

辉煌成就 奋斗历程

—— 沧州掠影

党建带队建 党心凝警心 党务促警务 党风强警风

一心为民担使命 党建引领铸警魂

出台制度抓党建

实现了党组织的全覆盖。543名党员民警分布在各个机关科室和基层所队设立的32个党支部中,各个党支部还增设了纪检委员,从而使全面从严治警这一战略布局贯彻得更加深入。另外,从黄骅市公安局党委到基层党支部都建立了理论学习制度和党委(支部)议事规则,既扩大了党内民主,又使集体领导得到了全面加强。

与此同时,黄骅市公安局还先后出台了《机关和基层党支部设置规定》和《加强公安机关基层党组织建设的意见》等工作规范,切实保证了公安机关党建工作有法可依、有章可循。

依托中心抓党建

黄骅市公安局始终坚持在中心工作中拓展党建舞台,坚持紧贴中心任务抓好党建工作,并进一步丰富和拓展了党建工作内容;坚持在重大任务中发挥党建作用,把党建工作与重大任务同部署、同落实,确保广大党员民警坚决服从命令,出色完成各项工作,为维护社会政治稳定发挥中坚作用;坚持在复杂环境中经受党的考验,充分发挥党组织的“灵魂”作用,不让“遇到困难找党组织”成为一句空话。

突出管理抓党建

先后组织开展了宗旨教育、忠诚教育、廉政教育、纪律教育和人民警察核心价值观等教育活动,注重用党的创新理论武装民警头脑,引导党员民警在艰苦复杂环境中当模范、作表率。

在制度落实上,黄骅市公安局坚持将落实组织生活制度作为党管党员、党管干部的重要载体和有效手段,通过民主生活会、党内评议、思想汇报等形式,教育管理党员队伍;在纪律作风上,坚持严肃党风党纪,在认真落实警察禁令的同时,扎实开展纪律作风整顿,引领广大党员民警端正价值取向、纯洁道德品行,有效地将自身置于组织和群众的双重监督之下。

拓展创新抓党建

在各警种、单位组织开展了爱民帮扶、“阳光窗口”单位、“先锋所队”集体等主题实践活动,与333名困难群众建立了帮扶关系,还设立了10个“先锋警务区”和10个“党员先锋岗”,有效激发了广大党员民警忠诚使命、争先创优、爱民实践的工作热情。

黄骅市公安局在各基层党支部广泛实施党务公开和“阳光党务”工作,进一步扩大党内民主的同时,还在各派出所党支部推行了“警地党支部结对帮建”活动,进一步深化了与地方乡、村党支部的共建活动,有效拓宽了基层党建工作的新渠道和和谐警民关系建设的新路子。



一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜。

在黄骅市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下,黄骅市公安局党委按照“抓班子,带队伍,促工作,保平安”的工作思路,以增强群众安全感和满意度为目标,坚持把加强基层党组织建设作为公安工作的基础和关键来抓,进一步健全各级组织、完善制度、创新机制、增强活力,有力保证了公安队伍建设各项工作圆满完成。

知是行之始 行是知之成

——黄骅市公安局“我为群众办实事”活动掠影

“警察叔叔我被骗了,身上的钱都没了。”前段时间,一名少年在晚上10点多,走进黄骅市公安局驿南派出所求助,请求民警帮他联系家人。

原来,这名少年叫小军(化名),是泊头人,今年17岁。一个星期前,他和一些同伴一起到黄骅市找工作。他没想到,他的那些同伴根本没找工作,整天吃吃喝喝,很快花光了他所有的钱。他实在待不下去,便离开了同伴,到现在已经一天没吃饭了。

两名民警了解情况后,马上给小军买来晚饭,端来热水。民警的这个暖心举动,让小军心里一暖,忍不住掉下了眼泪。趁小军吃饭时,民警向小军了解家人的情况,辗转联系到了小军的家人……

这是一件平凡的小事,也是黄骅市公安局开展“我为群众办实事”实践活动的一个缩影,类似的暖心事,在黄骅市公安局民警身边每天都在发生着。

聚焦为民解难题 在实干中赢得民心

4月以来,黄骅市公安局坚持以人民为中心的发展思想,强化责任意识和使命担当,将“我为群众办实事”实践活动作为队伍教育整顿的重要抓手,聚焦为民服务,解决群众难题,真正把教育整顿的成果转化成为服务群众的能力。黄骅市副市长、公安局长彭良营在“我为群众办实事”实践活动动员会上要求各单位和广大民(辅)警要提升站位、开拓创新,把履行公安职责与解决群众“急难愁盼”的问题结合起来,把工作任务细化为与群众

密切相关的具体事项,进一步提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

为了更好地推进“我为群众办实事”实践活动,黄骅市公安局党委经过精心研究,决定三个重点切入。即:办好群众的“困难事”,提升群众满意度;办好群众的“担心事”,提高群众安全感;办好群众的“公正事”,提高群众信任度。推行“五办四行动”,并逐一明确解决办法,明确了责任单位和完成时限。

