做中国式现代化建设的实干家

刘宝欣

新时代新征程，中国共产党要团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。推进中国式现代化，使命光荣、任务繁重、道路艰辛。年轻干部作为推进中国式现代化的生力军，要锐意改革创新，敢于善于斗争，以实干担当的姿态奋力跑好历史的接力棒。

坚守初心，筑牢信仰之基，自觉做党的创新理论的笃信笃行者。坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，只有始终坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际和时代特征相结合，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，坚定党的领导在中国式现代化进程中的决定性作用，才能确保党和人民的事业不断从胜利走向新的胜利。年轻干部要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会其中蕴含的丰富内涵。要通过学习，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把内化于心的坚定理想信念体现在本职工作上、落实到具体行动中。

攻坚克难，把稳事业之舵，自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者。共产党人必须做改造社会、改造世界的担当者，敢于担当责任，勇于直面困难。中国式现代化的美好篇章一定是靠真抓实干创造出来的。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，党和国家事业取得了历史性成就、发生了历史性变革。年轻干部要不断增强学习的主动性，怀揣干事之心，用心谋事、用情服务、用力攻坚。同时，还要始终保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领，在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。

全心全意，坚守公仆之责，自觉做矢志为民造福的无私奉献者。奋进在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，要不断把为人民造福事业推向前进。中国共产党人的初心和使命，是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。中国共产党的百年历史，就是一部践行党的初心使命的历史，就是一部党同人民同甘共苦的历史。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。“心系群众鱼得水”。中国共产党是为人民谋幸福的政党，中国共产党始终在接续奋斗中不断为民造福。年轻干部要以全心全意为人民服务为行动导向，当好人民群众的知心人、贴心人、暖心人、领路人，切实为人民办事、为人民谋福利，为人民过上更加美好的生活而矢志奋斗。

作为新时代年轻干部，应当牢记使命，保持奋发有为的精神状态，当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家，在全面建设社会主义现代化国家新征程中担当使命、贡献力量。

守正创新推动干部教育培训提质增效

张艳丽

干部教育培训作为建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，必须坚持守正创新，以守正保证创新的正确方向，以创新赋予守正时代新内涵，不断推动干部教育培训工作提质增效。

干部教育培训要坚持在守正中明确方向和目标。守正是根基、是初心，是干部教育培训之本。守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误。要守“主义”之正。干部培训工作始终要做到“道不变、志不改”。必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面加强习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育培训，始终以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，引导干部自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要守“精华”之正。干部教育培训工作贯穿党的革命、建设、改革、新时代各个时期，在建党百余年的历程中，积累了一系列宝贵经验和优良传统，必须一以贯之总结好、发扬好、传承好。要大力弘扬理论联系实际的优良学风，紧密结合干部深层次思想认识问题、重大现实问题、社会热点难点问题开展教学，切实做到知行合一、学用相长。聚焦工作实际、岗位需求，精准把握干部不同阶段的特点和需求，坚持“需要什么培训什么”，干部履职“缺什么补什么”的原则，着力解决干部本领恐慌、能力不足的问题。

干部教育培训要坚持在创新中提高质量和活力。创新是源泉，是干部教育培训之要。干部教育培训要应势而动、顺势而为，加快推动干部教育培训在内容和方式上的创新，不断寻求突破、激发活力。要创内容之新。聚焦贯彻落实党的二十大作出的重大战略部署，围绕本地中心工作，服务大局，以干部实践中最想学到的知识、最想破解的难题、最制约发展的短板为切入点，有针对性地设置培训专题和课程，着力提升发展新质生产力本领、推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，以“主动识变应变求变”不断打开事业发展新天地。

要创方式之新。综合运用讲授式、案例式、现场体验式、互动式等教学方式，对党性素质提升、业务知识培养、社会治理能力等方面进行培训，有效增强干部教育培训的生机和活力。认真组织实施干部在基层治理、招商引资、项目建设等多岗位轮岗锻炼，紧紧牵住牵牢能力素质这个“牛鼻子”，促使干部锤炼真品格、练就真本领，推动干部教育培训工作实现特色化、实效化。

干部教育培训要把握好“守正”和“创新”的辩证统一。坚持“守正”，“创新”才能有明确的立场和导向；不断“创新”，“守正”才能获得活力源泉和动力引擎。要加快推动新时代干部教育培训在守正中创新、在创新中发展，始终沿着正确方向推动干部教育培训工作行稳致远，为强国建设、民族复兴提供思想政治保证和能力支撑。

