用干事创业展现年轻干部精气神

曹明肖

党的二十大报告指出，“青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。”作为新时代的年轻干部，应有“坚定”“求索”“担当”的样子，自觉用党的创新理论武装头脑，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成。

坚守对党忠诚的初心、造福一方的民心，在艰巨任务中，展现新时代年轻干部“坚定的样子”。习近平总书记指出，年轻干部要锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀。要筑牢理想信念根基。常修常炼、常悟常进，从内心深处厚植对党的信赖、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰，在思想洗礼、实践中锻造志气、骨气、底气，无论顺境逆境都坚定信念、坚贞不渝、坚守初心。要守住拒腐防变防线。牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，严格约束自己的操守和行为，对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，分清事情该不该做、能不能干，时刻做到自律自警、自省自重。要树立和践行正确政绩观。坚定原则立场，坚守为政理念，坚持全心全意为人民服务的宗旨，立志做事，为党分忧、为国尽责、为民奉献，确保方向不移、行动不偏。

树立学无止境的恒心、学以致远的耐心，在充满挑战的崎岖道路中展现新时代年轻干部“求索的样子”。习近平总书记指出，要以知促行、以行求知，正所谓“知者行之始，行者知之成”。要在“学理论、提素质”上下功夫。坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，读原著、学原文、悟原理，准确把握其科学内涵、核心要义、精神实质和实践要求。要在“悟思想、感真知”上见文章。坚持学思践悟、融会贯通、知行合一，真正把理论学习成果转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动，转化为推动社会发展的工作成效。要在“践行动、强民生”上求实效。坚持“四下基层”，放下架子、沉下身子走村串户掌握一手信息，田间地头了解真实情况。面对面、心贴心，认真听取诉求、虚心采纳意见、妥善提出办法，做到问计于基层、求知于实践，掌握真情况，拿出真对策。

坚定攻坚克难的信心、干事创业的决心，在民族复兴的壮阔征程中展现新时代年轻干部“担当的样子”。习近平总书记指出，要做起而行之的行动者，不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者，不当怕见风雨的泥菩萨。要敢于挑战。不畏艰险，不惧困难，主动深入到急难险重的岗位锻炼，自讨苦吃，在实践中直面问题、敢于斗争，在磨砺中增长才干、强壮筋骨，时刻保持越是艰险越向前的斗争精神和昂扬姿态。要勇于担当。遇到问题往前冲，碰到重任抢着干，关键时刻勇挑重担，在工作面前不迟疑、不退缩，在责任面前不回避、不推诿，时刻保持健康豁达心态，攻坚克难，不断向前。要善于作为。立足实际，强化本领，担负起新时代建设使命，积极主动投身到基层农村一线、乡村振兴一线、科研攻关一线、为民服务一线等社会实践中，坚持从实际出发，求真务实，在实践的基础上不断创新工作思路和工作方法，用干事创业展现年轻干部“新作为”。

年终总结莫开“美颜”

杨 越

年终岁尾，各地各单位都在紧锣密鼓地进行各项工作的年终总结与考核，盘点过去一年的工作、制定未来一年的计划。虽是“常规动作”，但同样不可忽视。不应将其当成“例行公事”，理应慎重对待，同时谨防过度美化导致失真，从而缺乏对未来工作的指导意义。

拒绝虚言，求真务实。在撰写年终总结的过程中，要不慕虚荣、实事求是，通过亮实绩、摆实情、谋实策，来提炼经验、汲取教训、明晰思路。编做法、编台账、编成效，无限放大甚至虚构工作成绩，如果仅仅依靠这些“纸面功夫”做得漂亮，只能助长形式主义歪风邪气，总结考核因此变成了一种负担、一次作秀，实为可惜。拒绝“美化形象”，敢于直面问题，要秉持实事求是的工作态度，尽可能挤掉考核工作中的“水分”和“杂质”。

回归本真，减少美化。一味粉饰太平、报喜不报忧，势必会让成绩单“变味”失去意义，导致迷失方向、止步不前，缺点日益累积，矛盾越积越深。去掉华而不实，直接揭短亮丑，增强问题意识，敢于自我革命，勇于自我批评，避免夸大其词、自吹自擂，真正发挥出承前启后、总结提升的重要作用。去发现问题、解决问题，而不是回避矛盾、掩盖缺漏、讳疾忌医。

贴合实际，做好计划。凡事预则立，不预则废。新年开局需做实准备，下好“先手棋”。针对上一年存在的不足，积极思考规划，明确新思路、找到新路径，根据查摆的现存问题，结合群众关心的热点、难点问题，依据过往经验制定有针对性且完备的措施，以切合实际的谋划引领新一年的工作，鼓足干劲、从头发力，激发干部真作为、实作为，追求进步提升，摒弃满足停滞。

