

十九届中央第七轮巡视完成进驻

发现和推动解决制约影响高等教育高质量发展主要矛盾、深层次问题

据新华社北京5月11日电 记者从中央巡视办获悉，截至10日，十九届中央第七轮巡视15个巡视组完成对32个单位的进驻工作，十九届中央第七轮巡视全面展开。

经党中央批准，十九届中央第七轮巡视将对教育部、北京大学、清华大学、中国人民大学、北京师范大学、复旦大学、上海交通大学、西安交通大学、中国科学技术大学、中国农业大学、北京理工大学、北京航空航天大学、西北工业大学、哈尔滨工业大学、浙江大学、南京大学、四川大学、南开大学、天津大学、武汉大学、中山大学、西北农林科技大学、

吉林大学、华中科技大学、山东大学、东南大学、厦门大学、同济大学、中南大学、大连理工大学、重庆大学、兰州大学等32个单位党组织开展常规巡视。

近日，被巡视单位分别召开巡视工作动员会。会前，各中央巡视组向被巡视单位党组织主要负责人传达了习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神，通报了有关工作安排。会上，各中央巡视组组长对做好巡视工作提出要求。

根据要求，中央巡视组将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记关于教育工作重要论

述，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把握新时代新征程党和国家事业发展对高等教育的新要求，聚焦高校党委职能责任和主责主业，紧盯“一把手”和领导班子，深入查找政治偏差，着力发现和推动解决制约影响高等教育高质量发展的主要矛盾、深层次问题，推动高校更好担负起培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的重大任务。

据悉，15个中央巡视组将在被巡视单位工作2个月左右，期间设立专门值班电话和邮政信箱，主要受理反映被巡视党组织领导班子及其成

员、下一级党组织领导班子主要负责人和重要岗位领导干部问题的来信来电来访，重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。巡视组受理信访时间截止到2021年6月30日。

记者还了解到，各省市区党委、教育部党组巡视机构，也将对标党中央部署，统筹安排对所属高校的巡视工作，切实发现和推动解决一批影响高校发展的突出问题，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动新时代党的教育事业发展不断进步。

十五部门联合实施光明行动 防控儿童青少年近视

据新华社北京5月11日电 记者11日从教育部了解到，教育部等十五部门近日联合印发《儿童青少年近视防控光明行动工作方案（2021—2025年）》，共同实施八个专项行动防控儿童青少年近视。

教育部体育卫生与艺术教育司司长、全国综合防控儿童青少年近视工作联席会议机制办公室主任王登峰介绍，八个专项行动包括引导学生自觉爱眼护眼、减轻学生学业负担、强化户外活动和体育锻炼、科学规范使用电子产品、落实视力健康监测、改善学生视觉环境、提升专业指导和矫正质量、加强视力健康教育。其中着重强调，引导家庭配合学校切实减轻孩子学业负担，不盲目参加课外培训、跟风报班；着力保障学生每天校内、校外各1个小时体育活动时间；鼓励基础教育阶段学校每天开设1节体育课；确保手机有限带

入校园、禁止带入课堂等。

工作方案提出，力争到2025年每年持续降低儿童青少年近视率，有效提升儿童青少年视力健康水平。

据介绍，自2018年教育部等8部门联合印发综合防控儿童青少年近视实施方案以来，取得了阶段性进展与成效。教育部联合国家卫健委开展的全国家儿童青少年近视情况调查结果显示，2018年全国儿童青少年总体近视率为53.6%，2019年全国儿童青少年总体近视率为50.2%，较2018年下降了3.4个百分点，29个省份2019年近视率较2018年有不同程度下降。受疫情影响，2020年全国儿童青少年总体近视率较2019年有小幅上升，但与2018年相比仍有下降，基本实现预期防控目标。

（上接第一版）

第一书记和工作队员主要从省市县机关优秀干部、年轻干部，国有企业、事业单位优秀人员和以往因年龄原因从领导岗位上调整下来、尚未退休的干部中选派，有农村工作经验或涉农方面专业技术特长的优先。中央和国家机关各部委、人民团体、中管金融企业、国有重要骨干企业和高等学校，有定点帮扶和对口支援结对任务的，每个单位至少选派1名优秀干部到村任第一书记。