从实践中来

“治”出基层欣欣向荣 “理”出群众美好生活

——献县十五级镇探索“包片联户、户组（巷）联保”基层治理新模式

韩金彪

献县十五级镇下辖19个村，人口30600人。近年来，该镇以十五级村、北后庄村为试点，因地制宜，积极探索“包片联户、户组（巷）联保”基层治理新模式，有效提升村镇两级党组织的落实力、执行力，基层治理焕发出新的活力。该模式被评为沧州市市域社会治理十佳创新项目（案例），荣获省级典型经验，在全县推广，并被市纪委监委“下基层、化群访”调研督导选为典型案例。同时，北后庄村还获评全国先进基层群众性自治组织，成为全市唯一获此殊荣的村庄。

健全体制机制 打通基层治理“最后一米”

群众利益无小事，一枝一叶总关情。十五级镇创新工作方式，通过“包片联户、户组（巷）联保”将基层治理工作推进到“神经末梢”，切实打通基层治理“最后一米”。

打造横向到边、纵向到底的治理网络。“包片联户、户组（巷）联保”模式，就是通过党委引领，把党支部、党员和群众的力量聚拢起来。按照“居住相邻、从业相近、易于集中、便于活动”原则，根据各村党员总数和村民户数合理设置，每名街长包6至8条巷，每名巷长包15至20户居民，每两条巷设立一个党小组，每个党小组由3至5人组成，形成基层治理新模式。

目前，全镇有街长83名、巷长390名，主要从热心公益事业、公道正派、威望高、能力强、敢担当的党员、退休干部、退休教师、乡贤能人中推选出来，把带有温度的服务触角不断向下延伸，充分听民声、汇民意、代民言、解民盼，实现“坐到群众炕头、干到群众心头、想在群众前头”，形成“党委引领、群众参与、多方共治”的基层治理体系。

打造共建共治共享的治理模式。十五级镇通过街长、巷长这个联结纽带，将居民和政府之间的距离进一步缩短，通过共谋、共建、共管发挥居民主体作用，形成共建的良好局面。

一是鼓励村民共谋。共建共治共享，就要让居民多参与。街巷长能够发挥“人头熟、底子明”的优势，为广大村民传达上级政策，解读工作要求，为群众答疑释惑；也可以在重点工作推进中充分了解村民诉求，认真听取居民意见，促进村民形成共识。街巷长的出现，相当于每个村的每条街、每条巷都拥有一个便捷顺畅的沟通议事平台，让基层治理更有温度、更接地气。

二是引导村民共管。街巷长定期对辖区进行巡查，及时发现环境卫生、水电煤厕改、禁燃禁放、矛盾纠纷、安全隐患等各类问题。针对发现的问题，切实了解居民意见与需求，简单问题及时进行沟通调解，疑难问题迅速向村“两委”、镇政府反馈，做到早发现、先防范、小处置，让群众心气更顺、邻里关系更加和谐，进一步提升社会治理效能。

三是发动村民共建。通过街长、巷长的号召带动，能够在第一时间通知、发动辖区群众参与植树、防汛、环境整治、应急演练等活动，极大提高工作效率。在各项工作中，街巷长将包联户群众团结在一起，握成一个“拳头”，互帮互助、互相监督，迅速摸底排查。

打造高效规范的考核管理机制。为进一步确保街巷长更好发挥职能，十五级镇不断完善考核管理机制，确保权责明确、治理有效。

一是“一栏”细化工作职责。在各村综治中心设立“包片联户、户组（巷）联保”公示栏，明确街巷长职责权限、运行机制和考核办法，便于村民对各街长、巷长进行监督。

二是“三评”监督权力行使。实行以每月评议、季度评定、年终考评为主要内容的考核方式，定期对各村“包片联户、户组（巷）联保”制度的组织架构、日常运行、监管落实，以及加分项目等内容，进行综合评分考核，对优秀村、先进街巷、先进个人隆重表彰，对于考评不合格的街巷长予以辞退调整。通过奖优惩劣，进一步激发街巷长担当作为的内生动力，提高乡村两级的执行力、落实力和服务能力，提升基层社会治理软实力。

鼓励干事担当 激活乡村振兴内生动力

“包片联户、户组（巷）联保”基层治理模式，以法治为保障、德治为引领、自治为核心，全面铺开“党委统筹干、支部领着干、党员主动干、群众跟着干”基层治理路径，将基层群众打造成化解矛盾的前沿阵地，使广大村民群众成为乡村振兴的主体，用点点星光照亮基层治理之路。

