

我市表彰“书香沧州”全民阅读系列典型

“滋养民族心灵 培育文化自信”服务宣传周活动同时启动

本报讯（记者郭玉培）4月23日是世界读书日，昨天，我市举办第三届“书香沧州”全民阅读系列典型宣传评选表彰活动。“滋养民族心灵 培育文化自信”4·23图书馆服务宣传周活动同时启动。

颁奖活动中，5个家庭被授予“书香家庭”称号，5个社区被授予“书香社区”称号，5所学校被授予“书香校园”称号，7家单位被授予“书香机关”称号，5家企业被授予“书香企业”称号，6名个人被授予“阅读推广人”称号，6家协会被授予“金牌读书会”称号，夕阳红读书会被授予“书香沧州”特别贡献奖。

服务宣传周活动期间，我市陆续开展文学导读、健康有道、品质生活等10场系列专题讲座，邀请本地作家郭学青、童书作家兰香与读者进行面对面交流分享，提升读者的欣赏能力、品读水平；举办“重知识 爱阅读 护版权——你应该了解的版权知识”主题展览，同时延伸和丰富展览形式，推出“徜徉书海 拼出未来”世界读书日线上活动、“遇见图书馆”书香打卡亲子挑战赛等活动。此外，还有樊登小读者读书分享会、苏东坡诗词朗诵会、优秀立体绘本展览等活动。

全市安全生产综合互查工作启动

至7月10日实现对所有乡镇、部门、行业检查全覆盖

本报讯（记者于海涛 通讯员王新 刘俊璇）4月11日至7月10日，我市组织开展安全生产综合互查工作，针对全市仓储物流、冷库、危险化学品、建筑施工等重点行业领域、重点企业事业单位，抽调各县（市、区）相关人员开展安全生产全面综合互查，持续维护我市安全生产形势稳定有序。

据了解，此次互查工作严格对照安全生产综合互查清单，对各级政府及安全生产责任部门执行安全生产“7项机制30项措施”、开展安全生产百日攻坚行动及安全生产领域“打非治违”工作情况进行全面了解，对企事业单位安全生产百日攻坚行动方案制定、安全隐患问题自查自改、主要负责人安全生产履职等情况进行检查，全方位堵塞安全漏洞、消除安全隐患。

检查工作中，18个综合互查组深入基层一线，采取听取汇报、座谈交流、查阅资料、随机抽查、暗查暗访等方式，对各县（市、区）及其所有乡镇、安全生产责任部门主体责任末端落实情况重点检查。对所有发现的问题隐患，一律登记造册并明确整改时限，下达督办通知，及时反馈当地政府明确整改责任人，按时限、标准整改到位，整改落实情况由综合互查组与被查县（市、区）共同复查并确认签字。问题隐患涉及处罚的，一律依法依规上限处罚，对未整改到位且不具备安全生产条件的，一律关闭取缔。

据介绍，此次检查坚持“周统计”“周调度”“月通报”制度，各综合互查组每周上报安全生产综合互查工作汇总表，市安委办每周对各综合互查组工作情况进行一次调度，并每月将综合互查情况通报全市。

“此次综合互查工作是我市安全生产百日攻坚行动进一步走深走实的有力举措。下一步，我们将进一步完善安全监管机制，推动末端落实，压紧压实企业主体责任，全面排查整治风险隐患，坚决遏制各类安全生产事故的发生。”市应急管理局相关负责人表示。

“领跑者”带动县域特色产业“跑”起来

——《沧州市县域特色产业“领跑者”现代化篇章行动方案》解读

本报记者 申 萍 本报通讯员 纪玉培

日前，《沧州市县域特色产业“领跑者”现代化篇章行动方案》正式印发，把“领跑者”企业培育作为推动县域特色产业高质量发展的重要抓手，以点带面，辐射引领，推动县域特色产业转型升级。到年底，全市县域特色产业营业收入总量达到6000亿元，打造一批超百亿产业集群。

