

海兴县凝聚统战合力 开创“靠海而兴”新局面

何佳慧

为更好发挥大统战工作格局的优势作用，海兴县结合工作实际探索打造“大统战·聚合力”工作品牌，形成“全县上下一齐动手、有关方面协调联动”的工作局面，为开创“靠海而兴”新局面贡献统战智慧力量。

坚持党委核心领导 把稳“进”的方向

“主心骨”定基调。海兴县委常委3次召开专题会议听取研究民族宗教、民营经济、党外干部队伍建设等工作，研究制定《中共海兴县委关于进一步构建大统战工作格局的实施意见》。年初，县委书记主持召开县委统战部工作领导小组（扩大）会议，确定“突出主线、对标先进、系统创新、干在实处”工作思路，为全年工作定目标、指方向、明举措。以县委名义在“三千会”上表彰民族团结进步示范单位、优秀民营企业等统战领域先进集体18个、先进个人7名。

“领头雁”做示范。建立“县、乡、村三级书记统战工作联系点”，县委书记与乡、村两级党组织书记签订《民族宗教工作责任状》，开展“书记讲统战”、民族宗教界人士走访慰问等活动12次，示范带动

全县重视统战工作、履行职责使命。

“指挥棒”促落实。实施“月研判、季调度、年述职”工作机制，以“重点工作督导检查+综合工作年度考核”的方式推动任务落实，组织开展学习观摩、晾晒比拼、调研督导等活动4次。在“海兴统战”微信公众号开设“大统战·聚合力”晾晒比拼专栏，推送成员单位 and 乡镇场特色统战工作7期，营造“一起做统战工作”的良好氛围。

加强统战部门牵头 发挥“领”的作用

深研究重指导。围绕全县经济社会发展问题，协调指导有关成员单位开展“统一战线大走访大调研大解围”活动3批次，累计向县委统战部工作领导小组提出关于民族团结进步创建、政企沟通协商等方面的书面报告和建议14篇。

抓引领聚共识。依托“企业家直通车大讲堂”组织民营经济人士开展理想信念教育4次，支持新的社会阶层人士举办谈“新”沙龙系列活动6次，创新开展宗教界“三爱三讲三好”活动2次，夯实共同团结奋斗的思想政治基础。

搭平台建载体。打造全省首批民营经济人士爱国主义教育和革命传统教育基地——海兴县小山（冀鲁边）红色教育基地，依托县委党校研究设立“领航学堂”，组织开展青企座谈会、青企讲堂等系列活动5次。成立新媒体网络人士协会、自由职业者协会等统战组织，按照“六有”标准搭建海兴大舞台等实践创新基地5处，为新的社会阶层人士搭建起学习交流、联谊交友、展示形象的阵地平台。

落实成员单位责任 凝聚“干”的合力

深化联谊交友激活力。围绕优化营商环境、乡村振兴等重点工作，县政协、县委统战部等部门组织开展“同心面对面”党外人士走访座谈、“我为海兴高质量发展献良策”等活动7场，形成高质量提案、社情民意27篇。县文广旅局、县文联、县总工会、县妇联等成员单位举办“新学习 心分享”学习沙龙、“巾帼新力量”诗词诵读、“迎端午”书画笔会等活动14场，以发挥优势作用，激发统战活力。

突出示范创建树典型。紧盯助力创建全

国民族团结进步示范市目标任务，围绕“跨村联建”产业模式促互嵌发展，打造张会亭镇双庙村特色蔬菜种植基地“民族团结+产业振兴”示范基地，县政府办、县委组织部、县民宗局、县农业农村局等单位积极开展赴民族村现场办公会、“红石榴”种植技能指导、电商直播助农增收等活动7场，助力村集体增收750余万元。县教育局、团县委等部门指导学校开展铸牢中华民族共同体意识教育，组织师生赴湖北省恩施土家族苗族自治州等地区开展交流研学、团结书信联建等活动5场，县实验小学被命名为“全省民族团结进步示范单位”。

