

从实践中来

打破思维惯性 勇于担当创新

福映秋

“每天都很忙，但其实干的事情都差不多，没什么新鲜的，让人不太提得起精神”“很多工作都是重复性的，不太费脑但特别费时。即使干完也很少有成就感”……近日，笔者在与乡镇年轻干部谈心时，有几个人入职时间不算长的年轻人这样评价自己的工作。这几句不轻不重的“大实话”，迅速引起了在场其余干部的共鸣，大家纷纷表示很“扎心”。

对大多数在基层工作的年轻干部而言，每天的工作内容往往包括入户走访群众、填写表格上报、整理台账迎检、参加会议等日常事务，以及一些会务安排、收发文件、端茶递水等零零碎碎的杂事。工作内容确实都大同小异、难度也不太大，大都干一遍就能大致摸清其中的“套路”。即使稍有变动或检查标准有所提

高，只要根据上级文件精神、领导的意图去“依样画葫芦”，基本都能应付。

不得不说，日复一日从事重复性的工作，思维与做法上存在一定的“惯性”是难免的。这也让不少干部能运用已经掌握的方法迅速完成任务，可谓“省时省力”。

但“能完成”不代表“能干好”。要打破思维惯性，首先就需要拥有广博的知识和良好的工作能力作支撑。总是以工作缺乏挑战性为借口，唯文件是从、唯领导是从，不肯动脑筋花心思、不肯做出新的尝试，不仅不可能干出好的成绩，更容易在日复一日中消磨创新的能力，造成知识和经验的“负迁移”。

要打破思维惯性，就要主动向外寻求新知识、新方法、新路径，不断加强思想理念的厚度、挖掘思维的深度，用发展的

眼光、辩证的思维看待问题。要始终保持朝气蓬勃的闯劲、敢打敢拼的冲劲和百战不殆的韧劲，自觉摒弃“佛系”“躺平”不良心态，刻苦学习、勤练本领，勇于挑重担子、啃硬骨头、接“烫手山芋”，在担当作为中找到人生价值。

阔步走在强国建设、民族复兴的新征程上，要主动承担、主动作为。以“为源头活水来”为引力，打开思想解放的闸门，结合历史和现实、理论和实践，在知与行的辩证统一中提升认知境界，在点滴积累中实现“螺旋式上升”中实现“量”变到“质”变的升华，直面挑战、勇于担当、敢于创新，努力开创工作新局面。

基层干部处在服务群众的第一线，要想把工作干好，就要敢于打破“工作惯性”，积极拓展工作思路。比如，入户走访

不能只是蜻蜓点水、浅尝辄止地拍照留痕，而要在调研的过程中学会如何走近群众、深入群众；整理台账资料不能变成避实就虚的“纸上功夫”，而应学会围绕中心工作，盯紧发展滞后地方，抓紧工作薄弱环节，扣紧人民群众所想；填报表格不仅要确保数据准确、及时、有效，更要学会从数据中分析掌握情况、汲取“养分”，确保用到的时候能够脱口而出、信手拈来；要敢于打破封闭区、挑战习惯性，既做工作中的“跟随者”与“观察者”，也做工作中的“思考者”与“创新者”。以“踏平坎坷成大道”的闯劲找准基层发展的突破口，把每件小事都往细处做，用心用情解决群众的问题，把人民群众的需求回应好，生动诠释吾辈为人民谋福的决心和信心。从“创新出发”的方法指引中“乘胜而进”。

加强“微治理” 破解大难题

王英名

习近平总书记强调，创新社会治理，要以最广大人民根本利益为根本坐标，从人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手，这为加强基层社会“微治理”指明了方向。“微治理”不是微小事，而是事关实现基层社会治理现代化、化解矛盾问题、提高群众幸福感的大事。

加强“微治理”是实现基层治理现代化的重要抓手。实现社会治理现代化离不开基层治理现代化，而实现基层社会治理现代化必须从大处着眼、从小处入手，在“微治理”上下功夫。强化党建引领，调动各个方面的积极性，形成工作合力，打造解决基层小问题、小矛盾的平台，拓宽

问需于民的渠道，扫除政府机关治理的“盲区”，以精细化、准确化、智慧化的方式及时解除困扰群众生活的痛点，扫除影响群众满意度的障碍。加强“微治理”相当于打通基层社会治理的毛细血管，把党和国家政策传达到神经末梢，充分发挥定分止争、促进和谐的作用；相当于给基层安装了扩音器，把基层的呼声传达到上层，影响政策的走向，上下良性互动，加快基层治理现代化建设。

