

全面推进城市更新工作 构建和谐美丽宜居海兴

杨菲

今年以来，海兴县以“三统筹三扩大四创建”活动为抓手，以实现“两创一巩固”和打造“五清”新城为目标，全力做好规划、建设、管理三篇文章，县城基础设施、环境面貌、服务功能和聚集承载力得到显著提升，成功获评2021年度全省县城建设提质升级工作评价B类样板示范县。

统筹兼顾 融合发展 科学制定城市规划

按照“超前眼光、一流标准、特色鲜明”的要求，海兴县全面落实京津冀协同发展战略，统筹生产、生活、生态空间，高标准完成“多规合一”国土空间规划体系，科学合理规划每一寸土地。

为更好地指导城区的规划建设，协调处理好区域建设，海兴县委托河北德龙规划设计院对新老城区进行了城市设计工作，总规划面积为20.68平方公里。今年以来围绕城市更新工作，坚持以人民为中心，推进新型城镇化，尊重县城发展规律，统筹县城生产、生活、生态、安全需要的发展思路，不断加快城市更新建设步伐。结合城市更新，重点实施三个重点区域的规划设计编制：一是完成了第四小学周围地块拆迁改造项目的城市设计，位于海政路北、兴旺街西（第四小学南侧），总规划面积为5.7万平方米；二是完成了马厂村城中村改造项目的城市设计，位于海港路北、兴旺街西、北环路南、兴顺街东，规划占地83万平方米，涉及1000余户村民。总建筑面积为95万平方米，包括居住小区、商业服务

设施、戏曲小镇等完善的配套设施；三是谋划尚都星广场及东侧地块的商住街区城市设计，规划用地面积为14万平方米，打造集高档居住区、商业区、商务配套、教育配套等功能完善的精品街区。通过科学精准的规划设计，严格按照创建全国文明城市和林县县城的要求，全力打造生态环境优美、经济充满活力、城乡和谐宜居的美丽海兴。

精准施策 补齐短板 大力推进城市建设

坚持“质量第一、效率优先”理念，总投资21亿元实施“六大工程”，持续完善县城基础设施，不断提升城市环境容貌和公共服务水平，精心打造一批城建亮点，推动县城建设由扩规向提质转变，为实现“两创一巩固”奠定坚实基础。

一是路网完善工程。投资5.65亿元推进G338北绕城工程，进一步拉大城市发展框架，纾解主城区交通压力；投资6500万元修建海林路、兴达街、兴旺西街、兴业街等道路，城区“七横八纵”路网格局日臻完善；投资1.1亿元实施荣乌高速海兴收费站拓宽改造工程，有效解决高速路上下车拥堵问题。二是基建提升工程。按照“水织海兴、绿映新城”的发展理念，大力推进县城水系联通提升，投资4000万元实施草厂沟整治工程，大力改善县城水环境质量，有效解决城区排水难问题。投资4000万元建设地下人防工程。投资3000万元建设立体停车场，便利群众出行。通过打造一批城建名片，有效提升县城承载力和服务水平。三是园林绿化工程。投资

3250万元，新建口袋公园6个，完成涉及16园的城区绿化提升工程，人均公园绿地面积15.3平方米。县城公园形成了山、水、树、花、绿地相互衬托、整体协调的格局，为百姓提供了良好的生活环境与绝佳的休闲运动场所。大力开展造林绿化，超额完成任务，全县森林覆盖率升至20.2%，积极打造林城相彰、林路相衬、林居相宜的滨海城市。四是市民宜居工程。按照“统一规划、统一标准、统一应用”的思路，全力推进老旧小区改造项目，投资1700万元，改造老旧小区15个，改造面积8.2万平方米。投资1.6亿元实施县医院家属院棚户区改造工程，涉及居民平房住宅102户。五是服务提质工程。把便民理念、惠民思想、为民情怀融入县城建设中，有效提升县城吸引力和凝聚力。实施教育提升和均衡化工程，优化调整布局，完成三中扩建、四小新建，持续改善各级学校的办学条件和教学质量。推进县内医疗资源互通共享，构建医养康养融合、多元发展的医疗卫生服务体系。加快智慧城市建设，实现智慧平安社区全覆盖，促进信息化与城市发展深度融合，不断提升居民幸福指数。六是产城融合工程。坚持以工强城、以商兴城、以人旺城，在县城西部津汕高速路口处建设县城工业聚集区，持续完善水电路网基础设施，完成兴顺街建设和城西变电站等重点工程，园区承载力进一步提升，目前入园企业达56家，有力实现“产业园区化、园区城镇化、产城一体化”。全力打造尚都星广场和义信商厦商圈，大力发展商贸、物流、餐饮等服务业，聚集各类商铺200余家，城市经济的潜力和活力得

