

新闻速递

京津冀协同发展企业家座谈会在献县召开

本报讯(胡宇婷)近日,献县县委政法委、献县经济开发区组织11个部门和19家企业共同召开了京津冀协同发展企业家座谈会。

座谈会上,县委政法委工作人员发放了法治化需求调查问卷,用便捷的方式了解企业和社会各界对于法治化营商环境的实际需求和期望,以便在今后的工作中更好地为企业提供精准的服务。

本次座谈会还邀请了吴锡钧和朱俊健两名法律咨询专家。他们在现场解答了恒泰伟业、浩科瀚模具等企业负责人提出的一系列法律问题,针对企业在法治化经营过程中遇到的困惑提供专业指导。

献县青年文化夜校开班

本报讯(蔡晓强 史明鉴)日前,献县青年文化夜校在县文化馆正式开班。

据介绍,献县青年文化夜校根据青年群体对文化生活、技能学习、身心健康等方面的现实需要,邀请8名县内专业教师,陆续开设了声乐、舞蹈、书画、摄影等8门可互动、能参与、有趣味的公益课程。

“本来是抱着试一试的态度,来了之后发现课程非常吸引我,夜校这种轻松愉快的学习氛围很吸引人。”学员范天祺说。

“接下来,献县文化馆将继续积极整合各方资源,不断拓宽服务青年的平台阵地,丰富课程设置,推出更多接地气、有深度的青年夜校活动。”文化馆馆长李峥嵘说。

献县司法局开展“法治体检”活动

本报讯(胡宇婷)“法治体检”服务真是太好了,不仅提供了法律指导,还帮助我们解决了实际问题。”近日,献县司法局联合河北来盈律师事务所,来到河北乐寿鸭业有限责任公司开展“法治体检”活动,就企业遇到的法律问题进行了详尽解答。

据了解,截至目前,献县累计对全县企业进行免费“法治体检”26次,帮助企业修改完善企业劳动合同83份、商业合同26份,完善企业规章制度16项,规避企业经营风险点12个,为企业避免经济损失120余万元。

陌南镇贾刘店村党支部书记贾爱琴

情系百姓 扮靓乡村

王海南

“无论村里谁家娶媳妇嫁姑娘,都请琴姐来帮忙,而她每次都忙前忙后。”提起贾爱琴,村民们常交口称赞。

贾爱琴是献县陌南镇贾刘店村党支部书记兼村主任,也是陌南镇自建镇以来的第一位女“当家人”。自2004年上任以来,贾爱琴把村民当亲人,在平凡的岗位上书写出了不平凡的业绩,成为了村民眼中的好闺女、贴心人。

在村任职的近20年里,贾爱琴一颗心始终放在工作上。她带领党员和村民代表强化村庄平安建设,持续涵养文明乡风,成为陌南镇贾刘店村当之无愧的主心骨。她维护村庄稳定,排查矛盾隐患,调解群众纠纷,对群众反映的问题,每次都不厌其烦地一一回应,面对矛盾不回避,公平公正地亮出自己的观点和意见,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

不仅如此,贾爱琴也一直注重村庄精神文明建设。自2018年1月成立村民红白理事会以来,贾爱琴不断在村里倡导厚养薄葬理念,努力破除婚丧嫁娶大操大办的陈规陋习。特别是重点整治陈规陋习以来,贾爱琴组织党员和村民代表开会商议,重新制定村规民约,更新红白理事会名单,约定红事简办,丧葬费用较之前大大节省。

贾爱琴的付出,不但改变了村风,也得到了群众和党组织的认可 and 好评。她先后获评县级“优秀党支部书记”、沧州市家庭儿童慈善奖先进个人、沧州市三八红旗手和沧州市慈善个人,贾刘店村也荣获市级文明村等称号。

党建引领 政策搭台 文化为媒 助企发展

献县探索基层统战工作新模式

胡宇婷 孔冬梅

今年以来,献县以党建为引领,牢牢把握“大团结大联合”主题,整合资源、集聚智力、凝聚力量,唱好统战工作“四部曲”,奋力推动新时代统战工作与县委中心工作大局同频共振,为谱写统战事业新篇章贡献力量。

党建引领 谱好凝聚共识“前奏曲”

