让党纪学习教育见实见效

张晓雪

广大党员干部要把党纪学习教育作为一门终身的必修课，以高度的政治自觉进一步加强对党的纪律建设重要性的认识，真正将守纪律讲规矩入脑入心，在“深学”“悟透”“落实”上下足功夫，让党纪学习教育见实见效。

深学党纪理论，熟读精思，谨防理论学习浮于表面

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。”严明的纪律是我党的优良传统，也是我党特有的优势。广大党员干部要在思想上高度重视，把党纪作为一门“必修课”，不断加强党纪学习教育，逐章逐条、逐字逐段认真学习《中国共产党纪律处分条例》，明确什么事情能做、什么事情不能做，列出负面清单，避免“听听课”“抄抄书”的形式主义，杜绝一知半解，做到学懂弄通，加强自我约束，增强政治定力、纪律定力，始终做到忠诚干净担当。

悟透党纪内涵，融会贯通，力避警示教育蜻蜓点水

“见贤思齐，见不贤而内自省也。”正所谓“吃一堑，长一智”。要充分认识警示教育在党纪学习教育中的重要作用，用好违法典型案例。注重用身边事教育身边人，在以案论纪、以案说法、以案谈责中，明辨身边行为哪些是违法违纪，哪些是经验教训，划清“可为”与“不可为”的分界线，时刻保持清醒的头脑。广大党员干部特别是领导干部，要摒弃侥幸心理，时刻抓好自我检查，在工作中多给自己的敲思想警钟，在生活中多给家人朋友谈廉政，做到警钟长鸣，永葆清廉之心。

落实党纪要求，知行合一，杜绝宣传解读纸上谈兵

“修其心治其身，而后可以为政于天下。”从古至今，修身、齐家、治国始终一脉相承，环环相扣。党员干部要珍惜学习机会，走好“修身”这步先行棋，做好自我监督，才能走好从政为民之路。要始终以身作则，带头自律守正、奉公守法，尤其在面临各种复杂的矛盾和问题时，落实好“三严三实”要求，时刻保持谦虚谨慎的作风，审慎细致开展工作。更应深刻理解“严管就是厚爱”的道理，乐于接受党组织的教育管理，虚心接纳党和人民的监督批评，党纪禁止的坚决抵制，党纪要求的坚决落实，让遵规守纪入脑入心，坚持知行合一，做到行稳致远。

党的纪律是安全线，也是生命线。广大党员干部要深刻理解党纪学习教育的深刻含义，矢志不渝，接续奋斗，为推进强国建设、民族复兴伟业作出自己的最大贡献。

基层减负重在行动

杨 晴

为基层减负、为干部松绑，是一个老生常谈的话题，也是一个难题。“上面千条线，下面一根针，基层干部就是穿针引线的人”，目前，一些地方形式主义“升级变异”，严重伤害了基层干部干事创业的积极性、主动性和创造性。整治破除形式主义、为基层减负，是一场攻坚战，也是持久战。

为基层干部减负松绑，要即知即改、雷厉风行。“痕迹化管理”，主要集中在学习笔记、加班加点填写上报各类表格等方面。前不久，中央通报整治形式主义、为基层减负的3起典型问题中，某地村干部的手机里有5个政务APP、26个工作群，部分政务APP规定了学习时长和学习积分，每天都要花时间用于政务APP打卡、学习，日常工作中疲于回复各类工作群的消息，还有的工作群需要上传各项资料和照片。村里每个月要做一次安全检查，需要去各个小餐馆、小作坊检查并拍照，上传到政务APP或者工作群，还要填表。如此变形走样的痕迹化管理，不仅陷入为“留痕”而留痕的怪圈，也使得考核评比变成了“政务APP或工作群里比武”“卷宗竞赛”“台账比拼”。

基于此，要想切断“痕迹形式主义”的尾巴，必须即知即改、雷厉风行，并以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓工作，善始善终、善作善成，创造出经得起实践、历史和人民检验的成绩。