到进一步激发。

完善机制 以人为本 精细做好城市管理

干净是城市的外衣，管理是城市的命脉。自创城以来，海兴县紧紧围绕创建目标，分片整治市容市貌、持续提升管理水平，让城区的环境不断优化、品位不断提升。一是强化网格化包联。全力构建覆盖县城全域的网格化包联体系，确保“门前五包”落实到位。坚持晨巡制度常态化，县委书记、县长带头，所有包联单位持续开展常态化巡查、反馈和维护，认真倾听群众意见，一线发现问题、一线解决问题，有效加强对城市容貌的有力监督与管理。二是推进专业化保洁。坚持把环境容貌作为城市建设的重点，严格落实“四位一体”环卫模式，建立“统一保洁、统一收集、统一运输、集中处理”的管理运行体系，实现城乡环卫一体化和生活垃圾处理全覆盖，精心打造一个精品街区、一条精品街道，三条“四化”街道，不断提升城市品位。三是实行智能化监管。依托数字城管平台，对县城区域实现全天候全覆盖动态监控、应急响应，深入推进乱搭乱建、垃圾乱倒、污水乱排、杂物乱堆等“十乱”清理行动，严格开展交通秩序、居民文明风尚等专项整治行动，有效改善县城的市容市貌和公共秩序。

在今后的工作中，海兴县将继续以锐意进取、昂扬向上的精神状态和求真务实、开拓创新的作风，持续推动县城建设提质升级各项工作，为建设经济强市、美丽沧州作出新的更大贡献！

新闻集装箱

多刀茴香特色种植 基地开工

本报讯（杨菲 寇洪莹）近日，张会亭乡茴香产业基地项目开工。

该项目核心区占地面积96亩，其中建设面积66亩。未来将会把农产品检测、加工、批发、交易、配送等多种经营方式联合起来，建立完善的产业链条，逐步将产业园建设成为集检测、示范、推广、生产、加工、销售、经营为一体的农业产业园区。

近年来，张会亭乡坚持党建引领，立足区位优势和产业基础，积极探索发展模式，不断发展壮大农村集体经济，实现了村集体和农民“双增收”目标，为乡村振兴激活了“新动能”。经过多年发展，多刀茴香已发展成为特色种植产业，具有良好的发展基础和广阔的市场前景。

“小日志”促“大提升”

本报讯（杨菲 寇洪莹）近日，县委统战部、县民宗局创新推行工作日志制度，进一步强化了对统战民宗干部的日常管理监督，全面提升了工作执行力和工作效率。

工作日志记录的内容按照“形式统一、记录规范、内容详实、表述清晰”的要求，实行一日一记，全面记录一天的工作情况，进行经验总结和教训分析，使撰写工作日志的过程成为梳理思路、总结提高、记录成长的过程。

为确保工作日志制度取得实效，采取“一周一复盘、一月一总结”的形式，加强对工作日志制度的督促检查，每周五和每月末召开专题会议对工作进行复盘梳理和交流研讨，同时不定期抽查，查找不足、补齐短板、总结提升，使工作日志真正起到“计划表”“备忘录”和“助推器”的作用。

残联“五个一” 让残疾人乐享文化服务

本报讯（杨菲 寇洪莹）近日，县残联组织重度残疾人及亲属以“读一本好书、参加一次文化活动、游一次公园、参观一次展览、看一场电影”为内容主题的“五个一”活动。

当天，残联工作人员带领大家先后乘车到县人民公园、海兴博物馆游玩参观，让残疾朋友们放松心情，增进相互之间的交流，提高他们的感知、认知、参与社会的能力。县残联还为残疾人及亲属发放了书籍《红岩》，引领残疾人群众学习，激励他们遇到困难和挫折时，要有信心、力量和坚强，从阅读中收获更多知识和力量。

今年以来，县残联组织开展了残疾人文化进家庭“五个一”活动，不仅帮助更多的残疾人就近就便享受文化服务，还为残疾人朋友搭建了一个与外界沟通交流的平台，真切感受到社会大家庭的温暖。

