

辉煌成就 奋斗历程

—— 沧州掠影

沧州农商银行
坚持党建统领
高质量推动业务全面发展

沧州农商银行党委始终高举党建统领大旗,旗帜鲜明地落实“党建引领发展”战略。坚持党的领导、加强党的建设,增强行党委“把方向、管大局、抓落实”的政治能力,积极探索“党建+金融”新模式,实现了党的领导与公司治理深度融合,引领推动了业务经营发展,形成了独具特色的红色企业文化,打造了一支具有责任感、使命感和新时代精神的员工队伍,为沧州农商银行业务发展提供了强力保障。

1 党的领导与
公司治理深度融合

实现党的领导与公司治理的有机融合,是确保党的领导在沧州农商银行真正落实到位的有效途径。沧州农商银行严格落实党中央各项决策部署,坚持把党的领导写入章程,明确党的政治核心地位,将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大问题的前置程序,发挥党委在决策、执行、监督方面的领导作用,构建了规范高效的“一委三会一层”运作机制。做到了“四个融合”,即在组织架构上,党委领导与公司治理有机融合;在战略决策上,党委统领全局与董事会战略决策有机融合;在经营管理上,党委推进深化改革与高管层全权经营有机融合;在监督保障上,党委把方向与监事会独立监督有机融合,真正实现了党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

(一)充分调研多向沟通,落实民主集中制

重大事项党委前置研究,而且建立在充分调研和充分沟通、基本达成一致意见的基础上。“一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去”是我们党根本的工作路线。历年来,沧州农商银行坚持实事求是的思想路线,一切从实际出发来研究和解决问题,在重大事项决策上,前期加强基层调研,与员工、客户以及股东进行充分沟通,向员工征求意见,向客户搜集信息,向股东和董事间问计问策,最后达成统一意见,既体现民主,又

实现集中,保证了决策的科学合理性。

(二)建立了与市场接轨的运行机制

在企业,党的领导主要是通过推进法人治理实现的。法人治理的有效运作是建立市场经济运行机制的基础,如果没有好的法人治理,就没有好的运行机制,也就建立不了一个好的经营管理体系。

在沧州农商银行,党的领导保证了公司治理的有效运行,使其建立了与市场接轨的运行机制。董事会各专业委员会积极发挥作用。如专家委员会,作为董事会决策的参谋性机构,对董事会各项提案事前进行科学指导、把关,并形成意见,保证提案的合理性和科学性,有效健全决策程序。专业委员会对董事会的决议进行后续的监督与检查,切实发挥其专业作用。考核委员会按季对高管人员的履职进行考核评价,按照各班子成员的分工,逐人逐项进行梳理评价。考核不是形式不是过场,是真找问题、真挑毛病,实实在在地评价。评价程序包括个人述职、干部打票、员工座谈等,有力促进高管人员勤勉尽责。关联交易委员会、风险管理委员会成员按照职权尽职尽责审查贷款手续,对发现的疑点,及时提出问题,质询提案主体责任人,以高度负责的工作态度分析每一处问题,提出合理化建议,直至认为手续合法合规后,才会审批通过。



4 党的建设引领员工队伍建设

“思想建党、政治建军”,在党的历史上,古田会议第一次以决议的形式,确立了党对军队的绝对领导的根本原则。坚持“党指挥枪”,就是坚持中国共产党对军队在政治上、思想上和组织上的全面领导,自此中国共产党从胜利走向胜利。

对于沧州农商银行,如何打造一支具有责任感、使命感和新时代精神的员工队伍,是一个关键课题。人的问题始终是干事创业的前提和关键,人的站位、人的思想、人的格局都不同程度决定着事业的成败。沧州农商银行继承和发扬古田会议精神,对加强和改进新形势下党的建设进行了不断探索,把思想建党的原则落实到日常工作当中。通过反复实践与探讨,在

行党委的正确领导下,确立了“立业先立人、管人管思想”的队伍建设之路,打造了一支具有责任感、使命感和新时代精神的员工队伍。

(一)建立健全政治学习制度,全面做好员工培训工作

加强员工学习的系统性和针对性,讲求“三性”,一是政治方向性,注重思想认知、政治站位,尤其针对领导干部着力提升思想境界和政治水平。二是专业理论性,所谓术业有专攻,各个岗位都有专业要求,因此着重提升专业理论水平,使每个人都成为岗位能手。三是操作技能性,主要针对基层业务人员,注重实际操作能力的提升。不同层级不同岗位的学习培训会匹配不同比例的学习内容,各有

侧重,但政治学习内容全涵盖。

员工培训方法讲求“三化”,一是学习教育常态化,利用晨夕会学习理论知识,背诵毛泽东箴言,感悟习近平新时代中国特色社会主义思想。晨会公示当天工作计划,夕会总结分析当天工作,学习并交流工作体会,钻研制度文件等。通过晨夕会制度,深化理论学习,督促工作节奏,加强业务监督,养成“日事日毕,日结日清”的工作习惯。二是学习内容系统化,注重充实学习内容。把红色理论、红色文化作为“传家宝”,作为凝心聚力、谋划发展的有效抓手。尤其是站在建党100周年的时间节点上,更是把“四史”作为重点学习内容。三是学习形式多样。坚持走出去和请进来的学习方