选派第一书记和工作队员，按照个人报名和组织推荐相结合的办法，由派出单位组织人事部门提出人选，同级党委组织部门会同农办、农业农村部门及乡村振兴部门进行备案，派出单位党委（党组）研究确定。各地区各部门各单位党委（党组）及组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门，要严把人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，充分考虑年龄、专业、经历等因素，确保选优派强。县级党委和政府要根据不同类型村的需要，对人选进行科学搭配、优化组合，发挥选派力量的最大效能。

四、主要职责任务

根据全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果任务需要，第一书记和工作队主要做好以下工作。

（一）建强村党组织。重点围绕增强政治功能、提升组织力，推动村干部、党员深入学习和忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党章党规党纪和党的路线方针政策；推动加强村“两委”班子建设、促进担当作为，帮助培育后备力量，发展年轻党员，吸引各类人才；推动加强党支部标准化规范化建设，严格的组织生活，加强党员教育管理监督，充分发挥党组织和党员作用。

（二）推进强村富民。重点围绕加快农业农村现代化、扎实推进共同富裕，推动巩固拓展脱贫攻坚成果，做好常态化监测和精准帮扶；推动加快发展乡村产业，发展壮大新型农村集体经济，促进农民增收致富；推动农村精神文明建设、生态文明建设、深化农村改革、乡村建设行动等重大任务落地见效，促进农业农村高质量发展。

（三）提升治理水平。重点围绕推进乡村治理体系和治理能力现代化、提升乡村善治水平，推动健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，加强村党组织对村各类

组织和各项工作的全面领导，形成治理合力；推动规范村务运行，完善村民自治、村级议事决策、民主管理监督、民主协商等制度机制；推动化解各类矛盾问题，实行网格化管理和精细化服务，促进农村社会和谐稳定。

（四）为民办事服务。重点围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系，推动落实党的惠民政策，经常联系走访群众，参与便民利民服务，帮助群众解决“急难愁盼”问题；推动加强对困难人群的关爱服务，经常嘘寒问暖，协调做好帮扶工作；推动各类资源向基层下沉、以党组织为主渠道落实，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

第一书记和工作队要从派驻村实际出发，抓住主要矛盾，细化任务清单，认真抓好落实。找准职责定位，充分发挥支持和帮助作用，与村“两委”共同做好各项工作，切实做到遇事共商、问题共解、责任共担，特别是面对矛盾问题不回避、不退缩，主动上前、担当作为，同时注意调动村“两委”的积极性、主动性、创造性，做到帮办

不代替、到位不越位。

五、加强管理考核

第一书记和工作队员任期一般不少于2年，到期轮换、压茬交接。同步选派第一书记和工作队的村，队长由第一书记兼任，队员一般不少于2人，任务重的可适当增加人数。

驻村期间，第一书记和工作队员原人事关系、工资和福利待遇不变，不承担派出单位工作；党员组织关系转到村，不占村干部职数，一般不参加村级组织换届选举。由县级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇（街道）党（工）委进行日常管理，严格落实考勤、请销假、工作报告、纪律约束等制度。派出单位加强跟踪管理，每半年听取1次第一书记和工作队员汇报。

驻村工作半年以上的，由所在县党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门会同乡镇（街道）党（工）委进行年度考核，以适当方式听取派出单位意见，考核结果反馈派出单位；期满考核由派出单位会同所在县党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇（街道）党

（工）委进行。考核过程中深入听取村干部、党员、群众意见，全面了解现实表现情况。考核结果作为评先评优、提拔使用、晋升级、评定职称的重要依据。

六、强化组织保障

各地区各部门各单位党委（党组）要高度重视向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队工作，将其作为抓党建促乡村振兴的重要举措，加强组织领导，推动落地见效。县级党委和政府要强化责任担当，精心组织实施，做到定村精准、派人精准、工作精准。各级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门具体牵头协调，加强工作指导。其他涉农部门密切配合，结合自身职能加强业务指导，做好有关工作。派出单位与第一书记和工作队所在村实行责任捆绑，党委（党组）负责同志每年到村调研指导、推进工作。把选派工作纳入乡村振兴实绩考核、党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核的内容。

