

# 坚定不移强作风 扬帆启航续征程

## ——运河区深入开展“严细深实快”作风教育综述

统筹推进“十个一”行动 推动作风教育有力有序开展

这是一场思想觉醒、革故鼎新的学习实践，这是一场求真务实、拓展新局的学习实践，这是一场守住底线、勇攀高峰的学习实践。

按照市委“严细深实快”作风教育办公室统一部署，运河区统筹推进“十个一”行动，推动作风教育有力有序开展，促进各级党员干部思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实。

以研讨学习强本领。邀请名师来运河区为100多名科级干部培训。选派优秀年轻干部赴沧州市肃州区科技馆管委会跟班学习；积极配合市委组织部实施的“百人计划”，3人赴先进地区跟班学习；利用党校主阵地有针对性对全区科级干部进行培训，提升党员干部综合素质和业务能力；利用河北干部网络学院学习平台做好党员干部线上学习，结合时事热点及运河区实际，分领域、分层次组织专题研讨。召开解放思想研讨会，区委常委带头就解放思想的重要性、必要性、紧迫性，紧密联系所学、所看、所思、谈认识、谈体会，并对当前运河区发展中存在的问题以及解决方法，如何抓住开展“严细深实快”作风教育的机遇，实现运河区高质量跨越式发展进行研讨；组织7家跟班学习、调研学习的单位、部门开展学习成果研讨。

以奖优罚劣鼓干劲。开展“担当作为好干部”选树活动，推荐3名优秀干部作为2020年“沧州市担当作为好干部”人选，水月寺街街道四合社区党委书记、居委会主任甄洪月的先进事迹，先后被中央、省、市多家媒体报道，形成了示范带动效应。深入基层，对违法建设、环境保护、人居环境等问题进行督察。在“运河播报”等区级媒体开辟“严细深实快”作风教育专栏，多方式、多媒介宣传，增强作风教育的吸引力和感染力，形成强大的宣传声势和浓厚的舆论氛围。各乡镇、办事处和区直各有关部门单位“一把手”结合工作实际，谈认识、谈体会、谈措施，累计发布典型人物访谈32篇。

以真抓实干见成效。结合开展作风教育，区级领导干部带头到所包的乡镇、办事处调研指导，带头抓重点工作跟踪问效，每人牵头负责推动重点项目，带头联系服务企业，带头到矛盾难多、群众意见大的地方解决实际问题；开展“五问四查三提升”行动，全区各级领导班子和党员干部立足自身找差距，提高站位知不足，着眼全局明定位，通过问目标任务、发展水平、差距短板、考核机制、发展绩效，刀刃向内找差距，实行“周上报、月总结、季观摩”工作法，及时对工作实绩进行晾晒；通过查工作落实、查工作状态、查工作创新、查工作成效，进一步核准核实干部实绩，党员干部工作情况有台账、有数据、有措施、有效果，靶向出击开展跟踪督查，确保全区各项工作落地落实。《运河区记好“干部实绩账”推动“五问四查三提升”行动落地落实》被《市委作风教育简报》刊发推介。全区各单位各部门认真梳理开展“严细深实快”作风教育的思想和实践成果，针对查找出的问题建章立制，建立长效机制，形成一批务实管用、可复制可推广的制度机制，整理建章立制台账60余份，为提高全区整体工作水平提供支撑和保障。

随着作风教育的扎实推进，运河区党员干部的精气神发生了可喜变化，想干事、能干事、干成事的氛围进一步浓厚。全区上下以苦干实干大干的劲头，将“严细深实快”要求贯穿全区经济社会发展各项工作全过程，加快推动运河区实现高质量跨越式发展，为沧州打造“十四五”时期全省高质量发展的新高地和发动机贡献更多运河力量。

“‘严’字当头、‘细’字用心、‘深’字发力、‘实’字落地、‘快’字提速”，2020年10月开始，按照市委统一部署，运河区在全区党员干部中开展“严细深实快”作风教育。

3个月来，运河区委、区政府坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央决策部署，全面落实省委、省政府和市委、市政府工作要求，严格按照“三个结合”要求，把“严细深实快”贯穿于各项工作全过程，在全区上下形成加压鼓劲、增比进位、苦干实干、狠抓落实的新局面。



沧州印象·大运河农业生态文化产业园



官庄子征收改造项目协议签订率100%



王寺庄征收改造项目进行房屋调查工作



官庄子征收改造项目征收项目开展房屋调查



社区志愿者坚守防控一线

“严细深实快”作风教育这一重要契机，真抓实干、担当作为，努力在各领域各行业闯出新天地、干出新业绩。

聚焦“严细深实快”5个字，运河区以县处级和科级领导干部为重点，坚持问题导向，紧密联系实践，强化分类指导，搞好结合融合，抓思想认识到位、抓调查研究到位、抓检视问题到位、抓整改落实

### 聚焦问题导向实践导向 以作风教育推进工作上台阶

深入开展作风教育，决胜点是落地有声、促进发展，在加速贯彻落实上显成效。“单纯就作风论作风就如无根之萍，不抓落实一切都是空谈。”高向阳如是说。作风教育开展以来，运河区积极部署、迅速行动，推出10项推进举措，以作风教育推动经济社会发展提速。

基础工作扎实到位。运河区紧紧围绕全市会议精神和“严细深实快”这个主题，印发了《运河区关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入开展“严细深实快”作风教育的实施意见》，并于去年10月12日召开全区动员大会，作风教育强势开局。全区各级各部门结合自身工作实际，有针对性制订《实施方案》，精心组织，扎实开展，有序推进。组织领导坚强有力。认真贯彻落实市委“严细深实快”作风教育领导小组要求，全区上下进一步提高政治站位、深化思想认识，贯彻落实的自觉性和坚定性不断增强。成立了以区委书记为组长、区委常委任副组长的领导小组，各级党委（党组）成立相应机构，党组织书记履行第一责任人责任，班子成员履行“一岗双责”，发挥带头引领作用，为广大党员干部作表率。

