



全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神

构建干部队伍建设“坐标系”

张逸天

习近平总书记指出，实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设

和组织工作要有新担当新作为，要着力建强堪当民族复兴重任的高素质执政骨干队伍。新时期应牢记总书记的重要论述，统筹做好选贤任能工作，持续调动干部担当作为、干事创业积极性，构建干部队伍建设“坐标系”。

旗帜鲜明讲政治，定准干部队伍建设“中心点”。天下至德，莫大于忠。忠诚是为政之魂，是最重要的政治操守。要用党的创新理论凝心铸魂，干部队伍建设要以党的政治建设为统领，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，完善理论学习长效

机制，推动学习成果转化运用。要用党性锤炼忠诚，讲政治最根本的就是要讲党性。要切实提高干部队伍的党性修养，教育引导广大干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

落实用人导向性，构建干部队伍建设“横坐标”。五湖四海、任人唯贤。贯彻新时代党的组织路线，落实新时期好干部标准，树立正确导向，促进形成风清气正的用人生态。要做深做实政治素质考察，以德为先、德才兼备；要发挥好考核指挥棒作用，动态完善目标量化考

核机制；要坚持在重大斗争一线考察识别干部，推动能者上、优者奖、庸者下、劣者汰。把想干事的选出来，为会干事的搭台子、扶梯子，为成事的腾位置，坚持“以实干论英雄、以绩效用干部”，激发干部干事创业的精气神，最终形成干部“人人皆可成才，人人尽展其才”的良好局面。

优化班子成熟度，树稳干部队伍建设“纵坐标”。要想跑得快，全靠车头带。领导班子是一个地方、一个单位的火车头，因此干部队伍建设要抓好领导班子建设。强化系统思维、坚持统筹兼顾，综合研判人选精准度、岗位匹配度和班子契合度。常态化开展领导班子功能性

研判，注重加强结构性深层分析，精准选岗、精准选人。坚持班子个体素质与岗位的“匹配度”，同时也要注意注重班子成员之间的“契合度”，让“党建型”与“经济型”、“闯将型”与“老黄牛型”、“全局型”与“具体型”、“综合型”与“专业型”优化组合，实现班子成员年龄相符、能力相当、经验相补、性格相融，形成“帅将相结合”“老中青搭配”的良好格局。

严管厚爱相结合，实现干部队伍建设“正增长”。宽严有“度”、激励重“效”，既“管住”、更“管好”，教育引导干部树立和践行正确政绩观。优化年轻干部成长路径。常态化落实年轻干部交流任职战略

性制度安排，多渠道发现年轻干部，推动优秀年轻干部到重要岗位锻炼成长。健全年轻干部管理机制。要进一步完善容错纠错和澄清正名机制，为担当的干部担当、为干事的干部护航，给予年轻干部敢闯敢拼的底气。同时，要加强干部日常管理监督，及时发现年轻干部倾向性和苗头性问题，开展好谈心谈话活动，帮助年轻干部知敬畏、守底线、促提升。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。在中华民族伟大复兴的新征程上，要构建好干部队伍建设“坐标系”，锻造一支新时代高素质干部队伍，用实际行动回答时代之问，共同努力谱写新时代美好篇章。

坚持党性传承 注重实干担当

李世文

习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上指出，要加强能力提升，让领导干部特别是年轻干部经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。培养选拔年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。做好年轻干部“传帮带”工作，帮助年轻干部锤炼党性、强业务、树作风，努力将年轻干部培养为开口能讲、提笔能写、遇事能办的行家里手、业务骨干。

坚持党性传承，筑牢信念之基。年轻党员干部是贯彻落实党的路线方针政策、服务改革发展稳定大局的生力军，党性是党员干部立

身、立业、立德的基石。党性强才能政治强，党性纯洁才能政治干净。

一是强调对党忠诚，提升政治定力。精心安排开展年轻干部政治忠诚和理想信念教育专题培训，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党章党史等内容，培养年轻干部坚定理想信念，把对党忠诚摆在第一位，确保政治上靠得住。二是倡导学悟并进，提升理论实力。严格规范党内政治生活制度，坚持读原著、学原文、悟原理，组织专题交流研讨，撰写学习心得，在细嚼慢咽中体悟真理，扎实自身理论水平。三是要磨砺坚强意志，提升实践耐力。引导年轻干部走出办公室，在