通过智能化改造和数字化转型形成“集群行业标杆”

依托专精特新“小巨人”企业科技特派团服务活动，加大对集群领跑企业科技巡诊服务，重点实现专精特新“小巨人”企业的技术人才需求服务全覆盖。坚持重点培育，每年筛选一批拥有核心技术的成长性高、专业化水平高、创新能力强、产品特色化明显的企业进行重点培育，着力围绕打造专精特新企业进行全方位服务。

依托领跑企业布局建设一批技术创新中心、工程技术研究中心及重点实验室等研发机构和平台。鼓励与清华大学等知名高校、科研院所合作，联合开展技术创新，实施技术攻关。开展“科技成果直通车”“百校千企”等产学研对接活动，支持企业吸收引进高端人才，对企业引进高端人才给予政策支持，培育一批具有国际水平的科技人才和创新团队。

围绕黄骅汽车及零部件、泊头汽车零部件等基础较好的县域产业集群，推动“领跑者”企业开展集成应用创新，分行业分领域推广应用智能制造标准。以泊头铸造、任丘石化、黄骅化工等行业为重点，培育绿色制造标杆企业，以标杆引领集群绿色低碳转型，争创一批国家级绿色工厂。

围绕黄骅汽车及零部件、泊头汽车零部件等基础较好的县域产业集群，推动“领跑者”企业开展集成应用创新，分行业分领域推广应用智能制造标准。以泊头铸造、任丘石化、黄骅化工等行业为重点，培育绿色制造标杆企业，以标杆引领集群绿色低碳转型，争创一批国家级绿色工厂。

争创一批国家级产业集群

实施智能化、数字化、绿色化改造项目，推动集群企业换代生产设备、提升生产工艺、降低能耗水平。加大集群项目建设力度，着力推进总投资495亿元的32个亿元以上集群重点项目建设。

加强对接央企、世界500强等优势企业，签约引进一批项目，着力补强弱项短板。引导领跑企业实施产业基础再造和重大技术装备攻关，积极进行首台套技术装备、首批次新材料认定。重塑集群核心竞争力，争创一批国家级产业集群。

聚焦盐山管道装备、南皮五金机电、东光包装机械等超百亿产业集群，开展以商招

商、以企引企、链式招商、“云”招商活动。高质量组织参与中国廊坊经贸洽谈会、中国国际数字经济博览会、中国（沧州）·中东欧中小企业合作论坛等高规格活动。

着力打造“链主企业”

对“领跑者”企业开展上市培训，对管道装备、化工等特色集群上市基础较好的领跑企业重点突破，形成示范。为领跑企业提供定制化、创新型金融服务产品。开展产融对接，联合金融机构走进特色产业集群，因群施策创新金融产品和服务，优化信贷流程，降低融资成本。

以营业收入达到5000万元以上、已同集群内5个以上本地市场主体开展协作配套的企业为重点，着力打造2至3家在整个产业链中占据优势地位，对产业链大部分企业的资源配置和应用具有较强的直接或间接影响力的“链主企业”。做好涉企惠企政策落实，多渠道保障用能、用工、融资和物流运输等需求，帮助企业逐步提升在产业集群中的集聚力、产业链上的带动力、区域发展中的竞争力。

做好“领跑者”企业产品需求清单发布，定期收集集群中小企业配套产品供给清单，开展产业链上下游产品供需对接，推动域内配套企业深度合作。鼓励领跑企业针对性召开集群行业协调会、跨行业对接会，加强大中小企业信息沟通，实现供需双方线下对接，提升龙头企业与中小企业协同创新的质量与效率。

在集群领跑企业推行首席质量官制度

以肃宁纺织、裘皮，沧县食品，青县食品等县域产业集群为重点，在集群领跑企业中推行卓越绩效管理、精益生产、质量持续改进等先进质量管理模式和方法，全市认定并支持一批以领跑企业为代表的精益管理企业。组织开展首席质量官培训，到年底实现集群领跑企业中全部设立首席质量官。实施县域特色产业质量包联帮扶全覆盖，持续开展“送政策、送温暖、送服务、问发展、问需求、问建议”活动，帮助企业健全质量管理体系，支持企业争创省、市“政府质量奖”。

