

全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神

求真务实 书写人才强市新篇章

刘青

治国安邦，贵在人才。党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。近年来，我市将人才作为第一资源，紧紧围绕人才强市战略，坚持精准引进、科学育才、服务提升三位一体同向发力，不断书写人才引用留用的精彩篇章。

秉承“不拘一格、招贤若渴”理念，立好引才风向标。为政之要，惟在得人。当今社会的竞争归根到底是人才的竞争，要广开门路引进人才，精心绘制“人才需求图”，主动开辟绿色通道，公开张榜招贤，加速形成人才集聚效应。要

在因需引才上下功夫，摸清本地发展急需什么样的人才，因地制宜列明人才引进清单，杜绝“跟风式”人才引进，根据地方特色，引进与事业、产业发展方向、层次相适应的人才。沧州市坚持按需引才、以用为本导向，每年定期统计重点产业人才需求信息，搭建企事业单位与专家人才精准对接平台，高质量实施国家高层次创新型人才全职、柔性引进工作，给予人才安家费和科研经费支持，创新在外公务员、乡贤回归，部分县直单位免笔试选聘高层次人才等举措，构建起各类人才百花齐放新格局。

秉承“人岗相适、激励作为”理念，明确用才新航向。人皆为才，尚贤事能。人才工作“聚”是前提，“用”是关键。要尊重人才个性，善于发现人才闪光点，做到知人善用，把好钢用在刀刃上，尊重人才的天赋禀赋和个性所在，主动调配人员到合适岗位，实现人尽其才、才尽所用，发挥人才最大效能。积极建立人才激励机制。鼓励人才敢于尝试、大胆突破，向用人主体放权，为人才松绑，让人才有更多创业机会、更大干事舞台、更广阔发展空间。沧州市推出高技能人才队伍建设贯彻落实举措、柔性引

才激励支持措施，提出建立人才激励机制，加强典型选树，支持高技能人才参与企业管理、柔性流动，打破岗位、身份、地域等界限，助推人才到合适岗位上发挥作用、实现价值。让干事创业的人才享受到心贴心的人才政策待遇，真正使人才与经济社会发展实现同频共振。

秉承“倾情服务、暖心助力”理念，筑牢留才蓄水池。栽好梧桐树，引得凤凰来。解决好人才后顾之忧，才能让人才在狮城“落地生根”。沧州真心爱才留才，深入了解人才内心所求，坚持做人才的“知音”和“挚友”。近年来，各县市区纷纷打造青年

驿站、人才公寓等，解决青年住房难、求职难、融入难等问题。狮城人才卡以“物质+精神”双重激励机制，完善住房购房补贴、就医就诊、子女入学等服务保障，为人才提供“贴身管家式”全链条优质服务。开展“人才服务周”、开通线上人才服务小程序等，用真挚的感情、暖心的人文关怀打动人才，为人才发展进步保驾护航。

环境好则人才聚、事业兴。要坚持政策和服服务同步发力，持续优化人才政策，探索专业化、个性化、精准化的人才服务，以求真务实之笔书写沧州人才强市新篇章。

向下扎根 向上生长

李亚男

近日，习近平总书记《努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才》一文中强调，年轻干部健康成长关乎党和人民事业后继有人。随着越来越多的“95后”“00后”毕业生参加工作，干部队伍的年轻化趋势愈发明显。作为工作“小白”、职场新手，年轻干部务必要端正心态、摆正位置，警惕高枕无忧、心高气傲、高高在上的“三高”综合症，拨节而上、茁壮成长，当好党和人民事业的接班人。

警惕“高枕无忧”不作为，以“芝麻开花节节高”的进取之心踔厉奋发。新时代年轻干部要谨记肩上的历史重担，及时纠正功利不信理想的“精致的利己主义”思想，时刻补正理想信念之“钙”，预防在正值青春的年纪患上“软骨病”。要走出“体制内”等于“铁饭碗”的思想误区，把走上工作岗位当作努力的起点，而非“躺平”的终点；充分发扬“浮士德精神”，过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，练出堪当重任的铁肩膀、硬本领，在新时代新征程上留下属于年轻一代的奋斗足迹。

