

优化营商环境只有进行时，没有完成时。

变“人找政策”为“政策找人”，变“被动审批”为“主动服务”，推动政务服务由“柜台掌柜”向“跑堂小哥”转变……

沧州正以企业需求为导向，以市场主体满意为目标，持续改进工作作风、提升服务效能、释放政策红利。



(资料片)魏志广摄

# 优化“迎”商环境 助力高质量发展

本报记者 吕坤

## 刀刃向内 助行业爬坡过坎

“国家标准为750℃，国际标准要求830℃。”在沧州会友线缆股份有限公司科研楼，工人们正在对一款最新的阻燃耐火电力电缆进行批量化生产前的试验检测。公司董事长李文志表示，目前会友的这款新型阻燃耐火电力电缆已经达到国际标准，可以广泛应用于学校、医院等大型设施的建设。

作为河间的主导产业之一，近年来电线电缆行业面对着“企业数量虽多但总体规模小、占全国市场份额少”的产业现状。针对市场无序竞争给企业带来的冲击，河间带头承诺，不降质量，不压价格，并安排500万元发展基金，鼓励企业加大科技创新投入，联手京津高等院校寻求技术突破，树立起质量标杆。

已经拥有56年发展史的会友线缆，决定刀刃向内，精心打造“匠心”产品，走品牌发展之路。以质量深耕行业领域，会友线缆成立专门的技术团队，借助国家大力推行工业互联网平台的契机，用数字化改造生产线。

“生产效率提升近1倍，工人操作效率提高了20%，严格产品溯源，可以精确到秒。”沧州会友线缆股份有限公司质量技术总监钱汉杰说，会友从工艺到技术都选用最严苛的标准，研发出20多款质量过硬的拳头产品，取得33项发明专利和实用新型专利，蝉联省、市政府质量奖。

在河间坚持创新引领，通过提升产品质量、数字化改造提升、研发高端产品等手段推动全市电线电缆行业高质量发展的政

策支持下，更多企业走上转型升级的高质量发展之路。

距离会友线缆15公里之外的常丰线缆，研发出铝合金电力电缆、矿物质柔性防火电缆等高端产品，畅销国家大型工程项目，并远销“一带一路”沿线国家。

“今年冬奥会，‘鸟巢’就选用了我们的产品，公司光伏电缆即将进入批量化生产。”常丰线缆有限公司总工程师孔德庆表示，常丰研发的超阻燃高性能长寿命电缆已经取得国家发明专利，正成为新的市场增长点。

从产品质量提升到数字化改造，再到高端产品突破，经过不断转型升级，如今河间电缆的招牌越擦越亮，已拥有企业160多家，年产值达300亿元，占全省市场份额的30%。

## 信誉能“变现” 普惠金融为小微雪中送炭

企业纳税额、用电量、缴纳社保人数都能变现为真金白银，投入到企业生产中。这对现阶段的企业而言，无异于雪中送炭。

近日，一场专门针对中小微企业的普惠金融银企对接会在中捷产业园区召开。与传统银企对接会不同的是，这是一场专门为融资难、融资成本高、无抵押物的中小微企业量身打造的对接会，中小微企业可以根据企业的纳税额、用电量、缴纳社保人数等指标测算企业信用贷款额度，企业信誉度在关键时刻实现“变现”。

中小微企业是稳经济的重要基础、稳就业的主力支撑，是保市场主体的重要对象，是提升产业链供应链稳定性和竞争力的关键环节。把这些市场主体保护好，就是在为经济发展积蓄基本力量。随着“我帮企业办件事

——八问、八促专项行动”的深入开展，中捷产业园区在助力中小微企业平稳健康发展上再发力。经过详细分析银行信贷政策，中捷产业园区携手建设银行中捷支行共同举办普惠金融银企对接会，园区国资金融办从区内1000余家中小微企业中筛选出37家具有代表性的企业参加对接会。通过现场办公，为18家企业发放信用贷款额度共1800万元，现场达成合作意向企业10家，对接会后按程序发放1200万元贷款额度。

