

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地区、大中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教

“今天必须找到武宝信！”

习近平只知道武宝信家住石家庄市谈固小区，他带着程宝怀等人在小区找了很久，还是没能打听到武宝信的家具体在哪儿。几十栋楼的谈固小区实在太大了。

看看手表，已经过了晚上10点，迫切想见武宝信的习近平决定试试“笨办法”，“这样吧，我从南往北喊，你们从东往西喊，今天必须找到他。”

双手并拢成喇叭状，习近平放开了嗓门：“武宝信！武宝信……”夜深人静，喊声在小区里响起。

“我正在屋里做实验，忽然听见窗户外有人大喊我的名字。”武宝信回忆起40年前的那个晚上，每一个细节都历历在目，“我赶忙跑了出来，领头的小伙子见到我，兴奋地握住我的手。一定是在外边待得久了，他两手冰凉。”

这人就是习近平。

见面后，习近平和武宝信长谈至深夜。习近平对人才的渴望和尊重，深深打动了武宝信，他答应把新研制的爽脚粉配方无偿提供给正定。

1983年4月4日，习近平亲自主持的爽脚粉项目技术转让会在正定县招待所举行，新城铺乡的第一个引进项目就此落地。几个月后，爽脚粉试制成功。项目投产不到一年，就盈利30万元。

正定县柴油机厂技师陈国启刚到正定时，由于户口一时没办妥，家里缺粮少煤。柴油机厂领导找有关部门给他解决了家属户口和子女上学问题，还提着粮食、拉着煤块送上门。陈国启感动不已，原本给他的16天假期一天也没有休息，报到的当天就上了班。厂里的工程师张松涛，家属“农转非”、小孩就学等问题解决了，还入了党、提了干，他感慨地说：“碰上这样的好政策，献出我的生命也报答不完党对我的恩情。”

“人才九条”出台后，习近平带领县委、县政府领导和有关部门、乡镇干部，热情接待应聘人员。他说：“依靠一乡一县的人才毕竟有限，社会才是无限的智能宝库。”

为做好人才管理工作，正定县成立了人才技术开发公司和人才服务处，组成专门班子招揽人才，上上下下都为招揽工作出智出力。

县委、县政府还依照“人才九条”精神，积极挖掘本地人才，对2300多名大中专毕业生学修专业、业务特长、工作经历、个人爱好等方面逐项摸底，建起正定第一本“人才账”。根据知识分子的德才情况，先后给543名科技干部评定了技术职称，31人调整到对口专业岗位，基本做到了人得其所、才尽其用。同时，与全国32所学校、21家科研单位建立协作关系，引进人才和项目，创办了131家乡镇

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所向往单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

对正定发展急需的人才和项目，习近平果断拍板，大胆引进，并帮助解决实际困难。

正定油泵油嘴厂原属省管，一年赔了27万元。后来下

抓、条条块块分头抓的具体措施，最大限度把人才团结凝聚在党的周围，这样才打开了人才开发工作的新局面。”时任正定县委宣传部通讯组组长的高培琦说。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业后取得技术人员以上职称的仅有256名。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？

靠领导。在一个单位里，领导对人才的政治信任、

的工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非要走，不给档案，党籍、工龄、工资在新单位接不上，这单位领导就不可能让人才安心工作。李亚平按照信中所附的联系方式，拨通了邱斌昌的电话。“如果你们不是马上要来无锡，我可能直接就跑到正定了。”电话那头，邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

李亚平按照信中所附的联系方式，拨通了邱斌昌的电话。电话那头，邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

升三级，直接当上县文化局局长。上任伊始，贾大山就下基层、访群众、查问题、定制度，几个月下来，便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有条。

比较混乱的文化系统整治得井井有条。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰难接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势