推动产品供给向“产品+服务”转型，在东光包装机械、泊头环保装备、任丘交通设备等集群，培育一批智能制造服务型制造标杆品牌。鼓励食品、服装等集群领跑企业发展个性化定制、规模定制，培育一批高端品牌。支持集群领跑企业扩大品牌影响力，推进上下游中小企业统一品牌形象、制定团体标准，打造集合品牌，提升产品价值。

组织集群企业参加河北国际工业设计周、深圳工业设计大展等对接交流活动。以肃宁裘皮、沧县食品等集群为引爆点，市级层面年组织工业设计团队现场服务不少于8场，县级相关部门年筛选不少于10家企业开展工业设计需求和合作意向发布。

全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神



日前，新华区祁孟庄社区党委组织辖区仓储企业负责人开展安全生产消防演练。活动中，大家学习了家庭防火相关知识、消防器材的种类、各种消防器材的用法，并实战演练如何正确快速打开使用灭火器器材灭火的方法。 杜新蕊 摄

劳动锻炼促成长 肃宁8所小学举办学生劳动技能竞赛

本报讯（记者刘杰 通讯员杨进涛）日前，肃宁县梁村镇中心小学组织开展首届小学生劳动技能竞赛，8所小学派出8支代表队，分别参加了包饺子和剥蒜两个项目的劳动技能竞赛。经过选拔、初赛、复赛等环节，北白寺完小代表队获得饺子第一名，梁村完小代表队获得剥大蒜第一名，梁村完小代表队获得团体第一名。

8支参赛代表队分别来自梁村、北白寺、大曹村、桥城铺、南白洋、管中、路庄、张庄的8所学校，小选手们都是平常在学校表现优秀的学生，在家里是爱劳动的帮厨小能手，每天完成作业后力所能及地做些家务，掌握了一定的劳动技能。

最后的决赛在梁村完小举行。在一间大操作室里，设立了8处操作台，小选手们各就各位，一声令下，学生们揉面、切面剂、擀饺子皮、包饺子，忙得不亦乐乎，有的动作娴熟，有的略显逊色。大家在规定时间内

安全生产在行动

新闻热线：

郭玉培	18713798877	孙晓卉	13831766901
康学翠	18333004480	申 萍	17731719785
王汝汀	15303172653	鲁 萍	13230773321
刘 杰	13292796980	张梓欣	15350768675

欢迎提供新闻线索 一经采用即付酬金

透视绿色新职业发展趋势

正值招聘旺季，“新华视点”记者近日走访招聘平台、企业发现，以碳排放管理员、湿地保护修复工程技术人员等为代表的绿色职业日渐红火。有数据显示，绿色职业相关岗位数量近年来增长10倍。与此同时，职业标准不够完善等问题也需引起关注。

绿色新职业持续涌现

在拿到全国碳排放能力建设培训中心盖章的碳排放管理培训合格证后，小雷从武汉一家房地产公司辞职，应聘多家企业设置的碳排放管理岗位。

近年来，碳排放管理员、环境监测员、太阳能利用工等新兴绿色职业得到越来越多的认可。2022年版《中华人民共和国职业分类大典》标识了134个绿色职业，约占职业总数的8%。其中涉及节能环保领域17个，清洁生产领域6个，清洁能源领域12个，生态环境领域29个，基础设施绿

色升级领域25个，绿色服务领域45个。

湿地保护修复工程技术人员在2022年新增为绿色职业。天津市生态环境科学研究院生态环境保护与修复研究中心主任周滨说，该职业旨在通过人工辅助性手段对不同类型的湿地进行自然生态性恢复。随着全社会自然保护意识的增强，这个行业逐步得到关注。

