

【阅读提示】

围绕加快沿海经济强市建设步伐，沧州以国际化视野审视谋划发展，全力推进科技创新、招商引资、协同发展等各项工作。坚持向海图强、大力推动园区建设、推动重点项目建设，进一步做大做强绿色化工等主导产业和县域特色产业，抢抓历史机遇，推动高质量发展。

小切点大格局 推动高质量发展

本报记者 吕坤

铁路航运“双钟摆”式运输

盛夏时节，渤海之滨的黄骅港综合港区一派繁忙。汽笛长鸣、巨轮卧波、门机高耸，与蓝天、碧海交相辉映，构成一幅沿海经济高速发展的美丽画卷。

7月1日，黄骅港煤炭港区3号4号通用散杂货码头，10台高耸耸立的门机全部完成整机上岸施工，犹如挺拔的列兵迎着四方来客。10台门机中，5台按带斗门机设计，主要用于矿石、铝矾土等散货接卸；另5台为多功能门机，兼顾集装箱、大件业务。项目预计9月底投产运营，为后续大力发展大物流、拉动地方产业发展奠定了坚实基础。

国能黄骅港务公司副总经理马海深介绍，黄骅港务公司主营业务是煤炭运输，年吞吐量超过2亿吨。散杂货是辅助业务，每年

吞吐量不到千万吨。“但是我们每年煤炭运输返回山西、陕西、内蒙古一带的火车空闲运能有两亿吨，所以公司今年新增了2个5万吨级散杂货泊位，安装了10台门机，设计能力每年可增加1120万吨。这样就大幅释放出港口的运输能力，打通货物运输窄门，同时也可以降低地方中小企业的运输成本，助推地方经济发展。”马海深说。

国能黄骅港务公司已连续3年煤炭吞吐量居全国港口首位，近几年公司下大力度治理煤港环境，攻关智慧建设难题，成为我国首家AAA级煤港工业旅游景区，在国内率先实现了散货全流程作业自动化，开启了奋进“十四五”高质量发展的新征程。

“目前我们已经与上海港、

大连港开通干线，建立起长期合作的关系。下一步我们将继续推动铁路和航运‘双钟摆’式运输，释放铁路返空运力。同时推进煤炭五期和国家储煤基地项目的建设，力争将煤炭下水能力提升至每年2.5亿吨。另外，大力推进‘绿港氢城’项目落地，打造零碳智慧港口，着力构建散杂货港口高质量发展的新龙头。”马海深说。

沧州拥有116公里海岸线，有270多平方公里的未利用地，沿海临港是沧州最大的优势。围绕加快沿海经济发展，沧州着力完善港口功能和集疏运体系，突出渤海新区开发建设，打造产业承接平台，聚集临港产业。依港聚产、以海强市、逐梦深蓝，美好愿景正在一步步实现。

服装产业从聚集到融合提升

“今天来考察遇到了很多老朋友。他们从北京来到这，发展很不错。沧州的交通和配套设施都很齐全。”服装商户王女士说。

仅是5月初至6月20日，沧州明珠商贸城就组织20余次招商活动，吸引了1500余户服装商户到场实地考察，800多户签约。

“栽下梧桐树，引得凤凰来。”作为京津冀协同发展战略实施以来，投资体量最大的轻工项目，沧州明珠商贸城和明珠国际服装生态新城，目前已建成并投入使用140多万平方米商贸承接平台、200多万平方米的生产加工承接平台，以明珠商贸城、明珠国际服装生态新城两大平台为主，将设计研发中心、面辅料经纺基地、仓储物流基地、电商直播基地等配套产业相继投入使用，打造了“前店后厂”、服装服饰全产业链发展的产业格局。目前已有1万多服装批发商户、3000多家生产加工企业带动10余万服装人落户沧州。

近年来，沧州始终把承接北京非首都功能疏解和产业转移，作为推进京津冀协同发展的重中之重。对于北京服装服饰产业，沧州不做简单的承接，而是要在承接的基础上打造集研发设计、原辅材料供应、生产加工、仓储物流、批发零售、电子商务、娱乐休闲、旅游购物于一体的全新商业模式，积极应用智能化、数字化新技术，吸引全国乃至全世界的行业优质资源汇聚沧州，不断推动服装服饰产业大聚集、大融合、大提升，从而将沧州打造成北方最大的服装服饰集散地、国际服饰时尚之都。

随着明珠服装产业体量逐步

绿色化工产业链条再延伸

检查设备油泵的油位，及时观察油杯的液位情况，确保轴承箱不缺油，保证设备正常运行。6月29日，位于渤海新区临港经济技术开发区的沧州聚隆化工有限公司，40万吨PVC项目投产运行。

