

唱响“大风歌”再创新辉煌

——中国化学工程第十三建设有限公司战疫情创新发展纪实

本报记者 李金焱

大风起兮云飞扬。
威加海内兮归故乡。
安得猛士兮守四方！
——刘邦

2020年,战新冠,复工复产,是每个企业的高难课题,如何交出自己的答卷?中国化学工程第十三建设有限公司(以下简称十三化建)依靠公司党委的坚强领导,中央企业的智慧、格局和担当,锐意改革,创新发展,唱响了一曲新时代的“大风歌”,决胜2020,交出了一份靓丽成绩单。

大风起兮云飞扬

——战疫情,奋力前行,复工复产,超额完成全年任务。在国内国际两大战场,诠释央企的使命担当,树立中国企业形象。

2020年大年初一,突如其来的疫情打破了春节团聚的祥和。看到新闻,意识到问题的严重。十三化建党委书记、董事长李成北马上抄起电话,紧急与班子成员研究沟通,第一时间成立疫情防控领导小组,迅速制定防疫方案。统一指挥,条块联动,层层负责,密密织成了立体化联防联控防疫网。

十三化建疫情防控的难点在复工复产后工程项目施工现场。项目人员流动性大,防疫形势复杂。要确保员工的生命安全,确保工程进度,如何化解人员流动带来的风险,考验着十三化建党委一班人的智慧。

正月初六,十三化建出台了《项目疫情防控方案》。150多个工程项目,逐个上报审批合格方能复工。公司复工复产疫情防控工作领导小组提前制作了复工申报模板:从防疫知识的普及、交通工具的乘坐、人员进场的隔离,到现场消杀用品及防护用品储备、隔离室、餐饮消毒箱等50多项,要求对应现场照片一一填写。有的项目一次性通过,最多的反复7次补充材料。

疫情防控工作领导小组郑重承诺:随时上报,马上审批。其中有个项目,报上来后,他们马上工作,一项项检查,批复完已是深夜两点。

6月19日,公司提出了“抗疫保收,双百会战”,到12月31日,奋战两个100天,确保营业收入不减少。闻风而动,公司的《抗疫保收双百会战方案》迅速下发到21个有营收指标的二级公司及项目。在施工管理中,工程管理部门对各单位进行了“一对一”的动态督导。在建项目一一统计,新揽项目跟踪管理催开工,完工项目清理结算收尾款。

公司党委书记、董事长李成北,党委副书记、总经理李光明统筹协调,认真谋划,积极开展“双百会战”。自从通航通行,公司主要领导以身作则,公司上上下下全国各地“跑”项目,拿定单。新疆、深圳、海南、哈尔滨……哪里有项目,哪里有市场,哪里就有十三化建人的身影和足迹。

疫情中,十三化建第二分公司经理朱宗源坚守岗位,积极推进项目的复工复产,面对疫情带来的困难,他多方协调防疫物资稳定人心,积极采取措施确保工程进度。4月3日,在复工复产的工作途中,突发心肌梗塞,不幸因公殉职。

南京西坝子项目,是外商投资的江苏省重点工程,项目部200余名职工新春佳节始终坚守在施工一线,以精品工程助力国家经济建设。疫情防控期间先后被新华社、南京电视台、南京日报等多家媒体采访报道。

央企的格局情怀,让爱的能量在聚合传递。2月13日,十三化建向沧州市高铁西站捐赠了1吨急需的消毒剂,向哈尔滨市政府捐赠了1吨防疫物资,公司广大党员、干部职工踊跃为武汉市民捐款……公司党员、团员志愿者积极配合新华区政府开展社区联防联控。

截至12月底,在大疫之年非常严峻的国内外形势下,公司实现新签合同额120.65亿元,实现营业收入50.1亿元,实现利润1.9亿元,超额完成集团公司下达的新签合同、营业收入和利润指标。

春然万丈车轮红

——三年困难时期,解决中国人穿衣问题;上世纪七八十年代,是经济建设的主力军;改革开放时期,是开拓发展的生力军;新时代,是深化改革的先行军……这动力之源,是融入央企血脉的“红色基因”。

