沧州市中心医院向中国共产党成立一百周年献礼系列报道⑦党建篇

党建引领奏响惠民发展时代华章

本报记者 马志辉 本报通讯员 刘 斯

2020年11月13日，沧州市中心医院学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲会在医院会议中心召开。这是又一次全院全员全方位全覆盖的干部职工队伍大培训，对党员干部来说是一堂深刻生动的党课，对普通职工来说是一次全面深入的素质培训。

沧州市中心医院党委书记温秀玲在宣讲中带领干部职工结合医院实际对《建议》中关于“全面推进健康中国建设”“实施积极应对人口老龄化国家战略”进行全面细致的贯彻学习，并与全市正在开展的“严细深实快”作风教育和医院中心工作紧密结合起来，为医院发展作出了科学规划和战略指引，号召和激励全院广大党员干部职工高举旗帜，以更加优异的成绩向中国共产党成立一百周年献礼。

这是沧州市中心医院不断强化党建引领的一个缩影。2001年以来，中心医院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实五大作用，全面贯彻落实国家卫生健康工作方针，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思路，将党建工作融入医院发展大计，团结带领全院干部职工高举旗帜、脚踏实地、改革发展、强基惠民，让“红色细胞”进发出先锋力量，使党建工作成果转化为医院发展的不竭动力。

今天，让我们透过一项项举措、一串串数字，一起来追寻这条以党建引领奏响惠民发展时代华章的生动轨迹，一起来聆听医院创新党建增进人民福祉的铿锵足音——

沧州市中心医院以“疫情防控夺胜利 提质增效促发展”活动为抓手，以加快推进医疗集团“大三环”建设、进一步改善人民就医环境，深入基层开展调研和扶贫惠民等活动为亮点，高起点、高标准、高质量扎实开展“严细深实快”作风教育，为服务人民健康和助力脱贫攻坚办结一批大事实事。图为院党委书记温秀玲带队深入定点帮扶村开展作风教育主题扶贫活动。

沧州市中心医院充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，充实建立15个党总支、109个党支部，建设一批班子健全、管理严格、落实制度、常态化开展活动、群众拥护的基层党组织。目前，医院20个党支部被市直工委授予“百强党支部”荣誉称号。图为院党委书记温秀玲主持召开党总支书记例会。

沧州市中心医院始终坚持将作风建设作为党建工作的重中之重，通过建立完善“党风廉政建设组织保障体系、党风廉政建设宣传教育体系、惩防体系建设管理制度体系、‘互联网+’时代党风廉政建设和反腐监督新体系”四大体系，将全面从严治党引向深入，带连公立医院风清气正的良好政治生态。

沧州市中心医院职工自编自演的话剧《李大钧大夫》在石家庄市人民会堂上演，并作为“两学一做”特色党课在沧州市分演，得到了省、市各级领导和社会各界的高度评价。该剧讲述了医院已故专家、血液内科创始人李大钧一生潜心医学、用平凡成就伟大、用医德铸就丰碑的感人事迹。

战略引领 绘就高质量集团化发展新蓝图

——审时度势、探索创新，坚持党总揽全局，用“三步走”战略、四个“五年规划”引领医疗立院、学科强院、人才兴院。医院综合实力的提升为改善就医环境、服务人民健康打下了坚实基础

自1898年建院以来，沧州市中心医院历经风雨不断成长。随着国家医药卫生体制改革的不断深化和人民群众健康需求的不断增长，毗邻京津的地理区位现状及区域内医疗服务的激烈竞争，对医院发展提出了新挑战、新要求、新任务。

