



全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神

牢牢把握高质量调查研究传家宝

袁媛媛

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，党中央决定，在全党大兴调查研究，作为在全党开展主题教育的重要内容，推动全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。习近平总书记强调，调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。在调查研究的基础上解决突出矛盾和问题，是我们党一以贯之的优良传统，是谋划工作、科学决策的重要依据。

因此，牢牢把握高质量调查研究这一传家宝，是高质量开展工作的应有之义，是广大党员干部干事创业必备的能力素养。要将高质量调查研究传家宝贯穿工作各方面全过程，推动各项工作不断打开新局面、取得新成效。

强化政治意识，站在全局高度，切实增强开展调查研究的政治自觉、思想自觉、行动自觉

习近平总书记关于调查研究的重要论述和重要指示，从认识论和方法论的高度，深刻阐明了开展好调查研究的极端重要性，是我们做好调查研究工作的根本遵循和行动指南。

要切实提高思想认识，深刻理解和把握在全党大兴调查研究的时代意义和实践意义，坚持把调查研究作为应对风险挑战、解决矛盾问题、找准解题路径的重要手段和有效方式。要切实提高政治站位，深刻认识调查研究是我们党的传家宝、做好工作的基本功，要把做好调查研究作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体实践，以高质量调查研究夯实工作基础、提升工作质效。要以开展主题教育为契机，站在服务大局

的政治高度，统筹常态化调研和专项调研，详细制定调研方案，积极创新方式方法，主动沉到一线“解剖麻雀”。

强化群众观点，立足群众角度，切实增强开展调查研究的针对性、实效性、科学性

人民群众是社会实践的主体，是历史的创造者，蕴含着无穷的智慧和力量。在全党大兴调查研究，必须坚持党的群众路线，从群众中来、到群众中去。高质量开展调查研究要坚持多听、多看、多问，拉近与群众的关系，要拜人民为师、向人民学习，放下架子、扑下身子，接地气、通下情，深入开展调查研究，真正把群众面临的问题发现出来，把群众的意见反映上来，把群众创造的经验总结出来。

要坚持一切从实际出发，既要

“身入”基层，又要“心到”基层。切忌搞走马观花、盆景式调研，把基层调研当作“观光旅游”，把调研现场当成“个人秀场”。要带着问题、带着感情深入农村、社区、企业等基层单位，以第一视角体验群众“急难愁盼”，虚心向干部群众学习，切实了解群众的意见诉求，总结基层的实践经验。

强化问题导向，聚焦问题深度，切实增强开展调查研究发现问题、找准问题、解决问题的能力

问题是时代的声音。习近平总书记在党的二十大报告中强调：“我们要增强问题意识，聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题，不断提出真正解决问题的新

理念新思路新办法。”

强化问题导向，要敢于正视问题。不能逃避问题、淡化问题、忽视问题，要直面问题、解决问题、紧盯问题，要带着问题深调研、奔着问题剖根源、寻着问题找答案。强化问题导向，还要善于发现问题。要做好调查研究的准备工作，做好摸底，深入了解长期存在的重难点问题、普遍存在的共性问题以及人民群众反映强烈的急难愁盼问题。通过科学的方式和方法，深入工作一线、项目一线，深入基层群众，获取一手资料。

强化破题思维，提高解题力度，切实增强开展调查研究的研判力度、运用力度、转化力度

习近平总书记强调：衡量调查研究搞得好不好，关键要看调查研究的实效、看调研成果的运用，看能不能把问题解决好。要认真落实

习近平总书记的要求，就要在破题解题、转化运用等方面下功夫、费心思。把握上情是调查研究破题解题的前提。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述，深入领会全国组织部长会议精神，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的立场观点方法剖析问题、分析原因，使研究方向始终沿着正确轨道前进。吃透下情是调查研究破题解题的基础。通过座谈交流、实地走访、蹲点调查等方式，边调查边研究，边研究边调查，去伪存真、去粗取精，进一步找准问题的痛点堵点难点。牢固树立研以致用的理念，建立调研成果转化运用清单，扎实做好调查研究“后半篇文章”，真正把调研成果转化为解决问题、提高工作质效的实际举措。

让“新就业形态”茁壮成长

李 田

习近平总书记在党的二十大报告中指出，健全劳动法律法规，完善劳动关系协商协调机制，完善劳动者权益保障制度，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。随着经济的快速发展，新兴行业不断催生，快递员、护工、家政服务员、网约送餐员、保安员等新就业形态劳动者成为经济社会发展不可或缺的力量。

依托互联网平台的迅猛发展，新就业形态从业者人数快速增多，

如今新就业形态劳动者的权益保障逐渐成为社会热点，劳动报酬不稳定、工作时间过长、行业安全风险高、发展方向不明确等问题日益凸显。

而新就业形态劳动者是互联网平台发展的重要参与者和积极贡献者。我国互联网平台发展虽然起步较晚，却凭着飞速发展在世界上占据了领先地位，这其中的从业者功不可没，这也是网络平台与劳动者之间互利共赢的体