学习教育掀起热潮。制发了《关于在“严细深实快”作风教育中深入抓好学习教育工作的通知》，运河区作风教育办公室将必读篇目编辑成册，印发《“严细深实快”作风教育学习资料》1000余份，统一购置作风教育推荐书目2000余册。区级领导干部带头，把必读书目读到位、学到位，做好学习笔记，开展研讨交流，加深理解、巩固实效。各级组织均保证每月8小时以上集中学习。28名县处级领导干部带头下基层宣讲党的十九届五中全会精神，62个区直部门党员干部在党员活动室、社区大讲堂等宣传阵地开展宣讲，各社区、村也积极通过不同途径，将全会精神传递给百姓。利用河北干部网络学院平台开设专题网课、以“运河播报”、党员干部教育平台等新媒体解读全会精神。组织文艺骨干深入基层开展公益巡演。全区4000余人参与“党的十九届五中全会精神暨党建知识网络答题”，运河区被评为全市先进集体，5家区直机关单位、1个街道党工委、1所学校分别被评为全市先进集体。

“望闻问切”确保检视问题查准查实。运河区以“望闻问切”为党员干部

到位、抓组织领导到位，切实把思想和行动高度统一到市委决策部署上来。

运河区各级党员干部把“严细深实快”贯穿于各项工作全过程，促使思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实，加快推动运河区实现高质量跨越式发展，实现“八个争做”目标，努力在全市经济社会发展中走在前、作表率。

“三个一线”推动调查研究走深走实。一线解剖麻雀，一线抽丝剥茧，一线提质增效。运河区广大党员干部下沉基层，听真声音，挖真问题，紧扣主题精准调研，聚焦主线靶向整改。区委常委带头深入项目一线和困难大、条件差、矛盾突出的地方蹲点调研；各部门各单位着眼解决实际问题，将调查研究同落实当前重点工作任务结合起来，同抓好本部门本单位的中心工作结合起来，哪里有问题就聚焦哪里。截至目前，全区28名县处级领导干部深入各乡镇、街道、联系部门开展调查32次，梳理各类问题48件，完成调研报告28篇；各部门各单位264名班子成员聚焦重点工作和突出问题开展调研，认真查找工作短板，发现问题协调解决具体问题300余件，撰写调研报告200余篇。

坚持“动真碰硬”，剖析整改从严从实。运河区制发《关于在“严细深实快”作风教育中抓好剖析整改工作的通知》，全区各级各部门结合领导班子问题清单对照检查分析会，对问题清单进行再梳理再完善、检视分析，提出整改措施和努力方向。结合发现的问题，深入剖析原因，全面深入抓好整改落实。截至目前，共形成整改台账60余份，进一步明确了整改任务，为高质量开好民主生活会和组织生活会打下良好基础。

“标本兼治”总结提升建章立制。运河区制发《关于认真做好“严细深实快”作风教育总结提升、建章立制工作的通知》，各级各部门紧紧围绕解决作风问题方面突出问题，紧扣学习教育、业务规范、日常管理、督导考核等重要内容，建立健全长效机制，截至目前，共印发制度性文件15个，形成制度建设计划1项。全区一乡一镇、6个办事处，各区直部门分别形成制度建设清单台账60余份。

明责加压狠抓落实。运河区制发重点任务落实情况台账，明确任务，分解责

### 四项特色和亮点做法 确保“严细深实快”要求落细落实

“十式学习法”保证应学尽学全覆盖。针对不同党员群体，运河区分类施策，推行“集中领学、分散自学、讨论互学、结对助学、典型述学、上门送学、帮扶引学、电教助学、活动促学、组织督学”十式学习法。区委常委会带头开展集中学习11期、自主学习3期，28位县处级干部深入基层宣讲党的十九届五中全会精神，基层党员干部积极创作宣讲文艺节目，全区学习氛围持续浓厚。在全区59个区直部门、26家“两新”组织，30个区直中小学开展“党的十九届五中全会精神暨党建知识网络答题”。

记好实绩账，“五问四查三提升”行动见实效。运河区委制定出台了《关于建立领导干部工作实绩档案的实施办法》，以“干部实绩档案”为载体，纪实核准干部日常表现和工作实绩“一本账”，广大干部结合“五问四查三提升”行动，个人承担重点任务、工作进展情况、实际成效等，如实记入“实绩档案”，直观反映各单位及党员干部在重点工作攻坚克难、创新举措、解决问

题、发挥作风等方面的现实表现。以实绩档案推进“严细深实快”作风教育与上级工作要求、与思想及工作短板弱项、与发展长远目标紧密结合起来。3个月以来，累计收集干部每周每月工作实绩表现3000余份。《运河区记好“干部实绩账”推动“五问四查三提升”行动落地落实》被《市委作风教育简报》刊发推介。

搭建作风教育成果集中晾晒“比拼台”。开展“抓落实 重实绩 拼干劲 创新功”活动，全区上下以“严细深实快”为标尺，亮工作、亮责任、亮进度、比干劲、比推进、比实绩，形成加压鼓劲、增比进位的浓厚氛围。运河区坚持用结合、奖惩并举，正向激励与问责追究并重，进一步健全配套机制、跟踪问效问效果、强化结果运用，树立让有为的人更有位、更有为的用人导向，提振干部精气神。全区各级各部门广泛开展晾晒评比活动，部门之间比、科室之间赛，推动工作高效落地，组织开展亮点工作评选，全区各级各部门申报亮点工作12项，《“369”党建引领系