

知行合一 奋进争先

全力开创新时代“靠海而兴”新局面

杨菲

2022年2月10日，海兴县召开全县三级干部大会，表彰先进、部署工作，动员全县上下坚定信心、振奋精神、加压鼓劲、苦干实干，全力开创新时代“靠海而兴”新局面，以优异成绩向党的二十大献礼。

会上，隆重表彰了2021年度全县各行各业涌现出的模范集体和先进个人，全面回顾了海兴县2021年各项工作。同时对2022年重点工作安排部署，以行动践行初心使命，推动海兴经济社会各项事业更好更快发展。



海兴公园

2021年

“四个一” 夯实全盘发展坚实基础

2021年，海兴县面对艰巨繁重的任务，面对前所未有的压力，面对纷繁复杂的形势，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会和省市委等重要会议精神，团结协作，务实重干，圆满完成了年初确定的各项任务目标。并且总结了四个方面的经验和不足。

四个方面的经验，概括为“四个一”：

过去一年，明晰了一条契合县情、顺应民意的发展路径。在全面客观掌握海兴发展现状的基础上，明确了建设“沿海强县、美丽海兴”的发展方向，确立了实现“靠海而兴”的战略目标，把沿海经济带建设作为海兴经济社会发展的战略突破口。确立“靠海而兴”这个战略目标不动摇，提出“12345”工作思路，即实施乡村振兴一大战略；优化营商环境和工作环境；打好项目建设、污染防治和民生实事三大攻坚战；弘扬红色文化、海洋文化、帝师文化、小山文化四种文化；打造空气清新、环境清洁、水质清澈、居住清静、满目青翠的“五清”新城。

过去一年，建立了一套体系严密、运转高效的推进机制。结合海兴的重点任务和干部现状，创新建立了“周复盘、月要账、季测评、年收官”抓落实工作机制。形成了人人谋发展、人人抓落实的工作格局。

过去一年，锤炼了一支本领过硬、作风过硬的干部队伍。结合全县工作实际和干部思想现状，向全县干部提出了“八问”工作要求。第一问，有没有从政治上考量问题、解决问题的敏锐性？第二问，有没有为海兴人民谋福利、为海兴荣誉奋斗的情怀？第三问，有没有跳出海兴看海兴、放眼全国乃至世界的开放视野？第四问，有没有顽强拼搏、奋勇争先、开创新局的决心？第五问，有没有一切围绕项目转、一切围绕项目干的发展意识？第六问，有没有会干事、干事事的过硬本领？第七问，有没有拼、细、实、快、韧的工作作风？第八问，有没有统筹发展与安全、发展与环境的系统观念，真正实现高质量发展？全县各级干部坚持把“八问”要求和“八字”标准贯穿工作始终，为海兴实现高质量跨越式发展提供了强大动力。

过去一年，打造了一批看得见、摸得着的亮点工作。全县立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展，推动海兴各项事业迈上新台阶、取得新成就。多项主要经济指标增速持续位居全市前列，2021年，城镇居民人均可支配收入增速全市第一，农村居民人均可支配收入增速全市第一，全县生产总值增速全市第三，规模以上工业增加值增速全市第三，社会消费品零售总额增速全市第三，固定资产投资增速全市第四；多项工作在全省全市领先，连续六年获得“河北省双拥模范县”，荣获2021年省新媒体“十强县”，顺利通过县节水型社会达标建设国家和省复核验收；赵毛陶镇被评为“四好农村路”省示范乡（镇），中辛公路被评为“省级美丽乡村精品示范路”，尤东村获评全国民主法治示范村，马厂村、前刁村、后刁村等获评省级民主法治示范村；在市级以上新闻媒体发稿1200余篇，其中80余篇在中央媒体刊发，海兴的知名度、关注度和影响力持续增强。

在看到成绩的同时，海兴县有四个方面的不足急需认清和改进：一是经济总量依然偏小，经济发展的质量和效益还不够高；二是没有顶天立地的支柱产业，缺乏立县强县的大项目好项目；三是科技创新能力不足，战略性新兴产业尚未形成有效支撑；四是发展氛围不足，招商引资力度不够大、效果不够好。全县上下要共同努力，拿出韧劲，采取务实管用措施，切实解决问题。



