

撸起袖子加油干 风雨无阻向前行

8年攻关打破保持半个多世纪的电站锅炉蒸汽高温纪录

“宏润”挤锻出世界上最耐热钢管

应用这一钢管的发电机组,每年节约标煤约12.2万吨,减排二氧化碳约26万吨,相当于近15.6万辆经济型轿车停开一年

本报讯(记者郭玉培 鲁萍 张梓欣)位于盐山的河北宏润核装备科技股份有限公司成功挤锻出世界上最耐热的G115钢管,可以助力电站锅炉蒸汽温度提高8℃。“正在建设中的全球首座630℃超超临界1000MW二次再热机组——中国大唐集团邯郸电厂燃煤电站锅炉中使用的耐热钢管就是这种产品。”昨天,“宏润”公司董事长刘春海在接受记者采访时说,“这一历时8年的科技攻关成果,打破了保持半个多世纪的世界火电机组二次再热最高温纪录。据有关专家测算,与现有

商业运行最先进的1000MW二次再热超超临界机组供电煤耗相比,采用G115钢管建设的超超临界示范机组,每台机组每年可节约标煤约12.2万吨,减排二氧化碳约26万吨,相当于植树近234万棵,或近15.6万辆经济型轿车停开一年。”

据了解,20世纪70年代,日本科学家发明了P92马氏体耐热钢大口径厚壁管,能耐最高壁温628℃,这一纪录一直保持至今,成为火力发电的关键技术。随着绿色发展理念的深入推进和国家“双碳”任务目标的明确,减排降碳成为

火力发电的重要一环。“电站锅炉运行参数的提高,主要取决于锅炉用材料的适用范围。要进一步降低电站煤耗和二氧化碳排放,必须提高蒸汽参数。”中国工程院院士、钢铁研究总院首席专家刘正东说。为此,从2015年,钢铁研究总院、宝钢、“宏润”联合开展G115大口径厚壁钢管工程化技术攻关。期间,“宏润”在面临困境的情况下,自筹资金用于研发攻关,并由公司骨干组成的技术攻关团队在摸索中不断总结经验、优化方案。研发过程中,“宏润”发挥企业5万吨挤压机的装备优势,用锻挤压工艺代替传统制造工艺,团队先后开展了34轮次工厂化试制,解决了大口径厚壁管热挤压工艺、热处理工艺问题等工程化技术难题,通过由国家有关部门组织的专家技术论证组论证,G115钢管完全具备了支撑世界首座630℃超超临界示范电站开工建设的要求。

以赛促学强技能 以学促用砺精兵

我市举行 妇幼健康职业技能竞赛

本报讯(通讯员)为切实提高全市妇幼健康系统医疗保健技术人员的专业能力和技术水平,10月13日,我市举行妇幼健康职业技能竞赛。

竞赛由市卫健委、市总工会联合主办,市妇幼保健院承办。此次竞赛内容涉及“危重孕产妇救治”“危重新生儿救治”“宫颈癌防治”“儿童眼保健”4个专业,全市各县(市、区)和市直医疗保健机构经过层层选拔和激烈竞争,共有20支代表队80名专业技术人员参加此次市级比赛。

守护校园“舌尖上的安全”

千余名学校食堂管理员 集中“充电”

本报讯(通讯员赵春辉 记者王雪)日前,市教育局开展全市中小学校食堂管理人员培训活动。来自全市各县(市、区)中小学校的1134名食堂管理人员陆续接受集中培训。

三期开展,每期2天。第一期培训人数为384人,第二期337人,第三期413人。食品安全无小事。近年来,市教育局始终把食品安全记在心头、抓在手中、落在行动中,着力加强中小学校食堂管理工作,通过日常督查、专项整治、教育培训、评优评先等举措,增强各学校食品安全责任感,树立“食品安全责重如山”的安全理念。同时,严格落实主体责任制,努力营造安全放心的餐饮服务环境,不断推进学校食品安全工作的规范化、制度化、精细化,筑牢学校食品安全屏障。