方向决定道路。2001年，沧州市中心医院新一届领导班子上任，充分发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实五大作用，坚持党总揽全局、协调各方。经过近半年深入调研、反复研究和积极探索，敏锐把握医改政策走向及国际国内医院管理和技术进步的发展趋势，凭借精准的战略眼光，冷静地审时度势，为医院明确了“建成津南鲁北区域性医疗中心”的战略定位，创造性地提出了树形象创品牌、拓空间划领域、抓质量强内涵的“三步走”发展战略，确立了指引医院科学发展的指导思想和战略体系，坚持把党的建设与医院高质量跨越发展紧密结合，以党建凝聚干事创业活力，以党建加速业务发展，以党建提升技能水平，真正把党的政治优势转化为发展优势，为医院高质量跨越式发展装上动力强劲的“红色引擎”。

2002年起，分阶段制定实施四个五年发展规划，建设省内一流强院、建设河北省区域性医疗中心、建设国内地市级一流强院、建设全国一流强院，正式开启了堪称传奇的20年跨越式发展之路。

2018年8月8日，沧州市中心医院医疗集团正式成立，逐步构建覆盖全市、辐射周边、诊疗分级明确、双向转诊顺畅、基层合作共赢、群众方便满意的“大三环”医疗服务新格局；以改善人民群众看病就医感受为出发点，打造区域性疑难重症诊疗中心，相继建成外科楼、综合楼为轴心的“一环”核心医疗体系；以人民群众就医更方便更满意为发展点，以“精”取胜，构建了以脑科院区、眼科医院、儿童医院等19个专科医院为支柱的“二环”医疗体系；以保障百性看得上病、看得起病、看得好病为落脚点，逐步建立以河间分院、盐山分院、金鼎社区卫生服务站、水月寺和南环社区卫生服务中心为代表的“三环”医疗服务体系；以让百姓享受精准高质量的医疗服务为基准点，“重器”强院，购置百万元以上的设备超过200台（件），配备有国内一流的百级净化、千级净化等50间现代化手术间。

每一步都是精心布局、运筹帷幄，每一步都是谋定后动、蹄疾步稳，每一步都是踏石留印、抓铁有痕。党建引领下的发展之路，推动医院实现了从籍籍无名的地市小院到国内地市级一流强院的跨越。

20年来，医院建筑面积由不足3万平方米增至60万平方米；住院床位由不足600张增至4499张；临床医技科室由不足20个增至192个；职工由800多名增至5700余名；博士、硕士由零增至1700余名；年门诊量由不足60万人次增至近300万人次；年手术量由不足5000例增至11.16万例。

20年来，医院坚定不移地走专科医院建设、临床专科建设、专病病房建设的“三专道路”，创建一大批优势专科，聚集和培育一大批高端人才，创新发展一大批高层次科研和技术，为医院高质量发展、为人民提供更好的健康服务蓄积了强大动能。

由艾力彼医院管理研究中心推出的2019年中国医院竞争力排行榜上，沧州市中心医院由2016年的第31位成功跃居全国地市级医院第13位，位居河北省首位。医院更是凭借近年来改革创新高质量发展、扶贫济困勇担大院公益重任的非凡成绩，先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”“全国医药卫生系统先进集体”“全国医疗扶贫榜样”“全国五四红旗团委”“全国三八红旗集体”“全国模范职工之家”“中国最佳医院管理团队奖”“全省脱贫攻坚先进集体”“全省抗击新冠肺炎疫情先进集体”“全省先进基层党组织”等200多项荣誉称号，尽显百年老院、规模大院、品牌强院的行业风采与不俗成就。

抓住党建，就抓住了解决各种矛盾问题和推动医院转型发展的关键。沧州市中心医院始终坚持和加强党的领导，明确发展方向和战略指引，把医院建设成卫生健康战线的生力军、党联系人民、服务群众的重要窗口。

组织引领 创新思路促进党建和业务融合共进

——创新机制、精准发力，充分发挥党的领导在医院发展中的核心作用，把支部建在科室。创新“三培养模式”，不断增强基层党组织凝聚力、战斗力和执行力，实现党建与业务“双轮驱动”

