

消杀病媒生物 清洁生活环境

本报记者 吴梦



一次旅行发现商机

日前，河北鼎恒有害生物防治有限公司的技术人员再次对献县维多利亚大酒店进行有害生物防治。

“目前，我们负责酒店的有害生物防治工作，定期对酒店客房、餐厅、厨房等进行有害生物的防治，保证酒店病媒生物密度达到国家标准。现在我们公司客服会接到很多咨询热线，询问做过防治的酒店，他们觉得到防治过的酒店用餐会很安全。”一位技术人员笑着说。

在完成酒店的防治工作后，技术人员顾不上休息，又马不停蹄地赶往医院进行消杀作业。

现在鼎恒公司负责献县城区70%区域的有害生物防治工作并开始进军城外市场，实现了快速成长。能有这样好的成绩，公司总经理席雅丽表示，要感谢一次旅行让她发现新商机，是伙伴们的支持让她打开了这个崭新的市场。

原来，2016年，席雅丽去云南旅行，应当地朋友邀请，到他创建的一家专门从事老鼠、蟑螂等有害生物防治工作的企业参观，席雅丽眼前一亮发现这是一个难得的好商机。

“由于历史和自然环境因素，当时国内的有害生物防治产业主要集中在长江以南区域，在北方则少有人从事，还是相对空白的市场。”席雅丽说。

从零开始培育客户

发现新商机后，席雅丽就回到献县组建团队准备创业。作为朋友，一直从事医疗卫生行业的朋友在听了她的创业规划后，马上加入，大家共同创立河北鼎恒有害生物防治有限公司准备大干一场。

理想很丰满，现实却骨感。刚在献县推出有害生物防治业务，市场就给他们浇了一盆凉水，人们似乎对这一行视而不见。

“由于认识不足和没有相关意识，家里有了老鼠、蟑螂一类生物，大家往往不够重视，在造成相关危害后也大都简单地购买相关药剂去处理，因此我们很难开展业务。”席雅丽有些苦闷。

为了尽快打开市场，席雅丽带领团队从零开始，首先从向消费者普及相关卫生知识入手，说明相关生物的危害，再将专业技术手段与家庭自身去除方法对比，让大家了解他们的专业性。

通过一段时间的推广，消费者开始逐渐接受他们的专业服务。

献县城区一位阿姨饱受蟑螂入侵的困扰，虽然试过多种方法，还是无法有效驱除，无奈之下找到鼎恒公司。

席雅丽带着技术员来到这位阿姨家，打开床板后，让她很是震惊，发现床缝隙

内都爬满了蟑螂。

结合这位阿姨家的实际情况，席雅丽为她制订了化学和物理去除的综合解决方案，并向阿姨普及蟑螂的习性及其危害：蟑螂是城市中最常见也是适应能力最强的害虫之一，且一次交配终身产卵，可传播沙门氏杆菌、葡萄球菌、链球菌等，引发痢疾、腹泻、肠胃炎等其他消化道疾病。同时还可传播肺结核、霍乱、伤寒等疾病。蟑螂排泄物和蜕皮中含有大量过敏原，会引发人的过敏：如皮肤瘙痒、鼻道充血、打喷嚏、儿童哮喘等。“我们首先运用化学药剂在短期内杀死成虫和卵，再通过化学和物理综合防治打造一个干净环境，阻止新蟑螂再生和域外生物的侵入。”席雅丽信心满满。

向产业上游挺进 打开广域市场

通过身边案例的示范，大家对鼎恒公司的工作逐渐认可，订单日益增多，但这也给公司运营带来困难。

“由于工作性质特殊，行业对技术人员要求较高，人才缺乏成为制约产业发展的瓶颈之一，我们创业初期只有三名技术员，因此订单一多，就开始疲于奔命。”

面对新挑战，席雅丽再次从零开始，开始带队参加全国各地的培训活动，在增强自身业务能力的同时，培养更多的技术人员。

随着团队人员的充实，席雅丽对自己的新事业更加有信心，经过努力，公司业务范围覆盖献县70%的城区，涉及医院、企事业单位、学校、酒店及家庭住户等。

去年，县域外多家大型企业对外招标有害生物防治项目。席雅丽带领公司前去投标并中标。今年他们再次中标，同时在沧州市区成立分公司，继续扩大公司的业务范围，公司业务将覆盖沧州所有县市。