“给我们申请绿色通道、将倒贷时间缩短为1天，沧州银行对我们的支持，就是雪中送炭。”回忆起今年4月的一幕，河北金洁卫生科技有限公司董事长张杰依然满心感动。

作为一家生产成人纸尿裤的

企业，公司在材料和技术上多点多突破，成长为省专精特新企业。疫情以来，公司积极出口转内销，但今年原材料价格上涨，物流受阻，资金短缺。为使企业资金正常流转使用，沧州银行积极转变倒贷思路及方式，变更担保方式，为企业申请绿色通道，将倒贷时间缩短为1天，在保证客户贷款资金正常使用的前提下，也使贷款风险降低，与企业共克时艰。

这是中捷产业园区与沧州银行中捷支行签订《全面战略合作协议》的一个案例，协议明确，沧州银行总行在“十四五”期间将为中捷提供约50亿元额度的信贷支持。战略合作协议签订至今，沧州银行中捷支行已为园区内企业提供贷款资金1.3亿元，达成意向贷款资金3000余万元。

## 极速审批 为企业挤出施工时间

这几天，河北泓瑞祥重工有限公司经历了一场“与时间的赛跑”。

公司的汽车配套压力罐项目立项，项目多个申请材料需要审批。就在企业安排专人准备跑办的过程中，黄骅市行政审批局主动靠前服务，开启了“极速审批”模式，推动项目多个申请材料同步办理，避免了企业跑办过程中的耗时窝工。

“我们对泓瑞祥通施工许可9个要件中的6个进行了容缺，由项目方作出承诺后立即批复施工许可，为企业节约了20天的时间。”黄骅市行政审批局投资项目科相关负责人介绍，如今项目正在加速建设中。

与此同时，渤海新区、黄骅市还在全力做好项目对接和配套设施建设上下功夫，在政策落实、流程简化、资源要素配备等

方面为客商提供全方位、高效率的服务保障，推动洽谈项目早签约、签约项目早开工、开工项目早投产。

变“人找政策”为“政策找人”，变“被动审批”为“主动服务”，推动政务服务由“柜台掌柜”向“跑堂小哥”转变的“极速审批”模式，已经为15家企业实行了“极速审批”，为企业挤出300多天的施工时间。

在河北沧州核装备科技股份有限公司，工人正在对高耐腐蚀化工管ODF生产线设备进行维护。这条生产线投入了国内外先进设备，并对原工艺进行优化，组成基础自动化生产，通过自动化流程，及时掌握企业订单情况、生产线的生产状况以及销售采购等实时信息，实现生产在线透明、信息

采集迅速、资源有效利用，达到生产数据及管理数据的“上通下达”。

在盐山，管道及装备制造作为特色产业，经过30多年的扶持和培育，产业规模增长了上百倍，产品体系不断健全，发展成为涵盖管道和管道配件的完整产业体系。

近年来，我市着眼于进一步激发企业创新活力，逐步加大对工业转型升级和创新专项资金支持力度，支持企业通过改技术、改工艺、改装备、改产品、改管理等方式，实施创新平台、智能制造、绿色制造、服务型制造、产业高端化等技术改造项目建设，带动产业转型升级，为全市经济社会发展注入新活力，走出了一条从“沧州制造”到“沧州智造”的创新发展之路。

推行新型学徒制培训、支持重点企业“量身定制”开展职工技能培训、真金白银支持企业稳就业

# 梯度培育 沧州做足人才储备

本报记者 吕坤

## 新型学徒“转岗即能顶岗”

火花四溅的操作台前，工人师傅时而看一下电子图纸的参数，时而熟练地操作机器人面板电焊。会看图纸、会算参数、还能玩得转智能化设备，通过培训拿到中级模具工证书，持证上岗，真正实现了“转岗即能顶岗”，这让他们对未来更有信心了。