习近平和考察团成员认真商讨后，又通过长途电话和程宝怀等县领导商量，最终决定聘请邱斌昌到正定工作。

没过多久，邱斌昌到正定报到。

引人才的制度优势，以优良的生态让人才近悦远来。”河北省委党校（河北行政学院）副校（院）长孟庆云对记者说。

做好人才工作，必须具备战略眼光、系统思维。

所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等——道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中挤出时间，多次到林放家，与林放促膝长谈，就林放所谈到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等——道来。

很快，李乃毅亲写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新全部摆了出去，他还带人开发出一批新产品推向市场，不到一年工厂产值就翻了一番。”

求贤若渴，广揽人才，仅一年多时间，200多名人才落

的现代化目标就会化为泡影。”他要求领导干部在对待人才的问题上，要有“五百金买马骨”的态度，有求贤若渴、爱才如命的精神。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示，1983年5月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。大力扶持企业，一律由县社办商号，并给房屋、子女入学、招工等照顾。这些优惠政策，使许多人才纷纷来信来访150人次，其中具有工程师、助理工程师或相当职称的46人。这些干部还记起，当时要求来宁的人才络绎不绝，其中不乏“人才”。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作

不办手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某

程宝怀的办公室。

“程县长，走，咱们今天夜访武宝信！”

“今天晚了，咱们明天再去吧？”

界观，充分调动他们的积极性。同时，也要认真帮助他们解决生活上的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们“八仙过海，各显神通”，为振兴正定经济做出更大贡献。

所在正定成立；张晓楼多次到正定，给2000多人做了复明手术，使正定一跃成为全国7个防盲先进县之一……

（下转第二版）

看看手表，已经过了晚上10点，迫切想见武宝信的习平决定试试“笨办法”，“这样吧，我从南往北喊，你们

“武宝信回忆起40年前的那个晚上，每一个细节都历历在目，“我赶忙跑了出来，领头的小伙子见到我，兴奋地握住我的手。一定是在外边待得久了，他两手冰凉。”

1983年4月,习近平亲自主持的爽脚粉项目技术转会在定县招待所举行,新城铺乡的第一个引进项目就落地。几个月后,爽脚粉试制成功,项目投产不到一

对正定发展急需的人才和项目，习近平果断拍板，大力推进，并帮助解决实际困难。

“出发前，习总书记特意交给我一封前段时间收到的来信，信封上写着‘正定县委书记书记’，习总书记让我提前与写信的同志见面，听听他们对中央领导同志的意见建议，为考察乡镇企业发展情况。”

定正面向全国招揽人才，便主动写信表达了自己想来正工作的强烈愿望。

李亚平按照信中所附的联系方式，拨通了邱斌昌的电话。文化事业有着近乎痴迷的热爱。习近平在多方听取意见后大胆起用，打破非党人士不能担任正职的惯例，贾大山连升三级，直接当上县文化局局长。上任伊始，贾大山就下

那天晚上，在无锡市政府招待处，邱斌昌非常激动，双手紧紧抓着一个人造革文件夹，拉了几次，才打开拉链，拿出自己亲手抄录的一份正定“人才九条”。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政17级提至16级，一年后厂里产值翻一番，再由16级提至14级。习近平和考察团成员认真商讨后，又通过长途电话和

“没有人，我们的经济就不会振兴；没有人才，我们的现代化目标就会化为泡影。”他要求领导干部在对待人才

■ “星”耀古城启人深思

对人才的重要性，习近平有深刻而长远的认识：“贤才者，国之大宝也，县亦然。古人云，国之所以不治者三，不知用贤，此其一也；虽知用贤，求不能得，此其二也；虽知用贤，求能得而不能用，此其三也。”

做好人才工作，必须坚持党对人才工作的领导。

好。”习近平在全县“开放政策、振兴经济”三级干部会上指出，各级党委要加强对科技人员和技术骨干的思想工作，及时解决他们的思想问题，引导他们树立正确的世

所正在正式成立；张院俊多次到正定，给 2000 多人做白内障手术，使正定一跃成为全国 7 个防盲先进县之一……

（下转第二版）