与此同时，席雅丽还带领公司进军医院物业管理领域。

“医院物业管理就包括有害生物防治，之前很多物业管理公司没有相关资质或能力，只能寻找我们第三方公司合作，因此我们进入医院物业管理相比传统物业公司更具有优势，因为病媒生物能直接或间接传播疾病，有时会严重威胁病人及家属、医护人员的身心健康。”席雅丽说。

市场给出了答案。经过一段时间发展，目前，鼎恒公司物业管理团队发展到400余人，业务范围涵盖多家医院及企事业单位物业。



物联网+5G，实现大棚温室智能化运营，在寒冷冬季打造出四季如春的小环境，让莲雾、山竹等众多热带水果在沧州安家，同时生产出绿色放心蔬菜，引得游人纷纷前来休闲、采摘，带动相关产业在沧州快速发展



打造小气候 冬季种出热带水果

——沧州智慧农业探析（一）

本报记者 吴梦 本报通讯员 王永飞 黄荣荣

一、南果北移 热带水果在沧安家

寒冷的冬季，滴水成冰，但热带水果的美味却让人们联想到了夏季的风景。

在享受这些水果美味的同时，人们不禁好奇，“芒果树长什么样？”“百香果是长在树上吗？”面对一连串的疑问，你是不是赶紧先百度下答案，再抽时间带孩子去南方看看。

如今，不用远走，这些热带水果已在河间市国欣农村技术服务总会的科研智能温室和青县广旺农庄的温络式智能温室等处安家了。在那儿，除了各种热带水果，还有许多新奇的品种，架在空中长的、鱼菜共生的，总之，科技与休闲在此完美结合，大家睁大眼睛仔仔细细看新鲜吧。

刚进国欣科研智能温室大门，莲雾、山竹、鸡蛋果、红毛丹……映入人们眼帘。越往里走，越难挪步，眼

睛不够用了。

“这是什么？”瞅了半天，终于发现一个小果子在叶子中藏着，原来这就是百香果。

再往前走，一垄垄棉花绽放笑脸，暖暖地迎接着。新疆棉区、北方棉区、南方棉区……“这20多个棉花品种，都是我们的功勋品种。”国欣科研智能温室负责人卢海深一一介绍，不由地对它们刮目相看。

对于国欣总会来说，从良种培育、技术推广，到生产加工，棉花曾立下了汗马功劳。把它们从“幕后”搬到“台前”，让人们一睹它们的风采，为这些“英雄”点赞。

接着往里走，红薯秧并肩地爬满地，齐刷刷的稻秧正挺直腰板，等待人们前来检阅。再瞧它们脚下探出头来的小草，仿佛悄悄传递出企业的生态理念。

二、物联网赋能 小环境四季如春

继续前行，就到了叶菜的天地了。这儿的叶菜，脱离了土壤的束缚，有的长在螺旋花架上，有的住上了“高楼”，还有的和鱼儿一块儿生活，绝对刷新人们对日常种菜的印象。

“不着地，它们咋长？”人们都觉得不可思议。“没有土，也不影响菜的生长，这就是无土栽培技术的优势。”卢海深揭晓了答案。

再细细打探，这些叶菜除了住的条件好，吃的还是营养餐。它们渴了，不用人操心，控制它们生长情况的物联网系统会自动作出判断，及时将配好的营养液自动输送到叶菜根部，吃饱吧，还吃得这么好，这么优越的条件，长势能不好吗？

新栽的叶菜，两三天工夫就精神抖擞。木廊被南瓜、丝瓜的枝蔓装扮成一道绿廊。待硕果满枝，花儿芬芳，这片天地将更加亮眼。

现在进入5G时代，国欣智能温室配备物联网技术，各种数据通过物

网技术在大屏幕显示，包括室内温度、湿度、二氧化碳、氧气、光照等数据，还有室外的风力、干湿度、降雨量、PM2.5等，用手机或电脑都能实现远程控制，也能设置成自动控制系统，实现智能化灌溉。