1963年,刚刚走出三年自然灾害的中国,粮食紧缺,更没有耕地来种棉花。就是在这样的背景下,1962年北京有机化工厂从日本引进了年产1万吨聚乙烯装置



勇于担当、敢闯创新的领导班子



“党员突击队”“青年突击队”劳动竞赛授旗仪式

1963年10月16日,北京维尼纶安装公司成立,正式命名为“化学工业部北京化工建设公司”,这就是十三化建的前身。天降大任,不辱使命。在该项目建设中,十三化建刷新了高速、优质吊装新水平;率先在化工行业掌握了氩弧焊新技术,满足了不锈钢管和铝罐的焊接要求;工艺管道采用工厂预制,大大加快了配管进度。在技术管理和质量控制上,实行专业技术人员负责制……无数个业界的第一,由此载入中国化学工业辉煌的史册,该工程项目的建设让十三化建一诞生就站在了国内行业一流的高起点上。

年产10000吨维尼纶,相当于种了20万亩的棉花。十三化建用央企的担当,缓解了人民群众的穿衣难问题,向世界宣告:中国有了第一个现代意义上的化纤厂,标志着我国已从纤维素原料,进入到使用矿物原料的合成纤维阶段!

诞生之初,十三化建就是国家经济建设的主力军;改革开放时期,是开拓发展的生力军;新时代,是深化改革的先行军……她一路走来,劈荆斩棘攻坚克难的动力之源,是融入央企血脉的“红色基因”和大国央企的责任担当。

50多年来,十三化建南征北战,足迹遍布31个省、市、自治区,而且开辟了国际项目施工新战场。先后承建包括国家大中型重点项目在内的化工、石油、电力、轻纺、城建、交通、环保各类工程三千余项。曾荣获“中国建筑工程鲁班奖”5个;“国家优质工程金奖”2个;“国家优质工程银奖”11个;省、部级优质工程、优质样板工程、优秀施工项目、优秀焊接工程、优秀安装工程等各类奖项119个。并先后获得“全国优秀施工企业”“全国用户满意施工企业”“中国500家最佳经济效益建筑企业”等各类国家级企业管理奖、荣誉称号19项(次),获得省、部级各类企业管理奖27项(次)。

2012年10月,公司入选“中国建筑企业最具成长性企业百强”,连续多年被中国施工企业管理协会评为企业信用“AAA”级企业。

2010年,十三化建随母公司——中国化学工程股份有限公司(中国化学)成功上市。

经过几代化建人的艰苦创业,公司已发展成为拥有4个子公司、19个二级分公司和区域经营机构、2家境外分支机构,年自有施工生产能力超百亿元规模的国有大型工业、市政、民用建筑施工企业。

新班子上任后,从2018到2020年新签合同、营业收入和实现利润完成“三级跳”:2018年,公司新签合同额61.62亿元,2019年81.03亿元,2020年120.65亿元。2018年,公司实现营业收入33.02

亿元,2019年42.12亿元,2020年50.1亿元。2018年,公司实现利润0.4亿元,2019年1.5亿元,2020年1.9亿元。

破土凌云节节高

——转变观念,大胆改革,转型升级,多元经营,创新发展……脱胎换骨,铺开了十三化建的新时代新蓝图。

2018年8月2日,天阴沉沉的。集团总部的一纸任命,让十三化建迎来了改革的阳光。

新班子的班长党委书记、董事长李成北来自集团山西太原的中化二建公司,党委



焕然一新的办公大楼

副书记、总经理李光明来自集团河南开封的十一化建公司。人们惊叹11+2=13,一切都顺理成章。而新班子上任后却没有按部就班,而是发起了一场轰轰烈烈的革命。

大刀阔斧改革:除旧,大浪淘沙;革新,疾风骤雨。冲击过后,在和风细雨的滋润下,十三化建的新时代蓝图徐徐展开。

老牌央企十三化建在沧州人心中的印象:灰色的水刷石墙面上爬满了爬山虎,夏天绿意葱茏尚有机,冬季的枯藤灰墙却死气沉沉。人家过日子,得有个心气。改变形象就从机关办公环境动手!拆墙透绿装铁艺护栏,办公楼粉刷成高级灰,办公楼前假山被移到楼后……这是改换门庭新时代的“愚公移山”。而真正阻挡企业发展的“大山”却是人们陈旧观念。

“十三化建人说,这是一场涤荡灵魂的‘头脑风暴’。——砍掉小项目,高端营销。过去,公司一年完成项目几百个。剃到篮子外就是菜,几十万的小项目也接,央企优势发挥不出来。改革第一刀就是砍掉3000万元以下的项目,2020年进一步砍掉了5000万元以下的项目。各单位每年投标数量不得超过24个,每月不得超过2个。集中力量干大事,

