规范化强队伍 专业化提质效

海兴县加强基层党组织队伍建设助力乡村振兴

杨 菲 孙世宾 侯瑶佳 郭凌玉

一年来，海兴县以乡村振兴战略统领“三农”工作全局，坚持知行合一、奋进争先的工作理念，突出党建引领，通过“抓住人”促进“干成事”，相继建立“五进两赛一清单”、乡镇党委组织委员、专职组织员业务工作考核和村干部月度考核三项机制，以组工干部队伍规范化、专业化建设，推进基层治理体系规范化建设。

建立规范清晰的工作体系 实施“清单化”项目管理

县委制定“五进两赛一清单”党建工作落实机制，以“清单化”动态式管理党建任务，推动工作落实规范化、精细化。以“五进”机制为抓手，发挥党建引领综合效应。完善每月“调度、督查、评比、解剖、宣传”工作推进体系，形成条块结合、分级负责、属地蓄力的工作格局。建立组织、纪检、扶贫、农业、财政等多部门参与的责任协同落实体系，发挥县大督查、县督考办职能，对重点工作进行全面督察、专项督察。

对调度情况和督查结果进行评比、晾晒，定期通报，对评比中位次靠后、需重点推进的工作进行现场督办，找漏洞、查原因、补短板，以解剖促整改。建立以海兴党建网、“海兴组工”公众号、《海兴组工》月刊为基地，各级报纸、网媒为辐射的“3+N”宣传体系，正向引导，宣传典型。以“两赛”活动为重点，增强党建引领示范效应。开展农村党建示范点和驻村管理示范点“双点走看赛”活动，两个月为一周期，对乡镇自选的“双点”进行集中观摩，现场打分排名。活动开展以来，已促进环县城党建示范区、“三区同建”、产业提升等项目工作落地发展。开展乡村两级党组织书记“擂台赛”活动，乡镇党委书记专题“擂台赛”按季度开赛，评比结果与乡镇党委书记年度述职评议考核挂钩；村党组织书记“擂台赛”由乡镇选题，两月一期，评比结果计入村党组织书记管理档案。

以“项目化”管理为载体，建立品牌工程的清单效应。实施“清单式”台账动态体系管理，将“抓防促保惠”、基层党建质量提升、“领头羊”工程、驻村工作管理等工作细化项目26项，开列清单台账。通过“清单式”管理推进与党建项目责任制相结合，涌现出多彩主题党日活动：“领头羊”蓄水池、“1+N”特色功能党小组、园区“人才驿站”党建工作室、体育器材园区党建“双亮”行动、创建“三表率一模范”机关等。

规范提升专职业务能力 建立组工干部专项考核机制

制定乡镇党委组织委员、专职组织员业务工作考核办法，推动乡镇党建工作专人专管专干。明确以管理、激励、效能和公开、公平、公正原则，准确评定乡镇党委组织委员、专职组织员的业务工作实绩。据实设定考核内容。内容分为基础工作、特色工作和其他工作三部分。

基础工作以“清单化”管理台账为基础，量化26项细化内容，突出规范、达标，体现组工干部的工作实绩；特色工作以本乡镇独特工作为内容，体现组织工作与其他工作的融合，突出党建引领，检验“党建+”效应，以特色展示工作思路和工作理念；其他工作为临时性急难险重工作任务，检验组工干部工作能力。

同时，客观设置考核方法。以乡镇党委班子评定和组织部相关业务科室评定相结合方式进行，实行百分制考核，由实绩考核和综合评议两部分组成。实绩由基础工作、特色工作、其他工作三部分组成，各占相应比值，共计100分；综合评议参照乡镇领导干部年度考核，从德、能、勤、绩、廉五个方面测评情况，分为优秀、良好、一般、较差档次，各自对应相应分值；实绩考核得分和综合评议得分二者相加，即考核成绩；增设加分项，工作受到中央、省、市、县委表彰的，按照层级增加不同分值。

考核结果运用突出导向性公平性。考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，考核结果存入本人干部档案，并及时向乡镇党委反馈。考核结果作为组织委员、专职组织员职务晋升和评先选优的重要依据。当年考核评定为基本合格等次的，由县委组织部进行诫勉谈话；定为不合格等次或连续两年评定为基本合格等次的，建议予以组织调整。

