

拉得出 冲得上 打得赢

水利工作实绩惠民彰显先锋本色

范颖冲 胡宇婷 寇洪莹

去年以来，献县水务局在县委、县政府坚强领导下，主动担当作为，严格按照上级要求开展防汛救灾、水利设施维护等工作。在去年抗洪抢险以及灾后重建期间，全局上下紧盯防汛重点河段、重点部位，做好水利技术支持，全力奋战在防汛抢险一线，确保洪水安全过境，践行了防汛救灾保民生的诺言，彰显了水务系统“拉得出、冲得上、打得赢”的顽强精神，在大战大考中彰显了先锋本色。2023年，献县水务局获评“河北省2023年抗洪抢险救灾先进集体”荣誉称号。

撸起袖子 扑下身子 闻汛而动开展防汛救灾

2023年8月1日11时，接到省市县防汛指挥部防御洪水响应后，献县水务局立即启动防汛抢险应急预案，对各项防汛抗洪工作进行了全面安排部署。

组织技术骨干巡查险工，抽调局骨干技术力量30余人，组成5个巡堤技术组，每组配备市级水利专家2人，全天候不间断巡堤，对发现的渗漏冒现象及时提出技术方案，并现场协调对险情进行封堵防护处置。汛情期间共完成李谢涵洞导流防护、元昌楼水闸漏水等险情处置23处，确保了211.2公里堤防和26.5公里子牙新河南小堤的安全。

汛前对泛区三乡沿线10余座涵洞进行检修调试。行洪滞洪期间，启闭涵洞共

120余次，日夜密切紧盯涵洞水位，视水情及时启闭涵洞，确保洪水安全过境。汛情平稳后，制定《献县汛后引蓄水工作方案》，通过调节30余座涵洞，向县域内22条主要干渠引水2500万立方米，在保证行洪安全的前提下，为献县农业灌溉蓄水提供了有力保障。

同时，在蓄滞洪区启用前，献县组织技术人员对蓄滞洪区3个水厂进行封堵，对清水池进行隐患排查，行洪滞洪期间水厂值班人员24小时值班值守，有效保护饮用水设施的安全。转移安置人员返回家园后，饮用水能够做到第一时间供应到位，让转移安置群众回家后喝得放心、用得安心。

汛情水情实时监测，明确专人密切关注上游水情、水库来水泄洪、重点点位水位变化等情况，重要时段每小时滚动预报水文信息，及时呈报县防汛抗旱指挥部，为县领导科学决策防汛工作提供了可靠的数据参考，汛期累计印发《水文信息快讯》110余份。

实绩惠民 真抓实干 高效谋划水利设施灾后重建

献县水务局成立专班统筹摸底，成立了由局长任组长、副职任副组长、股室负责人为成员的灾后重建工作专班。组织对县城堤防、河道、水利设施进行全面摸底，建立水毁设施台账，依法依规聘请专

业技术团队，全面、快速、有序开展水毁工程修复。累计摸排献县水毁重建类项目8个，提升类项目5个，为灾后重建工作开展打下了良好基础。

洪水退去后，献县积极向上申请跑办，成功争取到水利救灾资金700万元，用于实施献县5个灾后恢复重建水利项目。目前，已完成滹沱河北大堤李谢涵洞护坡水毁修复工程、北排河抛庄节制闸护坡水毁修复工程、抛庄村北排河岸水毁修复工程等3个工程。子牙新河南小堤水毁修复工程和蓄滞洪区滹沱河行洪道右堤元昌楼涵洞水毁工程，正在按照施工进度有序建设，水毁设施修复重建工作切实做到了“快速高效、保质保量”。

截至目前，立足本县实际，献县不断谋划水利项目灾后重建，充分利用县内有利条件，实施子牙河献县段治理工程等水利灾后重建项目8个，总投资13.1357亿元。编制完成《献县灾后重建水利基建项目推进方案》，成立工作组，明确各单位职责分工和完成时限，积极跑办前期相关手续，依法依规开展各项工作。增发国债水利基建项目第一批拟下达投资9.936亿元，涉及6个项目，水利项目灾后重建切实做到了“科学谋划、依法跑办”。

横向到边 纵向到底 扎实推进蓄滞洪区运用补偿

献县蓄滞洪区启用后，迅速牵头成立

蓄滞洪区运用补偿工作专班，协调统筹涉及6个乡镇相关工作。

精准摸清底数台账，摸清蓄滞洪区运用补偿种类和数量要求，制作补偿台账，协调相关部门、相关乡镇对补偿种类、数量以及发放金额进行严格核查核准。

牵头研究制定了《献县2023年蓄滞洪区运用补偿方案》《献县2023年蓄滞洪区运用补偿资金发放工作方案》，明确了补偿范围、补偿对象和补偿资金发放流程，确保蓄滞洪区运用补偿资金发放工作公开公平、公正透明、专款专用、资金安全。

