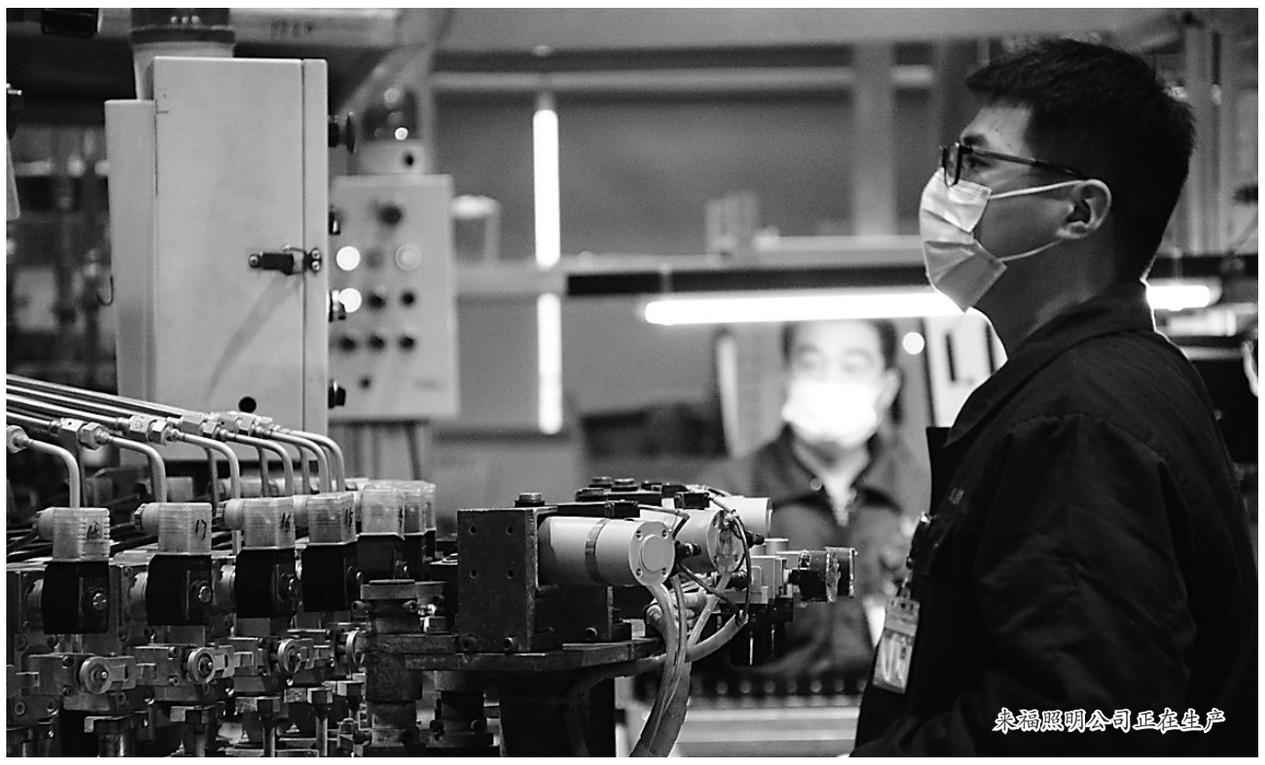
西安交通大学渤海智能制造技术研究院

把“专家宝藏”搬到献县

本报记者 郑进超 本报通讯员 彭锦帅 胡宇婷

位于献县的西安交通大学渤海智能制造技术研究院（以下简称西交大渤海研究院），依托西安交通大学的专家“宝藏”，为献县的车灯照明、鱼竿、扣件、建仪建材、汽车后市场等特色产业提档升级提供技术支持。研究院自成立以来，申报了16项专利，开展了多个科研项目，孵化3家企业，引进6位副教授以上科技专家。


来福照明公司正在生产

自动化检测

近日，在来福汽车照明集团沧州有限公司（以下简称来福照明公司）生产车间，检测人员正对一个个灯泡半成品进行检测。灯泡上的气泡、波壳炸裂等瑕疵，逃不过检测人员的“火眼金睛”。检测工人经过半年的培训，可检测出灯泡生产过程中产生的20多种瑕疵。

今后，这种人工检测有望被自动化检测设备所替代。据来福照明公司一位负责人介绍，不久前，来福照明公司与西交大渤海研究院合作成立了河北省智能车灯技术创新中心，将合力攻关车灯自动化检测方面的难题。

这位负责人表示，现在公司的生产线是独立的，每条生产线配备一名检测工人。公司研发自动化检测设备并不是为了减少工人，而是为了将生产线连接起来，实现自动化生产。自动化检测这个环节不解决，会导致有瑕疵的毛泡进入下道工序，造成灯头等材料和工时的巨大浪费。

来福照明公司为了实现自动化检测，10年前就开始进行研发，前后投入了大量资金，也曾与深圳、武汉等地的相关机构寻求合作，但一直没有找到好的解决方法。

“自动化检测是一个复杂的系统工程，涉及人工智能领域，国际上一些发达国家生产的自动化检测设备也不尽如人意。”这位负责人介绍，自河北省智能车灯技术创新中心成立以来，他们已经和西安交通大学的几位教授进行了多次洽谈。目前，教授们正在结合企业需求制定研发方案。