加强“微治理”是化解基层问题矛盾的重要方法。加强“微治理”强调“为之于未有，治之于未乱”，要求基层强化问题意识，及时察觉苗头性问题、

倾向性矛盾；强调的是早部署早安排，要求基层把关口前移，提前做好应对各种问题的准备；强调早动手、早解决，要求基层发现问题及时解决，把问题解决在初发之时，把矛盾化解于萌芽状态。加强“微治理”是坚持和完善新时代“枫桥经验”的具体表现，其重要内容是“党政动手，依靠群众，预防纠纷，化解矛盾，维护稳定，促进发展”。加强“微治理”突出的是依靠群众解决小微矛盾、轻微问题，防止把小问题拖大，避免矛盾升级，从而实现维护稳定、促进发展的目标。

加强“微治理”是提高基层群众幸

福感的重要途径。对群众而言，事再小，如果不及时解决，都会影响生活质量。一些与群众生活息息相关的急难小事，看似琐碎细微，却往往是群众生活中的痛点。加强“微治理”，及时解决这些问题矛盾，必然可以提升群众的幸福感。现在群众的自主意识空前提升，对身边事不再冷眼旁观，而是积极主动地参与治理。加强“微治理”，可有效提升群众的参与意识，满足群众的参与感，树立群众的主人翁地位，进一步提升群众的幸福感。加强“微治理”犹如治病，及时去除基层单元的病根，为基层快速健康发展护航。

说百姓话 听百姓言 解百姓难

鲁明宇

基层干部身处一线，是党情国情的“亲历者”，既能贴近群众，在基层获取“沾泥土、带露珠、冒热气”的一手信息，也能提升自己的群众工作本领。但在实际工作中，个别基层干部出现了“失语症”，存在不会说、不敢说、不能说的困境。广大基层干部当用心体悟、积蓄能量、迎难而上，在全面建设社会主义现代化国家的新征程上接续奋斗、勇往直前。

基层干部与群众离得最近，落实政策最为直接。因此要认清和摆正自身位置，

入乡随俗，主动学习“百姓话”。一是要会说方言、能说土话、会拉家常，跳出身份“边缘化”的尴尬，脚沾泥土、心怀真诚、多一点“烟火气”，黏合于群情感；二是要讲老百姓能理解的话，有些基层干部“书生气”较重，满嘴专业术语，看起来似乎“理论功底深厚”，实则群众无法入耳。基层干部应该学会把政策往通俗了说、往简洁了说，“大音希声，大象无形”，自觉发挥“连天线、接地气”的作用，多讲朴实无华的语言，使各项惠民政策通过“千条线”下面的这“一根针”，

深植大地、开花结果。

有些党员干部得了“失语症”，不敢表达真实想法，关键时刻不能挺身而出。基层干部需放下架子、耐住性子、沉下身子、扎根基层、深入群众，多从群众角度考虑，将心比心，真正体会群众的苦处和难处，这样群众才会对我们说掏心窝子的话。聚焦防灾预警监测、基层党建、抗旱保水、乡村振兴等关键点，多接一接“烫手山芋”，在纷繁复杂的挑战中练就“百毒不侵”“刀枪不入”本事，不做“软壳虫”，不说空话、套

话、漂亮话，关键时刻敢为人民群众发声，有问题讲问题、有意见要发表、有点子要分享，在能担当、善作为中打造争先创优的工作氛围。

基层干部和群众拉家常的确能拉近距离，但也要把握分寸，绝不是不着边际地“侃大山”，而是要有方向、有针对性地聊，从而获取有价值的基层群众信息。对于群众的要求，广大基层干部一定要深思熟虑，不盲目下结论、不随意给承诺，有理有据、合情合理、举措得体，聚焦服务群众的“最后一公里”。

拧干年终考核“水分”

刘小源

年终考核不仅是推动工作落实的重要抓手，也是引导党员干部树立正确政绩观的“指挥棒”。但目前不少地方在年终考核中还只是关注能够看得见的工作，对看不见的工作忽略不计。有些干部为年终考核“邀功”，不惜搞“注水材料”“注水数据”，空有华丽外壳，却失掉了民心。因此要强化考核结果运用，舞好政绩观“指挥棒”，挤出年终考核中的“水分”，确保工作不打折扣。

