

【阅读提示】

党建强则发展强，金融活则经济活。

近年来，沧州银行股份有限公司始终坚持党对金融工作的绝对领导，把党建引领作为推动高质量发展的“红色引擎”，以金融赋能护航实体经济，各项经营指标和监管指标再上新台阶。

目前，沧州银行下辖9家域外分行及115家支行，顺利实现“立足沧州、服务沧州、发展沧州、对接全省、辐射京津”的战略目标，凭借优异的经营业绩和一流的金融服务，获“全国文明单位”“全国先进基层党组织”等百余项荣誉。

沧州银行：激活“红色引擎” 金融赋能实体经济

本报通讯员 李冰倩 本报记者 吕坤

千余名党员 千余面旗帜

9个分（支）行党委、119个党支部、1110名党员……按照“支部建在支行”的工作思路，目前，沧州银行已经实现了基层党组织全覆盖。

千余名党员，就是千余面旗帜。

8月底的一天中午，一位客户来到沧州银行保定徐水支行办理大额现金存款业务。这笔钱，被客户母亲埋在地下保存，遭遇汛情后，现金全部被水浸泡、损失巨大。

面对这一大笔无法用机器进行清点的现金，徐水支行的党员干部冲在了前面。大家通力合作，先鉴别、再初点、最后换人复点，参与手工清分的员工牺牲中午休息时间，3个多小时后，大家终于成功为客户清分50万元现金，最大限度挽回了客户的损失，令客户深受感动。

在沧州银行，每个支行都有这样的党员先锋，他们不仅是业务标兵，更是党员模范，无时无刻不在正向激励着其他同事。

党员的先锋模范作用不仅体现在日常的工作中，更体现在“啃难啃的骨头”、高效完成千头万绪的重点工作上。

沧州银行通过积极创新“党建+”模式，把“党建+重点工作、党建+难点工作”等整体协调推进，通过党建引领进行业务开展，有效解决了党建工作与业务工作“两层皮”的问题。

设立党员责任区、创建党员示范岗、签订党员承诺书、建立创先争优机制进行小组PK、将党员承诺及员工业绩同步上墙……市场支行创建了以“红星闪耀 根深叶茂”为主题的党建品牌，开启了党建工作与业务发展“双促”的新局面。

先进党员要表彰，先进党支部更要叫响。2023年，沧州银行又有7个党支部、5位党支部书记荣获国资委“五星级党支部”“实干担当好支书”荣誉，激励了全行广大党员在新时代新征程中彰显新担当、展现新作为。通过发挥支部和党员“两个作用”，沧州银行涌现了邯郸分行党委、市场支行党支部等几个在全行叫得响的先进基层党组织。他们还定期组织基层党组织书记参加党建述职评议考核，强化基层党组织的政治引导力。

沧州银行还与沧州住房公积金管理中心签订了党建共建协议，通过参观党建宣教中心、召开座谈会、组织交流业务知识等形式，互相学习借鉴先进经验做法，持续深化政企合作互联，探索党建合作新模式，形成了政企高效对接的互动共建新局面，有效助推了双方工作的开展。

为了加强基层党组织建设，不断提高基层党组织的战斗力，沧州银行不断推进党支部标准化建设，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，将党建贯穿到各业务条线。通过开展“党课开讲啦”“五个一”主题党日等形式多样的党建活动，进一步锤炼党员的政治品格。同时严格执行“三重一大”制度，把常委会研究讨论作为重大问题的前置程序，做到党建与业务发展同研究、同部署、同落实、同考核。

沧州银行党委提出，全行的奋斗目标是努力做到“政府获优秀、股东获认可、客户得满意、员工得幸福”，要把沧州银行打造成为一流城市商业银行。围绕这个目标，沧州银行还提出了“十个方面”战略规划和“三个转变”“八抓八促”“数字化转型”等工作思路，用党建工作引领公司治理，把方向、管大局、促落实。

『三个课堂』给足学习动能

沧州银行以学习强国平台为依托，积极引导党员加强思想政治武装，牢牢把握意识形态主阵地，形成“比学赶超”的氛围，并在“七一”开展表彰活动。

这是沧州银行利用各种“线上课堂”坚持学习的方式之一。沧州银行党委把握新时代党员教育培训规律，充分发挥新媒介普及率高、生动灵活、内容丰富的优点，拓宽党员教育渠道。坚持“互联网+”渗透式学习模式，依托门户网站、微信公众平台、“河北干部网络学院”、党员干部远程教育平台，将媒体流量转化为党员教育培训质量。

除了“线上课堂”，沧州银行还有两大课堂：室内课堂用来开展专题学习，户外课堂用好“红色资源”。

“理论教学+业务讲解+交流研讨+户外拓展”，每年，沧州银行各党支部书记都要参加全员轮训，今年组织举办党支部书记和党务干部党建专题培训班，全行共有131人参加培训，重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等进行培训，内涵丰富、实用性强。