这一幕是刚从南方回到沧州的小张所羡慕的。如今，小张也有了这样的机会。

日前，新型学徒制培训在我市全面推行。企业新型学徒制面向沧州各类企业和院校，以培养符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主，学徒培养对象以至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主。围绕国家职业技能标准和行业、企业培训评价规范开展相应职业（工种）培训，加大企业生产岗位技能、数字技能、绿色技能、职业素养、工匠精神等方面的培训力度。

企业新型学徒制培养主体责任由企业承担，企业与技工院校、职业院校、技能人才

(专家)工作室等机构采取企校双师带徒、工学交替等模式共同培养学徒，企业可结合实际需求和学徒职业发展规划提升意愿，明确培训的方式、内容、期限等具体内容，采用举办培训班、集训班等形式，积极应用“互联网+”、职业培训包等培训模式，采取弹性学制和学分制等管理手段，保证学徒在企业工作的同时，参加系统的、有针对性的专业知识学习和相关技能训练。

对开展学徒制培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从职业技能提升行动专账资金或就业补助资金列支。学徒每人每年的补贴标准原则上中级工5000元以上，高级工、技师、高级技师6000元以上，补贴期限按照实际培训期限（不超过备案期限）计算，可结合经济发展、培训成本、物价指数等情况定期调整。学徒在学习培训期间，企业应当按照劳动合同法的规定支付工资，且工资不得低于企业所在地最低工资标准。

## 一企一策为重点企业“量身定制”

“专家把脉问诊，为企业量身定制，采取一企一策的方式开展企业职工技能培训，这让我们有了主心骨。”

正在为人才培育发愁的盐山县某企业负责人舒展了眉头，在得知我市将对重点产业和企业采取企业职工技能培训的支持后，他长舒一口气。

培养人才难，留住人才也难。尤其对于制造业而言，这位在行业内摸爬滚打几十年的负责人坦言，人才梯队培养，是制约企业发展的关键问题。

在日前我市发布的2022年职业技能建设工作的总体要求中，提出大力推进技能强市建设，进一步健全完善劳动者终身职业技能培训制度，促进更多劳动者技能就业技能成才；加强职业技能培训实名制管理，建立以社会保障卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案；依托社会保障卡持卡人基

础信息库和全国社会保障卡服务平台，实现培训对象实名认证，探索通过社会保障卡缴纳职业技能培训费和领取补贴费；切实发挥企业培训的主体作用，大力开展企业职工岗位技能提升培训和新型学徒制培训。支持对重点产业、重点企业采取“量身定制”“一企一策”方式开展企业职工技能培训。

不仅如此，我市还将大力推广“互联网+”培训，积极探索“智能+”培训新形态，统筹规划培训公共服务平台建设，建立培训信息对接机制，实现培训标准、师资队伍、培训资源和数据分析等信息化管理，推动线上线下培训融合。开展首席技师评聘试点，也是健全技能人才评价体系，加强职业资格目录管理的重要组成部分，将进一步推进高技能人才的培养和储备。

## 经济观察 省优秀新闻专栏

# “月薪3500”的董宇辉 会被挖走吗？

素心

自称“中关村周杰伦”“行走的兵马俑”的董宇辉，凭借双语带货、出口小作文、震古烁今畅谈人生、金句频出，成了直播新顶流。他“卖”的是山川湖泊、星辰大海、稻穗柳梢的情怀。很多家长看到直播纷纷表示要把孩子“焊”在新东方直播间，欣赏一堂堂文化课。一时间，各种直播间声嘶力竭的无脑重复，以董宇辉为代表的东方甄选“不疾不徐的知性表达、文化输出”所替代。这种降维打击，不仅让新东方股价暴涨、新东方粉丝7天破千万，也生生把直播行业的天花板抬高好几米。

走红之后，很多机构正在尝试挖走董宇辉。这些都在意料之中。

前不久，俞敏洪针对机构来挖老师的事情作出回应，坦言“不会介意”，因为董宇辉等老师，为新东方的直播间作出太多贡献，如果新东方不能为他们创造更好的舞台、更大的价值，他们走了是新东方的损失，是新东方应该反思、反省的。