规范干部工作水平 制定村干部月度考核机制

锚定村“两委”干部这支主力军，着力打造过硬队伍，建强乡村振兴的一线桥头堡，制定《海兴县村“两委”干部月度考核实施办法》，充分调动村“两委”干部的工作主动性。坚持目标导向，明确“村干部月度考核”制度，着力提升村级履职效能。聚焦村级干部队伍“工作规范意识差、干事活力不足”等现状，县委组织部明确“以考管人、以人促事、以事育人”的整体思路，通过实地走访、组织座谈、发放调查问卷等形式，向7个乡镇党委书记、56名驻村干部、197个村党支部书记、692名村“两委”成员、869名村民代表和基层群众征求意见367条，制发村“两委”干部月度考核实施办法，用制度约束促工作落实，以考核激励激发干事热情。

完善考核体系，坚持“综合与单项”“月度与日常”双推进，规范村级机制运转。将全面综合考核与重点工作单项考核相结合，将月度考评与日常监管相结合，统筹推进。制度适用于领取村干部基础职务补贴的所有村“两委”干部；考核指标高度耦合乡村振兴与组织重点工作，囊括村集体经济“5万+”、农村“五位一体”组织体系、多彩主题党日、党员中心户、网格化管理等18项内容；考核维度统列“基础项”和“评分项”两张表，基础项目全部达标后再进行考核评分；每月一考，由乡镇组织员办公室牵头，统筹民政、环保、安监等部门意见建议，提交乡镇党政领导班子联席会研究，确定考核结果，按照20%、60%、20%的比例确定“优秀、一般、较差”考核等次。优化结果运用，结合“选、育、管、促”四方面，浓厚村级干事氛围。坚持考用结合，鼓励先进、鞭策落后，促进担当作为，严厉治庸治懒。

与选优评先相结合。村干部月度考核“优秀”等次年内少于6次，年度考核不参评“优秀”等次；月度考核“较差”等次累计3次及以上，年度考核不参评“优秀”等次。同时规定评优评先、公务员选拔工作中优先录用年终“优秀”等次干部。与绩效相结合。科学合理调整绩效补贴，将基础职务补贴总额的20%纳入月度考核，根据结果核定当月绩效补贴，月度考核“较差”等次不予发放当月核定绩效补贴，对考核“优秀”的村“两委”干部给予奖励。考核结果面对面向被考核村、被考核人反馈，肯定成绩、指出不足，督促整改、激发动力，进一步激活村“两委”干部干事创业积极性和主动性。

新闻集装箱

197个村级综合服务站 打通服务群众“最后一公里”

本报讯（杨菲 齐斐斐）海兴县197个行政村每村高标准建设设立一个综合服务站，全部做到统一建设标准、统一网络设置、统一标识标牌、统一制度规范、统一运行方式，打造成一个个“微缩版”便民服务中心。

在服务站打造16个样板间和35个示范点，同步高质量优化提升147个基础级服务站，村级综合服务站的环境、设施和服务水平进一步优化。服务站每天有一名代办员值班，针对出行不便的村民推出上门服务；针对文化水平较低、政策理解有困难的村民，提供全程领办服务；针对外出办事不方便的村民，提供节日期间延时预约服务，切实打通了服务群众的“最后一公里”，全县群众幸福感和获得感不断提升。

全县首家 禁毒主题公园开放

本报讯（杨菲 齐斐斐）近日，海兴县禁毒办结合实际，经过多方选址，多次协调，逐步落实建设方案的各项细节，顺利完成禁毒主题公园建设，并正式向民众开放。

公园共设置了3块禁毒宣传展板、4个禁毒海报专栏、5个禁毒标语草坪插牌、3块禁毒主题公园标识，及书有“禁毒主题公园欢迎您”和“扫除毒害利国利民”字样的标牌。走在公园中，随处可见游览散步的群众，绿色植物和灰色步行道组成怡人景色，禁毒宣传板就在道路旁边，引得群众驻足观看。

“宣传板写得清晰，能了解不少新知识，每天看看挺好的。”家住凯瑞庄园小区的王女士每天傍晚都会来公园跳广场舞，舞歇之余会带着小孙子看宣传板，看板识字的同时也能了解到禁毒知识。王女士说，她愿意将这些禁毒知识宣传给更多人。

“禁毒主题公园的建成，宣传禁毒的社会意义及毒品的危害和预防，会切实起到宣传警示作用。”一位退休干部说。这处公园是他每天散步的必经之路，提到禁毒公园的建设，他认为十分必要，公园中的宣传板能够帮助更多人了解禁毒知识，让禁毒宣传开展得更好，普及面更广。