海兴宪法主题公园



县检察院志愿者正在打扫卫生



海兴一家体育器材公司正在测试液态合成冰赛道



小山地质公园

2022年

“靠海而兴” 五管齐下开创新局面

海兴县第十次党代会，提出了“靠海而兴”的奋斗目标，这是海兴建县的初心本意，也是上级领导对海兴的殷切嘱托，更是海兴县23万人民共同的美好愿景。针对2022年，重点抓好以下五个方面。

一是坚定不移抓好项目建设，大力发展沿海经济。目前，海兴发展最大的问题是项目数量和质量偏低，缺少大项目、好项目，根本原因在于干部项目意识不强、全县招商氛围不浓。一、全力以赴抓招商。进一步浓厚全员招商氛围，各级干部要提高项目意识，把招商引资作为一项主要任务。进一步丰富招商方式，充分发挥好驻外招商作用。进一步严格奖惩，制定出台《强化招商引资工作机制》《招商引资优惠政策》《2022年招商任务清单》等文件。二、集中精力建项目。建立完善项目包联和推进机制，县领导以身作则，各责任单位要及时解决项目推进过程中遇到的困难和问题，确保项目按照时间节点扎实推进。三、统筹兼顾强产业。在沿海经济带发展上，政策争取专班、产业对接专班、交通互联互通专班，强化海兴中心城区、经开区与渤海新区之间的互联互通。在传统产业升级上，组建体育器材、鱼子鱼粉、餐具加工、渔网加工、白酒制造5个专班，充分释放传统产业发展潜能。同时，聘请第三方机构，对全县传统产业进行深度分析研判，把脉问诊、找准方向，争取在培育区域性主导产业上取得重大突破。四、下大力气优环境。大力倡导亲商理念，增强服务意识，优化流程、精简环节，切实解决办事“难、慢、繁”等问题。进一步加强信用体系建设，严厉打击强揽工程、阻工扰工等行为，坚决保护好广大投资者和企业家的合法权益。

二是坚定不移推进县城提升，全力做好“两个创建”。“两个创建”就是创建国家园林县城、获得国家文明县城提名资格。做好“两个创建”的意义：一是改善居民的生活和工作环境。二是为

招商引资提供环境支撑。三是为城市经济的发展奠定基础，具体来说，就是三个字。一是“规”，就是规划。依法依规，严格按照法律法规开展国土空间规划和城市建设，不能突破红线；符合人民期盼和海兴实际情况；有超前的眼光，强化顶层设计，做好科学预判，实现城市功能与品质双提升。二是“建”，就是建设。要追求高速度，更要追求高质量，有自己的风格、文化、特色。三是“管”，就是管理。做到全覆盖，健全完善县委常委和副县长包联社区、部门包联小区机制，实现全县每一个小区、每一条街巷，都有专人负责和维护；做到常抓不懈，下足苦功夫、笨功夫，大力推动县城更新和环境容貌提档升级。

三是坚定不移实施乡村振兴，统筹推进“三农”工作。把乡村振兴作为主业主责，加快推动农业高质量、乡村宜居宜业、农民富裕富足。把牢一个抓手，就是壮大产业。大力发展现代农业，积极打造特色产业集群，推动农村一二三产融合发展；全力壮大集体经济，深化农村集体产权制度改革，积极培育新型经营主体，让村民分享更多产业增值收益。守住两条底线。一、守住粮食安全底线。坚决守住耕地红线，持续推进高标准农田和水利设施建设，严格落实“进出平衡”政策，确保粮食应种则种，推动粮食生产质量双升。二、守住不返贫底线。严格按照“四个不摘”要求，推动巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，着力健全防止返贫动态监测和帮扶机制。抓住两个关键，一是抓好乡村建设。持续完善基础设施，持续改善人居环境，着力打造美丽乡村。二是抓好乡村治理。进一步探索建立精准、动态、全覆盖、数字化的网格治理体系，每个村建好服务站，保障以后各项工作效果。

四是坚定不移保障改善民生，不断增进人民福祉。用心用情用力解决群众关心的重点难点问题，让人民的幸福生活更加充实、更有保障。一、扎实做好疫情防控。时刻绷紧疫情防控这根弦，