坚持党建引领，就要加强基层党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用。沧州市中心医院积极跳出单一化的党建工作模式，院党委按照“功能决定结构”原则，坚持应建尽建，将支部建在科室、设置在专业，将原先9个党总支、39个党支部，优化调整为15个党总支、109个党支部。通过完善党支部组织架构，大大提升了基层党组织的战斗力、凝聚力及党员在全院的影响力、辐射力，为推进党建工作发挥了重要作用。党支部书记一般由党员科主任担任，实现党务行政一肩挑、党务业务两手抓，做到党建与业务同考核、同述职，更好地发挥党组织在科室管理、质量安全、医疗技术、学科建设、人才培养上的战斗堡垒作用。这种“双轮驱动”党政齐心协力模式，有效推动业务发展与党建工作深度融合、良性互动。

“打铁还需自身硬”。加强党的建设，基础在党支部，支部班子是关键中的关键，其能力素质将直接影响到党支部职责和任务的完成。院党委坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，打出一套从严培养管理监督干部的“组合拳”。

“强骨”，把组织架构搭建起来：将全面加强公立医院党的建设作为首要政治任务，制定实施医院关于加强医院基层党组织建设的实施方案，进一步加强党总支、党支部建设，明确党总支、党支部具体职责与权限，建立起权责明确的组织架构体系，更好地发挥基层组织的战斗堡垒作用。通过加强考核管理、开展民主评议和创先争优活动，建设一批班子健全、管理严格、落实制度、常态化开展活动、群众拥护的基层党组织。目前，医院20个党支部被市直工委授予“百强党支部”荣誉称号。

“造血”，把优秀干部选拔出来：探索建立“把专家培养成党员，把党员培养成专家，把党员专家培养成管理人才”的“三培养”模式，将党员和专家作为管理人才培养的主要对象进行源头培养。在“把专家培养成党员”过程中实现政治素质培养，在“把党员培养成专家”过程中实现业务能力培养，在“把党员专家培养成管理人才”过程中实现管理能力培养，全程把控，打造一支政治素质过硬、专业技术拔尖、敢于负责担当、乐于奉献服务、具有一定管理能力的“又红又专又精”的党员专家管理队伍，确保公立医院政治、社会、运营三大责任落到实处。

“增肌”，把支部作用发挥出来：发挥基层党支部的引领带动作用，推动党中央重大决策部署和各项方针政策落地落实；发挥基层党支部的思想教育作用，抓好党员学习教育和理论水平提升；发挥基层党支部的桥梁纽带作用，扎实做好联系服务群众工作，把广大群众紧紧凝聚到党组织周围；发挥基层党支部的先锋模范作用，把全院党员干部职工的积极性和创造力凝聚到推进医高质量发展中来。多种形式丰富基层党支部党建工作的内涵和外延，让“最能吃苦、最能奉献、最能战斗”精神成为高高飘扬的战斗旗帜，飘扬在职工心头。

市中心医院致力于党建学科“双一流”品牌建设，院党委创新科学管理机制，将党组织的先进性、纯洁性引入到学科建设的方方面面，并建立完善党支部和科室沟通协作制度，发挥党支部的协调、监督、引导作用，激发学科建设活力。同时，进一步推进学习型党组织、学习型科室建设，提高学科团队成员政治站位与综合能力素质，增强学科建设后劲。

为切实减轻临床医技科室主任、护士长的工作负担，为给他们一心一意抓业务、全心全意为患者服务赢得更多的时间，各党总支书记主动走下去，深入一线支部科室，将党建工作与医院具体工作紧密结合起来，帮助协调解决一线科室遇到的实际问题，提升党建工作的实际效果。

充分发挥群团组织党联系群众桥梁和纽带的作用，院党委努力创新党建和群团工作理念和方法，以党组织为核心，以“党、工、青、妇、老”组织为载体，统一协调、相互配合，做到党群共建、资源共享、阵地共用、活动共办，统筹打造医院“大党建”格局，使党建工作与群团工作实现了优势互补、共建共赢。