“百日行动” 助推社会治安治理

本报讯（杨菲 寇洪莹）为进一步加强社会面管控，严厉打击整治夏季社会治安突出问题，近日，海兴县公安局以夏季治安打击整治“百日行动”为抓手，全力维护辖区社会治安大局持续稳定。

在“百日行动”中，县公安局建立健全社会治安秩序集中清查打击整治长效机制，成立了专项领导小组，负责组织协调和督导检查。为及时消除安全隐患，县公安局对辖区烧烤摊、饭店、夜市等人员密集场所、部位进行检查，同时安排专人对近年办理的故意伤害、寻衅滋事等案件重新进行梳理排查，有针对性地进行调查核实，持续开展涉爆物品、寄递物流、“九小”场所等治安复杂场所、重点领域的隐患排查整治。

截至目前，发现并整改隐患3处，出动警力1453人次，盘查可疑人员802人，查处交通违法行为1475起，抓获网上逃犯1人。

“应急大练兵” 营造安全环境

本报讯（杨菲 寇洪莹）为维持安全生产形势持续稳定，营造安全环境，县应急管理局组织“应急大练兵”等活动，提升应急管理水平。

6月份以来，按照“安全生产月活动方案”，全县各乡镇（场）、开发区组织应急演练活动。同时，在县城重点企业中组织开展应急救援演练竞赛。截至目前，“应急大练兵”活动中各种演练达30余场次。

今年以来，县应急管理局抓牢危化品监管，不断促安全生产能力提升，对11处重大危险源开展了双重预防机制建设评估并复查。持续推进各危化品企业平台建设和运行工作，开展了老旧装置专项整治，形成安全风险评估台账，确定风险等级。同时开展现场核查，全市重大危险源登记建档，及时检测评估，每半年至少进行一次应急处置演练，并保持与市应急部门的24小时在线视频监管。

截至目前，海兴危化企业实现“五室”搬迁清零，精细化工实现4个清零，问题隐患已整改完毕。

思政工作出新招 围绕大局重实效

韩希祥 寇洪莹

思想政治工作是实现党的领导的重要途径和社会主义精神文明建设的重要内容，是搞好各项工作的有力保证。当前，基层思想政治工作面临着新形势、新任务、新挑战，思想政治工作者应当坚持以人民为中心的思想，结合时代特点，顺应时代需要，创新性开展工作，真正做到头顶理想、脚踏泥巴、心中有民、手中有招。

线上宣传 奏响思政大合唱

互联网的发展拓展了人类活动的空间，要充分认识“思想政治工作过不了网络关，就过不了时代关”，顺应网络时代发展大势，使思想政治工作借助互联网实现由单一维度向多维转变。一是要建好用好主流网络媒体阵地。官方网络媒体要遵循思想政治工作规律，在网上正面宣传中进一步发挥主力军作用，同时，壮大和完善网络媒体矩阵，形成集群效应，围绕中心、服务大局，把党的声音传递到千家万户。二是综合运用文字、图片、视频、动画等媒体元素，采用微动漫、H5、创设互动话题等形式，提供丰富多样的教育资源，用可视化表达手段提升阅读体验，提高优质信息的接受率。三是要做好对网络媒体的管理和服务。坚持“两个所有”的要求，对网络媒体和从业者加强管理与引导，有效整治网络违法和不良信息，确保网络空间清朗有序。注重培育好网民和优秀自媒体先进典型，并通过他们提升思想政治工作的覆盖面，巩固工作基础，形成开展思想政治工作的网络大合唱。

线下延伸 飞入寻常百姓家

思想政治工作要从青少年抓起。把培育和践行社会主义核心价值观贯穿于校园文化建设之中，引导青少年坚定理想信念，“扣好人生第一粒扣子”，为实现中华民族伟大复兴的中国梦培养合格的主力军。思想政治工作要从细处着手。进一步加强思想政治工作队伍建设，形成上下贯通的工作体系，深入田间地头、村庄社区，来到百姓身边，多与人民群众交朋友、话家常，把单向灌输变为双向互动、平等交流，从而使思想政治工作入脑入心，潜移默化地教育群众。思想政治工作要务求实效。思想政治工作贵在和风细雨、润物无声，要俯下身子，说实话、动真情，既注重实效性，又确保久久为功，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”，并取得好的社会效果。