作为碳管理人才，河南省豫拓新能源科技有限公司负责人李晓龙也有同感：“以前各行业对碳减排知之甚少，对我们的工作不理解。‘双碳’目标提出后，越来越多企业主动联系我了解碳减排的情况。”

“今年一季度，我们与湖北碳排放权交易中心开办四期培训班，培训人数超过1500人次。”李晓龙说，学员来自各行各业，有房企员工、银行职员、公务员等。

李晓龙反映，从事碳排放核查等岗位的新人月工资在5000元到8000元

不等，5年工作经验的年薪可拿到20万元；从事碳配额交易的碳交易经纪人，年薪可达到30万元至50万元。

中交（天津）生态环保设计研究院有限公司副总工程师黄佳音发现，绿色职业薪酬受地域、行业、专业属性等影响，差别较大。

“BOSS直聘”相关负责人介绍说，近年来，该平台监测的绿色岗位平均月薪增长较快，并出现了不少高薪职位。

岗位需求量攀升

企查查数据显示，截至今年3月底，国内绿色低碳相关现存企业达到187万家。2020年至2022年新注册量同比分别增长19.5%、54.38%、29.29%。绿色低碳企业增速快，意味着这一领域充满活力，未来绿色人才的需求将激增。

以当前特别火的“双碳”相关职业为例，天津市某化工企业一名工程

师介绍说，作为碳交易市场履约企业，公司此前只有1名专职碳资产管理师。考虑到碳资产的金融属性，未来可能需要50名专业人员。“碳排放量的监测、碳资产金融属性的开发，都需要专业人才。”这名工程师说。

山东财经大学教授刘华军判断，目前政府、企业对碳资产管理人才的需求类似10年前对环保人才的需求。中国石油和化学工业联合会相关负责人表示，将来碳资产管理等部门会像财务、环保一样成为企业的基本部门，未来5至10年我国“双碳”人才需求将会持续增长。

生物多样性领域今后也将产生更多绿色职业。周滨认为，今后生态环保工作将越来越多地考虑提升生态系统的多样性和稳定性、持续性，更多的细分职业和岗位才能满足山水林田湖草沙生命共同体的发展要求。

“随着我国生态环境治理向深、向细发展，未来，绿色金融、新能源、环保咨询、再生资源回收等领域或将

诞生更多绿色职业岗位，并承载更多人才就业。”黄佳音预测。

业内人士认为，新能源汽车、光伏和风电领域的技术岗位需求增量较大，增速较快，人才供给较为短缺，今后人才缺口可能会继续扩大。

绿色职业发展需得到系统性支持

面对绿色职业未来的发展新趋势，刘华军认为，高校和研究院所应推动现有人才培养体系改革创新，充分发挥自身优势，努力培养与绿色职业发展相适应的创新型、复合型人才。同时，让职业教育与高等教育各显其能，推动人才培养上“快车道”。

值得注意的是，一些专家和业内人士反映，绿色职业起步较晚，人才培养模式尚处于探索阶段，在职业标准、培训认证、人才评价等方面仍有待完善，比如，国内各大高校几乎没

有相应的对口专业，部分绿色职业技能培训不足、缺乏权威的职业资格认证，一些乱象也随之冒头。

在一些城市，“双碳”人才培训课程日益趋热，也出现了以“双碳”人才培训为噱头骗取钱财的现象。北京碳交易资深从业人员李先生曾接到一个招生电话：花550元买份网络课程，自学后拿到碳资产管理师资格证，就可以享受北京积分落户政策。后经了解，这一招生宣传纯属欺诈。

为吸引更多高端人才、年轻群体加入，相关部门应积极引导和规范绿色职业发展，帮助从业者提升技能和职业认同感。“各方应该广泛开展绿色低碳教育，增进社会各界对绿色职业的认知度、认可度。”刘华军说。

黄佳音认为，当前需要加快推动绿色职业向专业化发展，建立、健全以绿色职业资格评价、技能等级认定和职业能力考核等为主要内容的人才评价机制，为从业者提供完善的教育、培养和实践渠道。 据新华社电