为基层干部减负松绑，要科学决策、着力于行。决策失误是最大的失误，不仅严重败坏着政府官员的形象，也往往给基层党员干部带来额外的负担，导致形式主义的产生。

比如，中央通报某地过度追求耕地指标，不顾缺水实际，引入社会资本，大规模实施耕地旱改水项目。因后期监管不到位、灌溉水源难以保障等，有的已经复种旱地作物，有的弃耕、弃收、撂荒，甚至个别挖塘养殖，出现“非农化”“非粮化”情况。之所以存在上述问题，一个最重要的原因就是对上级精神领悟不准确，不能具体情况具体分析和研判，不能从实际出发、因地制宜、实事求是，乱决策、乱拍板、乱作为，导致决策失误，劳而无功、劳民伤财。

基于此，各级各部门既要对冲突的政策规定予以调整，又要提高政策的可操作性。特别是在政策的制定过程中，要广泛听取专家和基层的意见，多听听不同甚至反对的声音，避免决策失误。

要想真正为基层减负，除了转变作风，还要标本兼治，着力堵住制度漏洞，推进基层减负常态化长效化，推进基层治理体系和治理能力现代化。要着眼于基层实际，着眼于党员干部的实践，切实把基层干部从“伪忙碌”中解脱出来，让干部轻松上阵。

为基层干部减负松绑，要持续用力、持之以恒。“骐骥一跃、不能十步，驽马十驾、功在不舍”，让督查检查频繁、问责滥用、压力“甩锅”、处处留痕、材料论英雄、慵懒干部、典型速成等“痛点”问题得到有效整治。

抓一时一事并不难，难的是长期坚持、持之以恒。一些地方或单位的好经验、好做法、好措施之所以没有坚持下来，一个最重要的原因就是一遇到困难就放弃了，没有持续用力、久久为功。俗话说得好，一口吃不成胖子。任何事都需要持之以恒、贵在经常，所以必须持续发力、久久为功。更应有“愚公移山”的精神、“啃硬骨头”的毅力，紧紧盯住基层“痛点”问题，一个一个破解，有条不紊、持续不断地抓下去，抓出成效。

深学笃行强担当 创新开拓敢作为

张 佳

担当是一种精神，也是一种能力。对于广大党员干部来说，应立足本职工作，主动担当作为、以身作则、甘于奉献、率先垂范、攻坚克难。在中华民族伟大复兴的征途上，广大年轻干部是伟大事业的生力军和先锋队，更应深学笃行、创新开拓、狠抓落实，以奋斗姿态写就青春璀璨篇章。

争当学思践悟的新时代年轻干部，锤炼坚贞不移的政治品格。政治上的坚定，来源于理论上的清醒。面对百年未有之大变局，年轻干部要始终把政治建设摆在首位，坚持理论学习日常化，坚决摒弃放纵和侥幸心理，慎独慎微守规矩，自省自律知敬畏，认清共产党人宗旨就是全心全意为人民服务。要自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者，锤炼绝对忠诚的政治品格。

政治上不坚定，行动上就会有偏差。年轻干部要注重政治理论修养，把讲政治与工作职责结合起来，把悟思想与办实事结合起来，提高解决实际问题“七种能力”，谋事参照政治标准、办事考虑政治要求、做事注意政治影响，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移奋勇前行。

争当推陈出新的新时代年轻干部，追求勇攀高峰的开拓精神。年轻干部应牢固树立机遇意识、危机意识、争先意识，始终保持昂扬向上、开拓进取的精神状态，坚决摒弃“躺平”“咸鱼”心态，不断开拓创新、勇争一流，不断增强能力、磨砺本领，不辱使命。

年轻干部要心怀梦想，坚定决心和信心，善于跳出工作看工作，以改革精神和开放理念推动发展、抢抓机遇，立足当前、志存高远，驰而不息朝前迈，努力克服“本领恐慌”，永葆先进性和进取本色，努力在平凡岗位上创造不平凡的业绩，成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