现。所以保障新就业劳动者的基本权益就成为互联网平台健康有序发展的前提条件。保障新就业劳动者的基本权益，健全劳动法律法规势在必得，为顺应时代发展，更应加快法治化进程，补齐法律短板，构建互联网平台与新就业劳动者的和谐劳动关系。

和谐劳动关系离不开三方协商协调机制的完善。政府、劳动者代表、用人单位代表之间的平等对话对维护劳动者合法权益，促进企业

健康发展起到至关重要的作用。劳动关系协商协调机制解决的是劳动者的切身利益问题，诸如劳动报酬、休息休假、劳动时间、社会保障等等。解决好这些问题，就能减少劳动争议，劳动关系就会和谐稳定。

新时代劳动关系协商协调机制的首要特点就是要坚持党的领导。必须把坚持党的领导摆在首位，充分发挥“有事好商量、众人的事情由众人商量”这一中国特色社会主义协商民主的优势，

坚持党的群众路线，在劳动关系协商协调中客观反映民主管理的群众意愿，使协商协调之路越走越宽广。

新时代新格局，要深刻认识加强新就业形态劳动者权益保障的重要性和紧迫性。只有维护好新就业形态劳动者的基本权益，创造优质的就业环境，建立全面的法治保障，才能使他们的“获得感、幸福感、安全感”更加充实，从而推动中国特色社会主义事业不断向前发展。

全面实施乡村振兴战略

筑牢乡土人才“蓄水池” 注入乡村发展新动能

贾世鹏

乡村振兴，关键在党，关键在人才。近年来，我省致力于补齐乡村人才短板，启动实施乡村人才振兴计划，抓好“引育留用”战略，引导各类人才向基层一线流动，助力乡村全面发展。

然而，在部分地区，仍然存在乡村人才培养机制不健全、难以获得有力经济支撑、缺乏相应激励机制、工作积极性差等问题，导致乡土人才难以发挥实际效用。因此，要想用好乡土人才，就必须多措并举，完善培养机制，提供财政支持，建立奖励机制。

人才先行，完善培养机制是关

键。乡村发展问题具有复杂性，事实上，有时候仅仅单纯依靠乡土人才的个人力量，是难以起到立竿见影效果的，这就需要乡土人才在加强自身能力的同时，充分发挥政府的引导作用，完善乡土人才培养机制。沧州市委组织部联合沧州开放大学共同实施村“两委”干部学历提升计划，招收各类学历人员上百人，培养相关创业型人才。加强乡镇党政人才队伍建设，选优配强乡镇领导班子特别是乡镇党委书记，每年有计划开展乡镇干部全覆盖培训。通过开展乡土人才挂职乡镇制度，促进人力资源在城乡间的流

动，加强乡镇间人才交流，带活当地经济。

人才先行，建立奖励机制是核心。要想提高乡土人才工作积极性，充分发挥主观能动性，就要求政府给予乡土人才政策措施支持，让乡土人才师出有名，付出有回报。既要给予精神奖励，也要进行物质奖励。创新政策留才，完善沧州狮城人才服务卡制度，为符合条件的农业农村领域拔尖人才，申办人才卡，享受住房安居、子女入学、医疗保障等政策待遇。搭建平台留才，深化农科教合作，建设省市县级农业创新驿站。改善环境留

才，健全乡村人才服务保障体系，建好乡村基础设施和公共服务设施，改善发展条件，提高生活便利化水平，吸引人才留在乡村。

人才先行，提供财政支持是保障。“巧妇难为无米之炊”，随着农民大量进城务工，特别是青壮年人群的流失，造成乡村人才长期处于“失血”“贫血”状态，已不能满足现代农业农村发展的需求。同时，人口老龄化、农村空心化等衍生现象背后的乡村养老、教育资源缺乏等问题将日趋突出，这些问题归根到底是因为乡村难以获得有力的经济支撑。要想让乡土人才通过自身

创业，带动当地富余劳动力实现就业，促进经济发展，政府必须加大财政投入力度，或与银行等金融机构加强合作，联合推出无息或低息贷款，给予乡土人才稳定持久的资金支持，让乡土人才能够放开手脚创业。

一片尊重人才的乡土必有温度，一片人尽其才的乡土必有前途。乡土人才是乡村振兴的生力军，要建立健全乡土人才成长链，让乡土人才在助力乡村振兴中施所能、展才华、显身手，既成为推动农村发展的“土专家”，又成为带领群众致富的“领头雁”。

做强集体经济 助力乡村振兴加速跑

廖 茜

集体经济是农村经济的重要组成部分，也是实现农业强、农村美、农民富的有力抓手。要持续深入开展“乡村振兴党旗红”活动，把发展壮大村集体经济作为抓党建促乡村振兴的重要举措，通过抓队伍促担当、抓机制促运行、抓产业促支撑，切实将集体经济打造成强劲“引擎”。不断增强村级组织“造血功能”和服务能力，为推进中国式现代化铺就一条乡村振兴“共富路”。