拓展警务站功能 多项业务“更近办”

将服务群众的触角不断向市区六个警务站延伸,在两个一级警务站添置了办理护照业务的自动登记机,并为所有警务站配备了交通违法处理一体机、急救箱、雨伞、打气筒等便民设施,为群众报警、办理业务和日常生活提供更多便利。

在各个服务窗口,黄骅市公安局专门制作了“老弱病残、老年人、退役军人优先”提示牌,并开辟“绿色通道”。对辖区老弱病残等行动困难群众,还开展了预约服务业务,提供预约上门采集身份证人像信息、送达户口本(身份证)等服务。

为了化解群众反映的“你上班时我上班,你下班时我下班”的难题,各个服务窗口单位在中午、下午下班时间都要把群众事项办理完毕后再下班。所有窗口单位民警还制作了统一的“警民联系卡”,将“黄骅公安”微信公众号二维码印到卡的背面。群众可以通过这个平台登录“黄骅交警微发布”“交管12123”平

台“12367出入境管理平台”,真正实现了群众对公安业务的“一网通”。

4月17日至18日,正值周末。在黄骅市公安局办证大厅和各派出所的17个户籍窗口前却是一派忙碌景象。原来是户籍民警放弃假日休息时间,为当地众多有需求的中小學生集中办理居民身份证。黄骅市公安局这一举措,受到了学生和家长们的一致好评和好评。

原来,那段时间是中小學生集中办理身份证的高峰期,学生们平日里时间紧、学习任务重,很难在正常工作日挤出时间办理身份证。为有效解决这个冲突问题,黄骅市公安局结合正在开展的“我为群众办实事”实践活动,专门与各中小學校协调,利用周末时间为学生们办理证件。

据了解,两天时间,黄骅市公安局17个户籍窗口共采集、上传中小學生身份信息784份。

与此同时,黄骅市公安局还开展防范打击电信网络诈骗“反诈”专项行动、“破小案,护民安”专项行动、城区社会面“大巡逻、压发案”行动、重大金融风险防范宣传“进社区进企业”行动,通过线上、线下宣传提升群众的防范意识,重点打击关系群众切身利益的扒窃、入室盗窃、电信网络诈骗行为,进一步提升群众的安全感和满意度。

出台八件“小事” 加深警民血肉亲情

在推进“我为群众办实事”过程中,黄骅市公安局根据当地实际情况,还研究出台了服务群众八件“小事”,进一步密切了公

安机关和人民群众的血肉亲情。

为了让困难群众切实感受到党组织和公安机关的关怀,黄骅市公安局动员全体班子成员、科室所队长每人至少帮扶一名困难群众。结合创建全国文明城市城市活动,黄骅市公安局还组建了一支志愿者服务队,每月开展一次志愿者服务活动。

要求每个派出所都建立一个微信群,添加各个乡镇、街道、村、社区干部和治安积极分子成为群成员,及时在群里公布警务公开内容和治安警情等内容,随时为辖区群众提供咨询、答疑解惑。

与此同时,每名社区民警都要在辖区内结交一名知心好友,以群众代表或观察员的身份了解公安工作,参与和体验部分公安业务,增进群众了解公安、宣传公安的情感认同。每名民(辅)警至少做一件与群众切身利益相关的好事。

另外,各个警种、派出所还要至少组织一次法律进校园活动以及警营开放活动,走进辖区所有大中小学,让师生走进警营,借此上好法制宣传课,预防和减少青少年违法犯罪问题发生。

“同学们,日常生活中我们一定要注意增加分辨能力,我手里拿的这种“糖”从包装上看与普通糖无异,但实际上,“糖”里面却掺杂了毒品成分,吃了后大脑就会处于兴奋状态,严重损害我们的身体……”日前,黄骅市公安局禁毒大队民警曹勇在黄骅市第二中学的课堂上向孩子们讲解毒品常识,为孩子们带来一堂生动的禁毒宣传教育课……

探索创新警务运行模式

社区警务告别“没人管”时代

近年来,黄骅市公安局坚持“大抓基层、大抓基础”的导向,按照警务配置更加科学、队室专业更加突出,警务运行更加高效的原则,不断探索和完善警务运行机制。

今年3月,黄骅市公安局以深化创新警务机制改革为牵动,立足辖区经济社会发展、治安形势规律等特点,对城区派出所警务运行模式进行了大胆改革。

在原来派出所“一室两队”改革的基础上,黄骅市公安局结合城区派出所和特巡警队伍建设实际,通过深入调研和反复论证,将现有特巡警队伍优化配置到派出所,进一步盘活了警力资源,探索推出了在城区派出所增设“巡逻防控队”,打造“一室三队”警务模式的建设思路,创新推出了以综合指挥室为龙头,社区警务队、执法办案队、巡逻防控队协调联动的新型警务运行模式,有效解决巡警和派出所以往在接处警过程中的衔接不畅等问题。同时,也大大提高了巡逻队员对巡逻区域的熟悉度和掌控力。