争当敦本务实的新时代年轻干部，树立时不我待的危机意识。一分部署、九分落实。广大青年干部应深刻认识到，狠抓落实不仅是一种工作作风，而且是一项重要工作本领。干事业不做样子，脚踏实地，把吃透上情与摸清下情相结合，集聚众人之智、众人之力，敢于担当、善于担当，发扬钉钉子精神，抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走，不断化解难题，开创工作新局面。

年轻干部要发扬担担子精神，坚持把抓落实作为开展工作的主要方式，高效执行上级的决策部署，把重大项目、重点工作、重要事项一抓到底，以效率抢时间，始终把党和人民事业放在心中最高位置，自觉响应党组织号召，当标杆做表率，艰苦奋斗，以懒惰享乐为耻，以艰苦奋斗为荣，弘扬正气树新风。

全面实施乡村振兴战略

“引才+治理”激发乡村振兴新活力

李文幸

民族要复兴，乡村必振兴。实施乡村振兴战略，是党中央从党和国家事业全局出发、着眼于实现“两个一百年”奋斗目标、顺应亿万农民对美好生活向往作出的重大决策。锚定目标、把牢方向，因地制宜、循序渐进推进乡村振兴，才能铺展开业兴村强、民富人和、美丽宜居、稳定繁荣的现代版“富春山居图”，让乡村振兴道路越走越宽。

做好引才文章

“致天下之治者在人才。”乡村振兴需要人才，最缺的也是人才。唯有不拘一格引人才，打破“人为我有，方为我用”的引才旧观念，采取“不求所有，但求所用”的柔性引才新方法，全面营造“近悦远来”的人才舒适“生态圈”，做到人尽其才、才尽其用，人人都为乡村振兴“出点子”“找路子”，方能激活人才“一池春水”。

要找准关键点，建立健全人才库，完善乡土人才孵化培育链条，让“新农人”多点“唱主角”的机会。要通过高等教育定向培养、农村职业教育和农业产业基地实践锻炼等多种方式，加强培养本土农业生产经营、产业发展、乡村公共服务保障、乡村社会治理和农业科技服务等人才。要全面盘活城乡人才资源，带动产业发展、科技文卫等要素在城乡之间良性循环，为乡村振兴赋能。

做好组织建设文章

农村基层党组织肩负着组织群众、动员群众、教育群众、领导群众的重要责任，承担着改善群众生产生活、维护群众合法权益的重要工作，要团结带领群众建设美好生活。只有抓实基层党支部建设，不断增强基层党支部的创造力、凝聚力，才能充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

要通过强化党组织的政治引领，把广大党员群众的思想和行动统一起来，解决长期想解决而没能解决的问题。要全面落实党建工作责任制，牢固树立“抓党建必须抓基层”的工作理念，进一步明确第一责任人、直接责任人，要组织开展党员志愿服务，积极建立党员志愿者队伍，开展多种形式的便民、利民活动。

做好乡风文明治理文章

文化兴则乡村兴，文化强则乡村强。乡村振兴，乡风文明是保障。

要通过宣传、教育和示范，带动农村干部群众树立文明新风，整治不文明习惯和行为，要树立文明宣传口号，营造出文明、和谐、幸福的生活氛围。还要提升农村环境卫生水平，树立清洁、整洁、美丽的乡村形象，打造良好的村容村貌。同时，积极传承乡土文化，开展文化活动，推进文明乡村建设。

实施乡村振兴战略，具有重大现实意义和深远历史意义。我们要真正做好“引才、党建、乡风”三篇文章，使乡村振兴迸发新的活力。

调查研究不能只看『样板间』

李文静

深入基层开展调查研究，是把握事物本质和规律的必然要求，也是深入了解社情民意、提高科学决策水平、找到解决问题办法的重要手段。然而，一些部门、干部在开展调查研究的过程中，热衷于“走走套路”、听听“标准答案”、看看“样板间”，调研方案成了“旅游手册”，实地调研成了“摆拍打卡”，看似收获满满，实则只是走马观花、流于形式。