建设和美乡村，齐心协力加油干。激活乡村振兴的内生动力，老百姓是实践主体，更是动力来源。只有广大村民群众凝聚起撸起袖子加油干的共识，才能汇聚成推动乡村振兴的强大合力。

一是人居环境持续改善。在街巷长耐心细致的工作指导下，建立人居环境评价制度，实行家庭“门前包干”，形成各方参与、齐抓共管的工作合力，为广大农民创造更加优美舒适和谐的人居环境。2021年以来，通过街巷长协调动员村民主动拆除残垣断壁130处，建成小树园、小菜园85处，发动群众植树8000余株。2022年，北后庄村“两委”想做工作并适当补偿拆除影响村容的几处破旧闲置民宅，街巷长入户后，几家均表示无偿捐献给村，在没花村集体一分钱情况下，北后庄建起了4000平方米游园。

二是文明乡风浸润人心。制定《村规民约》《红白理事会章程》，引导群众勤俭节约、崇德向善，破除陈规陋习，崇尚文明新风。组织街巷长挖掘、传扬身边的好人好事，发挥榜样的示范带动作用，弘扬正能量，涌现出一批具有浓厚群众基础、富有时代特征的好人好事，如：入选“中国好人榜”的邹立巧勇救3名落水儿童、“沧州好人”李金丽“孝老爱亲”事迹、企业家刘玉旺出资100余万元改善贫困户居住条件、扶郎花家庭农场吸纳25名贫困户稳定增收、“夕阳红”义务巡逻队为家乡保驾护航等。

三是乡贤“说事儿”激发活力。打造“法治驿站”，设立乡贤“说事儿”小屋，用好乡村“和事佬”，通过“说、议、办、评”环节展开交流，做到“村里大小事，村民共商议”，既激发村民积极性，又凝聚团结向心力。截至目前，通过乡贤“说事儿”协商解决群众各类困难问题370件，化解矛盾纠纷36起。

加强队伍建设，完善多重工作机制。“一竿子到底”是打通基层治理“微循环”的关键一招，必须以多重保障机制推动基层治理提质增效，促使街巷长在担当中历练，在尽责中成长。加强底层操作，创新明确工作路径、模式等，为全面推广“包片联户、户组（巷）联保”工作模式夯实基础。加大财政支持力度，全面激发基层工作活力，有效提升基层服务力、管控力、组织力。

街长、巷长、村干部等基层工作人员面对面接触群众，其工作水平直接决定了基层治理效果。只有抓好基层治理队伍建设，才能保证工作受到群众认可。突出用人标准，从优秀党员中“挑”、从致富能人中“选”、从现任优秀村干部中“留”，选拔培养一批政治立场坚定、具备过硬本领、熟悉社情民意的人才队伍，提升基层治理能力。积极组织基层工作人员参加相关专题培训，增强处理复杂问题和做群众工作的能力。

完善法治体系，强化科技支撑。通过法治从根本上引领和保障乡村社会公平正义的实现，从而确立和维护良好乡村社会秩序。

一是建立完善法治体系。推进“一轴八员”体系建设，即以综治中心规范化建设为依托，协调组建“派出所所长、司法所长、人民法庭庭长、人民调解员、基层法律服务专员、治安巡防员、网格员和新乡贤”8支队伍，有效联动，形成合力，切实做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。探索成立“法治诊所”，分设法律、土地、民政、环保、市场监管、文教、纪检7个专科，特聘乡贤专家3人，为村民提供法治宣传、法律咨询和法律援助、社会矛盾纠纷化解、法律事务审核等咨询服务。

二是不断强化科技支撑。谋划筹建“平安十五级”智能APP，收集社情民意、调处矛盾纠纷，实现事项网络代办，做到“人在中心、网通各村”，有效助力平安、法治、和谐十五级建设。

三是加强安全隐患排查。成立“夕阳红”义务巡防队，坚持每日两次不定时巡逻，排查安全隐患、化解邻里矛盾、宣传治安常识，一旦发现可疑人员、可疑事件，第一时间进行通报，有效预防和控制各种不安定因素。

坚持党建引领 把工作做到群众心坎上

“包片联户、户组（巷）联保”工作模式，在实践中闯出了一条具有本地特色的乡村振兴新路子。

坚持党建引领，提升治理品质。基层自治是乡村振兴的有力抓手，只有坚持党建引领，着力深化理论武装，夯实基层基础，才能在艰难困苦中磨砺党员干部意志品质，在风浪考验中砥砺党员干部初心使命。十五级镇积极探索“党建+”模式，推动基层党建与基层治理有机融合，凝聚大抓基层的合力，将基层党组织建设成最有效的坚强战斗堡垒，把党的组织优势转化为基层治理效能。同时通过党建激发群众的智慧和力量，打造互相补充、互相配合的基层治理格局。