年终总结与考核的目的是为了体现正面激励导向，推动工作更好地落实，要坚决反对各种形式主义、官僚主义的考核办法，力争考出压力、考出质量、考出实效。

做好年终复盘 谋求工作新突破

袁媛媛

习近平总书记在回顾党的百年历程时深刻指出，“我们党一步步走过来，很重要的一条就是不断总结经验、提高本领，不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平。”可以说，会不会总结、善不善于总结，很大程度上反映着干部的能力水平、单位工作的客观情况。辞旧迎新，随着崭新的2024年拉开帷幕，各项工作又开启了新征程。此时此刻，复盘总结是谋求工作新突破最好的“打开方式”。作为年轻干部，要养成复盘思维，及时盘点总结，在不断地认识、反思、提升中摸清规律、吸取教训、积累经验，从而实现自我完善和工作提升双促双赢。

古语有云，磨刀不误砍柴工。事后总结、复盘，就是最好的“磨刀石”。年轻干部初入职场，热情、干劲双双在线，在工作中表现出较强的拼劲、闯劲和冲劲。然而，由于工作阅历不足、预判经验欠缺等因素，在面对新情况、新问题以及紧急情况和突发状况时，出现碰壁、迷茫等情况在所难免。个别年轻干部会因此一蹶不振，产生自我怀疑；经历失落之后，又会凭借年轻人一股不服输的“倔劲”继续勇往直前。然而，其结果却是接二连三地碰壁、受挫。在面对挫折和困境时，以复盘思维痛定思痛才是最好的“解药”。唯有经过客观、全面地复盘、总结、提炼，才能找到问题的症结所在，从而对症下药，及时“亡羊补牢”，更好地推进工作。

养成复盘思维是干事、成事的必备素养。高质量的复盘总结要坚持客观性、全面性、针对性的有机统一。一方面，要站在客观的角度，以他人的视角客观评价工作中的态度、表现等情况，不应掺杂主观色彩；另一方面，要全面剖析实践的全过程，从头至尾，不放过每一个小细节、小程序，全面总结经验、吸取教训；另外，还要注重问题的针对性，要针对整个过程的薄弱环节，针对自己产生本领恐慌的具体环节，深刻分析，找准接下来需要充电、加油的努力方向。同时，赓续获取成功的宝贵经验，争取更大的突破、更新的成绩、更好的发展。

实现涅槃重生，最关键的是要将复盘成果转化为工作成效。倘若只是为了总结而总结，而不将总结结果、复盘成果运用到实践中，那么这样的复盘和总结便是毫无价值、毫无意义的。唯有在复盘成果的转化上下足功夫、做实文章，才能起到事半功倍的效果，真正把复盘成果转化为突破藩篱桎梏的“敲门砖”“垫脚石”。

过去一年的成功也好、失败也罢，终将是我们迈向更好明天的“通行证”。此刻，让我们沉下身子、静下心来，好好地复盘、总结这一年的过往，为我们开启崭新的一年，更好地践行初心使命，铺好路、架好桥。

为基层减负 为实干撑腰

刘海宁

在中央经济工作会议上，习近平总书记在谈到“要求真务实抓落实”时语气坚定：“形式主义、官僚主义是顽瘴痼疾啊，就像‘牛皮癣’，必须下大力气坚决纠治，坚持为基层、企业减负，让干部群众的精力真正花在干实事上。”深化拓展基层减负工作，把基层干部干事创业的手脚从形式主义的束缚中解脱出来，必须不断健全基层减负的长效机制，把工作做扎实、做到位。

形式主义、官僚主义是当前党内存在的突出矛盾和问题，也是造成基层党员干部负担过重、压力过大的现实诱因。基层事务千头万绪、错综复杂，既需要党员干部事无巨细、落小落实，又需要他们忙而不乱、灵活应对。为基层减负，就是为了让基层干部能够从形式主义的窠臼中解脱，轻装上阵，一心一意为群众服务，踏踏实实干事创业。切实为基层减负，要聚焦形式主义、官僚主义问题开展全面检视、靶向治疗，针对新变种、新现象大兴调查研究，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

抓作风建设只有进行时，没有完成时。自解决形式主义突出问题为基层减负工作开展以来，一系列举措，一年年推进，为基层松绑减负、促干部担当作为，凝聚起全党上下砥砺奋进的强大力量。科学评价干部政绩，激发基层党员、干部干事创业的积极性；及时纠正随意增加村级组织负担的行为，提高农村基层治理水平。基层减负有“量”更有“质”，重“形”更重“效”，要形成把工作抓实、基础打实、步子迈实的实干氛围。