刚刚走进温室，旁边的探测器显示温度是26.4℃，湿度为72%，让人有些湿感。此时，物联网技术将数据传导入控制中心，天棚打开，风扇开启，温度迅速下降到25.1℃。

卢海深表示，目前智能温室形成科研、展示、健康、游玩、采摘一体化，可以在优美的环境下听着舒心的乐曲，采摘品尝自己喜欢的瓜果、蔬菜等。里面还能调整到一个合适的湿度，还有氧气的含量，达到一种最适宜人的环境，让人感觉犹如到了世外桃源，犹如进入了一个天然氧吧，尤其在数九寒天，外面有雾霾的时候，或者外面飘着雪花，室内和室外就能形成一个鲜明的对比，犹如来到了海南。

三、科技引领 探索新盈利模式

广旺农庄温络式智能温室负责人宋明志对此深有体会。

温络式智能温室采用以色列、荷兰相关技术，主要种植蔬菜和热带水果，集科研、展示、采摘于一体。“我们的产品主要供应周边餐饮企业和休闲采摘，但硬件投入高，运营成本高，目前项目盈利能力较低。”宋明志说。

“温室建筑面积达到10亩，设备管理支出很大，我们一棵生菜售价达到了5元，还难以达到盈利平衡点。现在进入冬季，供暖一项就是一笔很大投入，经测算，采用地暖，整个冬季要花费43万多元，还有水电、人工等支出，温室的运营压力进一步增大。”

“智能温室是高投入高产出项目，只有形成规模效应才能形成稳定的盈利能



管理

最好的管理是“不管理”，不管理不是什么都不做。如建筑师在建房子的时候一定首先搭建好脚手架。火车要开到一个地方，铁轨必须先铺设到那儿。

——莱绅通灵创始人 沈东军

管理一个组织，看似一个复杂系统，但是领导者只要坚持着几条最基本的简单规则，组织成员在大量重复的行动中就会涌现出超出我们想象的特别智慧。

——腾讯公司董事会主席 马化腾

企业就是通过对上、中、下每个层级的管理人员制定出最简单的规则。头部，即高层管理人员的三板斧是：定战略、造土壤、断事和用人。腰部，即中层管理人员：懂战略、搭班子、做导演。腿部，即基层管理人员：招聘与解雇、建团队、拿结果。

——石龙富华电子董事长 黄子田

每一颗小小的种子都拥有无比巨大的能量，而人的能量更是无穷巨大。如果领导者能顺应人性，利用人性，工作就可以如庖丁那般游刃有余。事实证明，卓越的领导者，通过少数关键行为就可以引爆员工的能量炸弹。

——阿里集团创始人 马云

亮点

寻找亮点，是领导者最重要的事情之一。组织内的亮点，就相当于好的基因突变，领导者要善于抓住亮点，把“亮点基因”放大，并把“亮点基因”遗传下去，让亮点成为组织的基本标配。

——优信集团董事长 戴琨

组织发展就是要有一个一致的进化方向，否则的话，你哪知道什么是亮点呢？组织要确立淘汰掉什么行为？保留和鼓励什么行为？作为一个领导者，最重要的一件事是，确定哪些行为是需要保留的？哪些行为是鼓励的？这才是核心，也是最简单的规则，而不是你手把手地教员工具体做什么事情。

——海尔集团首席执行官 张瑞敏

生物进化哲学给我们另外一个启示是，我们每个人和组织的起始点多低并不重要，重要的是我们进化的速度要快，迭代的速度要快。因此企业只要坚持不断地做淘汰“劣质基因、放大亮点基因”这个“少数关键”行动，组织一定会强大起来。

——巨人网络集团董事长 史玉柱

用户需求复杂多变，有时用户自己很难清楚地表达到底需要什么。所以往内看，把自己当成用户是一个很好的方法，因为真正重要的需求是有共性的。

——美国桥水基金创始人 瑞·达利欧

创业

创业之前一定要慎重，要听一听行业前辈对这个产业的看法，还要请专业公司帮你分析未来的前景，用科学的视角来分析，从不同维度去考量，这样才会提高成功的可能性。

——西贝餐饮董事长 贾国龙

创业时如果要找合伙人，就一定要找一个志同道合的，并且合作前就需制定好一个文件化的退出机制，否则，一家好好的企业，最后很可能因为拆伙而支离破碎。

——特劳特(中国)创始合伙人 陈奇峰

企业创立初期，创始人很难抵住诱惑，总感觉自己很强大，好像什么都能做，什么钱都可以赚，但后来发现，这样一个逻辑不通，因为你什么都做，就什么都没特色，客户就记不住你。

——方太厨具董事长 茅理翔

个人观点仅供参考