强化保障支持，加强关心关爱。派出单位可参照差旅费中伙食补助费标准给予生活补助，安排通信补贴，

派往艰苦边远地区的，还可参照所在地区同类同级人员的地区性津贴标准给予相应补助。每年安排定期体检，办理任职期间人身意外伤害保险，按规定报销医疗费。所在县乡提供必要工作和生活条件。保证必要工作经费，具体由地方财政统筹安排。分级负责开展培训，第一书记和工作队员原则上任期内至少参加1次县级以上培训。县级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇（街道）党（工）委要经常与第一书记和工作队员谈心谈话，派出单位要加强联系，了解思想动态，促进安心工作，激励担当作为。

以真抓实干、求真务实的作风做好选派工作，力戒形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。推动干部在乡村振兴一线岗位锻炼成长，接地气、转作风、增感情。通过驻村工作考察识别干部，对干出成绩、群众认可的优先重用，对工作不认真不负责的进行批评教育，对不胜任或造成不良后果的及时调整处理，树立鲜明导向。党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门要加强调研督促，及时发现和解决有关问题。注意总结工作中好经验好做法，宣传表彰第一书记和工作队员先进典型，营造担当作为、干事创业良好氛围。

辉煌成就 奋斗历程

—— 沧州掠影

党旗引领发展路

——沧州市人民医院建院60周年之党建篇

图/文 杨惠麟 邢 燕 孙 健

【大运河畔，渤海之滨，沧州犹如一颗璀璨明珠，镶嵌在辽阔的京津冀版图上。作为一座千年古城，自古经济活跃、商贾云集；作为一座发展新城，这里人杰地灵、充满生机。

在这片发展的热土上，沧州市人民医院60年栉风沐雨，一路阔步前行，发展成为集临床、教学、科研、预防、康复、急救为一体的大型三级甲等综合性医院。

2021年，是中国共产党成立100周年。沧州市人民医院也迎来建院60周年华诞。

60年，在历史的长河中不过是弹指一挥间，但对于沧州市人民医院而言，却承载着难忘的创业故事、激情的沧桑巨变、永恒的青春梦想和珍贵的生命嘱托。

缘起狮城，医者仁心，2万多个日日夜夜逐梦前行，铸就大医精诚，造福780万沧州百姓。

在沧州市人民医院建院60周年来临之际，我们将推出系列综合报道，敬请读者关注。】



医院各支部积极开展党支部联建活动。

1961年，沧州市人民医院在狮城诞生。随后医院支部委员会成立，正式党员仅为个位数。

60年白驹过隙，从“星星之火”到“燎原之势”，不仅仅是医院高质量跨越式发展的生动实践，也是医院党的建设的真实写照，恰如一幅波澜壮阔的画卷精彩纷呈。

“接续发力，一环紧着一环拧，一锤接着一锤敲。医院始终坚持党建引领，深入推进基层党组织建设，扎实落实管党治党主体责任，全面提升党的建设质量和水平。”医院党委书记王兆发表示，几十年坚持不懈，医院党委一手抓医院发展，一手抓党的建设，让红色基因成为党员干部砥砺前行的不竭动力，成为医院高质量跨越式发展的文化精髓。

在60年的时间里生根发芽、开枝散叶，沧州市人民医院发展到拥有9个党总支、74个党支部，党员人数达到786名，实现党支部建在科室上，党委委员挂点支部。从“主动脉”到“毛细血管”，编织成一张深到底、纵到边、全畅通、能联动的党建“大网格”。