人是核心生产力。为基层减负，说到底还是要为长期负重前行的基层党员干部减负，为他们创造条件，让能干事、想干事、敢干事的党员干部干成事。坚持严管厚爱、撑腰鼓劲，特别是对那些长期在困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚一线的干部，要给予更多的支持和理解。党员干部要大力宣传并及时总结推广那些干实事、作风好的先进典型，反之也要加强舆论监督，对形式主义、官僚主义典型问题点名批评通报曝光，既体现组织的力度，又体现组织的温度。

严防“指尖上的形式主义”

李亚男

近日，中央网络安全和信息化委员会印发《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，针对“指尖上的形式主义”出台了一系列具体举措，为纠治“指尖歪风”、减轻基层负担、推进党风政风社会风气向上向好提供了有力的制度保障。

所谓“指尖上的形式主义”，可以理解为形式主义的“数字化”，是形式主义在数字化时代展现出的新面貌、新形态。随着信息时代的发展，电子政务技术愈加成熟，各类政务应用程序、公众账号、工作群组已成为党员干部办公、管理、学习的重要工具。隔着屏幕“动动手指”，就能及时了解诸多信息、快速处理各项业务，“指尖办公”着实为工作开展提供了巨大便利。然而，这也为形式主义滋生提供了新的温床。

现如今，“指尖功夫”可谓施展得五花八门。有的实行“指尖强权”，通过下达指标、摊派任务，强制基层干部安装注册各类政务软件，完不成任务还要请亲朋好友帮忙；有的大搞“指尖内卷”，不顾工作实际，要求基层干部全体“扎根”工作群，哪怕深夜也要打卡接龙、及时响应；有的忙于“指尖业务”，明明是同一事项或数据，却要在不同软件多头填报、线上线下重复提交；有的开展“指尖考核”，将关注点赞、转发评论、积分排名等大量“数据泡沫”纳入工作考评，导致“实绩”频频输给“痕迹”。

如此耽于“指尖功夫”，基层干部何来时间精力干好本职工作、做好群众服务？领导干部应当清楚地认识到，政务电子化、智能化不是赶潮流、炫技术，合理利用其助推工作高效化、服务人性化才是根本目的。一方面，要加强对政务应用程序、政务公众账号和工作群组的标准化规范化管理，防止强制使用、过度留痕、滥用排名、多头填报，让电子政务成为辅助工作的“神兵利器”；另一方面，要带头树立鲜明的实干导向，坚持“四下基层”工作法，用好调查研究“传家宝”，让“一线身入”代替“指上深入”、让“实践功夫”代替“指尖功夫”，多从实处着眼、多用实干考量、多靠实绩说话。

总之，电子政务不该成为束缚基层干部的“电子镣铐”。刹住通过数字化手段变相加重基层负担的形式主义之风，推进电子政务高质量发展，才能减少基层干部在数字时代的无谓劳动，把功夫下在察实情、出实招、办实事、求实效上。

清风楼

“加减乘除”破解乡村振兴人才难题

贾世鹏

乡村振兴，关键在人、关键在干。近年来，我省致力于补齐乡村人才短板，健全乡土人才成长链，全面激发人才活力和内生动力，引导各类人才向基层一线流动，助力乡村全面振兴。

然而，在部分地区，仍然存在乡村人才培养机制不健全、人才流失严重、工作积极性差等问题，导致乡土人才难以发挥实际效用。解答好这一课题，要善用“加减乘除”法，全方位解放、用好人才，激发人才创新创造活力，让各类乡土人才“施展拳脚”、尽显所能。

在保障服务上做“加法”。栽好“梧桐树”，方可引得“凤来栖”。广大农村天地广阔、大有可为，但实现乡村人才振兴不能仅靠“情怀”，更需要各地拿出“真举措”。硬件方面，要不断完善交通、教育、文化、医疗等基础设施，解决好人才就医、社会保险、子女就学等实际问题，出台一系列管理办法及配套政策，形成多层次、全覆盖的保障体系，为乡村留住人才提供强有力的支撑；软件方面，要用待遇和制度留人，结合实际，制定人才政策，给予人才成长的空间与时间，让他们“德配位”，有留下来的价值，从而提升乡土人才的自豪感、使命感和归属感，真正做到以“柔性引才”助推“刚性发展”。

在放权赋能上做“减法”。人才的本质是人，是有个体主观意识的主体，要让人才释放最大最有效的红利，必须让人才甩开膀子、迈开步子，提供广袤的平台和空间，让乡土人才释放“一生二，二生三，三生万物”的效用。做优机制，在“放权”“松绑”“激活”上下功夫，允许试错、宽容失败，为各类人才创新创业提供轻松、开放、包容的空间，让人才放下包袱、轻装上阵。其次要把人管好、管严、管实，紧盯市场需求，精准培养，注重实践能力，夯实责任分工，明确责任清单，兼顾德才勤绩廉。做到正向激励，用好人才“清单”，同时注重政策倾斜，完善制度体系，让制度管得合理，让人才干得舒适。

