

人勤春来早，奋进正当时。在高质量跨越式发展的征程中，中节能（沧州）环保能源有限公司勇担使命，攻坚克难，日处理垃圾2000吨，圆满完成上一年任务，高起点迎接新的机遇和挑战。中节能始终践行让天更蓝、山更绿、水更清、生活更美好的神圣使命，将沧州市生态环境保护工作进行到底。

为高质量发展铺好生态底色

□ 本报记者 郑进超 本报通讯员 郭鑫



专注调度



部署工作



组织学习



检查设备



安全演练

笃定方向育新机

2021年对中节能沧州公司来说是开新局、育新机的关键一年。过去的一年，公司克服了严寒天气的考验和新技术新工艺的挑战，上下一心，全员努力，在最短时间高质量建设完成二期扩建项目，大幅度提高了垃圾处理能力，公司的发展迈上了新的台阶。但迎来新机遇的同时，也面临着新的挑战。垃圾量不足如何提升垃圾发电效率？安全环保形势日益严峻如何提高安全环保

标准？如何加强人才队伍建设以满足公司高质量发展的目标？面对新的困难挑战，中节能沧州公司迎难而上，奋力拼搏，开启崭新的篇章。

公司党支部书记、总经理牛国平在党支部年度组织生活会上，组织全体党员干部学习了习近平总书记在2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话。他结合总书记提出的青年干部提高“七种

提高素质强生产

运行部作为公司的“顶梁柱”，承担着垃圾处理的任务。部门员工的技术水平直接影响着公司的发展，面对公司人才队伍薄弱，运行部积极开展岗位培训工作，全力提升人员技术水平。

在将垃圾倾倒入垃圾池时，运行部人员就已进入工作状态。垃圾的自然发酵，从垃圾仓转移到锅炉，锅炉中垃圾充分燃烧，燃烧产生蒸汽发电，燃烧后各种物质环保化处理，在这一套完善的流程中，每一个环节都“牵一发而动全身”，任何一个环节都不能有丝毫的松

懈。

垃圾发酵的质量决定燃烧的品质，运行部的工作人员纷纷表示，会继续加大对垃圾发酵技术研究力度，在实践与理论知识结合中不断探索、不断总结，努力研发出一套适用于公司垃圾仓最高效的垃圾仓发酵技术。

垃圾仓中发酵完全的垃圾转移到锅炉中少不了“垃圾搬运工”——垃圾抓工作人员，由于公司组织变动，一部分老员工被抽调到其他公司，面对新老员工交替情况，运行部积极组织员工培

践行责任重环保

随着党中央对安全生产工作与环保工作高度重视，各级政府及安全环保部门对企业要求不断提高。此外，2021年1月河北省生态环保厅最新发布了《生活垃圾焚烧大气污染控制标准》，环保形势日益严峻。中节能沧州公司作为公

益性环保企业，积极践行央企社会责任，全力提升安全环保水平。

安全是生产的前提，要在保障员工生命安全基础上进行操作。安环部作为公司的“安全保障队伍”，主要负责人员安全、设备安全、环境保护等工作，今年将

彰显担当促发展

眼下，二期项目已经顺利投入运营，项目又好又快地完成，彰显着中节能公司强大的团队凝聚力和每一个员工的不懈努力。

二期扩建项目设备较多、管路复杂，对检修部是一个考验。面对2020年底罕见低温的考验，如何在最短时间内完成所有的保温工作，是一件非常棘手的事情。检修部在多次讨论研究之后，决定将所有人员进行分工分时段，保证24

小不间断作业。他们的精神深深影响着周围的人，大家都尽最大的能力来保障设备的正常运行。

为了确保人员与设备的安全，安环部坚持每天对现场运行人员危险源辨识掌握情况进行抽查；坚持每天进行安全环保现场巡查，无论是爬到十几米高的设备上，还是下到几米深的设备房，又或者是从厂区东部到西部，凡是有设备的地方就是他们巡查的范围；他们坚持定期检查各