聚焦企业发展优环境。围绕“两个健康”工作主题，探索建立企业检查“码上报备”服务平台，用政务服务“减法”赢得企业发展“加法”，切实保护民营企业合法权益。截至目前，全县企业检查次数同比下降21.6%。县委统战部、县司法局、县社会事务局等单位联合成立“1+N”企业家直通车机制和营商环境特约监督员制度，举办政企恳谈会、普法宣传等“益企向新行”系列活动17次，帮助企业解决法律风险、生产经营等方面的问题34个，助力全县民营经济高质量发展。

沧州市生态环境局海兴县分局 『三个强化』提升环境执法效能

本报讯（杨可新 寇洪莹）近日，沧州市生态环境局海兴县分局进一步推动环境执法大练兵活动走深走实，不断提高环境执法效能，保障区域生态环境持续改善。

强化队伍建设，提升素质能力。坚持理论教育培训和现场执法培训相结合，邀请专家对全局执法人员进进行法制、固体废物监管、现场执法检查等培训。组织开展环境执法现场教学活动，对企业基本情况、生产工艺流程、排污环节、污染防治设施建设使用等方面进行观摩边讲解边检查，详细讲解现场执法检查的要点，培养“会检查、会执法、会办案、会指导”的执法人员。开展为企业送法律、送政策、送理念、送服务活动，切实帮助企业解决难点、痛点，量身定做“一对一”帮扶方案，助推企业实现可持续发展。

强化实战锻炼，提升执法效能。坚持“全年、全员、全过程”练兵总体要求，将大练兵与日常环境执法工作有机结合，不断锤炼环境执法人员的业务能力。积极组织员工参加执法大练兵技能比武活动，通过“走出去”的交流方式，提升环境执法人员工作能力。上半年，该局共出动执法人员950余人次，检查企业520家次，发现立行立改问题42个，立案处罚2件，配合部、省、市三级强化督查，加大排查力度，持续巩固“散乱污”企业清理整治，做到动态清零。开展绩效评级，评出B级企业9家，细化了减排措施，制定了减排清单。

强化科技支撑，提升精准执法。利用非现场监管手段，提升精准执法水平，减少对企业的干扰。做好“双随机”执法检查，严格落实了随机抽查实施方案要求。大力推进“互联网+监管”手段运用，构建以自动监控为核心，用分表记电、在线监控、无人机巡查等方式加大监管力度，安装分表记电83家，在线监控13家。企业安装自动监控并接入污染源自动监控系统后，该局通过自动监控平台数据，实时预警，实现了对企业排污治污监管从“人防”到“技防”的提升。



为促进全县群众武术健身活动广泛开展，夯实武术运动根基，大力传承、弘扬武术精神、武术文化，海兴县武术协会利用暑期时间，组织开展了为期30天的“八极拳·苗刀”传统武术公益教学活动。

王瑞晨 摄

海兴县税务局

上好“开业第一课” 助企走好发展路

本报讯（刘召新 寇洪莹）“由于公司起步不久，对一些税收政策不太了解，税务部门组织的‘开业第一课’很及时，像如何操作电子税务局，正是公司财务人员需要的。”河北中科古德新材料有限公司财务负责人孙明说。

为助力新办企业发展壮大，海兴县税务局结合正在开展的便民办税春风行动，开展上好新办企业“开业第一课”活动，精准推送新办纳税人想要了解和需要掌握的政策、指引等宣传辅导产品，有针对性地开展工作政策宣讲和辅导，以税务力量助企走好发展路。

“开业第一课”由海兴县税务局纳税服务股牵头，5个税务分局线上、线下协同实

施，线上通过税收大数据给企业“画像”，借助电子税务局向符合条件的企业精准推送优惠政策，变“人找政策”为“政策找人”；线下通过组建税务管家团队、设立税企驿站等方式，为企业提供“精准滴灌”服务，面对面宣讲政策，点对点纾困解难，帮助新办企业精准、便捷享税费红利，助力新办企业快速成长。“研发费用加计扣除、六税两费等税收优惠政策，在‘开业第一课’‘热播’。”纳税服务股股长王鹏说。