这是沧州银行“室内课堂”的一部分。沧州银行党委理论学习中心组，坚持月学习制度，带头学习领会习近平总书记重要讲话精神和党的二十大精神、中央经济工作会议精神等，紧跟党中央和上级党组织的学习步伐，突出主题主旨，掌握精髓要义，紧密结合工作。组织各支部依托“三会一课”等形式，以习近平总书记视察河北重要讲话精神为根本遵循，开展专题学习，研究新情况、谋划新举措、解决新问题。

在沧州银行，“户外课堂”的教育意义也非同凡响。今年，唐山分行党委组织全体党员前往开滦矿山公园，开展了以“传承红色基因，发扬开滦精神，把唐山分行打造成‘特别能战斗’的队伍”为主题的党建活动；石家庄分行党委以“追寻红色足迹、传承革命精神、勇担职责使命、推动经营发展”为主题，组织全体党员赴革命圣地西柏坡开展学习；邯郸分行营业部党支部为弘扬“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神，组织党员干部开展了红旗渠红色教育实践活动；党委办公室、党委组织部、纪检监察部联合组织开展了参观中国共产党历史展览馆“重温历史忆初心 传承精神担使命”主题党日活动……极大地激发了全体干部党员对党忠诚、增强本领、干事创业的积极性。



志愿服务进社区



丰富多彩的主题党日活动



在金融教育示范基地与小记者互动



党风廉政建设向纵深发展

如何将常规工作做细、重点工作做实、专项工作做精？

沧州银行找到的“密钥”是持续推进党员队伍建设，坚持“党建铸根”“文化铸魂”。

员工继续教育可以享受补贴，这在沧州银行并不是新鲜事儿。不仅用真金白银提升员工学习的积极性、营造浓厚学习氛围，沧州银行还不断健全晋升体系，拓宽晋升渠道，持续改进工作作风，提升员工幸福感、获得感和归属感，激发员工的奋斗动力。

在“以奋斗者为本，激发内生动力”的企业文化中，全行建立荣誉表彰体系，通过表彰先进，激励全行干部员工创先争优意识，增强使命感、责任感。

在“党建铸根”“文化铸魂”的工作方针下，沧州银行不断推动党建工作与企业文化融合发展、同频共振、互融互促，以此凝聚共识、汇聚人心，激发全行干部员工创先争优的动力。

党建引领、群团共建，这是沧州银行的又一法宝。

沧州银行团委牵头开展“五四”青年座谈会、“五四”红旗团支部评选等活动，引导青年干部员工积极参与；工会按照行党委关心关爱员工总要求，积极打造健康文明、昂扬向上的企业文化，组织开展“趣味运动会”“职工生日会”“退休职工会”“瑜伽班”等活动，建成了48个职工小家，做到硬件建设和功能发挥同步推进；优化网点营业时间、重要节假日走访慰问，使关怀无处不在。

广大党员带头积极践行社会责任，助力参与社会公益事业。近年来，沧州银行先后多次组织与大运河建设、教育公益事业和抗洪救灾等相关的爱心捐赠。同时，号召党员干部积极投身志愿服务工作，开展“沧州银行党旗红”等党员志愿服务活动，在每个支行设置志愿服务站点，每年组织大批党员志愿者到敬老院、福利院看望慰问老人和残障儿童，组织在职党员到社区“双报到”。积极开展全国文明城市和国家卫生城市创建工作，组织志愿者到包联社区开展文明交通、义务献血等志愿服务活动。

党建工作有广度，更要有深度。

沧州银行党委持续推进全面从严治党、党风廉政建设向纵深发展，制定责任清单、实施方案、召开专题会议，细化分解责任。以“六纠六促”自查自纠、问题整改为抓手，深挖细究潜在问题，严肃问责。开展了“转作风、暖基层、强执行、创一流”“沧州银行基层评价机关”等作风建设活动，落实“行级领导干部基层联系点制度”，从群众中来，到群众中去。按照工作作风“严实专新细廉”六字要求和“八个反对、八个提倡”，努力将常规工作做细、重点工作做实、专项工作做精。

坚持党管干部、党管人才。在领导干部自身建设方面，沧州银行特别提出“六个带头”要求。树立正确的选人用人导向，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，注重“打开前门”“关上后门”，把实干、实干、有实绩的干部用起来。健全优秀年轻人才储备培养机制，扎实推进“启航工程计划”等年轻人才培养方案，加快年轻干部战略性培养进程。在干部选任中坚持“突出政治标准，突出业绩导向”，注重上下交流任职，培养复合型人才，努力建设一支“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的银行干部队伍。