员工们在享受改革成果的同时,提升了职业幸福感,实现自我价值的内在动力被唤醒。

东风袅袅泛崇光

——引才、育才、用才、留才,搭建人才发展的平台,育天下英才。

一份工作,拿到满意的薪酬,这仅是一份职业;施展才能社会认可,这是一份事业;获得发展空间不断提升自身价值,这是一个世界。

十三化建,给人才有尊严的薪酬,给人才展示的平台,给人才插上翅膀任其翱翔。对人才深刻的理解与尊重,迸发出的向心力,让员工心有所属,情有有所依。“四星级的家”,“2019年1月14日入职,当晚我就住进了职工公寓。”首批第一个办理入住的职工王梦娇,是十三化建总经理办公室的一名机要员,她通过社会招聘进入公司。王梦娇参加工作5年了,以前在别的公司一直跟别人在外边租房住,一个月各种费用下来花费近千元,每月的收入所剩无几。入职十三化建后,住进了干净漂亮的“星级”职工公寓,不仅省了一大笔开支,还免去了上下班路上的奔波。

和单身员工王梦娇有着同样感受的还有外地回来的流动员工:“过去我们从一线工地回来,家又不在沧州,住就成了问题。住宾馆太贵,短租房难找。”现在好了,回来就有地方住,职工公寓每个楼层设置厕所间、淋浴间、晾衣间,并配备直饮净水机、洗衣机。公寓里24小时有热水,房间内按照住人数配套设置了床、书桌、座椅、衣柜,健康生活室、职工书屋……

职工说,能住“四星级的家”,缘于董事长刚就任时去原职工宿舍的“微服私访”:门锁一推就开;屋里破柜子烂箱子,无处插脚;库房摆着被褥,地上一层污水;厕所脏得进不去人……眼前的一切深深刺痛了董事长的心,他质问公寓负责人:你的孩子会来这样的企业上班吗?住在这样的环境里你心疼吗?你会好好干工作吗?

2018年,公司招聘了50多人,当年就走了一半。董事长李成北的“三问”,让所有的管理者陷入了深思。

建公寓,建餐厅,让员工吃好、住好。领导班子深信:“公司给员工提供一流品质的服务,员工就会干出一流的工作。”开餐当日,公司党委书记、董事长李成北,党委副书记、总经理李光明站在餐厅门口,亲自为员工送上餐盘。餐厅墙上“公司就是我的家,企业发展靠大家”几个红彤彤的大字,让大家心中热血沸腾。

两年来,公司在校园招聘700多名大学生,社会招聘100多人。其中研究生20多人,博士1人,项目经理1人,流失率不到10%。

新入职的大学生能挣到5000元,公司的差旅标准,让大家敢吃、敢住、有尊严。“星火燎原”训练营。11月22日到28日,十三化建举办了第一期中层干部培训班,取名“星火燎原”训练营。63名中层干部,经过7天7夜的全封闭培训,郑重地从领导手中接过了结业证。

新时代、新跨越、新征程。漫步在整齐洁净的厂区,迎着猎猎翻卷的红旗,大门正中对着的“创造价值,幸福员工”文化背景墙显得格外醒目。十三化建新一代领导班子昂扬的斗志,全体员工自信幸福的表情为这八个字做出了最好的诠释,那热情洋溢的笑容中写着:“我自豪,我是十三化建人!”

混合所有制改革,让十三化建集“央企牌子、民企机制”优势于一身,在开拓市场中既能发挥央企体制上的优势,增强抗风险能力,又积极融入民企的灵活机制,使企业无坚不摧,游刃有余,活力四射。

精细化管理。从项目经理管项目到法人管项目;从前台管理到后台管理;从经验管理到科学管理。公司制定《项目精细化管理手册》,从招投标、项目成立、到进度管理、质量管理、收尾管理全程细化,形成了“前期有策划,工作有部署,过程有监督,事后有考核”的闭环管理。科学规范的制度化、规范化、程序化管理,把企业项目管理水平拉上了新台阶。

一个10亿的项目,要分几个标段,需要多少支队伍……一切都是提前策划完成,提高了效率和质量。过程监督对照手册打分,直接与考核绩效挂钩,利润明显提高。

劳动、人事、分配制度三项改革,从总部机关到二级公司,一竿子插到底。2018年改革前,十三化建总部机关25个部门450多人。公司一声令下,全体起立,重新竞争上岗,部门精简到16个,179人竞岗成功。2018年,普通员工月平均收入3000元,2019年普通员工收入翻了一番。



1100吨的丙烷丙烷分离塔创造了哈萨克斯坦单体设备吊装重量的新纪录