抓队伍促担当，凝聚壮大集体经济“动力源”。推动全面乡村振兴，关键靠人。坚强有力的干部队伍是发展壮大村级集体经济的“源头活

水”。在选优配强村“两委”班子的同时，要以年终综合考核为重点，充分结合平时考核、重点工作考核有效发挥考核“指挥棒”作用，持续激发村干部队伍担当履职热情。要注重年轻后备干部的培育，建立管理台账，设置帮带岗位，从致富带头人、优秀退役军人、本土本土大学生中培养善经营、会管理、能致富的优秀人才，成为发展集体经济的“领头羊”。

要坚持抓好村干部教育培训工作，将阵地培训、实地观摩、擂台比武等形式充分结合，学理论、学业务、学方法，确保村干部队伍信念更加坚定、思路更加清晰、方向

更加明确。

抓机制促运行，夯实壮大集体经济“压舱石”。强化政策保障、机制运行是确保集体经济发展提速增效的“压舱石”“稳定器”。要提高政治站位，建立健全乡镇为主体、部门配合、村级落实“齐抓共管”的工作机制，层层压实责任。要将发展壮大村集体经济纳入乡镇党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，采取“述、评、改”措施，确保发展壮大村级集体经济高起点谋划、高质量落实。

在推进过程中，要建立健全协调服务机制，确保农经、民政、财政等各职能部门强化指导、协调联

动，凝聚起发展村级集体经济的强大合力。村级要建立健全村务监督机制，规范村务监督委员会建设，严格执行“一审四议两公开”制度，扎实推进“三资管理”制度化、规范化、科学化，为集体经济项目高质量可持续发展提供坚实有力的保障。

抓产业促支撑，优化壮大集体经济“加速器”。习近平总书记强调，要把抓产业作为促振兴的重中之重。为明确发展壮大集体经济具体任务、方法途径，镇村两级要针对村内基本情况全面摸底调研，着眼文旅、民生、电商等产业，以需求现状、发展优势为

重要突破口，按照“宜农则农、宜工则工、宜商则商”的原则，通过协商对接、村企联动，逐村制定发展计划。

农业是村民生产生活的根本所在，要综合考虑资源禀赋、特色种植，深入推进“农业+”融合发展，通过考察先进、结对帮扶、技术培训等推动特色产业适度规模经营，不断夯实发展村级集体经济基础。要积极借鉴“党支部领创办合作社”“党支部+企业+农户”等多种发展模式，善于利用政策扶持、企业资源、市场化办法，不断实现村企优势互补，助力集体经济发展跑出“加速度”。

年轻干部莫「撒奸儿」

韩朝辉

“撒奸儿”是陕西延川方言，意思是偷奸耍滑。笔者最初看到这个词是在《梁家河》一书中，书中有一段文字让人记忆深刻：乡村社会是淳朴的。乡村道德评价标准简单明了，能吃苦，不“撒奸儿”，人实在，就会得到人们的尊重。在人们看来，能吃苦意味着能过好光景，不“撒奸儿”意味着靠得住。

当年，习近平总书记在梁家河当知青时，种地、拉煤、打坝、挑粪……几乎什么活儿都干过，什么苦都吃过，是乡亲们眼中吃苦耐劳、干活从不“撒奸儿”的好后生。习近平总书记用实际行动，为党员干部尤其是年轻干部树立了榜样。年轻干部作为党和国家事业发展的生力军，责任重大、使命光荣，要有“不待扬鞭自奋蹄”和“自找苦吃”的自觉，不做“撒奸儿”干部。

要想干事，在主观上不做“撒奸儿”干部。有些干部尤其是一些年轻干部，或者自恃学历高、身份好，能够到点晋升、到点提拔，不屑于干一些所谓的“费力不讨好”的事儿；或者自诩知识多、能力强，总是眼高手低、目空一切，不愿意干一些背后吃苦的活儿。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事，而不是做官享福。如果不担当、不作为，没有执行力、战斗力，那是要打败仗的。年轻干部要树立践行正确的政绩观，破除“躺平”“摆烂”“佛系”的错误思想，去学习、去实践，在爬坡过坎中成长，在真抓实干中成才。

要能干事，在客观上不做“撒奸儿”干部。也有一些干部之所以成为“撒奸儿”干部，是“身不由己”。他们完全是“心有余而力不足”，想不偷奸耍滑、好好干事创业，但是能力本领又跟不上，所以只能被动应付、敷衍了事。到头来，成为不认真、不负责任的“撒奸儿”干部。正如习近平总书记告诫年轻干部的：我们处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事。广大年轻干部要牢记习近平总书记的殷切嘱托，充分发挥精力充沛、思维活跃、接受能力强的优势，珍惜正处在长本事、长才干的大好时期，积极主动，常怀“空杯心态”，向书本学、向同事学、向实践学，不断提高知识水平和工作能力。

新时代新征程需要一茬又一茬的年轻干部接好班，只有每一个年轻干部都接好班，不做“撒奸儿”干部，才能为伟大事业接续发展奠定干部基础。年轻干部要练好内功、提升修养、增强本领，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。



清风楼