为确保给新办企业上好“开业第一课”活动取得实效，海兴县税务局开展“倾心优质服务 让您非常满意”问需走访，征求新办企业的意见建议，采取设立

“不满意我来办”专席、推广征纳互动平台等措施，快速响应新办企业诉求，帮助企业纾困解难。

海兴县税务局还与县财政、科技、工商联等部门加强合作，联合开展“益企向新行”活动，采取广泛宣传税收新政、开展走访慰问需活动等十条措施，不断提升“开业第一课”效果。

据统计，今年以来，海兴县税务局共组织新办企业“开业第一课”16期，接受新办企业政策咨询500多人次。

下一步，该局还将立足新办企业实际需求，持续优化课程内容，为企业提供更优质、更智慧的纳税服务，助力企业高质量发展。

海兴探索打造民族乡村“共富联合体”

本报讯（何佳慧）海兴县以铸牢中华民族共同体意识为主线，围绕实现各族群众互嵌式发展目标任务，探索打造民族乡村“共富联合体”，同心走出一条民族团结进步、特色产业共富的强村富民之路。

坚持高位推动，构建“一核引领+多方联动”工作局面。针对民族村存在的富民路子窄、产业层次低、就业门路少等问题，海兴县委、县政府以民族乡村产业振兴为目标，成立以县委书记为组长，相关县领导为副组长，涵盖县委组织部、县委统战部、县乡村振兴局、县农业农村局等21个部门主要负责同志为成员的工作领导小组，建立“县级统筹、乡级负责、村级实施”分级负责工作机制。截至目前，共召开部署会、调度会、推进会5次，开展民族乡村产业专题调研2次，研究解决困难问题12个。

立足资源优势，探索“跨村联建+互融共富”途径方法。一是谋划思路明方向，探索实践“跨村联建”发展模式，指导少

数民族村与周围村庄秉持“地缘相近、产业相连、资源共享、经济互嵌”原则，开展村村共建，按照“党支部+合作社+农户”“龙头企业+农户”等生产经营模式，实现产业规模化、集约化、一体化发展。再是片区联建创品牌，围绕“一片区一品牌”发展理念，推动各乡镇特色优势民族产业集群化发展、品牌化塑造，打造张会亭镇特色茴香种植示范区、赵毛陶镇秋雪蜜桃种植示范区、赵毛陶镇牛羊养殖示范区和小山乡水产养殖示范区。少数民族村双庙村和小路村联合周边北齐村等8个汉族村庄建立康源蔬菜农民专业合作社，搭建温室大棚140余个，年产值达700余万元，“多刀茴香”已通过绿色食品认证，成功申请地理标志产品。三是延链强链兴产业，注重优化产业结构，深挖特色产业链条，争取中央及省市级少数民族发展资金400余万元、乡村振兴产业扶持资金4000余万元，用于支持示范区基础设施建

设、产业链条升级等方面，打造集民族团结宣传、农业科普教育、农事体验、观光采摘等功能于一体的现代农业园区2个，推动村集体增收100余万元。

聚焦目标需求，实现“统战聚力+同心支持”良好效果。一是搭建平台优化服务，依托新时代文明实践站搭建各族群众互嵌式创新创业服务平台，组织开展民族团结进步宣传教育、“红石榴”种植技能指导、“对标对表”外出学习提升等活动18场，帮助解决土地改良、生产经营等方面困难问题35个，推动服务联系常态化见实效。二是企业帮扶强化保障，依托“万企兴万村”行动，遴选生产效益好、发展潜力大的企业作为合作社共建方，鼓励企业与共建合作社交叉持股、双向挂职、互设岗位，实现资源集约、供求互补、发展联动。目前，通过打造“村企联建”共同体帮助村内少数民族群众新增就业岗位120余个，实现劳务收入30余万元。

新闻速递

党支部评星定级 助推党建提质增效

本报讯（王瑞清 寇洪莹）近年来，海兴县扎实开展“星级党支部”创评活动，对县直机关128个党支部进行评星定级，推动机关党的建设建设工作取得新成效。

海兴县结合机关单位、国有企业、公立医院三个领域党组织特点，按照“先进党支部巩固提升、合格党支部提档进位、后进党支部转化升级”的思路，着力推动机关党支部建设。通过单位自评、整改提高、实地验收“三部曲”，组织所辖机关党支部进行一次全面“体检”，对照创建标准和考评细则，深刻查摆自身存在问题，逐项制定整改措施。党（工）委和组织部门成立验收工作小组，到各申报参评党支部进行实地考察，对验收合格的机关党支部进行评星定级、通报表彰。截至目前，共评定五星党支部28个，三星、四星党支部68个，一星、二星党支部32个。