与时俱进 暖人心得人心

思想政治工作具有时代性，内容是根本。思想政治工作者要深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，引导公众坚决拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要结合经济社会发展，把思想政治工作与情理教育和心理疏导相结合，把解决群众的思想问题和实际问题作为思想政治工作的重要内容抓好，既发挥教育人、引导人、鼓舞人的作用，又做到尊重人、关心人、帮助人，培养健全人格和良好心理素质，使思想政治工作真正做到贴近实际、贴近生活、贴近群众。



海兴县妇联充分发挥妇女之家阵地作用，以村妇联执委、妇女代表和巾帼志愿者为抓手，深入挖掘乡村资源优势和产业发展特点，在全县建立了渔网加工、宠物玩具加工、电商食品包装等各具特色的“妇女微家”210个。帮助1000余名农村妇女实现在家门口就业增收，人均增收近5万余元。
史得江 张彤彤 摄

月度考核“上紧弦” 驻村帮扶出成效

宋悦

“驻村干部月度考核机制，让我们驻村干部时刻绷紧弦儿、憋足劲儿，各项驻村帮扶工作有了着落，更有了效率。”县检察院驻张会亭乡温堰庄村第一书记李树森说道。

今年以来，海兴县创新推行驻村干部月度考核机制，切实加强驻村干部队伍和驻村干部的管理，进一步激发各级驻村干部工作积极性、主动性和创造性，助推各项帮扶措施落实到位。通过月度考核，检验工作实绩，切实增强驻村干部和驻村干部服务意识，形成“想帮扶、能帮扶、真帮扶、帮扶好”的良好局面，激发干事创业热情，为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接提供坚强保障。

每月驻村干部考核工作自下个月1日开始，5天内完成。考核对象为全县选派到84个乡村振兴重点村的驻村干部和驻村工作队。考核内容依据省市县《乡村振兴驻村干部选派管理办法》规定的职责任务确定。驻村干部和驻村干部重点考核履行“宣传党的政策、建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”五项职责、执行驻村纪律、干部群众评价等情况，月度考核划分“优秀、一般、较差”3个等次，比例分别为20%、60%、20%。由

乡（镇）领导班子对照《海兴县驻村工作队月度考核评价表》，结合各驻村工作队工作完成情况，对当月驻村干部和驻村工作队进行等级评定。

“拉网”检查与“突击”检查相配合。海兴县委组织部以乡镇为单位，对84个帮扶村的《帮扶记录本》《帮扶手册》《工作日志》等档案资料展开“拉网式”检查，进行全面调阅、“复盘”，现场列出问题清单，确保信息明确、数据精准、程序合理、填写规范、资料完善。另外，派出7个督导组采取“四不两直”的方式（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔一线、直插现场），对84个驻村干部帮扶情况开展“突击扫描、即时复盘、整顿谈话”督导行动，将督导结果作为月度考核的重要依据。

月度考核与日常监管相辅助。各乡镇（镇）党委始终将“考准考实”作为第一原则，形成工作专班，制定切实可行的专项考核办法，强化日常性监管，精准掌握驻村干部每月工作实情，提高月度考核公信力。每月对照《海兴县驻村工作队月度考核评价表》，结合各驻村工作队督导检查结果、工作完成情况及工作队日常表现、考勤打卡、吃住在村等情况，对

当月驻村干部和驻村工作队进行等级评定。考核结果需在乡（镇）内公示，接受干部群众监督，对干部群众举报或反映的情况和问题，要组织有关部门和人员进行核实反馈，必要时召开会议复议考核结果。

考核结果与村情民意相结合。月度测评需要听取干部群众评价，征求村“两委”班子、脱贫户、村民代表意见，做到客观公正，有效避免考核“一锅煮”“一刀切”问题。乡（镇）党委在驻村干部帮扶村“两委”班子成员、党员群众代表和脱贫户代表、村民代表进行座谈，对驻村干部执行驻村纪律、参加“三会一课”、每月志愿服务等情况进行充分、客观、全面的了解，听取村“两委”班子、脱贫户、村民代表对驻村干部和驻村干部的评价意见，做到月度考核客观真实反映各驻村工作队日常表现、工作实绩和群众满意度。

驻村工作队月度考核机制进一步压实了帮扶主体责任，在全县驻村工作中形成上下联动、齐心合力的工作格局，切实发挥出驻村工作队“指挥棒”作用，进一步传导压力、激发动力、释放活力，浓厚全县知行合一、奋进争先的干事创业氛围。