思想引领 品牌文化凝聚改革发展强大力量

——以文化人、以德树人，坚持“思想教育 + 文化引领”相结合，以党建引领新时代医院文化建设。通过丰富、创新党建文化活动形式，切实强化了文化的教育、引导、规范、宣传作用，实现党建水平持续提升，党组织凝聚力、战斗力不断加强

为加强党的领导，院党委把政治建设和思想道德教育牢牢放在首位，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，落实好“三会一课”制度，抓好党员理论学习、支部每月集中学习一次，党支部书记每季度讲党课一次；发挥中心组学习示范带动作用，全面构建分层分级学习机制，中心组学习带支部学习、支部学习带科室学习、党员学习带群众学习，坚持集中学习和个人自学相结合。

同时，依托本地红色教育资源，深入开展革命传统教育、先进典型教育、医德医风教育和警示教育，切实增强学习教育的针对性、实效性和感染力；创新开展医院发展史教育，到医院爱国主义教育基地接受现场教育，到精准扶贫村、荣军院、养老院、儿童福利院慰问帮扶，到社区、乡村开展疫病防控，常见病、多发病的预防等健康讲座，组织专家走基层健康义诊等活动；积极组织开展座谈交流、知识竞赛、主题征文、外出调研对标等内容丰富的主题党日活动和医学人文、质量管理、安全生产等方面的主题培训活动，全面提升职工思想政治素质、文化素质、业务素质，实现政治学习与业务学习的深度融合，既丰富了内涵，又极大地调动了基层党组织和广大党员的热情，激发了党支部的活力，也为做好新时代卫生健康工作、建设国内一流强院提供了强有力的思想政治保证。

2019年11月18日，沧州市中心医院医务人员教育基地在河间市郎佛堂镇屯庄村白求恩手术室旧址纪念馆挂牌成立。在全面开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要节点，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，沧州市中心医院在此设立医务人员教育基地，学习和实践、继承和发扬白求恩精神，加强医务人员思想政治素质和职业道德水平建设。通过接受思想教育和精神洗礼，帮助党员干部职工积极响应习近平总书记“向白求恩学习，保持一颗全子般发光的心”的深情号召；在工作中奉献热忱、钻研业务，以高尚的医德和精湛的医术为人民群众提供全方位全周期的健康服务。

这只是沧州中心医院不断完善党建引领思想文化建设，不断加强职工党性修养和思想道德教育的一个缩影。百余年的风雨春秋，一个多世纪薪火相传，不仅见证了中心医院的变革与发展，更在几代中心医院人的辛勤耕耘和不懈努力下，积淀出了以“博施仁爱 善行天下”为宗旨的厚重缘长的文化底蕴，并始终作为医院的思想引领和精神航标，指引着医院的进步与发展。

院党委将医院文化建设作为医院事业发展的一项至关重要的战略任务，制定并实行了关于加强和推进医院文化建设的实施方案，通过各种形式和活动凝练出我们中心医院品牌特色的文化建设体系，并成为体现医院核心竞争力的标志和医院持续、稳定、健康、快速发展的力量源泉。

通过对医院的历史沿革、文化积淀、发展过程等进行回顾、总结、调研和广泛的内外征集，提炼出医院的优良文化传统，从理论上形成体系，确定了医院院徽、院训、院歌、医院精神、医院宗旨、共同愿景、医生誓言、护士誓言、管理理念、服务理念等，使之成为独具医院特色的价值观体系，成为培育、引导和激励员工实现医院跨越式发展的共识和动力。

