

辉煌成就 奋斗历程

—— 沧州掠影

党旗映日别样红

——国网沧州供电公司“六在前”党建工作纪实

康学翠 刘 威

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。国网沧州供电公司坚决贯彻国有企业党的建设总要求,立足国网战略目标深刻内涵,紧紧围绕“旗帜领航·赶考三色行”主题实践,深入实施“六在前”党建先锋工程,推动党建成为公司高质量发展的“红色引擎”。



顺势而为,“六在前”厚植企业发展土壤

打开沧州供电公司党建这扇大门,这里亮点频现:仅以2020年为例,圆满完成全年各项工作任务;围绕增量配电市场实施的“党建+改革攻坚”,入选省公司“党建+”十大精品示范项目;1个集体荣获“全国青年安全生产示范岗”,公司荣获“全国电力行业最美共青团组织”;公司荣获改革开放四十周年企业文化建设标杆单位,第15年荣获全国文明单位称号……这些成绩得益于该公司全面实施的“六在前”党建先锋工程。

求木之长者,必固其根本。近年来,沧州供电公司始终把党建工作摆在重要位置,用党建厚植企业发展土壤。“六在前”党建工程具体指政治意识树在前、筑垒强基做在前、纪律规矩挺在前、品牌文化塑在前、担当作为走在前、党建价值创在前。

“公司全面实施‘六在前’党建工程是顺势而为。”相关负责人介绍说,河北省电力有限公司提出“赶考路·三色行”主题实践,这为“六在前”党

建先锋工程指明了方向。以此为指引,公司党委把方向、管大局、保落实,垂范带领广大干部职工传承红色基因、塑造金色品牌、践行绿色发展。

沧州地域环境和经济发展态势为“六在前”党建先锋工程赋予了使命。市委、市政府提出建设经济强市、美丽沧州新局面的奋斗目标,这为沧州公司发展带来新机遇、新挑战。供电公司实施“六在前”党建先锋工程,聚焦新时代供电企业的职责使命,充分发挥沧州“沿海、沿线、沿边”地域优势,积极履行政治责任、经济责任和社会责任,为驱动沧州经济社会腾飞发展作出了重要贡献。

此外,供电公司“争先”的精神传统为“六在前”党建先锋工程内嵌了担当。多年来,该公司始终大力弘扬“奋勇争先、事争一流”的精神,广大干部职工竞相争做具有时代精神和先锋特色的业务骨干、行业精英,全力奋战在推动企业改革发展的最前沿。



扎实推进,“六在前”凸显成效

沧州供电公司自建立党组织起,党建工作就展现出“起点高、上得快”的特点,很快步入快车道,呈现出与时俱进的强劲势头,创新了极具特色的党建工作新模式,且成效显著。这里有一份供电公司截至2020年底的党建工作成绩单,硕果累累。

政治意识树在前。构建理论武装、龙头带动、担当践行“三项机制”,坚持党的领导与完善公司治理有机统一起来,筑牢广大干部职工的政治思想根基。截至目前,累计开展中心组学习17次、各层级宣讲3700余次。制定党委成员党建职责分工及区域化分工方案,明确“党建+”工程等18项党建年度重点项目。紧密对接京津冀及雄安产业疏解项目落地等重大战略部署,“煤改电”工程在河北南网率先竣工,为加快打造河海相济、动能强劲的重要增长极奠定了坚实基础。

筑垒强基做在前。搭建标准化建设、交流互鉴、特色阵地、量化考核“四大平台”,推进党组织标准化、规范化建设,激发基层党组织生机活力。按照“齐抓共管、典型引领、突出特色”的思路,规范各级党组织126个,党建信息化系统、经费使用等基础管理全面规范。通过“线上+线下”的方式,丰富党建“擂台”内涵,培育标准化建设标杆28个。建成党委特色阵地20余个,涌现出“五促五融”等各类支部特色阵地50余个。创新党组织、党员“双量化”考评,实施党支部书记、普通党员动态考问,形成评价、考核、整改的闭环

管理机制。

纪律规矩挺在前。创建全融入式“教育引导”、全覆盖式“集中整治”、全协作式“多维监督”、全方位式“巡察整改”“四种模式”,扎牢扎紧扎密正风肃纪的制度笼子。构建纪检监察工作体系,创新新颖教育模式,全年推出41期“一点一纪一提醒”,将廉洁纪律内化于心、外化于行。创新实施不同监督方式的“联片监督”机制,做到专业监督、专项监督、日常监督全覆盖。以双谈话、双查摆、双反馈、双审核、双问责“五双”工作机制为抓手,开展典型问题自查自纠,切实做到整改一个、触及一类、形成一制。