而同时，俞敏洪也明确表示，要升级机制，给老师们更好的物质回报、精神价值。

直播时，董宇辉曾说自己“月薪3500(元)”，这或许更多是调侃。但教培市场的低迷中，支撑他留在新东方的，更多是对俞敏洪格局的欣赏，以及对新东方企业价值和愿景的认同。在直播间中思念同事潸然泪下的董宇辉，也曾笃定地说，带货农产品的目的之一，是为了让农民有更好的收入，从而让农民的孩子接受更好的教育……这正是俞敏洪转赛道的情怀之一。

董宇辉跳槽与否与“忠诚度”无关，俞敏洪也从未幻想用“忠诚度”来留住人才。忠诚，只是企业的实力和企业家魅力的，在员工心目中的投射。

老板与员工的关系，更多是三种形态——利益共同体、事业共同体、命运共同体。

但其实，比“董宇辉是否能够被挖走”更重要的是，公司有没有打造“董宇辉”的实力和行动。在直播间里，董宇辉坦言，自己从小就不是聪明的孩子，“小学数学学不懂，初中英语学不懂，高中理化学不懂。”他对着镜头认真地说：“我只能说我是那个勤奋的人。”而在新东方的团队，俞敏洪不仅自己每年至少精读50本书，更要求普通老师一年要读20本书，并且要写读后感。

这或许就是东方甄选各怀绝技的顶流们每个都能发出耀眼的光、将直播赛道生生拉回到主流价值观的根本原因——无论身处何种境地，持续不断地学习与精进，是个人能力积蓄的最好方式，当一个全新的舞台呈现在面前，无需刻意练习，就能信手拈来。

董宇辉固然可以被挖走，但新东方的人才梯队恰在于，他们可以培养出更多“董宇辉”。

能复制的成功，才是真正的成功。这个在教培行业谢幕的行业大佬，正在一片废墟上重新崛起。他们知道，回应一次散伙的最好方式，是重新打胜仗。

比挖走“董宇辉”更重要的，是培养“董宇辉”。

记得多年前的采访中，某县的一家企业给笔者留下深刻印象。这家公司规模不大，但凝聚力很强。公司关于学习的补助五花八门，进修报销、考证报销，就连驾驶证也都给予员工补助。换句话说，只要是跟学习成长相关的，公司全力支持。

“不怕员工‘翅膀硬了’都飞走吗？”面对旁人的疑惑，公司负责人只是笑笑，他的答案里，有着跟俞敏洪相同的观点——如果他们走了，一定是我做得还不够好；员工的成长是公司的未来；做企业就是要努力给员工更好更大的平台，实现物质精神双富足。

一个公司想拓宽疆界，需要骁勇善战的人才去征战。而打造一支精锐之师，不仅考验管理者的智慧，更考验管理者的格局。



## “真金白银”支持稳就业保就业

今年上半年，沧州已向8696家参保单位发放稳岗返还资金9228.32万元，惠及职工22.68万人。“真金白银”的支持，不仅有效提升了企业渡过疫情难关的能力，也为稳就业保就业发挥了重要作用。

沧州不断扩大企业就业规模，中小微企业聘用毕业年度高校毕业生签订1年以上劳动合同的，给予每人1000元一次性吸纳就业补贴；企业聘用年度高校毕业生，签订劳动合同并参加失业保险的，按每人1500元的标准发放一次性扩岗补助。

支持自主创业和灵活就业，政府投资开发的创业就业

孵化基地、双创基地、众创空间等载体安排30%左右的场地免费向高校毕业生创业者提供。毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生灵活就业，给予不超过其实际缴费数额2/3的社会保险补贴。

精准开展困难帮扶，对毕业年度内求职创业的困难高校毕业生，按规定发放每人2000元的一次性求职创业补贴。落实“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，实施共青团促进大学生就业行动，将符合条件的高校毕业生纳入临时救助等社会救助范围，实施国家助学贷款延期还款、减免利息等支持举措。