献县各级党委切实扛起统战工作主体责任,以党建引领构建大统战工作格局。通过中心组学习、“学习强国”、河北干部网络学院、党校等多个渠道,各级党政干部加强学习统战知识,不断提升统战工作能力。开辟新媒体传播渠道,在微信公众号推出“书香统战”专栏8期,刊发基层统战干部诵读统战理论政策原文,广泛宣传统战知识和政策,营造全民参与统一战线工作的良好氛围;积极打造“党建+统战+创新”工作模式,邀请统战对象列席有关部门“主题党日”“民主恳谈”等组织活动;并通过举办座谈会、培训、展览、研讨等活动,开展铸牢中华民族共同体意识宣传,切实增强统战对象的“四个认同”,把广大统战对象团结在党的周围。

政策搭台 合唱统战工作“协同比”

献县不断发挥县委统一战线工作领导小组统筹协调作用,为各界代表人士搭建参政议政、发挥作用的平台。积极推荐优秀党外代表人士加入人大、政协等组织,为党外代表人士发挥更大作用,提供更高

的平台;积极打造实践创新基地,支持开展政策理论专题培训、法律知识讲座、联谊交流、志愿服务等活动,把新的社会阶层人士组织起来、利用起来,作用发挥出来;注重发挥县教体局、文广旅局、文联、团委、妇联、工会等联席部门的职能,全力营造民族团结进步创建的良好氛围。

文化为媒 唱响民族团结“和谐曲”

献县紧抓沧州市争创全国民族团结进步示范市有利契机,浓厚宣传氛围、打造“多节点”典型亮点,推广本斋回族乡省级民族团结进步创建示范区和本斋中学省级民族团结进步创建示范单位经验做法。

献县积极开展“民族团结进村庄文化巡演”活动,将传统民族体育项目、民族舞、民歌联唱等民族元素融入到春节、端午节、中秋节等传统节日庆祝活动中,让民族团结的种子在广大群众心中生根发芽。目前已经演出130多场,极大丰富了人们的业余文化生活。

献县新建本斋、淮镇2个民族团结进步大舞台,为各族群众广泛交流交往交融提供平台;积极培树“全国五好家庭”、河北省“最美家庭”、“中国好人榜”上榜好人等一批优秀榜样。献县好人季度发布会在乡镇举办,更加贴近群众,受到各族群众好评。

助企发展 奏响服务经济“进行曲”

献县进一步提升“企业家直通



献县陈庄镇开展“同心共筑中国梦”文艺汇演活动。

车”服务效能,深化构建亲清政商关系,大力优化营商环境,助力县域民营经济高质量发展。

一是深化政企沟通。充分发挥桥梁纽带作用,今年共组织政企座谈会9次,收集问题意见建议65条,有效推动政策转化15条。不断加强商会建设。立足本地产业特色,献县组建了高空机械吊篮、汽车保修设备、建筑仪器、环保除尘、汽车平衡块、塑料管道、鱼竿渔具等多家行业协会,引领了产业发展。依托本县在外经商人员众

多、分布地域广泛的优势,建立了外埠商会任职人员信息库,经常组织开展联谊活动,加强内外交流,促进招商引资。今年通过外埠商会成功引进超亿元项目2个、5000万元以上项目7个。

二是推动代际传承。组建“献县青年企业家商会”,吸收了92名优秀青年企业家会员,同时启动青年企业家“领航工程”,通过实施政治引领、能力提升、传承交流、服务优化、创新推动等项目,切实为新生代企业家队伍“接好班”

“当好家”。

三是强化素质提升。把民营企业教育培训工作提上重要日程。先后推出5期献县工商联云课堂,并与沧州市民营经济研究会、县检察院、县劳动仲裁、县司法局、县工商局等单位联合开展各类线下培训活动6场。

近年来,献县通过一系列举措,不断增强各族群众的凝聚力和向心力,推动统战工作向纵深发展,探索统战服务新途径,为当地经济社会发展注入了强大动力。

献县建立优秀干部“四直”考核评价机制

刘瑞发

近年来,献县积极创新干部考核评价方式方法,建立优秀干部动态评价机制,通过“四直”方式,实现了干部评价及时化、日常化、常态化,树立了识别选用干部的鲜明导向。

干部评价直达工作一线。献县对全县所有乡镇、县直部门科级及以下干部,在贯彻落实县委、县政府中心工作部署,推进全县阶段性工作、重点工作、难点工作,特别是在工作一线如推动高质量发展、推进乡村振兴、抗洪救灾、安全生产、应急处突等方面的现实表现情况,进行动态评价。特别突出考察干部在工作一线中表现出来的政治立场、责任担当、因事施策、统筹兼顾、组织实施等方面的能力。