总投资31亿元、总占地63万平方米的冀中能源聚隆化工40万吨PVC项目，是聚隆化工打造百亿级氯碱产业园的主要项目，项目包括40万吨VCM和40万吨PVC两大主体装置，以及40.6公里输送管线、化学品罐区等子项，项目正式投产运行后，将年增加销售收入30亿元以上，利税5亿元左右。

“项目不仅能有效推进节能减排、延伸我市绿色化工产业链条、提升绿色石化产业水平，对完善产业链价值链、扩大园区集群效应、拉动区域经济社会发展也具有重大意义。”沧州聚隆化工有限公司副总工程师王普军介绍。

原盐是烧碱生产的主要原料，聚隆化工充分利用当地的原料优势，分别于2009年和2019年将40万吨PVC项目中的20万吨烧碱子项分两次提前上马，形成20万吨烧碱产能，目前是沧州最大的烧碱生产基地。烧碱装置投产以来，生产经营形势持续向好，在提高企业竞争力和整体资源循环综合利用水平的同时，也助推了地方经济发展。



经济观察 省优秀新闻专栏

心存敬畏 方成“不倒翁”

素心

小屏时代迅猛而至，网络主播持续走热。

近日，国家广播电视总局、文化和旅游部联合发布《网络主播行为规范》，为网络主播在提供网络表演及视听节目服务过程中的行为划定了31条红线，比如，不得恶搞、歪曲、丑化、亵渎、否定英雄烈士和模范人物的事迹和精神，不得通过“弹幕”、直播间名称、公告、语音等传播虚假、骚扰广告等。

网络主播不是备齐直播设备，会讲一些段子，再跟受众套近乎就能当好的。特别是一些带货主播，稍有不慎就变成了“带祸主播”，教训深刻。

简而言之，想在这个赛道持续获益，底线原则就是要心存敬畏。

多年前，靠珠宝起家的某位企业经营者被人问到：“为什么你活成了‘不倒翁’，到底有什么特别的本领？”他坦言：“如果非要我说特别，那可能是我从来不认为自己有特别的本领，可以去战胜市场，去侥幸于市场。”

坐拥千亿身家，且被外界送了名号“鲨鱼胆”，但他却说，自己并不是外界描绘得那般雄心勃勃、神通广大甚至无所畏惧，反而，自己是普通且胆小的人。

因为普通、胆小，他基本上不会做把握不大的事情，更不会冒可能输掉一切的险，所以才几十年里没有遇到过什么太大的困难和灾难。当然，也错过了很多可以做得更大的机会。

活得久且活得好的企业界巨头，都是对市场时刻心怀敬畏的人。

上世纪70年代，香港地产“四大天王”快速崛起，各个雄心勃勃。但当一个巨大的土地发展计划摆在眼前时，腰包鼓鼓的“四大天王”却没有一家去独挑大梁，而是选择了抱团合力，四家携手以2060万元港币投得了项目发展权。

此后不到10年，这个项目就获得了超过1000倍的投资回报。但这样的高额回报却没有让大家“悔当初”，相反，他们一致认为，要赚最有把握的钱，而不是赚最多的钱。

这无疑是对市场和规则心怀敬畏的底层逻辑。

无论身处哪一个赛道，一旦失去敬畏之心，往往会无所顾忌、随心所欲，到事情一发不可收拾时独吞苦果。

只有心存敬畏，头脑时刻保持清醒理智，谨慎谦逊，方能行有所止。也只有这样，才能在变幻莫测、纷繁复杂的市场里，从容淡定地长远走下去。

越是在纷繁的环境中，这份敬畏就越显弥足珍贵。

毕竟，比“天大的机会来了能站得高”更重要的，是“天大的风险来了站得稳”。

“引育留用” 沧州招才深一度

本报记者 吕坤

【阅读提示】

一边是“用工荒”，一边是“就业难”；一边是“无人可招”，一边是“无人敢裁”；一边是对“高薪”的期待，一边是用工压力的持续加大。

人才是支撑产业高质量发展的重要力量，随着人口红利弱化和地方经济对人才的需求提升，各地都在加大人才引进的筹码。

人才“荒”在高质量

让20岁左右的年轻人去养猪、养猪、养鸡，会是怎样的体验？脏？臭？不体面？本能拒绝？

但如果让沧州职业技术学院畜牧兽医系的学生来回答，他们会给出这样几个关键词：智能化、收入高、前景好。

所谓的“蓝领荒”，其实是“荒”在了高质量上，企业并不缺普通技术工人，缺的是高端技术工人、工匠；求职者也并非没有工作可做，而是需要一个能够在薪金、工作环境、企业文化等方面满意、又能确保其职业生涯更长久更有提升潜力的工作。