强力打造了具有中心医院特色的7个文化宣传阵地：一“报”，院报《沧州健康卫士》，全国发行85000份；一“馆”，占地面积1000平方米的医院院史展览馆；一“站”，沧州市中心医院网站；一“台”，院内电视台、视频终端覆盖全院各科室；一“墙”，铭记医院发展功绩的医院文化墙、荣誉柱；一“栏”，医院个性化标识导视系统和风格独具的各病区宣传栏；一“廊”，矗立在医院综合大楼和外科楼中间通道两侧的文化长廊，生动展示了百年老院的发展建设历程。

自2015年以来，院党委在全院范围内深入开展“家风、科风、院风”文化体系建设活动，即兴院惠民，善行天下，不忘初心传院风；大医精诚，医患相得，德术双修树科风；孝老慈幼，勤俭睦邻，以和为贵重家风。活动开展以来，从专题讲座、典型评选到主题实践、互动交流，从运动会、读书会、演讲会，到征文比赛、摄影比赛、知识竞赛，全院上下积极践行，“三风”劲吹，激流扬清，厚植文化根基，砥砺道德品行，共同汇聚起中心医院创新业、立新功的磅礴之力和正心诚意、博施仁爱的清风正气。

“志愿行”助力文明城市创建：以“志愿服务先锋行”活动为载体，组织党员志愿者深入各县市农村、乡镇卫生院开展义诊扶贫活动1000余次，义诊人群20万余人；积极推进文明城市创建工作，组织青年志愿者深入对接社区开展环境净化美化服务，到大运河文化带开展“扮靓大运河 创城有我行”活动，到交通路口开展交通疏导工作；推进党员志愿服务常态化，组织党员志愿者定期到留守儿童家中帮助他们解决生活难题，定期深入福利院为孤残儿童献上一份爱心，定期到市特教学校开展爱心活动。同时，建立完善学雷锋志愿服务活动，组织职能处室党员志愿者每天到门诊为就诊人员提供导医、导诊、自助挂号等志愿服务。

用先进的理论武装人、用道德的力量感染人、用丰富的活动陶冶人，用为民的作风凝聚人。一个个独具特色的党建文化载体，也叫响了沧州中心医院党建文化品牌。

当下，在院党委的指导下，中心医院党建文化品牌创建不断拓展，坚定了全院干部职工思想意识和理想信念，增强了为党和人民事业不懈奋斗的自觉性和坚定性，也对广大党员干部医院把党建优势转化为发展优势，把党建成果转化为发展成果，为服务人民健康、建设健康中国作出更大的贡献。

沧州市中心医院公布贯彻党委《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，充分发挥党的领导核心作用，把支部建在科室，为医院发展的强骨有力造血，扬长补短作用，实现党建与业务“双轮驱动”。

作风引领 营造公立医院风清气正的良好政治生态

——纠“四风”，明行止，坚持把作风建设引向深入，坚持“一切为了人民”的初心使命，以四大体系建设严密政治防线，为加强党的建设、实现高质量发展提供坚强作风保障

加强作风建设是从严治党的治本之策。多年来，沧州市中心医院党委持续大力推动全面从严治党向纵深发展，坚定不移地从作风建设的突出问题入手，坚持问题导向，强化理想信念教育，强化主体责任落实，严格监督执纪问责。围绕积极培育医院良好风气及行为文化，以打造“遵守纪律好、干事创业好、公众形象佳”的医疗与行政队伍为目标，重实效、讲实际、出实招，抓牢学习、反思、监督、评价等重点环节，精心组织、全面推进，努力优化医院医德医风建设的长效机制。持之以恒纠“四风”，不断巩固和拓展落实中央八项规定的成果，把作风建设引向深入。

构建党风廉政建设组织保障体系。医院党委坚决贯彻全面从严治党的新要求，认真落实党委主体责任和纪委监督责任，健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管，纪委协调督查”的领导体制和工作机制，把加强业务管理工作与党风廉政建设工作紧密结合起来，全面落实党风廉政建设责任制。同时，实施院科两级承诺机制，院领导和科室主任、科室主任与科室人员层层签订责任书，使党风廉政建设形成了自上而下、层层负责的廉政廉医责任网络。