品牌文化塑在前。坚持以党内政治文化引领企业文化建设,打造浸润宣教、综合文化、媒体融合、示范引领“四个阵地”。建立市、县、所三级联通的“浸润式”思政宣教平台,整合“零距离”宣教终端195台,累计开展各类宣教活动70余期。重点建设“四苑两廊”(尚德苑、集贤苑、聚思苑、清风苑,历史足迹、光辉历程)实景体验带。健全“沧电好人”培育体系,构建“先进典型光明之路”实景阵地,选树业务综合能力突出的先进典型,精彩展现公司在党的建设等方面涌现出的先锋事迹。

担当作为走在前。坚持围绕公司中心工作和重大改革攻坚任务,培育干部垂范、党员先锋、青年铁军“三支队伍”,激活干事创业内生力。把实践锻炼作为干部能力提升的重要途径,打通职务职级双通道,在市县

公司全面推行岗位聘任制,实施年轻干部人才成长“青蓝计划·阶梯行动”,大力开展青年员工托举工程,遴选10名优秀青年员工到部室锻炼培养,公开选聘部分中层干部。广泛开展“赶考五争当”先锋示范行动,设置“党员责任区、突击队、示范岗”,让党旗飘扬在急难险重任务最前沿。建立“沧海红心”青年党建研习,筑牢青年思想根基。引导青年开展“安全争先、岗位建功、创新创效、青春光明”等系列活动,激励广大青年踊跃投身公司改革发展大局。

党建价值创在前。坚持将党建与生产经营“两手抓、两手硬”,健全“四类载体”,狠抓融入嵌入,促进党建工作与生产经营有效结合,充分彰显党建价值,切实把党的政治优势转化为企业的改革发展优势。围

绕改革发展重点、难点、关键点,通过成立临时党支部、党支部联建、党员责任区等方式,完成“党建+安全生产”“党建+电网建设”等重大攻坚项目10余个。成立“大运河”共产党员服务队,构建“零二四八”服务模式,开展“跨专业、跨单位、跨行业”的联合服务,累计开展各类服务活动3000余次,公司共产党员服务队获评“国家电网公司优秀共产党员服务队”。与银行、供暖等多家单位开展党建共建,为明珠国际服饰产业特色小镇等商户送政策、送服务、解难题30余次,走访民营企业60余次,解决各类问题120余项。组织党建课题攻关和典型经验分享,开展“党建+”项目成果发布、汇编形成《沧电智汇-党建实践案例成果集》,核心期刊刊登成果10余项。



久久为功,“六在前”奏响党建乐章

沧州供电公司通过发挥党组织的引领作用,围绕开展“赶考路·三色行”主题实践,将工作骨干培养成党员,把党员培养成工作骨干,最终实现党建工作与企业发展双赢。

党的建设全面加强,熔铸“中国特色”的向心力有效汇聚。公司广大干部职工在党的坚强领导下,坚决落实党中央各项重大战略部署,紧密对接京津冀及雄安产业疏解项目落地,助力打赢“三大攻坚战”,圆满完成新中国成立70周年、全国“两会”等重大保电任务,凝聚了践行国网战略目标和省公司决策部署的强大合力,确保供电企业始终成为党执政兴国的重要支柱

和可信赖依靠的力量。公司党委荣获“河北省先进基层党组织”等多项荣誉。

党建价值有力彰显,推动“国际领先”的战斗力显著增强。围绕中心工作和重大改革攻坚任务,广大干部职工在推动公司和电网高质量发展的征程中取得了新成绩、实现了新突破。近年来,电网最大负荷由456万千瓦升至621万千瓦,提高36.3%;年售电量由222亿千瓦时增至325亿千瓦时,近三年增速在省公司系统连续保持第一,年售电量跃居省公司第三位;成功应对电网负荷连续创历史新高以及“7·9”风灾、“2·14”雨雪冰冻等恶劣天气考验,各

项工作成绩得到了沧州市委、市政府及社会各界的高度评价。公司先后荣获中央企业先进集体、河北省五一劳动奖状等各类省部级及以上荣誉100余项。

党建成果日益丰硕,打造“能源互联网”的创新力逐步形成。公司党委积极搭建各类创新平台,引领全员研究创新党建活动载体、工作方式、运行机制,以创新的思维、先进的理论和典型的成果推动企业高质量发展。“党建擂台”、党员攻关等一大批载体团队相继创建,攻关各类课题、创新重大成果近百项,20余项党员牵头的技术管理创新成果获得省部级以上荣誉;创新创效的尖端人才队伍逐渐壮大,3人分获国务

院特殊津贴、全国五一劳动奖章、“大国工匠”,10人荣获省部级高端人才称号,110人次获评国家电网公司、省公司专家人才;技术交流、聚贤集策新通道不断开辟,“创e联”平台全面推广应用,劳模创新工作室、QC小组等双创载体作用充分发挥,凝聚出强大的创新合力,驱动助力公司在能源互联网建设中干出成绩、干出精彩。

潮平两岸阔,风正一帆悬。“六在前”党建先锋工程奏响了沧州供电公司从实从实抓党建、强作风、促发展的华美乐章。未来,该公司将继续坚持党的领导,加强党的建设,在践行国有企业“六个力量”目标的征程中,走在前、作表率。