“我们需要的不仅是一线熟练工人，还有能站在产业链顶端的高端人才。”范忠贤在黄骅经营着一家模具公司，近年来，在他的带领下，企业成功转型，不仅瞄准高端精细模具这一领域，还把众多曾经只能去南方定制高端模具的客户引流至黄骅。

即便企业不断攀登新台阶，

也难免为人才问题而苦恼。

年轻人甘心在车间做模具工的少之又少，有手艺的“老人”也越来越少，还要时时警惕他们被“挖墙脚”。更令人头疼的是，公司需要的高端模具人才，往往可遇不可求。

跟范忠贤有着一样困惑的企业经营者并不在少数。受访企业普遍表示，随着产业升级和技术改造，一线熟练工和具备高技能、高素质的高端人才缺口最大。在大型招聘会现场，企业岗位需求的缺口也主要集中在一线操作岗位，尤其是熟练工。

随着国内人口红利弱化，劳动力呈“有限供给”，从老板选员工到员工选老板，不仅用工成本逐年增加，招人难裁员也难，一线熟练工和高端人才“两头缺”、年轻人对传统制造业不“感冒”而是更青睐服务业及数字经济等领域……招工难、用工贵等问题依然突出。

“草根”人才也专业

钢琴制造与维修、印刷技术，这听上去就“不传统”的专业，正在为肃宁县职业技术教育中心注入新的活力。

外壳制造、钢琴调律、钢琴组装……钢琴制造与维修，从前觉得高大上的技术活儿，如今却成了肃宁职教中心一些学生每天“亲密接触”的必修课。

2018年，与新中国同龄的老牌乐器企业、我国乐器行业的旗帜星海钢琴落户肃宁。

产业技术转移后，随之而来的是技术人才的缺乏。

在市、县两级政府的领导下，肃宁职教中心积极与企业沟通，以校企合作方式开设钢琴制造与维修专业，肃宁职教中心负责学生的理论文化课教学，企业方派驻优秀的钢琴技师为学生教授专业实训课程，通过校企合作的方式积极储备专业技术人才。

不仅是钢琴制造与维修专业火爆，针对传统印刷业和现代电商发展，肃宁职教中心特开设机

电专业平面媒体印刷技术方向专业、电子商务专业，源源不断为当地提供更多专业人才。

对于9名河北水利电力学院学生而言，在沧州沃福激光科技有限公司的实习成果，简直羡慕旁人——人手一项专利。

沃福的研发团队堪称国内一流，公司核心团队来自中国光谷的发源地——华中科技大学，公司由多名来自国内重点高校光电专业的博士和硕士构建了一支具有技术前瞻性的专业激光器研发团队，并与华中科技大学开展全面的产学研合作，为企业科技创新提供了强大的技术后盾。

强大的公司实力和意料之外的收获，让这9名学生全部留在了沃福。

“一代人有一代人的就业观。”业内人士表示，对人才的渴求正加速企业转型升级，倒逼企业进行“软环境”提升。毕竟，随着工艺的改进和管理的加强，自动化、整洁的工作环境将成为主流。

安心安身安业留住人才

创新柔性引才具体举措，破解全职引进难题，按照引进人才当年劳动报酬按比例对用人单位予以补贴，引导用人单位做好京津周末工程师文章。高标准制定高校毕业生支持政策。提高新全职引进的博士学位研究生、“双一流”建设高校全日制硕士学位研究生购房补贴标准，首次提出给予一流大学和一流学科全日制学士学位毕业生购房补贴。鼓励高校毕业生自主创业，提高高校毕业生贷款额度、加大财政贴息比例、增加贷款次数、政府提供担保……

在广泛调研、充分论证、集思广益的基础上，我市以省内最优为目标，研究制定《关于加快建设新时代人才强市的实施方案》，聚焦“引育留用”四个环节，提出“四六六四”人才工作思路，突出务实管用原则，提出了20条具体举措。

打造以全球揽才为目标的引才机制。实施高精尖人才（团队）引领工程、主导产业急需紧缺人才引进工程、海内外柔性引

智工程、高校毕业生集聚工程“四大工程”。

打造以集聚提质为目标的培养机制。针对重点领域人才培养不足、企业经营管理人才层次低、金融人才普遍缺乏等问题，实施科技人才支持计划、企业经营管理人才提升计划、高技能人才培训计划、乡村人才振兴计划、金融人才提质计划、重点领域专门人才支持计划“六项计划”。

打造以精准服务为目标的保障机制。聚焦人才最关心关注的现实问题，以沧州狮城人才服务卡为纽带，对编制保障、配偶及家属安置、子女教育、住房保障、医疗保障等各项服务全面升级加码。

打造以优质平台为目标的载体机制。针对人才平台载体薄弱、市场化引才手段不足等问题，实施打造京津冀一体化合作品牌、支持重大科技研发平台建设、打造一站式人才服务平台、优化市场化引才平台“四大平台”。