构建党风廉政建设宣传教育体系。坚持每年组织开展多层次、多形式的警示教育、法律法规培训、先进典型教育、职业道德教育、岗前教育活动，进一步增强医务人员法律法规意识和廉洁从业的自觉性；建设以“从严治党”“廉政文化”为主题的党建文化长廊，营造廉政廉医文化氛围；深入开展行业作风专项理工作，推进医疗领域“微腐败”评价约谈机制建设，保障医院健康有序发展。

构建惩防体系建设管理制度体系。编写了《医德医风教育手册》、涵盖全部涉及医疗内容的《法规选编》；制定完善了《廉洁行医的有关规定》等19项制度；建立了《党委会议事规则》、“三重一大”管理规定等惩防体系相关制度11项；随着“八项规定”的出台，及时补充完善了《公务接待费用管理规定》《公务用车使用管理规定》《关于转变工作作风落实“八项规定”的办法》《医用卫生材料采购管理程序》《后勤物资采购管理程序》《药品采购管理程序》《财务支付货款管理程序》《医德考评实施细则》，确保各项工作有法可依、有规可循，在全院上下铸就一道坚实的防线，也架起了一根强大的高压线。

打造“互联网+”时代党风廉政建设和反腐监督新体系。创新每年一个主题教育实践活动的工作机制，督促党员干部改进作风，形成自觉加强作风建设的良好环境；健全新形势下党员干部风险防范机制，开展任前廉政谈话、中层干部常态化集体廉政谈话、节日节点专题例会、切实加强医院干部职工廉洁从政自律意识；建立医院人员医德医风信息化考评机制，每半年考评一次，将考核结果与医务人员的岗位聘任、绩效工资、评选评优晋职晋级等直接挂钩，建立起对医务人员有效的激励和约束机制；创新“互联网+”全方位的监督网络，加强党务院务公开、开展社会评院、强化对“三重一大”事项工作流程和环节的监督管理等，并积极利用OA系统、手机短信定期发布廉政警句进行廉政提醒。

良好的作风，是患者利益的根本保障，也是医院能够赢得群众信赖、实现持续发展的核心要素。通过不断加强党风廉政建设和医德医风教育，全院职工积极做作风建设的推动者和执行者，想病人之所想，急病人之所急，以实际行动践行“一切为了人民”的办院宗旨。

深入开展“提质提效、文明服务”竞赛活动和“让门诊服务窗口亮起来”主题实践活动，以“服务零距离、诊疗零缺陷、患者零投诉”为目标，打造“服务型、文明型、高效型”亮化窗口，实现“患者满意、职工满意、社会满意”，进一步提升全院职工工作效能和服务质量。在全国率先开展出院患者院科两级回访工作，解决患者就医过程中遇到的实际问题，将医院的关爱和健康教育延伸到每一位患者家中，在医院与患者、医院与社会之间架起桥梁，充分体现了以患者为中心的现代服务理念。

如今，在沧州百姓心中，中心医院这个医疗龙头，代表着生命的希望、健康的保障，而百姓的信任和依赖，是对医院最高的褒奖。

榜样引领 让党旗在为民服务一线高高飘扬

——一名党员就是一面旗帜，充分发挥榜样引领作用，成功打造特别能战斗、特别能吃苦、特别讲奉献的医疗卫生队伍，汇聚起沧州市中心医院为党分忧、为民服务的磅礴之力

列宁说，榜样的力量是无穷的。多年来，沧州市中心医院党委始终坚持党员公开承诺、充分发挥榜样的骨干作用、带头作用、桥梁作用，引导广大职工倾立崇高的理想信念、为人践行社会主义核心价值观，同步提升政治意识、业务技能和服务质量，不断提升为民服务水平。