海兴县还注重星级评定结果的运用，对五星党支部进行通报表彰、总结宣传；将三星、四星党支部列为合格党支部，开展“提档进位”行动，突出争先创优；将一星、二星党支部列为后进党支部，由五星党支部“结对帮扶”，推动转化升级。与此同时，把创评结果与党内评先评优等工作相结合，进一步激发机关党支部创先争优的内在动力，形成争创星级、比学赶超的良好氛围。

海兴县卫生健康局 组织义诊 传承中医文化

本报讯（李秀慧 寇洪莹）日前，海兴县卫生健康局组织县中医院和县高湾中心卫生院带领一支由中医专家、青年医师及志愿者组成的医疗队，深入海兴农场北区，开展了一系列以“传承中医文化，守护群众健康”为主题的义诊活动，用实际行动助力健康乡村建设。

活动现场，中医专家们运用望、闻、问、切传统诊疗手法，为村民们提供免费的体质辨识、针灸推拿、拔罐艾灸等服务，并根据每个人的体质特点，开出有针对性的药方，现场给出合理的诊疗建议和治疗方案。通过讲解中医养生知识，让中医智慧深入人心。为了进一步提高村民们的健康意识和自我保健能力，医疗队还特别设置了健康宣教区，通过展板展示、宣传手册、互动问答等形式，向村民们普及常见病、多发病的预防与治疗知识。

义诊活动共为群众免费提供诊疗和健康咨询服务380余人次，发放宣传资料270余份、宣传品220份。专家们精湛的医术和热情的服务态度赢得了广大群众的一致好评。

海兴县城管局 打好大气污染防治“组合拳”

本报讯（杨可新 寇洪莹）近日，海兴县城管局多措并举开展大气污染防治攻坚行动，从源头着手，严查露天烧烤、油烟直排、施工扬尘、渣土运输等问题，确保各项防治措施落实到位。

严查油烟直排行为。对城区内所有餐饮门店及摊点进行排查，通过进后厨、看实物、查台账的方式，对油烟直排及油烟处理设施不正常使用的餐饮单位进行严肃处理，督促整改。坚决取缔露天烧烤。对城区内所有烧烤店铺及商贩进行逐一排查，查看烧烤店铺是否存在影响市容、油烟直排等问题，坚决做到发现一处、处理一处。严查渣土车辆撒漏。对城区内建筑工地进行全面排查，杜绝渣土运输车不按线路行驶、抛撒滴漏和带泥上路等现象发生。增加洒水降尘频次。根据天气情况，实行“高压冲洗、洗扫一体、雾炮抑尘、人工巡回”相结合的作业模式，全方位开展保洁作业，做到“路见本色、路无积尘”。每日出动抑尘车、雾炮车、洒水车30余车次，3辆清扫车6小时不间断作业。

截至目前，已排查餐饮门店100余家，发现问题12家，已全部立案。

海兴县社会事务局 “安薪”暖民心 保障农民工权益

本报讯（孙中辉 寇洪莹）近日，海兴县社会事务局自开展工程建设领域“安薪行动”以来，认真探索实践，对工程建设领域欠薪状况进行全方位体检，多举措、多方面保障农民工权益，切实从源头推动问题得到根本治理。

公布投诉电话和邮箱，面向社会广泛征集问题线索，接受群众监督举报。结合信访交办、欠薪线索反映平台转交、12345热线平台反映和日常投诉案件等问题线索，进行全面摸排，发现问题、制定台账，明确整改责任和时限，实行闭环销号管理。坚持快核快办快结，6月份以来，已为15名农民工解决欠薪25万元。该局还与住建、交通、水务等部门组成联合检查组，全面排查县域内在建工程项目，查清企业落实制度和支付工资情况。对确属欠薪的，持续盯办督办，直至账清案结。对恶意欠薪涉嫌犯罪的，及时移送公安机关，形成警示震慑。同时，做好政策解读，成立由劳动保障、劳动仲裁等相关业务骨干组成的5个人企宣讲小组，截至目前，发放宣传资料300余份，覆盖460多人，有效增强了企业管理人员的法治意识，遏制了欠薪问题的发生。