同时，献县持续做好群众工作。组织工作人员下沉一线，为蓄滞洪区群众讲解补偿政策，及时将补偿相关情况通过微信群、大喇叭及时向群众公示，充分征求群众意见，蓄滞洪区运用补偿期间共下发《蓄滞洪区运用补偿明白纸》5万余份，47个村补偿台账全部依法严格执行阳光公示，充分保障了补偿户的知情权，推进了补偿工作有序开展。

通过协调住建、自然资源、农业农村等部门，按照“户上报一村初审一乡审核一县核审”流程开展核查定损。乡级将受损台账汇总上报至县直有关部门进行审核，核查无误后，由户村干部、包村干部、核查部门、包联部门逐一签字盖章后依法公示，无异议后进行补偿，确保核查工作准确无误、阳光透明、群众满意。2023年10月，献县顺利通过水利部海河委员会对献县2023年蓄滞洪区运用补偿的专项核查。

新闻速递

厂务公开民主管理 让职工做“明白人”

本报讯（胡宇婷 寇洪莹）位于献县经济开发区的来福汽车照明集团沧州有限公司一直以来高度重视厂务公开民主管理工作，坚持“面向基层、面向班组、面向全体员工”的原则，不断推进厂务公开规范化建设，增强民主管理参与性实效。

该公司先后修订完善了《职工代表大会实施办法》《厂务公开实施办法》等制度，把管理工作中的软性指标变成了刚性要求；通过开展座谈交流、设置意见箱、提供法律咨询等多种方式拓宽职

工诉求渠道，为企业科学决策提供最直接和最真实的参考依据；同时，该公司为职工提供活动室、阅览室、职工健康生活室等，并实行食堂一元午餐的模式，致力于职工福利保障，不断增强职工幸福感和归属感。

近年来，献县总工会始终把加强企业民主管理工作摆在突出位置，树立示范标杆，以典型引路，同时加大宣传推广力度，保障职工对企业改革和生产经营的知情权、参与权和监督权，扎实推进民主管理工作再上新台阶。

设立爱心服务角 社区便民更暖心

本报讯（胡宇婷 寇洪莹）“现在的社区服务，真的是越来越贴心了，为我们准备了免费的工具箱、血压计还有各种急救药，定期还会开展急救培训，真是既方便又暖心啊！”小区居民韩玲芝开心地说道。

为促进社区发展，推动社区治理，献县红十字会共设立了凤翔园小区爱心服务角、北南桥村爱心服务角、南王庄村爱心服务角3处，最大限度为群

众的一致好评。

近年来，献县红十字会立足社区，面向家庭，积极搭建服务平台，在参与社区治理建设中发挥重要作用。“爱心角”的建立，为更多的人提供服务的同时，也为志愿服务提供了一个新视角、新抓手、新载体。下一步，献县将以此为契机，建立常态化、长效化、规范化的工作机制，准确了解群众的所忧所盼，切实解决广大群众的所需所求。

中医药文化进校园 培养中医“小粉丝”

本报讯（胡宇婷 寇洪莹）为弘扬国粹，普及中医药文化知识，日前，献县开展了中医药文化进校园系列活动。

活动现场，学生们通过中医药文化故事、辨识中药标本、体验中医灸技术等多种多样的课程形式，帮助青少年增强文化自信和健康素养，自觉成为中华优秀传统文化的传承者和弘扬者。

下一步，献县将充分利用本地文化资源开展形式多样的传统文化进校园活动，通过定期组织开展科普讲座、中医药文化常识、中医体验等多元化活动，提升全县青少年健康素养，推动中医药文化进校园体系化、特色化、品牌化发展，将中医药文化植入到中小学传统文化教育和健康教育中。

巧用“加减乘除” 创新干部考核方法

刘瑞发 刘金刚 寇洪莹

今年以来，献县巧用“加减乘除”法，以干部考核为抓手，积极创新考核方法，强化考核结果运用，多措并举，提升干部考核工作成效，充分发挥干部考核“指挥棒”作用，推动全县各项工作提质增效。

点面结合做“加法”，激励干部担当作为。突出专项考核，围绕全县重点工作、重点任务制定专项考核办法。加强平时考核，动态跟踪干部实绩表现，把考核镜头推向日常，及时发现不足和偏差，督促平时问题整改落实，形成良性循环。强化年度考核，重点从德能勤绩廉五个方面进行考察，通过总结述职、民主测评、个别谈话、实地调研和考核组评价相结合的方式，准确评价干部德才表现、履职能力以及工作作风，确保考核实效。以专项考核为点，平时考核为线，年度考核为面，多管齐下，形成“以实干论英雄，凭绩效用干部”的鲜明导向。