2017年6月30日，由沧州市中心医院职工自编自演的话剧《李大钧大夫》在石家庄市人民会堂上演，并作为“两学一做”特色党课在沧州市公演，得到了省、市各级领导和社会各界的高度评价。话剧讲述了沧州市中心医院已故专家、血液内科创始人李大钧一生潜心医学，勇挑科室传承发展重担，用平凡成就伟大，用仁爱铸就德术并修的感人事迹。

医院心血管内科创始人元柏民，勤勉敬业，严谨治学，医德高尚，带领心血管内科在全国地市级医院中较早建设了心脏病重症监护室，率先开展心脏介入性技术，国内首创“纤维心包镜”技术，在心血管内科的学科构建、人才培养、科室管理上展现出了超前的发展眼光、高超的管理艺术、卓越的经营策划能力，为心血管内科专业发展壮大确立首内首届一指、国内行业领先的品牌地位作出了卓越贡献。

从医30多年，无数次面对贫病交加和挣扎在死亡线上的病人并默默奉献爱心的“沧州好人”戴毅祥；从心脏停搏下冠脉搭桥，到不停跳下冠脉搭桥，冠状动脉搭桥技术，为心脏外科专业发展壮大确立首内首届一指、国内行业领先的品牌地位作出了卓越贡献。

从医30多年，无数次面对贫病交加和挣扎在死亡线上的病人并默默奉献爱心的“沧州好人”戴毅祥；从心脏停搏下冠脉搭桥，到不停跳下冠脉搭桥，冠状动脉搭桥技术，为心脏外科专业发展壮大确立首内首届一指、国内行业领先的品牌地位作出了卓越贡献。

医院心血管内科创始人元柏民，勤勉敬业，严谨治学，医德高尚，带领心血管内科在全国地市级医院中较早建设了心脏病重症监护室，率先开展心脏介入性技术，国内首创“纤维心包镜”技术，在心血管内科的学科构建、人才培养、科室管理上展现出了超前的发展眼光、高超的管理艺术、卓越的经营策划能力，为心血管内科专业发展壮大确立首内首届一指、国内行业领先的品牌地位作出了卓越贡献。

使命引领 为民服务中尽显公立大院责任担当和为民情怀

——聚焦使命任务，坚持公立医院始终姓“公”，以党建为抓手，切实增强政治担当、历史担当、责任担当，致力改革发展的同时，强基惠民、扶贫济困、脱贫攻坚，努力创造属于新时代的惠民发展业绩

习近平总书记强调，改革推进到今天，比认识更重要的是决心，比方法更重要的是担当。

多年来，作为医院党委书记，温秀玲以身作则，时刻谨记身为一名共产党员的责任和使命，面对矛盾和困难迎难而上、面对困难敢于挺身而出、面对危机敢于承担责任。她带领着医院领导班子坚持以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，积极推动医院规模扩增和环境改善，大力拓展医疗服务领域，细分和完善各种学科专业建制，来满足患者需求，增强自身发展后劲；坚持以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，为医院的发展确立了科学正确的规划和路径，时刻保持冷静清醒的自省意识，敢于正视自身的不足并努力完善，从而使医院不断超越自我，取得了一个又一个重大成就；坚持以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，做到管理上包容团结、求同存异，作风上顽强拼搏、勤勉敬业、锲而不舍，有效凝聚、团结、带领和鼓舞全院干部职工忘我工作，作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。

20年高质量集团化发展，取得辉煌成就的沧州市中心医院始终坚持在忘记回馈社会、服务人民。

2020年初，新冠肺炎疫情突如其来，这场没有硝烟的战争是对党的执政能力和广大党员干部的一次大考。危面所指，就是冲锋所向。沧州市中心医院各级党组织和广大党员、医务工作者作为抗击疫情的主力军，第一时间响应党中央号召，主动请缨、挺身而出，冲锋在前、迎难而上，以“最美逆行”的姿态奔赴抗疫一线，以实干担当勇挑重担，以无畏精神与病魔较量，让党旗在基层疫情防控一线高高飘扬。