在激发活力上做“乘法”。做好人才工作不仅需要制度保障，更重要的是打好“感情牌”，以情留才，激发乡土人才创造的积极性。暖巢留凤，要把人才发展软环境作为硬支撑，加快建立多元化、复合型的人才激励机制，强化对各种类型和层次人才的精准激励，完善人才福利体系，不搞“大锅饭”，让人才没有后顾之忧，努力营造一个拴心留人的人才环境。建立人才成长跟踪联系机制，掌握人才诉求，尽可能为其创造条件，激发人才干事创业的热情，不把人才当作创造价值的机器。激励广大干部提振“奋起直追”的精气神，比学赶超争先进位，实现干部队伍“一池活水”，更好地服务经济社会的发展。

在考核评价上做“除法”。完善好人才评价指挥棒作用，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。考核评价要尊重人才成长规律，不能急功近利、拔苗助长，要给予乡土人才足够的耐心和信心，把人才评好、评准，为人才成长创造广阔空间，充分激发人才干事创业的劲头。完善关怀机制，切实保护乡土人才干事创业的积极性，使其在工作中进一步解放思想，在实践中探索新思路、新举措、新办法，在开拓创新中实现高质量发展。其次要加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，持续为人才松绑、为创新赋能，推动人才事业持续发展。

民族要复兴，乡村必振兴。乡村振兴是一篇大文章，需要各类人才来共同书写。须以最大诚意为人才递上“橄榄枝”、栽下“梧桐树”、筑好“温馨巢”，厚植乡村振兴的人才沃土。

『年货经济』描绘奋进中国幸福图景

安进秋

连日来，中国各地年货市场热闹非凡，年味儿也是越来越浓，家家户户采办年货的热情也逐渐高涨。从东北到西南、从三湘到塞外，乡村的年货大集上，人群熙攘，买卖兴隆；从地方特产到海外洋货，从高品质生活物资到多样化文化消费，线上“年货节”如火如荼……浓浓的人间烟火，飘溢着人们对幸福生活的新期盼，热闹的年货大集，描绘奋进中国幸福图景。

“年货经济”是老百姓消费能力的集中释放，是商品服务供给水平的集中体现，也是管窥中国经济的一个窗口。各地通过年画、春联、窗花、庙会、龙舞、狮舞等传统年俗元素营造浓浓“年味儿”、烘托了过年的喜庆氛围，让传统文化大放异彩。但是，随着5G和4K等新技术的推广应用，“云端”购年货越来越为不少家庭所热衷。“云上”大集市、电商年货节等火热开启，更多农产品“飞”出乡村。直播间人气旺、国潮热、“非遗年味”订单足、兰花市场升温……各式各样的商品吸引消费者下单，从物美价廉到质高品优，那些包装朴素、味道纯正、做法讲究的乡村风物出现在直播平台上，让更多具有地方特色的年货火热“出圈”，使时代发展的深厚红利惠及全体人民。

年货消费模式的转变，为国人提供了采购更加丰富、多样年货的可能，这样的幸福得益于党的好政策，得益于经济社会发展，也是大家齐心奋斗的成果。从传统的灯笼、窗花，到颜色鲜艳、造型别致的非遗产品、杂技表演、年画商品等，让我们看到年货市场的多样性、丰富性，更好地满足了人民群众的需求，蕴藏了我国经济增长的新潜力、新动力。从凭票购物到扫码支付，从传统年货大集到“小慢车”上的列车年货大集，从全家出动大购物到一键下单、送货上门，年货“翻天覆地”的变化，让我们感受到了“花样新春”，满足了消费需求，拉动了经济增长。而购买年货的火爆热情，张扬着无比自豪的成就感幸福感。事实证明，没有国家的繁荣发展，就没有当下的幸福生活。

“年货经济”是当下中国经济社会变迁的集中缩影，反映了大众消费时代的消费者个性化需求，也是商家推进供给侧结构性改革、丰富产品供给的表现，更饱含着在党的领导下，踔厉奋发、笃行不怠，向着更加幸福美好未来砥砺前行的坚定信心。

年年过大年，年年都有新气象。在广袤的中华大地上，赶大集、办年货、品美食、赏民俗，热气腾腾的年货市场，让年味儿越来越浓。异彩纷呈的年俗处处透射着喜庆，热气腾腾的年味洋溢着幸福，红红火火的年景呈现越过越滋润的好日子。

从实践中来