“一室三队”这种新型警务运行模式打破了原有的路面巡逻模式,在综合指挥室的科学指挥调度下,巡逻队控队实现了精准精确用警,靶向巡逻防控,使巡逻防控触角进一步向辖区各个角落下沉延伸,从而打造出了一个比“1、3、5”分钟反应机制更加快速高效、更加精准有力的防控圈。按照“1名民警+2名辅警+N名网格员”模式组成的社区警务队,执行三班两运转勤务模式,使社区警务从此告别了过去的没人管的状态,变成现在的专人专司。“一室三队”协调联动,完美配合,真正把派出所打造成了集打防控为一体的基层战斗实体。

5月7日,公安部加强派出所工作领导小组办公室第五调研组一行深入到黄骅市公安局开展派出所工作调研,对黄骅市公安局派出所建设和“枫桥式公安派出所”创建取得的成绩,尤其是在“一室三队”警务机制改革中的经验做法予以高度评价和充分肯定。

体民(辅)警效仿、借鉴。

二是红色教育实地学。专门组织广大党员民警到黄骅市大赵村黄骅烈士牺牲地遗址,开展“追寻英雄足迹、传承红色基因”主题党日活。清明节前夕,又组织50名近3年新入警、新入警辅警到黄骅烈士陵园参观,追忆英雄足迹。

三是线上、线下交义学。通过“学习强国”APP“新思想”等栏目板块,黄骅市公安局组织全体民(辅)警开展理论自学,夯实思想根基的同时,还在官方微信公众号“黄骅公安”开发了“铸魂扬威”手机App软件,创建了知识问答、学习资料等板块,以供广大民(辅)警随时随地进行学习,极大提高了全警的学习兴趣,浓厚了学习氛围。

四是邀请专家深入学。3月25日,专门邀请沧州市委党校滕长江教授为全体民(辅)警进行党史教育主题辅导讲座。其间,滕教授宣讲了习近平法治思想,详细阐述建党百年的奋斗历程,教育全警夯实宗旨意识,强化对党忠诚的政治担当。

五是组织考试加强学。为了检验全警的学习效果,进一步巩固学习成果,黄骅市公安局采取边学边考的形式,确保广大民(辅)警学深、悟透、做实。

善用“三训” 筑牢思想根基

一是通过上党课培训崇高的理想信念。3月19日,黄骅市副市长、黄骅市公安局党委书记、局长彭良营同志为广大党员民(辅)警上了一堂题为《中国共产党奋斗史》的专题党课。随后,黄骅市公安局领导班子成员和各党支部书记也分别深入分管单位,为一线民(辅)警讲党课,组织开展习近平法治思想研讨,进一步巩固和提高民(辅)警的理论水平和政治站位。

二是通过政治轮训培养过硬的政治素养。组织全体正式民警进行政治轮训,局领导轮流领学。每天下午5点到6点,黄骅市公安局都会利用这段时间组织机关和各基层单位民(辅)警开展“晚学”,温故而知新。这一举措,让全体民(辅)警受益匪浅。

三是通过警示教育培训廉洁自律的工作作风。用身边的人和事教育民辅警自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线,先后两次组织召开警示教育大会,4次组织广大民(辅)警收看警示教育纪录片,受教育范围覆盖全体民(辅)警。

严用“三纠” 把查纠做深做实

一是坚持自查从宽与被查从严同步推进。按照“自查从宽、被查从严”政策要求,严格对照党章党规、警规警纪,通过层层开展谈心谈话、召开专题民主生活会或组织生活会的方式,将“六大顽瘴痼疾”“六类突出问题”作为必查重点,要求全体民(辅)警主动检视问题,深入开展批评与自我批评,做到个人自查全面覆盖、单位自查突出重点、班子自查开诚布公、确保查纠问题走深走实。

二是坚持深入排查与深挖彻查同向发力。坚持无禁区、零容忍、全覆盖,开展“群众举报线索核查、涉黑涉恶案件(线索)倒查、重点案件评查自查、涉法涉诉信访案件清查”,深入排查掌握民警违纪违法问题,深挖彻查违纪违法线索。

三是坚持根除顽瘴痼疾与专项整治同时进行。聚焦群众反映强烈的热点、制约公正执法的堵点、影响公安队伍建设的难点以及多发性、顽固性问题,要求各警种、部门根据自身实际扎实开展顽瘴痼疾大整治,全面摸排自身存在的顽瘴痼疾情况,列出问题清单,建立问题台账。发现一项,整治一项。整治一项,注销一项。