警惕“心高气傲”不踏实，以“一山更比一山高”的谦逊之心孜孜以求。作为在层层选拔中脱颖而出佼佼者，新一代年轻干部的高水平、高素质毋庸置疑，但成绩属于过去，未来亟待开创。习近平总书记叮嘱年轻干部，如果不抓紧加油充电，不主动学习适应，自以为是、盲目自大，就干不好工作，有时还会铸成不可挽回的大错。年轻干部刚刚踏上工作岗位，一定不能心浮气躁、眼高手低，要谦逊踏实、戒骄戒躁，从基础学起、从小事干起，不怕吃苦、不怕麻烦，多向材优于己的“能人”、经验丰富的“老人”虚心请教，不断厚实理论功底、补齐能力短板。

警惕“高高在上”不合群，以“众人拾柴火焰高”的团结之心凝聚力量。俗话说“用众力，则无敌于天下；用众智，则无惧于圣人。”群众的力量是伟大的，群众的智慧是无穷的，是获得真知灼见的“源头活水”；群众的眼睛是雪亮的，甘于俯下身子的人才会被“举得很高”。年轻干部要从一开始就想清楚，共产党员是做人民群众的公仆，而不是“做官当老爷”。要增强群众意识、丰富基层经验，多在人民群众中摸爬滚打，多为百姓付出真情实感，让自己磨磨棱角、接地气，努力成为上能完成领导交办任务、下能和人民群众打成一片的爱民干部。



组织“硬担当” 激励干部“敢作为”

郭玥

党的二十大报告指出，要坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，激励干部敢于担当、积极作为。组织部门作为党管干部的重要职能部门，理应扛起组织担当责任，为敢于斗争、敢于担当、敢抓善管的干部撑腰鼓劲，推动干部为事业担当、组织为干部担当良性互动，让干部在推进强国建设、民族复兴伟业中展现大作为。

强化政治引领，让干部“敢”有方向。选拔任用领导干部，必须把政治过硬、对党忠诚摆在首位，凝聚领导干部干事创业的“神”与“魂”。要铸牢思想之魂，完善党员、干部理论教育培训长效机制，坚持不懈用习近平新时代中

国特色社会主义思想凝心铸魂，通过理论大学习、思想大讨论、成果大研究等形式，不断强化理论武装、夯实思想根基，确保担当作为始终沿着正确方向、始终顺应发展所需、始终紧跟时代步伐。要提升政治职能，增强各级党组织政治功能和组织功能，严格落实组织生活制度，教育引导干部强化党性修养、涵养政治品格，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要补好精神之“钙”，持续加强党的创新理论武装，全面贯彻党的二十大精神，弘扬伟大建党精神，常态化长效化推进党史学习教育，引导干部传承红

色基因、赓续红色血脉，胸怀“两个大局”、心系“国之大者”、筑牢担当基石。

强化考核激励，让干部“敢”有动力。党的二十大报告指出，完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观。考核是“指挥棒”、是“风向标”、是“助推器”，是改进作风、狠抓落实的“关键一招”。要科学制定考核办法，将“考人”与“考事”深度融合，以平时考核为基础、年度考核为重点、专项考核为补充，全方位、立体化、多维度考准考实干部。要精准实施绩效考核，以考准察实为重点，综合运用大数据研判、走访调研、日常考核等多维方式，形成可视化、可量化、可溯化

的干部考核成绩单，真正考出好干部、考出好绩效、考出好风气。要加强运用考核结果，坚持以事察人，建立担当作为干部信息库、考核评优台账，健全完善考核结果与干部选任、薪酬待遇、评先评优等直接挂钩的奖惩机制，让表现好的干部得“甜头”、有“奔头”，让表现差的干部“挨板子”“摘帽子”，树立“以实绩论英雄”风向标，切实激发干部敢为争先的内生动力。

强化能力提升，让干部“敢”有底气。党员干部要想有底气，就需要过硬本领来支撑。要抓好政治历练，坚持把贯彻党中央精神体现到工作实践中去，引导党员干部处理问题站在政治高度，推进工作考虑政治影响，组织实施估量