防微杜渐做“减法”，建立干部负面清单。对受诫勉、组织处理、党纪政务处分的干部建立负面清单台账，形成干部日常重点关注名单。对因处分影响年度考核结果的，严格审核把关；对处分影响期满的干部，及时动态调整，保证台账实时更新；对涉及越级信访问题严重的单位，在按规定落实信访稳定“一票否决”的基础上，根据综合排名确定“优秀”等次时，排名相同情况下优先确定未纳入或纳入负面清单次数较少的单位为“优秀”等次；对涉及越级信访的责任干部，同等条件下，优先确定未纳入或纳入次数较少的干部为“优秀”等次，并对单位主要负责人及其他干部分别设定次数上限，超限则年度考核实行“一票否决”，不得确定为优秀等次。

多维评价做“乘法”，督促干部创先争优。为正确评估县直领导、各乡镇及县直部门工作实绩，创新性地提出“两级三方互评”机制，让县直党政领导班子成员、乡镇党政正职、县直单位主要负责人都成为评价主体和评价对象，凭实绩和数据进行打分，真实反映在基层一线敢担当、善作为的工作表现。除此之外，制定《关于建立优秀干部动态评价管理机制的意见》，建立以月为周期的优秀干部动态评价管理机制。县委考核办每月月底提醒提醒县委四套班子领导对表现优秀干部进行推荐评价，考核办逐一登记造册、建立台账进行管理，并将每月动态评价结果汇总呈报县委主要领导，激励督促干部履职尽责、担当作为、提升效能，形成“上下互评共联动，多维评价促提升”的工作格局。

结果运用做“除法”，提高干部队伍质量。强化考核结果运用，坚持“一考多用三促进”，促进广大党员干部在平时、干在平时、用在平时；专项考核结果按考核周期及时反馈各责任部门，各部门对照考核结果多维分析自身短板与不足，努力补短板、促提升，进一步加强对和改进工作；年终考核结果与干部选拔任用、表彰奖励、职级晋升等进行挂钩，激发党员干部实干担当的“鲶鱼效应”，促进干部队伍形成重实干、争先进的良好氛围。通过考用结合的方式，鼓励先进、鞭策落后，拒绝“躺平式”干部，切实推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的工作导向。



近日，献县里村中心小学举办“龙腾盛世礼赞家乡”邮票文化进校园系列活动。图为老师正在指导学生们进行龙年生肖手绘创作。
彭锦帅 摄

从“0”到“20万+” 后南旺真的旺

——陌南镇党建引领乡村振兴的“后南旺模式”

王海南 胡宇婷 寇洪莹

近年来，献县陌南镇在乡村振兴的路上不断尝试，始终坚持党建引领、以点带面，在强支部、优环境、兴产业上下功夫，积极打造后南旺村党建示范村，以样板做试点在全镇推广，努力实现党建引领和乡村振兴的互融共进。

后南旺村全村448户1578人，陌南镇党委紧抓机遇，为后南旺村选配强有力的支部班子，村“两委”班子聚合合力、稳环境、兴产业，带领全村在乡村振兴中取得亮眼成绩，化解矛盾40余起，实现邻里和谐，村庄面貌整治后脱胎换骨，村集体收入从0到突破20万元+。

“一核”驱动源头激发 支部引领更有力量

“村子富不富，关键看支部；村子强不强，要看领头羊”。一支“硬核”基层干部队伍的建成是后南旺发展的关键一招。

蔡月亮是村内致富带头人建设家乡的典型代表，当选村党支部书记后，捐资（包含机械）20余万元，带领全村党员干部全力治理人居环境。村“两委”班子带头开展社会治理、疫情防控、防汛抢险等重大事项8项，去年无偿为村内完成强弱电改造448户，得到全村群众的交口称赞。

按“书记统领全局，其他成员各有侧重”的原则，后南旺村“两委”成员进行了科学分工：1名村委是退伍军人，负责退役军人和征兵工作；1名村委熟悉经济情况，负责会计和集体经济工作；1名村委是女性，负责妇女儿童和低保五保工作；2名村委协同配合开展人居环境治理和其他临时任务，使团队工作效能达到最大化。

去年防汛期间，村“两委”默契配

合，先后组织50余名党员和志愿者，全力完成20余天的护堤巡防任务，对接安置群众130人，为农田排水排涝200余亩。

2023年后南旺村党支部获得县级“先进基层党组织”称号。

“一套”机制团队协作 发展环境更稳定

凝心聚力攻克村庄矛盾隐患，建成一套稳定发展环境的治理模式，是后南旺村稳定发展的重要一环。

村“两委”带头，以诚意化解心结。有村民因分家问题产生矛盾纠纷，村“两委”了解原委后，先和当事人兄弟俩分别交流，动之以情、晓之以理，又叫上见证人量地、分宅基地，最终成功化解了分家矛盾。换届以来，村“两委”共排查化解历史矛盾12起，后南旺村由上访重点村变成信访稳定村，群众向往的和谐环境逐渐形成。