“红色基因”犹如一盏明灯，照亮了沧州市人民医院的前进方向和道路。新老交替、人事变迁、学科发展、院区拓展……一路走来，沧州市人民医院不断跑出“加速度”，成长为全省乃至全国三级甲等综合性医院中的佼佼者，而这成功的背后，蕴含的是党建的力量。

回望来时路，才能愈发感触到“红色基因”的伟大之处。也正是在这种力量的指引下，新一任医院党委将党建工作作为医院发展的重中之重，融入各个环节、渗入各个角落，以党建举旗定向，打造服

务地方发展、惠泽民生的一张金字招牌。

走廊里，有精美实用的党建宣传展板；会议室里，有热烈研讨发言的场景……尤其随着党史学习教育的开展，医院党委组织广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，做学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的先行者和急先锋，以坚强党性铸就为民之魂。

基础不牢，地动山摇。随着党的建设的不断深入，医院全院职工上下一心，将基层党组织和党员队伍视作发展的根基和命脉。

一直以来，医院党委坚持把好政治方向、办院方向、发展方向“三面大旗”，注重政治学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设、公立医院综合改革等重点工作，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。同时，不断完善党委中心组学习制度和党委会、院长办公会制度，加强院领导深入基层制度，落实“三会一课”常态化，提升党员干部政治理论素养，做到科学民主决策。

党建立得住，关键看支部。在基层一线，医院不断加强党的组织

建设，探索将“支部建在科室上，总支建在学科上”，促进党建工作与学科建设深度融合、协同发展。

“落实党委领导下的院长负责制，发挥支部战斗堡垒作用，这是新时代公立医院领导体制的一次重大而深刻的变革。”王兆发说，尤其随着支部建在科室上以后，各支部把“三会一课”和临床业务、科室事务紧密结合，以适当方式听取党员的“肠梗阻”，让党员成为科室建设和医院发展的主心骨。

人才是医院持续健康发展的源动力，医院切实落实党管人才、党管干部的职责，探索“双培养”机制，通过打造“人医新星”和“人医名星”，把优秀的中青年业务骨干培养成党员，把优秀的党员培养成医疗骨干，先后选举总支书记9名、总支副书记8名、党支部书记96名，并呈现出高学历、年轻化的态势，真正以支部书记先锋模范作用发挥，助力医院学科发展。

在组织党支部书记任命仪式上，王兆发亲自为支部书记颁发任命书，全体党委委员共同带领支部书记重温入党誓词，让新任支部书记牢记自己对党的庄严承诺，时刻用誓言来激励自己、要求自己，承担起新时代的支部书记的重任。

这些支部的党员干部，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，提高政治觉悟，瞄准学科发展，苦练内功固基础，形成了想干事、能干事的浓厚氛围。各支部还创新主题党日活动形式，探索出“主题党日+质量改进”“主题党日+学科建设”“主题党日+志愿服务”“主题党日+疑难病例讨论”等模式，并延伸出“敬老爱老关爱”



医院党委书记王兆发主持召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会。

“青春期解密”“黄金救援”“下乡义诊”等特色活动，在“接地气”中提升服务群众能力。

诚如王兆发所言，创新主题党日活动，既彰显了医院工作特色，又涌现了一大批敢于担当、务实进取、奋勇争先的优秀科室和模范个人，真正将党员的先锋模范作用体现在服务发展、服务群众、服务民生上。以“人医家乡情”活动为例，目前医护人员足迹遍布全市18个县（市、区）的百余个村庄，为近5万名基层百姓提供上门诊疗，成为医院的一张闪亮名片。

以党支部为牵引，围绕“建名院、立名科、树名医”的长远目标，医院党政班子成员还划分为十个工作联络组，与基层支部建立联系制度，促进学科建设工作推进。目前，已与北京大学肿瘤医院、中日友好医院、北京积水潭医院、北京大学口腔医院等医院深化合作，实现互惠共赢。



医院党委书记王兆发为新任党支部书记发放任命书。



医院开展“人医家乡情”活动。



为庆祝七一建党节，医院党委组织全院党支部开展“重温入党誓词、永葆入党初心”主题活动。