基层一线经磨练，深入广大基层群众中，想民所想、忧民所忧、解民所困，在实践中经风雨、强意志、增才干。

开展业务帮扶，注重实干担当。加强业务能力建设，是年轻干部胜任本职工作的重要基础，是现阶段对工作落实的基本要求，只有具备过硬的业务能力素质，才能履行好担负的职责使命。

一是实行结对帮扶，明确帮扶对象。成立帮扶小组，立足帮带导师专业特长、工作经验和帮带对象个体特点、发展方向，周密制定有效可行的帮带计划，采取“以老带新、新老互补”的方式结对帮带年轻干部，切实做到手把手教、心贴心帮、面对面带。二是实行岗位轮

训，细化帮扶方法。实行年轻干部轮岗锻炼制度，结合重点工作任务，加大机关部门与基层一线轮岗交流力度，给优秀年轻干部提供多领域、多层次、多环境锻炼的机会，帮助年轻干部部长经验、增才干。三是健全考评机制，优化帮扶质量。实行结对小组考核考评与年终考核挂钩机制，对“传帮带”成效进行考评赋分，将评价结果作为帮带干部和年轻干部评先评优、年度考核等方面的重要依据。

强化作风带动，实现清廉有为。作风建设，关系党的形象、关系人心向背、关系党和国家生死存亡，也是年轻干部的一门必修课。

一是要突出思想引领。组织年轻干部聆听党风廉政党课、参观红色教育基地，常态化开展警示教育等形式，言传身教引导年轻干部强化责任意识、底线意识，严守拒腐防变防线。二是要突出制度建设。建立常态化监督沟通协调工作机制，对新任年轻领导干部开展集体廉政谈话，督促年轻领导干部筑牢廉洁从政的思想根基，用实际行动守好选人用人第一道防线。三是要突出精准监督。建立完善年轻领导干部政治素质档案，做到动态管理，通过实地走访、电话回访等方式，深入了解掌握在职年轻干部的思想动态、工作和学习情况，立足实际助力年轻干部提升履职尽责水平。

全面实施乡村振兴战略

“硬制度、软约束”合力培树文明乡风

陈双双

“实施乡村振兴战略要物质文明和精神文明一起抓，特别要注重提升农民精神风貌。”党的十八大以来，党中央高度重视社会主义新农村精神文明建设，强调农村精神文明建设是滋润人心、德化人心、凝聚人心的工作，要绵绵用力，下足功夫。随着“三农”工作重心发生历史性转移，深化文明乡风建设，做好铸魂培元工作，成为全面推进乡村振兴的基石保障。

然而，随着市场经济的发展，很多地方都不同程度存在各种不良社会风气。比如：高额彩礼在农村依然盛行，不肖子孙、赌博之风在多地尚存，乱扔乱倒垃圾等不文明现象时有发生，个别村民存在金钱至上、唯利是图、诚信缺失等道德失范问题，农村凝聚力、向心力缺失等。加强农村精神文明建设，提升农民

精神风貌，迫在眉睫。加强农村精神文明建设，要注意方式方法，特别要注意“软硬”结合。

完善村规民约“硬”制度，培树文明乡风。作为基层制度系统，村规民约有着重要的教化功能和管理功能，具有汇民意、聚民智、化民忧、护民利的独特作用，是农村各类行为规范中较为有效的刚性约束，是对法律空白区域的重要补充。

要使村规民约“硬”起来，就要调整和明晰村规民约适用对象和文本内容。一是制定程序要规范。村规民约制定修订过程中要组织村民反复讨论，不能将“合议”等同于“合意”。修订完善后，要张榜公布并印发到各家各户。二是实施效果要落实。以修订村规民约为抓手，开展乡风文明规范活动，内容可涵盖但不限于勤劳致富、知法守法、文明礼仪、敬老爱幼、扶贫助

困、诚信友爱、移风易俗、崇尚科学、清洁环保等方面。三是主体范围要拓展。村规民约制定主体和约束对象不应局限于本村村民、村“两委”成员，应将外来流动人口纳入制定主体和约束对象范围。