能力”，要求全体党员干部要全力提高政治能力，时刻牢记自己的第一身份是党员，始终做政治上的“明白人”“老实人”；提高调查研究能力，要深入生产一线，切实了解一线情况、深入听取一线员工心声，真正获得有价值的成果；提高科学决策能力，通过自身不断学习总结，用战略性的眼光看待问题，做到全面平衡、科学决断；提高改革攻坚能力，在工作中坚持迎难而上、创新思维，在实践锻炼中增长才干；提高应急处突能力，对可能发生的风险，要做到心中有数，科学应对，避免问题扩大

化；提高群众工作能力，在工作中要相信群众、依靠群众、时刻把群众安危冷暖放在心上，才能将各项工作深入推进；提高抓落实能力，在创新中锤炼持之以恒，勇于担当，不断通过化解难题开创工作新局面。

牛国平强调要大力提高全员素质，努力提升创新能力，秉承“绿水青山就是金山银山”的生态文明建设理念，在坚持绿色发展、创建环境友好型社会上下足功夫，切实承担起公司的社会责任，为全面建设经济强市、美丽沧州铺好生态底色。

训考试，严格实行合格上岗制度，并大力提倡师徒制度，保证垃圾高效率送入焚烧炉中。

垃圾燃烧是所有环节中最关键的一环，燃烧是否充分关乎蒸汽量与发电量。运行部人员表示，将进一步加强对新员工的上岗培训，不断提高他们的理论水平，并与师徒制度、奖惩机制等结合，在最短时间让新员工熟悉、适应工作环境和岗位，根据员工个人情况挖掘潜力，促进他们的成长。定期开展员工知识技能培训工作，开展技术座谈会，在不断提高员工专业技术的同时，总结实际工作感悟感想，将运行部全体人员培养成为高质量人才。

检修部作为公司的“技术骨干队伍”，保障着各种设备正常运行。检修部职工平均年龄为32岁，正是风华正茂、大展身手的年龄。检修部的全体员工誓言，今年将继续加大对各个专业技能的培训力度，不断提高自身知识能力水平，不断深入学习，在实践中总结经验，在工作中提升能力。当遇到设备故障时，保证在最短时间找出问题所在，并及时解决，保障设备正常运行。

各专业技术人员在熟悉各设备运行规律、各种工艺技术的前提下，将继续深入研究多种可有效提高工作效率的运行模式，最大程度上减少设备的损耗与修理工作，将各种损失降到最低。

继续加大对所有人员应急处突能力培训工作。让员工重视生产安全、按照工作流程标准化执行的前提下，定期组织生产人员进行安全培训工作，不断加强生产运行当中员工安全事故预防处置能力，确保人人重视安全，人人按照规定工作，使公司能够天天保安全、月月无事故。继续加强巡检力度，确保生产过程中无安全隐患问题，从根本上消除可能发生的事故，将事

故发生率降到最低。

继续加大环境保护力度，环保指标对标最高标准，在达标排放的基础上，继续深入研究低排放技术工艺，使排放标准不断提高。继续对环保专业人员进行技术培训，使他们成为技术水平一流、业务能力熟练的高质量人才，争创管理最为先进，排放标准最高的行业标杆，切实肩负起公益环保央企的社会责任。

部门隐患排查台账记录情况、消防系统。

郭宗举，一名“95后”男孩，在岗期间始终牢记责任，认真巡查。家里的孩子刚满两岁，他平时能回家的时间有限，晚上加班、周六日值班也是常事，但他仍在春节期间选择坚守岗位。“舍小家、顾大家”，这是中节能人员的精神，只要有需要，定会克服一切困难、全力以赴完成任务。

物资部主要负责公司运行设备零件及物资耗材的购买和管理。即使在春节期间，也需要人坚守在岗位上。

庞林丹，物资部唯一一名“90

后”，也是一位一岁多女孩的妈妈，大年初一依旧选择坚守岗位，为公司献出自己的一份力量。她说：“公司让我坚守在这个岗位上，是对我的信任，一定不辜负公司的期望。身体力行的同时也想教给女儿，别人的信任就是对你最大的肯定，不能让他们失望。”

春回大地，万物复苏。在这播洒希望的季节里，公司将继续以“高标准、严要求”的工作理念为指导，在各级政府及社会各界人士的帮助下奋勇前进，在全面建设经济强市、美丽沧州中显身手、勇担当。



车间洁净



系统监控