汇聚民心民意，凝聚党建力量。以党建为引领，街巷长问需于民，快速回应群众诉求，使老百姓的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

一是搭建便民服务平台。健全完善应急值班值守、矛盾纠纷跟办等制度，设置便民服务点，为村民提供低保救助、卫生医疗等服务项目。

二是强化日常走访入户。各条街巷张贴公示牌，亮明街长、巷长姓名、电话等，街巷长定期对辖区范围内的群众进行走访，协调“献县爱心社”力量，及时了解环境卫生、生活条件、日常需求等情况，确保群众诉求及时解决。

三是开展结对帮扶工作。街巷长组织辖区群众开展“关爱儿童、心系老人”结对帮扶活动，给予留守群体物质上的帮助和精神上的慰藉，让“守望相助、邻里互爱”成为日常。

夯实群众基础，筑牢基层治理根基。基层党组织要充分发掘“治理能人”，搭建平台，给广大居民创造展示自我、发挥价值的空间，让广大群众变“治理看客”为“治理能手”，夯实基层治理群众基础。结合城乡社区实际，加强群众的民主教育，增强主人翁意识，引导群众积极参与民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督，不断增强基层群众对城乡社区的归属感和幸福感，切实提升基层社区（村庄）的凝聚力和吸引力，真正了解群众所思所惑所盼，更好地汇聚民智民力，把工作做到群众心坎上，把问题解决在萌芽状态。

基层减负重在以人为本

袁媛媛

日前，习近平总书记在湖南考察农村基层减负情况，再次强调为基层减负，坚决整治形式主义、官僚主义问题。

形式主义、官僚主义是事业发展的大敌。在党中央有力推动下，一系列为基层减负的举措落地见效。广大基层干部得以从形式主义的捆绑中解放双手，有更多的精力投身基层大舞台，实干的劲头更足了，奋进的力量更强了。基层干部、群众在真抓实干中不断增强获得感和幸福感。形式主义、官僚主义之弊非一日之寒，从根子上减轻基层负担也非一日之功。一分部署，九分落实。基层减负有实效，还要在“实”字上下功夫。笔者认为，持之以恒为基层减负，必当牢牢把握以人为本的主线，如此方能将减负精神一以贯之、落实见效。

坚持以基层百姓为根本，抓好“关键小事”。基层减负，减量不减责。减掉的是无关工作实效的部分、减掉的是无关百姓幸福指数的部分，减掉的是多余的部分，但对基层百姓的责任心不能减，为基层百姓谋福祉的决心和信心不能减。通过合并同类项，让会议更加精简，文件精神不再浮于表面，而是真正落实到“最后一公里”。

做好减负“加减法”，减掉负担，增加基层百姓的满意度和获得感。要践行好全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立为民造福的政绩观，锚定群众诉求，积极回应群众所愿，要把“关键小事”当作“民生大事”，切实抓好“关键小事”，解决群众“心头大事”，于末端见成效，于末端见群众的喜笑颜开，在为群众办实事中不断赢得人民群众的信任，进一步增强党和人民的血肉联系。

坚持以基层干部为中心，聚焦“甘苦冷暖”。“上面千条线，下面一根针”，基层干部疲于应付各种文山会海、纷繁复杂的检查督导，没有精力抓落实，只能以文件落实文件，到头来，只能是文件上越来越精彩，而现实中越来越惨淡。

近年来，各地各部门相继开展作风建设专项整治，为基层干部“轻装上阵”松绑减负。但调研发现，有的单位对专项整治产生了“疲劳综合征”，文山会海、考核加码、过度留痕禁而不绝。基层干部是打通政策“最后一公里”的攻坚力量，基层干部有本领、有担当，上级政策贯彻落实就能有成效，基层百姓就会更幸福，基层也会更加美好。因此，必当坚持“严”的基调，聚焦基层干部“甘苦冷暖”，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来。不断创新工作方式和方法，以基层干部为中心，以减负增效为本源，切实关心和关怀基层干部，了解广大基层干部的所需所盼，在物质和精神层面上给予更多的激励，解除基层干部的后顾之忧，从而更能心无旁骛地投身到基层建设中，创造基层更加美好的明天。

破形式主义之弊，减基层负担之重，党中央的态度坚决、措施有力。党员干部更应恪守“以人为本”的初心，鼓足干劲，为基层创辉煌，为百姓谋福祉。

清风楼