树立道德模范“软”约束，巩固文明意识。道德模范是社会道德评价的标尺，具有社会肯定性和主导性，能够激励村民在实际生活中实践社会的道德要求。榜样力量无穷，身教重于言传。

“软”的办法主要包括：一是开设乡村“道德讲堂”，加强道德宣讲队伍建设，解决“有人做”的问题，用切身感受讲身边好人道德故事。二是做好阵地建设，要解决“有地方做”的问题，让村民们有地方交流，将小矛盾迅速化解，引导广大农村群众“爱党爱国、向上向善、孝老爱亲、重义守信、勤俭持

家”，营造“积小德为大德，积小善为大善”的良好风气。三是开展风尚评议活动，开展议陋习、树新风评议活动，由群众推荐、村委会选聘为人正直、办事公道、威信较高、说理能力强的老党员、老干部和群众代表担任评议员，通过开展活动，营造知荣辱、树新风的良好环境。四是开展群众性文艺活动，运用春节、清明、七夕、中秋、重阳等传统节日，支持以树立正确婚丧观和弘扬中华孝道为主要内容的各类文艺活动，让农村群众在参与中改变观念，在实践中巩固新的文明意识，提高思想道德的认识水平。

促成社会协同“合”风气，凝聚向心力。满足村民的精神文化生活需求，组织发动农民群众积极参与乡村建设、形成强大合力尤为重要。

“合”的方法主要有：一是建好乡村文化活动中心，建立公共的、

有品位的、满足需要的活动场所，发展乡村文艺和大众体育，使广大村民在相互接触、沟通、交流及表演、表现中感受乡村生活的情趣。二是搭好乡村活动班子，建立党支部领导下的乡贤理事会、老年人协会、妇女组织、红白理事会、村民议事会、道德评议会等组织。这些组织是社会协同的重要力量，要完善组织章程和各项制度，发挥自我组织、自我管理、自我监督作用。三是要用好协同治理机制，强化基层党组织领导责任，落实农村基层党组织的责任，建立健全考核机制，统筹协调有关部门形成齐抓共管的工作局面。有效协调村庄内人与人、人与自然、人与社会的关系，提高村民的乡村共同体意识，强化村庄归属感，激发村民的向心力、凝聚力与发展活力。

坚守城市窗口 讲好沧州故事

黄金柱

党的二十大报告提出，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。沧州市城乡规划馆自开馆以来，接待参观者累计突破100万人次、现场讲解6000余场，接待“零失误”，服务“零投诉”，全力打造出了一支实干兴沧、担当作为、常谋新篇的“高品质星级服务”团队。并先后荣获“沧州市先进基层党组织”、“沧州市百强党支部”、沧州市直机关单位建党百年先进典型等34项称号。

提素质强队伍
党的旗帜飘起来

作为宣传沧州的“窗口”，规划

馆集体时刻牢记提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。建设“三力型”的宣传队伍，建设政治上过硬的党支部，建阵地强队伍，在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，在履职尽责、做好本职工作的实效上，在党员、干部的日常言行上，争做让党放心、让人民群众满意的党员模范。

2022年，沧州市城乡规划馆党支部为积极适应信息化发展趋势和新时代党员需求特点，探索新时代党员教育培训新路径，在二楼开放式理论自习室增设集智慧化党员学习教育基地、规范化基层党组织活动阵地、信息化理论学习园地三大功能于一体的“党员学习空间”，供党员“一键触及”阅读学习。全体党员社区“双报

到”率达到百分之百。党支部还制作了党建工作标准化手册，坚持党建学习教育常态化、制度化。

建阵地广宣传
特色服务响起来

沧州市城乡规划馆有一支朝气蓬勃的党员干部队伍，在自身强化理想信念教育的同时，作为沧州市青少年教育基地，有针对性地开展未成年人思想政治教育。

他们组织“小记者”“小讲解员”来到规划馆，带领孩子们了解沧州，培养热爱家乡的情感，提高思想认识。经常开展“送文化进乡村、进校园”活动，党员走进农村学校课

堂，给孩子们带去别开生面的爱国爱党爱家乡教育公开课。走进荣军院，为革命老人送去图书和温暖。

几年来，沧州市城乡规划馆累计接待小记者3000余人次，培养小讲解员200余人。场馆内外随处可见道德模范公益展牌、宣传海报，通过多种形式宣传沧州，全力展现新沧州新风貌。