年终考核“注水”，根本原因还是责任心缺失。有的地方平时不深入基层调研，年底就靠着“留痕”“看材料”，出现“平时不算账，年终凭印象”的怪象，由此导致某些干部热衷于看得见、摸得着的“形象工程”“政绩工程”，在上级考核的压力和个人利益驱使下，给各种数据、材料“涂脂抹粉”，大胆“整容”。这种注重处处“留痕”的考核会诱发更多花样的形式主

义，而使考核过程偏离工作实际，也让党员干部在日常工作中逐渐不重视“群众满意度”，最终丧失政府公信力。转变工作作风至关重要。要用好调查研究“传家宝”，多走到群众中“望闻问切”，提升群众在年终考核中的参与度，增强人民群众在年终考核中的“话语权”，让群众成为年终考核的“裁判员”，真正树立党员干部以人民为中心的理念。此外，还要强化考核成果运用，强化奖优罚劣导向，把考核结果作为选人用人的重要依据，让干实事的干部受鼓舞、有奖励，让无为乱为的干部受惩戒、挪位子，引导干部在实干实绩上竞争。

要充分发挥年终考核“指挥棒”强有力的作用，避免“指标打架”，杜绝层层加码，拧干年终考核中的“水分”。引导广大党员干部到现场看、多见具体事、多听群众说，真正干出人民群众满意的政绩。

心无百姓莫为官

王帅

高智商、世俗、老到，这是精致利己主义者的画像。他们最显著的特征是善于表演，是不折不扣的官场“两面人”，运用“精致的外衣”，使利己的目的不被他人察觉，呈现出名为公、实为私的欺骗性。他们对自己的荣辱得失斤斤计较，而在对待人民群众切身利益的事情上，却往往说官话、套话、搪塞话，对群众有所盼视而不见。利己是人的本能，本身是个中性词，但精致的、无原则的、不顾一切的利己，既违背做人做事的基本原则，更与党的要求背道而驰。作为党员干部，无论职务高低、权力大小，都应当把心思凝聚到为民干实事上，把精力集中到提高服务质量上，把功夫下在抢抓落实上，善谋事、能干事、干成事，不负党和人民的重托。

强化担当意识，补足精神之钙。“莫看江面平如镜，要看水底万丈深。”党员干部，一旦“精致利己”起来，究其根本原因，是理想信念缺失的问题。“身之主宰便是心”，内心净化、志向高远便力量无穷。对党员干部来讲，动摇了信仰、背离了党性、丢掉了宗旨，就可能“在围猎”中被人捕获。只有在立根本固本上下功夫，才能防止歪风邪气近身附体。党员干部无论任何时候、任何情况下都要始终高举信仰之旗，坚定理想信念、补足精神之钙、把稳思想之舵，在大是大非面前敢于亮剑、在矛盾冲突面前敢于迎难而上、在歪风邪气面前敢于坚决斗争，不负党和人民的嘱托。把理想信念时时处处体现为行动的力量，树立起群众看得见、感受得到的理想信念标杆。

增强责任意识，永葆为民情怀。古往今来，许多有作为的官员都苦以百姓疾苦为己任，从唐代杜



“置顶”奋斗 实干为先

张艳丽

习近平总书记在党的二十大报告中寄语广大青年：“青年强，则国家强。要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”

殷殷嘱托，催人奋进；暖心寄语，激励人心。新时代的青年干部，生逢其时、重任在肩，要将总书记的殷切希望转变为自身的奋斗动力和努力方向，以青春之笔，绘就“青春底色”，为奋进新时代增

辉添彩。

以青春之笔，绘就信念坚定的政治底色。“心有所信，方能行远。”理想信念是立党兴党之基，更是青年干部安身立命之本。最是信仰坚如磐，唯有绘就信仰坚定的“政治底色”，把忠诚融入思想言行、注入血液，才能以积极的姿态、饱满的热情投入到新时代的宏图伟业中。青年干部要把坚定理想信念作为终身课题，在坚定理想信念中“扣好人生第一粒扣子”。以“咬定青山不放松”的定力筑牢政治信仰基石、站稳政治立场，经得起各种考验、抵御住各种诱惑，践行初心使命，绘就坚