日前,南大港产业园区二分区组织党员干部开展“抢摘冬枣助秋收 党员干部冲先锋”志愿服务活动,进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用。图为志愿者在枣园中摘冬枣。

“脱水”电视剧 更能赢得观众喜爱

刘杰

近日,国家广播电视总局发布《关于进一步规范电视剧、网络剧、网络电影规划备案和内容审查有关事项的通知》,明确提出继续加强“注水剧”治理,并针对部分剧集以拆分成上下部、拍摄多季等方式规避集数要求的问题,作出更为精细化、更具操作性的规定。这是进一步规范行业秩序、引导创作质量提升的积极信号,引发业界普遍关注。

渤海新区黄骅市成立 首家企业法律服务站

71家模具企业有了免费法律顾问

本报讯(通讯员王伟伟 记者康学翠)日前,渤海新区黄骅市司法局在黄骅市模具协会成立法律服务站,为71家模具企业提供法律服务,打造法治化营商环境,促进民营经济健康发展。

现场答疑解惑,有针对性地开出“法律处方”。据介绍,法律服务站除免费提供法律咨询外,还会组织人员走进企业对职工进行法律知识培训,讲授法律实务知识等。

新华区“一企一策”推动厂务公开民主管理

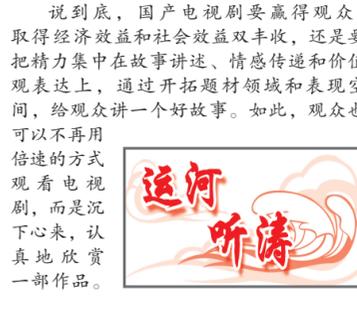
百人以上非公建会企业民主管理建制率达100%

本报讯(记者周洋)新华区辖区内的快速企业等新业态服务业企业,存在职工上班时间不统一、工作地点分散、工作节奏较快等情况,在召开职代会、进行厂务公开等工作的时候,存在人员难聚集、地点难确定、时间难协调等问题。新华区总工会在深入调研后,指导一家快递企业沧州分公司拓展了“发声”办公系统模块,通过网上直播的方式召开职代会,实现线上汇报、线上讨论、线上投票、线上决议;指导一家商场开通意见建议征集“网上直通车”,通过邮箱、微信公众号留言、二维码等多渠道收集、倾听员工群众的心声……

针对部分非公建会企业对厂务公开理解不到位、民主管理未覆盖的情况,新华区总工会制订计划,逐家实地走访、宣传法律政策,特别注重引导企业负责人、民主管理工作执行人转变思想,实现企业从不愿公开到主动公开、职工从不愿参与到积极献策。今年以来,他们走访非公企业16家,非公建会企业民主管理建制率达八成以上,其中百

人以上非公建会企业民主管理建制率达100%。

新华区总工会通过调研发现,在一些公有企业及规模较大的非公企业中,虽然实行了厂务公开,但存在公开范围不广、效果不好等问题。他们深入企业开展厂务公开、职工代表大会规范运行活动,将《企业民主管理规定》《职工代表大会操作指引》等政策送上门,举办厂务公开民主管理培训。同时,选树厂务公开先进典型单位4家,营造借鉴学习的良好氛围。



新闻热线:	
孙晓卉	13831766901
康学翠	18333004480
中洋	17731719785
鲁萍	13230773321
刘杰	13292796980
张梓欣	15350768675
王雪	17303170133
张峻豪	15731789107

欢迎提供新闻线索 一经采用即付酬金

转作风 优环境 促发展

“大家放松些,我们随便聊聊。对我们工作有什么建议尽管提,我们全力改进。”走进市人民医院胸外科,正赶上科里每月一次的医患交流座谈会,科室主任谢荣景和其他医护人员,与20多位患者家属围坐在一起,主动征求大家的意见建议。面对大家的问题,谢荣景一一予以解答。

沧州市人民医院胸外科成立于2013年,从成立之初的3名大夫、20张病床发展到现在的15名大夫、两个病区74张床位……凭借优质服务、精湛技术和严谨态度,十年时间,科室驶上高质量发展快车道,实现了从无到有、从小到大、从弱到强的飞跃。