2 党的建设推动业务经营发展

(一)加强党的组织建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用

党组织与行政单位同步设置,支部建在“连”上,管理支行设立支部,在全行营业网点中设置了15个党支部,建立起了覆盖全行营业网点的基层党组织体系,保证党组织力量没有“空白点”,把基层党组织的政治能力、组织能力转化为营业机构的业务拓展能力和综合管理能力,真正发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

(二)坚持党支部集体领导下的行长负责制

1.党支部对行长经营管理决策进行把关,支部书记和党员干部率先垂范支持行长工作,并引导员工积极执行行长的经营管理决策,确保支行行长职权充分、正确、有效发挥。

2.按月组织召开党支部工作会议,研究“三重一大”事项,研究经营中存在的问题,研究讨论解决措施。党支部贯彻党的民主集中制原则,对政治性、制度性、风险性进行严格把关,既

防止了个人独断,又做到了群策群力,实现了对风险的有效防控。

3.实行行长期向党支部报告制度。分析经营情况,积极探讨经营策略,将党支部建设与业务经营有机衔接,形成良性互动,确保经营工作与总行战略方向和要求同向、同力。

(三)党建工作在业务经营中的具体运用

沧州农商银行坚持依靠群众、发动群众,坚持从群众中来到群众去的战略思想。坚守“三农”定位,研判“三农”发展形势,紧密联系客户,了解客户金融需求,确定了“根据地”建设战略方针。以村落及乡村产业集群为根据地,选取中小型批发市场、专业市场、各产业园区、农村产业集群等作为营销根据地。以百姓需求为切入点,挂图“作战”,从“地毯式”陌生拜访开始,到批量营销客户,深入挖掘客户的金融需求,为客户带来便利金融服务,建立了与农民之间的“鱼水情”。2020年6月末,沧州农商银行共

建立“根据地”40余个,为2000余名客户提供了近20亿元的信贷资金支持,解决了客户的燃眉之急。“根据地”建设的过程其实也是打造贷款良性循环的过程,在“根据地”建设过程中,将忠实客户逐渐打造成“堡垒户”和“联络员”,一旦“根据地”内部某个客户或者某一行业出现风险隐患,就会通过“堡垒户”的信息互通,达到风险的提前预警。

同时,以“四通一建”(即政务通、商务通、物流通、金融通以及党的建设)工程为依托,建设综合助农服务站,搭载政务服务、金融服务、商业服务、物流服务,满足农村百姓多样需求,巩固“根据地”建设。目前已形成了全方位的集政务服务审批、商品超市、电商物流配送、银行服务及党的建设“四位一体”的综合服务场所,通过政府引领,打好服务三农的“组合拳”,发挥区位优势,助力乡村振兴工作。截至2021年6月末,共建设综合助农服务站122个,助农服务点628个,覆盖行政村约900个。

3 党的建设引领企业文化建设

新时代企业文化建设必须坚持党建引领。实践证明,党建工作是企业文化的基础和底色,企业文化是党建工作的具体体现。

(一)党建承载企业文化灵魂

在工作实践中,沧州农商银行将红色文化引入企业管理,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以传统文化、优秀企业管理理念为补充,搭建学习框架。尤其是今年在建党百年之际,沧州农商银行又将党史、新中国史、改革开放

史、社会主义发展史作为学习的重要内容,创新学习形式,注重学习实效。《为人民服务》《愚公移山》《纪念白求恩》等文章精髓,“润物细无声”地印刻进了员工思想里,使广大员工根植“利他、全心全意为人民服务”的理念,打造了具有农商银行自身特色的企业文化,形成了一套具有强大气场、浓厚氛围、全员主动遵循的行为模式。

(二)打造文化宣传主阵地

自2018年初创建《新时代金融》

内刊,开辟党建宣传专栏,形成红色文化阵地。成立《新时代金融》管理委员会、编辑委员会及编辑部等组织架构,围绕全行中心工作按月组稿编发报刊,累计编发40期。该内刊同沧州农商银行官方网站、企业公众号等联合形成了独特的党的意识形态宣传阵地,加强党的宣传工作,以正确的舆论导向,统一思想,凝聚人心,汇聚力量,营造良好的舆论环境,推动了经营工作健康发展。

——创新奖”。

(三)坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用

全面贯彻新时代党的组织路线,依据党员干部选拔任用程序,采取竞聘和组织考察选拔相结合的方式,严把德才标准,统筹考虑干部的政治素质、专业素养、担当作为、工作实绩、作风纪律等情况,大胆选拔任用那些敢于负责、勇于担当、善于作为和实绩突出的干部,对政治不合格的“一票否决”。