政治效果，面对挑战敢于政治担当。要抓好专业训练，按照“干什么学什么、缺什么补什么、弱什么强什么”的原则，结合干部专业领域和岗位实际，组织开展点题式、订单式业务培训，让干部“走出去、学先进、促发展”，不断完善知识结构、扫清认知盲区、廓清思路迷雾。要抓好实践锻炼，坚持把一线作为锤炼干部能力素质的主战场，用好活适岗历练、顶岗锻炼、一线淬炼等机制，通过上派下挂、任务攻坚、招商引资、项目建设等途径，推动干部在经济发展一线、急难险重一线、基层工作一线摔打磨砺，让干部经风雨、见世面、扛摔打，练就敢为的硬实力、真本领。

立足“三要” 做人民满意公仆

李凤利

学习贯彻党的二十大精神是加强党的先进性和执政能力建设、加强干部队伍作风建设的行动指南。作为基层乡镇干部，身处为民服务第一线，直接接触人民群众，更要带头贯彻落实。笔者认为，具体要做到“三要”。

要加强理论修养，固本强基。当今时代，知识发展和更新日新月异，不学习就很难跟上时代步伐、适应自身工作，更难以驾驭和应对一些复杂的局面。这就要求乡镇干部必须学好三个方面的知识：一是党的基本理

论，这是做好工作的看家本领，特别是马克思主义哲学和立场、观点、方法；二是党的路线方针政策和法律法规，这是开展工作的基本政治素养；三是经济、政治、历史、文化、社会、科技、军事、外交等知识，包括古今中外的文化历史知识等。日新月异的时代，需要一辈子学习，否则知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化。同时学习要讲究方法，不是“读死书”“死读书”，要带着问题，多问几个为什么，干中学、学中干，学以致用、用以促学、学用相长、融

会贯通。

要昂扬振奋精神，勇于担当。党员干部干工作需要一种朝气蓬勃、昂扬向上的精神，需要一种敢于担当的品格。整天萎靡不振，就会无所事事，就会给工作带来负面影响；只有精神振奋，才会有所作为、迎难而上、敢于担当。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格、一种必备的履职能力、一种过硬的工作作风、一种良好的精神状态，敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是党员干部的时代责

任。面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。敢于担当，就是要全心全意为人民服务，就是在难题面前敢闯敢试、敢为人先。工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

要常存敬畏之心，慎独慎行。党员干部只有心存敬畏，才能

不违背民心民意、不违背客观规律、不践踏党纪国法，才能始终谨记为官之道、深怀爱民之心、恪守岗位职责、做好奉献之实。

作为基层干部，在工作学习生活中，要如履薄冰、如临深渊、战战兢兢、敬畏法律。带头学法、用法、守法，自觉用法律约束自己、规范言行；自觉做到依法执政，维护社会公平正义；自觉践行《领导干部廉洁从政若干准则》，切实做到扶公去私、重德修身；自觉遵守党纪国法，坚守道德底线。

全面实施乡村振兴战略

为乡村振兴注入“青春力量”

安进秋

实施乡村振兴战略的核心在人，而青年力量是关键所在。青年干部是乡村振兴的生力军和中坚力量，乡村振兴需要青年干部，也能成就青年干部。

乡村振兴需要青年干部。乡村振兴一线，是检验青年干部思想、政治、作风、能力的“扫描仪”，能多角度了解青年干部，更好地助力他们在干中学、学中做、做中选，把出类拔萃、成绩突出的青年干部选出来、用起来。目前，农业基础设施依然落后，农业产业链需要延伸，品牌建设有待加强。在新的历史条件下，青年

作为新时代推动乡村振兴的“新引擎”，要俯下身子，甘拜群众为师，甘当群众的“小学生”，善于并坚持在主动学习、实践锻炼中，快速提升本领能力，在促进乡村振兴教育进程中发挥积极作用，成为推动乡村振兴的先锋队。

乡村振兴能够成就青年干部。乡村振兴工作千头万绪，是检验青年干部的“试金石”。青年人思维活跃，接受新鲜事物较快，富有创新精神，可以在乡村振兴工作中锻炼自己的能力、积累经验，并且得到更多的成长机会。因此要发挥自身优势，不走老