这是海兴县首家禁毒主题公园，公园将通过寓教于乐的形式，让禁毒宣传教育深入人心，让广大群众在日常锻炼、休闲的过程中，了解毒品危害，主动抵制，防范毒品。

“三个一”措施 提升服务企业质量

本报讯（杨菲 齐斐斐）今年以来，海兴经济开发区党工委积极作为，主动担当，采取树立一种意识、营造一种氛围、完善一套机制的“三个一”措施，建立健全服务企业制度，切实提高服务企业质量和效益。

今年，开发区党工委持续延续第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓党建促发展，教育引导党员干部树立“服务企业人人有责”的意识。在做好疫情防控工作的同时，全力做好“六稳”“六保”工作，对全区涉及企业发展的各项重点工作进行起底排查，分项梳理，对存在的短板工作建立销号清单，明确责任人和完成时限，实行“销号制”。营造尊商亲商安商富商的氛围，打造良好发展环境。建立“全程保姆式”服务机制，实行领导干部联系企业，全面了解企业生产、经营等情况，全力解决遇到的困难和问题，不推诿不拖拉不敷衍，做到该办的事立即办、能办的事马上办、难办的事想法办，确保企业健康发展壮大。同时，积极打造高效便捷的服务企业绿色通道，把经开区建成办事效率最高、投资环境最优、企业获得感最强的开发区。

张王文村“三区同建” 新型社区项目即将开工

本报讯（杨菲 常虹 陈思琪）日前，苏基镇张王文村“三区同建”新型社区项目工作一切准备就绪，即将开工建设。

为了促进项目顺利开展，驻村干部和村“两委”积极落实县委主要领导批示，研究探讨项目推进思路，制定切实可行的工作方案。村“两委”多次召开党员大会和村民代表大会，广泛听取意见，挨家挨户调研了解实际情况，同时邀请在村里有威望的老党员、退休老干部全程监督，做到过程公开、结果透明，经得起时间和实践的检验。

在多方支持和共同努力下，新型社区项目已经顺利完成了设计招投标和规划证、施工许可证的办理，目前正在紧锣密鼓筹备开工建设。随着施工图纸在眼前缓缓展开，美丽乡村的蓝图也在全体村民心里逐步绘就。“新型社区项目决不是简单的‘集中上楼’，而是在改善人居环境的基础上留足产业发展和生态发展的空间，打造有归属感的特色乡村。”驻村干部和“两委”班子达成了这样的共识。

少年怄气离家出走 驻村干部帮他回家

杨 菲 马宝洪

12月25日，数九寒天，天寒地冻。县文广旅局驻高湾镇邓庄子村驻村干部刘殿杰利用周六时间，加班整理脱贫攻坚和乡村振兴衔接档案，完成工作任务后，骑电动车回家。下午2时许，从驻地行至海郭线白庄子岔路口附近时，发现一个10岁左右的少年身穿薄毛衫，赤裸双脚穿着拖鞋，满脸泪痕，嘴唇冻得发紫，走在公路上。还不时捶打路边树木，有泄愤迹象。刘殿杰立刻将车停在孩子身边，耐心问起相关情况。

经过与少年交谈得知，孩子老家是板桥村的，现在县城某小区居住，今年11岁，他说自己要回老家。当刘殿杰问其父母在哪里时，少年避而不谈。刘殿杰判断，孩子有可能是离家出走。刘殿杰随后在路边拦截过往车辆寻求帮助。当在拦下10辆过往车辆未果的情况下，刘殿杰见孩子已冻得浑身哆嗦，自己也冻得手脚麻木，他不顾一切冲到公路中间，拦下一辆白色五菱面包车。和车主说明情况，巧合的是车主和孩子的爸爸认识。刘殿杰很高兴，把孩子托付给了面包车主。出于谨慎，又互相留了联系方式，并拍下车牌照片。

据面包车车主介绍，孩子的爸爸在天津打工，妈妈在县城打工，孩子平时和奶奶生活。面包车主随即与孩子的亲属取得联系，把孩子安全送回家中。

下午6时，孩子的爸爸从天津给刘殿杰打来电话表示感谢，表明要立即赶回来当面致谢。刘殿杰婉言谢绝，表示对方的感激之情心领了，并嘱咐孩子爸爸工作之余要多关心家中留守孩子的生活和学习。

据孩子爸爸介绍，他在天津打工，妻子在县城打工，因为一直忙于生计无暇照顾孩子，便把他留在家中让奶奶照看。近期孩子经常借用手机查资料之便沉迷于玩手机游戏。当天中午，爸爸通过视频批评了孩子，孩子一时接受不了，便离家出走。奶奶中午吃饭找不到孩子，一时不知道孩子去向，正想多方寻找时，正好接到面包车主电话，孩子安全无恙，全家人终于放下了心。孩子爸爸说，孩子被发现时已经在公路行走了10多里，这么冷的天，这么小的孩子离家出走后果不堪设想，以后一定多抽出一些时间陪陪孩子。