为巩固稳定成果，村“两委”班子商议，组织家族长、老党员等威望高的村民成立后南旺村调委会，负责村内矛盾纠纷排调。调委会人员通过分包入户谈心，提前摸排矛盾隐患，先后排调纠纷30余起。

后南旺村在2022年获得县级“信访工作示范村”荣誉称号，成功跻身全县三星级“平安示范村”行列，群众期待的平安环境成效显著。

后南旺村充分凝聚群众力量，通过“党员带头、群众参与”的方式，全民参与整治人居环境。针对村中坑塘污染问题，投资63.5万元进行生态整治，共清淤1100立方米，坡面装饰美化2093平方米，硬化面积1305.8平方米，建立占地30平方米的观景亭1座，黑臭坑塘化为生态游园，大大改善了周边环境。

去年先后筹集资金40余万元，安装

路灯33盏，种植各类绿化花木2490棵，硬化大街小巷56168平方米。几年下来，后南旺村村容村貌有了“脱胎换骨”的变化。2022年后南旺村获得“百乡联创千村示范镇级示范村”荣誉称号。

“一金”牵引撬动振兴 集体经济更兴旺

产业兴旺是乡村振兴的重中之重，通过壮大集体经济撬动乡村振兴杠杆，是后南旺村经济发展的核心一步。

因历史遗留问题，后南旺村内120余亩土地长期无偿被村民耕种，无法取得收益。为收回集体土地盘活资源，村“两委”顶住巨大压力，首先从散户入手，挨家挨户做工作。先收回3户散户手中无法种植的大坑，通过挖河置换村集体土地进行绿化。后又一户一户收回剩余散户，2户种植大户也在大家的带动下回交了土地。历时67天，全村120多亩土地全部被顺利收回。

随后，村“两委”召开村民代表和党员会，按当时市场价，由大家投票最终确定出租价格为每亩650元，租期为3年，租金一次性交清。后南旺村因此收获了第一笔村集体经济收入7.78万元，集体收入实现“0”的突破，成功掘出“第一桶金”。

在盘活村集体土地后，后南旺村以“党建”为引领，引导群众走农村合作社的路子，通过机械出租、发包等途径壮大集体经济。2020年，后南旺村村“两委”获得全省“发展壮大农村集体经济先进基层党组织”称号，2023年又切实为村集体和群众谋得了福利，实现了集体经济20万元+的突破，后南旺村人均增收1200元。产业牵引致富效果日渐显现，后南旺村走出了一条富民增收的康庄大道。

“三结合”助力选调生成长成才

黄金帅

献县坚持把选调生作为全县干部队伍的重要人力资源，聚焦素质提升需求，坚持培养、管理、使用并重，健全完善全链条机制，助力选调生成长成才、全面发展。

坚持教育培训与基层锻炼相结合。聚焦政治能力和专业化能力建设，将选调生培训纳入全县党员干部教育培训整体计划，实行“集训轮训+省市调训+网络培训”与“岗位练兵”相结合的方式，确保驻村锻炼选调生每人每年脱岗培训12天，6年重点培养期内的选调生每年累计不少于半个月的培训。

坚持把基层一线作为提升选调生实践能力的重要“练兵场”，安排选调生到村担任党支部书记助理或村委会主任助理，参与基层党建、乡村振兴、矛盾纠纷调解等具体工作，让驻村选调生更好地知民情、解民忧。

坚持从严管理和关心关爱相结合。强化跟踪管理，组织驻村选调

生最少每半个月汇报一次在村工作的开展情况，结合平时调研、工作督查、年度考核等，全方位了解掌握选调生政治素质、能力作风和群众口碑，对苗头性、倾向性问题及早提醒预警、纠偏正向。组织选调生逐村制定服务群众活动方案，开展为村庄粉刷文化墙、装路灯、修道路、安装健身器材、完善农田灌溉的基础设施等服务群众活动，为基层干部群众送去组织温暖。

坚持帮带培养与优选优用相结合。建立“3+1”结对帮带机制，为驻村选调生配备由县级领导干部、所在乡镇主要领导、村党组织书记担任“导师”，为其讲方法、传经验、促进步。按照递进培养、有出有进、动态管理的要求，对一些工作上手快、表现突出的选调生早关注、早培养，纳入全县优秀年轻干部总盘子统筹管理使用。自2021年以来，20名优秀选调生被提拔使用和晋升职级。