肯实干勇创新
城市客厅亮起来

市城乡规划馆党支部把理论读书班看作“以学铸魂”的党性大淬炼，原原本本读原著，静下心来悟原理，定时安排专题辅导，推动理论学习往

深里走、往实里走、往心里走。

在工作中，实干兴沧，常谋新篇，让参观者常看常新。大运河文化带展区、国民经济成就展、记录沧州照片展、VR云展馆……线上线下立体互动，让参观者足不出户网游沧州。

沧州规划人坚守沧州对外开放的窗口，对标全国一流展馆，深情讲述沧州高质量发展和现代化美好场景的精彩故事。为宣传好全市中心工作，优化提升营商环境，规划馆增加展示党的二十大宣传内容、省委会、市委全会宣传展示内容、2035版总体规划内容，修改完善城市宣传片。影片在第四届中国—中东欧国家（沧州）中小企业合作论坛开幕式上作为专题片循环播放。

『线上办』更要『实地干』

安进秋

近日，中央纪委国家监委对10起加重基层负担的形式主义、官僚主义典型问题进行公开通报。其中多起通报问题都与电子化、数字化政务相关，包括盲目要求提高医保电子凭证结算率、在网络评选中违规要求各社区投票、推广政务APP时下达不切实际的任务指标等。

工作能在指尖上完成，岂不是好事一桩？基层干部为何怨声载道、牢骚满腹？原来，不少手机、电脑等基于互联网的新技术新应用，给办事群众和广大干部带来了高效便捷的体验，“指上”清风，带来了工作“新风”。但与此同时，一些地方不仅没有起到应有的提高工作效率的正向作用，反而成为一种新的形式主义，占用了基层干部大量时间，在空耗精力的同时，阻碍了工作的正常推进。一些多余的“程序”打乱了正常的工作程序，一些多余的“应用”也没有起到应有的作用。

有些基层单位一面高喊力戒形式主义的口号，一面又在不自觉地大搞形式主义。就拿“指尖上的形式主义”来说，红头文件少了，数字便签、手机通知等“准文件”却越来越多；会议数量少了，24小时“群来群往”成了新常态；传统考核少了，取而代之的是整日“打卡”“回复”“转发”。迫于考评压力，不仅自己要“以身作则”，还得到处“抓壮丁”“求关注”，占用大量时间精力。种种“数字形式主义”令基层干部疲于应付，而“从群里来、到群里去”，似乎也取代了“从群众中来、到群众中去”，让基层工作跑偏了重点，把大量时间精力耗费在指尖。因为在他们眼中，形式主义似乎不是贪污受贿等硬伤，大不了批评两句，无论上级还是下级都能给自己找出“原本是好经，只是被念歪了”的理由。正如一些干部反映：“App刷个遍，问题却没解决几件。”

数字化、智能化只是手段，踏踏实实为人民群众服务才是目的。大兴调查研究之风，决不能仅仅是“群里吼”“绑在屏幕上”，关键要“实地走”“忙在点子上”。从这个角度说，先整合冗余的工作群、清理没意义的公众号、卸载不必要的APP，让基层干部从电脑和手机屏幕里探出头来。大兴调查研究之风，变“屏上千”到“实地办”，从“绑在手机上”到“忙在事上”，多到田间地头问一问干部群众所使用的APP、小程序、公众号有没有解决实际问题，有没有把党和政府各项惠民政策落实到位，让基层干部的获得感更加充实、人民群众的认同感更加饱满。手机上叮叮当当的提示音少了，干事创业的责任心多了；建群、打卡、刷屏点赞的烦恼少了，深入一线服务群众的“脚板子”多了。

同时，坚持实事求是、注重实绩原则，根据基层实际，科学设置考核目标、优化考核和评价方式，实现考核“重数据”向“重实绩”转变，让手机“静”下来，真正把心思用在干事创业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事上，以敢“冒尖”、勇争先的实际行动在高质量发展中建功立业。