定的政治底色。

以青春之笔，绘就勇毅奋进的担当底色。迈进新时代，扬帆新航程。要有“请党放心，强国有我”的时代担当，广大青年干部要认清当前形势，明确肩上责任，牢固树立担当意识，积极主动肩挑千钧重担，勇担时代使命。要传承艰苦奋斗的优良传统，在严峻的环境中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。广大青年干部要把基层一线、项目一线当作“练兵场”，积极掌握先进的理念和方法，开阔思维、提升技能、增强素质、淬炼意志、吃苦耐劳、勇挑重担，在经受考验中

练就担当作为的“硬脊梁”，绘就奋进的担当底色。

以青春之笔，绘就拼搏奋斗的实干底色。实干铸伟业，奋斗创未来。党的百年奋斗重大成就再次证明胜利和光荣不是等来的、也不是要来的，更不是喊出来的，而是拼出来的、干出来的、奋斗出来的。拼搏奋斗是最动听的旋律，新时代青年干部要将奋斗“置顶”，以实干笃定前行，用汗水浇灌希望，争做不负春光的奋斗者。把敢闯敢试、敢打敢拼的青春优势转化成投入本职工作的强大动力，绘就奋斗的实干底色。

在新的一年里，广大青年当不负习近平总书记的殷殷期盼，以坚定担当实干之笔，绘就最靓“青春底色”，努力成为新时代党和国家事业的宏伟画卷增辉添彩。

成为文化的守护者和创造者。

提高村民道德水准和文明素养，培养培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，需要长效持久的宣传和激励制度，如订立村规民约和文明行为守则、建立有效运行的积分兑换制度和“红黑榜”，以物质奖励和精神奖励并进的方式调动村民积极性，逐步推进移风易俗。健全“省—市—区（县）—街（镇）—村（社区）”的公共文化服务体系，打通文化资源下沉通道，充分发挥农家书屋、乡村综合服务站等服务设施作用，让丰富的演出和文化课程能“送进来”，让村民的文化生活能“走出去”。加大乡村文化培养，鼓励村民自发组织文化社团交流展示曲艺、舞艺、手工艺，把文化的种子“种”到乡村去，通过开展村社区文化社团“比武”、“村晚”文艺演出等活动，为村民创造展示舞台，不断丰富基层精神文化生活，满足广大群众的精神文化需求，增强乡村共同体意识。

把文化种子“种”到乡村去

赵婧同

党的二十大报告指出，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。这其中，文化振兴是塑形与铸魂的内在统一，其作用在于以文化人、以文铸魂，激发实践主体的能动性，进而促进产业、生态等多维振兴。建设乡村文化就是要保“底色”、增“亮色”、添“配色”，让文化为社会主义服务，为经济社会发展服务，为人民生活服务。

把思想主舵，铺就乡村文化的纯粹“底色”。端正的意识形态基础是文化建设的前提。一方面要树旗帜，要抓住农村党员这一重要群体，加强党员干部群众的理论学习，牢牢把握意识形态工作话语权和领导权，借助党建活动将红色思想、革命

精神深植农村基层。另一方面要育新人，重视农村青少年儿童的思想动态，加强宣传引导，组织未成年人参与“榜样面对面”、历史讲堂等活动，在未成年人文化活动中深化爱国主义教育，培养听党话、感党恩、跟党走的新时代接班人。

挖文化潜力，打造乡村文化的魅力“亮色”。文化的特别在于地域性，塑造富有吸引力的乡村文化就需要在乡土中挖掘、保护、传承和转化。

其一要善于识别，发掘有价值的农耕文化、民俗文化资源，如历史建筑、特色民居、古树名木、非遗技艺、集体记忆、地方品牌等，做好保护计划，减缓文化资源的毁灭和遗失进程。其二要培育思想，通过宣传

教育让村民理解文化资源的价值，树立主人翁意识和保护意识，建立起乡村文化资源保护与合理利用的内驱动力，妥善处理保护与利用的关系，正确认识文化的双重属性和经济、社会效益，在保护中合理利用，在利用中加强保护。其三要创造性转化，打造特色文化产业。要把文化产业和农业发展结合起来，挖掘乡村多元价值，因势利导、因地制宜开创一系列“数字+”“科教+”“文创+”等特色鲜明、各有千秋的乡村文化产业发展路径，打造本地文化“土特产”，避免同质化的乡村文旅产业竞争。

育文明乡风，增添乡村文化的缤纷“配色”。巩固和延续乡村文化振兴成果就必须让新老文化扎根于百姓生活，让村民