所谓“样板间”，多是基层挑选亮点突出、成效显著的点位精心打造而成，一定程度上是挖掘特色亮点、推广典型经验的标杆榜样，但却成为一些部门、干部的调研“打卡地”，热衷看的“大项目”“标准项目”。于是调研往往针对“标准化样板间”蜂拥而上，而真正有问题需求、有调研价值的项目却无人问津。有时基层为了迎接不到半小时的调研，需要提前准备三五天。实地调研时，迎来的仍是“固定流程”“经典套路”。此类现象的出现，说到底就是形式主义作祟，缺乏正视问题、改进问题的决心和承担责任的勇气。

部门提不出问题，基层讲不出真话，开会听报告、调研走过场，不仅让基层疲于应付，更让调研成效大打折扣。调查研究如果一味地搞选择性调研，只看“样板间”，忽视工作中的薄弱环节，绕着问题走，就无法真正发现问题、解决问题，完全背离了开展调查研究的初衷。虚头巴脑的东西多了，从严从实的作风就淡了，群众的期待值就低了。如此反复，基层调研最终只能沦为基层的“真包袱”、工作的“花架子”。

“样板间”的典型经验需要推广，但更应研究“实体房”中的问题。一方面，要力戒形式主义、官僚主义，带着问题深入基层刨根问底，切实提升调查研究本领，不断优化调研方式，提高调研效率，避免对基层过度打扰。另一方面，要敢于“真刀真枪硬碰硬”，坚持问题导向，尽力掌握调研活动的主动权，看一些没有准备的地方，搞一些不打招呼、不作安排的随机性调研，不仅要看“门面”和“窗口”，更要看“后院”和“角落”，这样才能真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，达到推动基层向好发展的最终目的。

莫让成效变『失效』

段洪涛

《论衡·非韩》中写道：“夫道无成效於人，成效者须道而成”，“成效”二字指事业有了成就，值得效仿。但是在部分基层，成效却成为了“一纸空文”，慢慢演变成了失效，对工作成效进行“包装”提炼后便束之高阁，再好的成效也落实不到位、贯彻不到底。

成效变失效的病灶在于部分基层的压力过重，往往疲于频繁应对上级的各种要求，在各项工作中要出亮点、要“显眼”，繁重的工作要求导致基层以完成领导要求为先，以纸上出成效为重，写得好“纸面文章”，干不好实际工作，导致基层刮起了“干得好不如写得好”的不正之风，吹倒了基层干部的工作积极性、吹歪了实干风向标，极大地影响了基层干事创业的效率，甚至会影响到党和国家事业的发展。

近日，中组部召开基层党建工作重点任务推进会。会议强调，要扎实开展党纪学习教育，巩固拓展主题教育成果，推动基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。要坚决整治形式主义、为基层减负，破解基层发展难题。

让成效遍地扎根、开花结果，首先要从思想上纠正，正本清源。成效变“失效”并非“一日之寒”，要纠正错误观念，擦亮为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴的初心和使命，树牢为民造福的政绩观，从根本上以实干精神推动工作成效扎根。

其次要坚持“实”字托底，持续转变不正之风，坚决向“花架子”“空功夫”亮剑，防止口号式落实，仔细甄别哪些成效可以推进，以实实在在的举措、行之有效的方法激浊扬清，确保成效经得起“动真碰硬”。

最后要健全长效机制，以上率下、层层带动，上下一体抓落实，彻底根除让“成效之花”腐败凋落的“失效土壤”。调整到实干心态，确保基层干部有激情、确保基层工作不折腾，让基层干部有更多时间精力抓落实、干实事。

清风楼