路、不循套路，不断创新、另辟蹊径，用发展、变化的眼光来认识、分析和把握问题，用新思路、新举措解决农村工作中的各种问题；要问计于基层、求教于实践，不断积累经验、不断提高解决问题的能力，将学历优势转化为乡村治理动能，为乡村振兴注入“源头活水”。

乡村振兴不是一朝一夕、一蹴而就的事情，而是一项长期工程，需要青年干部在不同领域和岗位上担当作为、无私奉献。青年在返乡创业、振兴乡村中扮演着重要角色。不少返乡创业的年轻人接受过良好

教育、有过在外打拼的经历，具有开阔的视野、活跃的思维、丰富的经验，了解市场需求，善于培育高效优质的农产品，可以延长产业链、价值链。同时，这些年轻人善学习、肯钻研，在实现自我成长的同时，也让更多人看到乡村发展的机遇，从而带动更多人投身乡村振兴这片热土。所以青年干部要主动投身乡村振兴，参与到农业强、农村美、农民富的建设中来，为乡村奉献青春、贡献力量。乡村振兴有了新动能，农产品可以更高产，教育实验基地里“吃不完”的水果便

能转变为农民兜里“花不完”的钞票。如此，吸引高校毕业生、在外务工的年轻人，或是有志于建设乡村的科技人员，源源不断汇聚于此，在乡野实现自我价值，在垄亩发挥智慧才干。

实施乡村振兴战略，推动农村发展，青年主动投奔，向下扎根、耕耘基层、挥洒汗水；乡村敞开怀抱，为青年开辟一方创新、创业、创富乐土。青年和乡村双向奔赴，必将描绘出产业兴旺、生活宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新时代乡村振兴美丽画卷。

抓实党员教育管理 助力乡村振兴

李美琪

农村党员是乡村振兴的骨干力量，要立足农村党员实际，多措并举、精准施策，在教育上出实招、在服务上用实功、在管理上求实效，全方位、全覆盖强化农村党员日常教育管理，为全面推进乡村振兴奠定坚实基础。

在教育上出实招。做好农村党员的教育管理就要坚持“一把钥匙开一把锁”。针对农村党员的实际需求，以“三会一课”、主题党日等党内组织生活为载体，依托网络远程教育系统、党群服务中心等场所，开展以专家学

者讲政策、领导干部讲发展、老党员讲传统、致富能人讲经验、先进典型讲美德为主要内容的“五讲”宣传教育活动，精心组织开展各类主题党日活。通过把农村党员教育管理在经常、融入日常，提升农村党员的整体素质，为推进乡村振兴积聚起强大合力。

在服务上用实功。精准把脉农村党员教育管理特点，注重分类施策、对症下药。针对体力较弱、行动不便的老弱党员，注重加强关心关爱，采

取主动联系、走访慰问等方式，定期宣传党的政策、通报村重点工作开展情况、发放学习资料、征求意见建议，让他们感受到党组织温暖。针对缺乏致富技能的党员，通过定期组织农业农村、科技等方面的专家进村入户，开展专题讲座、发放农技手册、田间地头实地指导等方式进行技术培训，切实提升农村党员的自我“造血”功能。针对农村流动党员管理难落实、活动难开展等问题，通过定期入户家访、网络牵线常联等方式，着

力破解农村流动党员管理难题，切实增强流动党员对党组织的归属感，做到流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

在管理上求实效。充分运用“全国党员管理信息系统”“智慧党建平台”等信息化平台各项功能，建立数字档案，实现精准管理。开通手机客户端系统，立足手机浏览资讯、沟通联系的本质功能，与“智慧党建”网络平台互联互通，使广大党员、群众能随时随地了解最新的党务资讯，

参加组织生活并通过论坛等功能进行互动。党员们注册绑定，通过指尖微操作，实现对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度落实情况及时督导，以提升组织力为重点，建立积分评价体系，让党员干部自由选择培训内容和学习资料，形成自主学习、随时学习、碎片化学习机制；定期开展党性教育知识和党务干部基本能力测试，以答促学、以比促学、以用促学，让党员在学习交流中提升素质、锤炼党性修养。