历经两次从零开始

谢荣景是军人出身,在他的身上,我们看到了军人干练利落和无所畏惧的优秀品质。

1985年,18岁的谢荣景入伍。两年后,又以优异成绩考入第四军医大学。毕业后,谢荣景回到新疆部队医院,继续和战友们并肩作战。直到1999年回到沧州,进入市人民医院。“14年的军旅生涯影响了我的一生,那些年的军旅生涯,锻炼了我的身体,磨练了我的意志,

医心筑梦 胸有成术

——访沧州市人民医院胸外科主任谢荣景

杨惠麟 邢燕

谢荣景的带领和全体医护人员的共同努力下,拥有15名大夫,其中硕士研究生14人、主任医师2人、副主任医师5人,当初“寒酸”的20张病床也增加到了74张,分布在本部和医专肿瘤两大院区,并组成了27人的护理团队,每年完成手术1000余台,业务量在省内三甲医院屈指可数,成为狮城百姓最为信赖的科室之一。

“在科室发展的过程中,我们永远不满足于现状,找准和全国知名医院的差距,从追赶逐渐实现并跑。但目标远不止于此,我们的眼光始终瞄准国际先进水平,瞄准今后医疗技术的发展趋势,让微创的更微创。”谢荣景说。

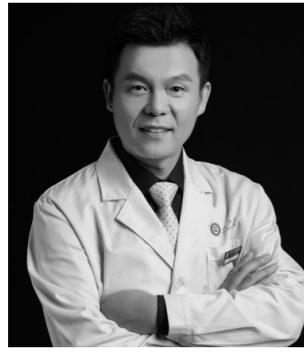
“八字”科训助力发展

团结、严谨、求实、进取,看似平常的八个字,却是谢荣景带领全科医护人员用十年时间推敲和验证的科训,可谓八字“箴言”。

“制度可以随时间变化,技术可以日益精进,服务也可以不断提升。唯有科训,这是我们科室的精神支柱和灵魂,是我们不断取得进步的源泉。”谢荣景说。

十年来,每一名医护人员都把这八个字刻在脑海、融入工作的方方面面。也正是在科训的指引下,胸外科实现跨步向前发展。

在技术方面,胸外科在全市率先开展胸腔镜微创手术和肺结节筛查诊治。当年,谢荣景在北京接触到微创手术,立即带领胸外科团队进行技术攻关。2008年,谢荣景和胸外科治疗团队开展了我市第一例胸腔镜叶切除手术,将胸外科手术的刀口从40厘米成功缩小到仅有3个小孔。2015年,三孔胸腔镜手术又进化到了两孔,同年,谢荣景参加了由中国肺癌防治联盟和上海中山医院共同组织的学术会,他灵感突现,



在管理方面,谢荣景坚持用制度管人。“如果团队是一盘散沙,科室发展就得不到保证。但管理人才绝不是每天耳提面命,最好的办法就是健全完善制度,根据科室实际情况进行规范化、制度化、精细化管理。”在谢荣景看来,好的管理就是无为而治,引导医护人员自律、自觉、自警,让他们熟悉科室的规章制度,并汲取各方面意见建议,力求达到最佳效果。

在服务方面,始终坚持以患者为中心,永远把患者的安全和需求放在第一位。“从患者入院那天开始,我们就对他们的医疗安全、护理安全、心理安全负责,经过这些年的磨合、改进,科室实现了零投诉、零纠纷。”谢荣景说。

在人才培养方面,谢荣景经常组织医护人员到天津胸科医院、北京肿瘤医院、北京大学人民医院等国内高端医疗机构培训学习,快速成长为“行家里手”。谢荣景始终遵循“量体裁衣”原则,结合科室发展实际,结合人才需求量、需求类型、需求技术,不定期、不定量组织医护人员参加学习和培训,真正做到学有所成、学有所获。

如今的胸外科,砥砺奋进、勇攀高峰,在为患者提供更高品质医疗服务道路上稳步前行。