院党委班子连夜召开动员会议，快速启动应急工作预案，全院1400多名共产党员、109个党支部全部第一时间速交了请战书。在健康院内防控救治的同时，9名医务人员分两批援助武汉获夜高级55天，300余名医务人员进驻市、县定点医院。按紧急医防高效协同的沧州市疫病防控和公共卫生临床管理中心、16支医疗指导队的200多名专家分赴各县市，直接下沉到205家覆盖所有乡镇卫生院和复工复产后的1898家企业，对190家复学学校进行全方位指导督导支援，充分发挥市县乡村疫情联动机制作用，将“医防”与“医疗、医药、医保、医价”的医改政策有机结合，从源头上遏制病毒的传播和扩散，有效控制了疫情蔓延，为全市疫情防控和经济社会发展作出了积极的贡献，打造了疫病防控和公共卫生管理的“沧州模式”，成为深化医疗卫生体制改革的新标杆。

团队的凝聚力、战斗力和执行力在这场突如其来的疫情中体现得淋漓尽致，医院党建工作的成效也在实践中得到了检验。

提高政治站位，将脱贫攻坚作为锤炼党性的重要抓手，温秀玲带队定期深入基层贫困村、贫困患者和特困群众家中帮扶慰问，组建扶贫工作队直接入驻贫困村，将扶贫与扶志、扶智、扶技相结合，创新开展产业扶贫、消费扶贫，帮助贫困村建设光伏电站、医用耗材生产企业；签订长期特色农产品购买合同、职工购买扶贫产品等；针对贫困户、五保户来院就医实行医保报销后个人负担部分再减免50%的“二次减免”特殊政策；2003年在全国率先启动了贫困地区县医院、乡镇卫生院医疗帮扶活动，先后派出义诊帮扶专家2.7万人次，诊疗病人135万人次，帮扶手术近4万例，免费培训基层卫生技术骨干近10万人次。

20年来，医院在坚持把党员与公益活动相融合的同时，也把更多的关爱给了那些需要帮助的贫困患者和特困家庭。抗击非典、抗击甲流、抗震救灾、奥运安保、重特大交通事故和安全生产事故救援、重要会议医疗保健……回首过去，在每一次威胁人们生命健康的重大疫情、自然灾害、突发公共事件、重大安全事故中，中心医院党委带领医护人员都像披甲执锐的战士一样，义无反顾冲在第一线。

帮扶基层，让人民群众在身边就能享受到专家级的医疗救治；济贫救弱，不让一个人在全面建设小康社会的路上掉队。20年来，中心医院公益性投入累计超过8亿元，广大党员干部职工把医院当作最能体现党和政府对困难群体关怀关爱的窗口、最有责任担当让困难群体感受社会温暖的机构，把党和政府的温暖延伸到每一个角落。

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是谋划“十四五”规划的关键之年。在全国卫生与健康大会上，习近平总书记从实现民族复兴、增进人民福祉的高度，把人民健康放在优先发展的战略地位，深刻论述推进健康中国建设的重大意义、工作方针、重点任务，为卫生健康事业指明了方向，要求把党的健康中国战略落到实处，就要以党建为引领，全面提升医院医疗和服务质量。

沧州市中心医院扣实将党建工作与医疗质量、服务质量、技术提升等业务工作深度融合，高站位深入谋划医院发展，紧紧围绕公立医院改革目标和任务，牢牢抓住公立医院公益性特性，以推行现代医院管理制度为抓手，强化政治意识、纪律意识、不断提升医院内涵建设和整体水平，充分发挥党建引领指导作用，有效激活医院发展内生动力，充分发挥沧州卫生领域的医学航母效应，上为党和政府分忧，下为广大人民群众提供更加优质、更加高效、更加便捷、更加舒适的健康服务，以党员本色和为民情怀奋力书写大党善行的初心使命。