县级领导直评一线干部。献县四套班子领导成员结合督导检查调研等途径了解掌握分管工作推进情况,每月底按要求填写《干部动态评价表》,对表现优秀特别是工作一线表现突出的科级干部、一般年轻干部,提出肯定并向县委进行推荐,每次最多不超过3名,并附所推荐干部真实、具体、过硬的表现事迹,于次月10日前报县委考核办。献县要求各县级领导切实负起责任,将干部动态评价机制有力有效推进落实到位。在推动工作的同时,同步启动考察识别干部工作,将“以事察人”贯穿全过程,坚持在工作一线中考察识别干部,掌握干部在关键事、关键时的实际表现。

评价结果直呈主要领导。献县县委考核办每月汇总各县级领导动态评价情况,直接呈报县委书记、组织部长,有效避免层层推荐申报过程中各种干扰因素,保证评价结果真实有效。同时献县县委考核办对每月县级领导推荐的优秀干部,逐一登记造册,建立台账进行管理,形成优秀干部备选人才库,为县委评先评优、选人用人提供重要参考。

结果运用直通选人用人。献县强化干部动态评价结果的运用,坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰,对评价推选出的优秀干部特别是工作一线表现突出的科级干部和一般年轻干部,年终考核时优先确定为优秀档次,优先推荐县级及以上授予的称号和表彰奖励,优先提拔重用,优先晋升职务职级,在全县树立起一线识别选用干部的鲜明导向。



为做好暑期消防安全宣传工作,提高学生们的消防安全意识和自防自救能力,近日,献县消防救援大队开展了“消防站开放日”活动。图为学生们在体验119模拟电话报警系统。

优化考核内容 减轻考核负担

献县多措并举为基层减负

刘瑞发

今年以来,围绕落实中央和省、市为基层减负工作要求,在深入调研基础上,献县大力精简优化目标量化考核工作,完善考核评价机制,在切实减轻基层考核负担的同时,实现为基层工作赋能增效。

对标省市考核明方向

献县召集各有关部门召开专门研讨会,在县级考核中充分落实省市考核指标内容,确实不能提供考核数据的,积极研究关联指标进行替代。经认真研究,大部分省市考核指标被纳入县级考核,解决了与上级考核脱节问题,实现了与省市考核精准接轨,确保省市考核政策要求在县

级层面落实落地。

精简考核内容减负担

一是考核事项方面,明确除列入年度综合考核、经济发展绩效专项考核的指标和经上级批准列入督导检查范围的工作之外,各部门未经批准,不得增加考核事项。二是考核指标方面,精简优化后的乡镇综合考核指标体系共含定量指标30项,较2023年的41项精简了11项;县直部门综合考核指标体系共含定量指标7项,较2023年的17项精简了10项。三是评价内容方面,乡镇指标评价内容共88项,较2023年的296项精简了208项;县直部门指标评价内容共25

项,较2023年的113项精简了88项。

创新考核机制补短板

在不增加基层负担的前提下,研究建立有效配套机制,进一步完善了干部考核评价机制。

一是建立优秀干部动态评价管理机制。献县四套班子领导结合分管工作,对表现优秀的干部进行评价推荐。县委考核办每月汇总,报县委主要领导并建立管理台账,优先评先评优、提拔重用。今年已推荐优秀干部164人次,有效激发了广大干部干事创业、争先创优的积极性。二是建立干部考核越级信访负面清单管

理机制。对发生越级信访的相关属事属地责任单位及相关责任人,纳入干部考核负面清单进行动态管理。作为确定年度考核结果的参考依据,倒逼各单位及有关责任人严格落实信访管控责任。截至目前,献县已将涉及17起信访案件的9个单位、60名干部纳入负面清单。三是创新建立“两级三方”互评机制。每年县级党政领导、乡镇和县直部门的相关负责人就5方面重点工作内容进行匿名互评,计票过程纪委全程录像监督,评价结果报县委主要领导参考,并计入各单位的年度考核定性评价得分,进一步激发了全县上下崇尚实干、注重实效的工作自觉。