抓紧抓实“十个常态化”30条防控措施，持续巩固疫情“零目标”成果。二、扎实做好民生工程。滚动实施一批民心工程和民生实事，着力健全完善医疗、养老、特困群体救助等保障体系。三、扎实做好污染防治。全面落实碳达峰碳中和要求，持续开展污染治理和生态修复，深入开展地下水超采综合治理，积极开展环城绿化、村庄绿化、通道绿化等工程。四、扎实做好安全稳定。严格落实“一把手”负责制，认真执行“一会议三清单”制度，全面排查信访矛盾隐患，特殊时期坚持“日排查、日化解”，确保实现“小事不出村、大事不出乡（镇、场）、矛盾不上交”。在安全生产方面，各级干部要认真落实包联责任，职能部门要高频次、常态化开展安全生产执法检查，坚决避免安全事故发生。在平安建设方面，统筹抓好打击犯罪、扫黑除恶、治理非法宗教、防灾减灾等工作，稳妥有序化解金融、房地产等领域风险，确保社会大局和谐稳定。

五是坚定不移抓好党的建设，全面夯实执政基础。切实把党的领导贯穿到经济社会各领域和改革发展各环节，持续营造学的氛围、干的氛围、严的氛围，为全县各项事业发展提供坚实保障。一、加强政治建设。坚决拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二、加强思想文化建设。以挖掘传承“四种文化”为重点，培育弘扬社会主义核心价值观，以优良党风带动政风民风。三、加强基层组织建设和干部队伍建设。按照“德能勤绩廉”综合考核的原则，坚持日常评价和年度考核相结合；坚持“人岗相适”的原则，推进干部交流；坚持目标导向、结果导向，督促在位者有为，让有为者有位，进一步激发全县干部干事创业热情，为建设“沿海强县、美丽海兴”贡献力量，在激情拼搏中实现人生价值。

新的一年“四个落实”践行初心使命

新的一年，海兴县各级各部门要切实将思想和行动统一到县委、县政府的工作部署上来，强调“四个抓落实”的办法，以有力有效的行动践行初心使命，推动海兴经济社会各项事业更好更快地发展。

一、明确一个目标，就是各项工作力争先进。经县委决定，县党政班子成员率先垂范，每一个同志都明确一项2022年在全市争先的工作，各部门、各乡镇、各村都要“跳出海兴看海兴”，牢固树立争先意识和理念。县委组织部要针对争先目标，对考核办法进行进一步修订和完善，研究制定具体评分标准。

二、搭建一个平台，就是绩效比拼擂台赛。以实绩论英雄，在全县进一步营造奋进争先、比学赶超的浓厚氛围，表彰先进、激励后进，结合《绩效比拼工程实施方案》，精心搭建比拼平台，举办绩效比拼擂台赛，定期进行表彰通报和通报批评。

三、深化一项机制，就是“周复盘、月要账、季测评、年收官”机

制。进一步健全和完善“周复盘、月要账、季测评、年收官”推进机制，形成抓落实的全程闭环。促使全县各级干部心中有目标、肩上有担子、手上有实招，确保各项重点工作精准落实、全面落实、高效落实。“周复盘”工作，向全县推广、全县实行此制度，各单位每周都要对过去工作进行“回头看”，推动工作高效落实。“月要账”工作，围绕县委“七大建设”等重点工作，逐项建立台账，每月都要对各项工作督查一遍，发现问题、及时交办解决，真正把“月要账”落到实处。“季测评”工作，由县委组织部牵头，督导各单位将承担的全县重点工作人和部门工作，形成清单台账，明确责任人、工作目标和完成时限。真正测评出干部干没干、干得怎么样、干得好不好。“年收官”工作，县委、县政府年底查总账，结合干部考核情况，研究制定干部调整方案，真正让有为者有位、无为者无位。

四、构建一个体系，就是工作责任体系。一、建立目标任务责任

清单。明确2022年承担的工作，计划的工作，具体化、清单化，形成落实清单。个人清单要和单位清单保持一致，可以创新内容，但必须要完成单位分配的任务。二、建立季度测评与日常督导相结合的监督体系。三、建立严格的奖惩制度。县委结合单位和干部任务完成情况和日常工作表现，对于干得好的，表彰表扬、提拔重用；对于干得不好的，该调整的调整。

同时海兴县各级干部要做到：县级干部带头讲团结、讲担当、讲效率；乡科级干部特别是“一把手”讲学习、讲行动、讲坚持；股站级干部讲专业、讲法纪、讲品行；村级干部讲政治、讲奉献、讲规矩。

“沿海强县、美丽海兴”的宏伟蓝图需要全县上下团结一心、拼搏奋斗、知行合一、奋进争先，努力创造不负历史、不负时代、不负人民的光辉业绩，为开创新时代“靠海而兴”新局面不懈奋斗！