刘殿杰是海兴县文体广电和旅游局的一名军转职工，2000年从大连某部队转业安置到该单位，一直从事文化市场执法工作。由于工作需要，2021年9月和其他两名队员一起安排到高湾镇邓庄子村驻村，成为一名驻村干部。

多年来，刘殿杰深知自己既是一名共产党员，也曾是一名军人。在工作中踏实认真、积极主动、尽职尽责。在生活中积极向上、乐于助人、诚恳守信。

县税务局税务干部到企业宣传税收优惠政策，通过税务管家精准“滴灌”，送春风解忧难，让企业尽享税收红利，不断纾困前行。 刘召新 摄

环境观摩找差距 交流评比促提升

——高湾镇组织农村人居环境整治观摩活动

杨 菲 齐斐斐

为持续推进农村人居环境集中整治工作，实地检验整治成效，进一步找准短板差距、精准发力，大力营造“看先进、学先进、做先进”，形成争先夺旗、争比进位的良好氛围，推动农村人居环境集中整治工作再上新台阶，12月23日，县委常委、组织部长、高湾镇党委书记刘国春带领部分班子成员、包村干部及全镇31个村党支部书记，开展农村人居环境整治观摩活动。

在现场观摩中，观摩组采取“一听、二看、三评”的形式，听取村党支部书记人居环境整治工作开展情况汇报，现场查看村庄清违建、清垃圾、清污水、清塘沟、清杂物、清残垣断壁等情况，逐条对照评分表进行现场打分。各村纷纷亮家底、找短板，观摩团成员边看、边学、边思、边悟，在观摩交流中借鉴经验，取长补短，共同探寻乡村人居环境整治方面好的经验和做法。

观摩结束后，观摩团召开高湾镇农村人居环境整治观摩活动点评会议，刘国春指出，农村人居环境整治是乡村振兴工作重要一环，也是全面推进“五个小镇”建设内在要求，是一项长期性、系统性，事关农村福祉的工作。各村要以此次观摩活动为契机，对标先进、找准差距、聚焦重点、压实责任，全面推进农村人居环境整治工作再加力。

从此次观摩和日常检查情况看，部分村还存在“思想认识有差距，工作进展不平衡，群众参与不积极”等问题，出现整治工作“里子”和“面子”相互扯皮等情况，原因在于没有把人居环境整治作为系统工程、发展工程、全民工程来抓，部分工作人员有“厌战”情绪，部分未参与人员存在“轻视”心态，因此要进一步提高站位、提高重视程度，让群众主动参与进来，形成全民动员、全民参与的良好局面。要把村庄发展、基础设施建设与土地利用、生态保护规划有机融合，防止村与村之间“各自为战”，出现边建设边整治现象。

人居环境集中整治行动开展以来，镇村面貌发生许多新变化。在观摩中，以前刁村、小黄村等人居环境整治示范点为代表的村庄不仅干净整洁，而且形成自身“治理经验”。由此，要继续抓好示范村建设，以点带面，从线到片，示范引领全镇人居环境整治工作开展；示范村要不等不靠，在垃圾处理、污水治理、村容村貌提升等工作上下足“绣花”功夫，全面实现村庄环境干净整洁有序；镇人居办工作人员要因地制宜，分类指导，从最基本的、群众反映最强烈的环境“脏乱差”做起，加快补齐人居环境短板，实现建设“美丽宜居幸福小镇”目标。

着眼短期治理与长效保持相结合，探索实施“月督导、季验收、定期观摩、年底考评”机制。建立“三级”验收机制。每个季度末，由包村干部、主管所站、书记镇长等对村庄的人居环境进行“三级验收”，并将验收结果作为年底评优评先重要依据。推行网格管理，科学合理划定清洁片区，发挥网格员、共产党员中心户作用，管好各自“责任田”。在新时代文明实践带动下，发挥村级志愿服务队作用，定期清扫卫生。定期组织包村干部、村党支部书记一线观摩、相互评价、交流学习，并将人居环境整治考核结果与村干部绩效相挂钩，充分调动党员干部工作积极性，真正使农村人居环境从“一时美”变为“持久美”。

通过此次观摩活动，各村找准了差距、明确了方向、鼓足了干劲，提升了镇、村干部的主动性和凝聚力，比学赶超氛围更加浓厚，为全面推动高湾镇人居环境整治工作再上新台阶注入了新动力。