西交大渤海研究院执行院长王志毅表示，河北省智能车灯技术创新中心作为一个平台，将依托西安交通大学的优质专家资源，持续与来福照明公司开展技术合作。

西安交通大学研究生带领献县职教中心的学生们学习

井盖能防盗

随着井盖生产企业竞争日益激烈，位于献县的沧州晨风建材有限公司负责人感受到了压力。井盖生产企业多、产品同质化，让这位负责人意识到必须实行差异化竞争，研制出更多种类的防盗井盖。

在一位朋友的介绍下，这位负责人找到了王志毅，并通过王志毅联系到了西安交通大学相关教授，为公司研发了井盖防盗技术。

“客户提供模具数据，我们根据西安交通大学教授开发的技术，在开模具的时候加上防盗设计，然后再进行浇铸、组装。目前，公司可生产带链、带锁等多种类型的防盗井盖。”这位负责人说，与西交大渤海研究院合作以来，公司生产的防盗井盖获得了客户的认可。

沧州晨风建材有限公司是与西交大渤海研究院合作的多家企业之一。研究院运行以来，引进了6位副教授以上专家，孵化3家企业，申报了16项专利，开展了多个科研项目，为献县的车灯照明、鱼竿、扣件、建仪建材、汽车后市场等特色产业提档升级提供了技术支持。

“高校的技术与企业需求之间并不是零距离，要根据企业的具体要求进一步搞研发。”王志毅说，突破这一小步距离，需要既掌握高校研发资源，又了解企业实际情况的高级经理人来牵线搭桥。而作为一名高级经理人，自己正在与更多的献县企业对接，推动校企合作进一步深入。

培养3D打印人才

在献县职业技术教育中心的3D打印实训室，学生们两人一组围坐在一台台小型3D打印机旁，学习3D打印技术。他们从网上下载模型，利用3D打印机打印出笔筒、生肖等各种工艺品。

“我们首先教学生从网上下载模型进行打印，将来还要教他们学习建模，熟练使用建模软件，让他们参加工作之后能够打印工程机械常用零件。”西安交通大学机械工程专业研究生张衡介绍说。自献县职业教育中心3D打印专业设立以来，张衡便来到献县，在这里教授学生们3D打印技术。目前，献县职业教育中心拥有的3D打印设备可打印金属、树脂和光固化3种材料的产品。

王志毅介绍，今年4月，西安交通大学·献县职业技术教育中心增材制造创新基地成立，为献县培养3D打印人才。今年这个新专业招生130人。

除了对学生进行实训外，西交大渤海研究院还与长三角区域的企业达成人才培养方面的合作。在献县职业技术教育中心的学生毕业后，西交大渤海研究院还对学生们进行短期的专业培训，在他们的技术水平达到企业的上岗要求后，把他们推荐到长三角地区的企业。

王志毅说，西交大渤海研究院的职能包括人才引进与培育、科研成果转化落地、助力传统产业提档升级以及招商引资。作为高校服务产业的窗口，西交大渤海研究院立足献县、辐射沧州，积极融入当地，为特色产业发展提供更多技术支持。

瞭望京津冀

不在狭路比胜负

进超

国际著名芯片企业英伟达公司的创始人黄仁勋说，他不在乎市场份额，而是更注重如何创造新事物。这样的理念，给人们带来不一样的思考——与其在同一赛道上狭路相逢，不如开辟新的赛道。

如今，沧州的一些企业正在以新技术、新产品跳出同质化竞争的怪圈，在新的赛道上疾步向前。

当一些传统制造企业还在纠结产品价格时，中孚新能源材料有限公司创始人已另辟蹊径，生产手机电池用的薄膜。当时，很多人还没有意识到薄薄的隔膜也有巨大价值和广阔前景，这家企业负责人看准时机，把企业带入新赛道。

如今，这家企业在新赛道上已有领跑之势。企业生产的固态质子隔膜可大幅提升锂离子电池的能量密度和安全性能，增加电动汽车的续航里程。目前，这家企业的固态质子膜已量产，有关电池厂家正对其进行二轮乃至三轮的试验。

可以说，这家企业在隔膜行业掀起了一场技术浪潮。它还在隔膜的材料和生产设备上进行研发，并已经获得了相关专利，进一步拓宽了这条新赛道。

新赛道的前景令人向往，不过走好这条路也要克服很多困难。这家企业负责人说，固态质子隔膜研发投入巨大，每天的材料费用就高达十几万元，而且还是长期投入。几年下来，他在研发上已经投入了几亿元。

自己的力量不够，这家企业就与某大学合作，缩短了新产品的研发周期，拓宽了研发途径。

市场由卖方市场变为买方市场，一些制造行业面临着同质化竞争的问题。一些企业认识到，深陷同质化竞争当中，就算胜出也可能伤痕累累，不如适时寻找新出路进入新赛道。

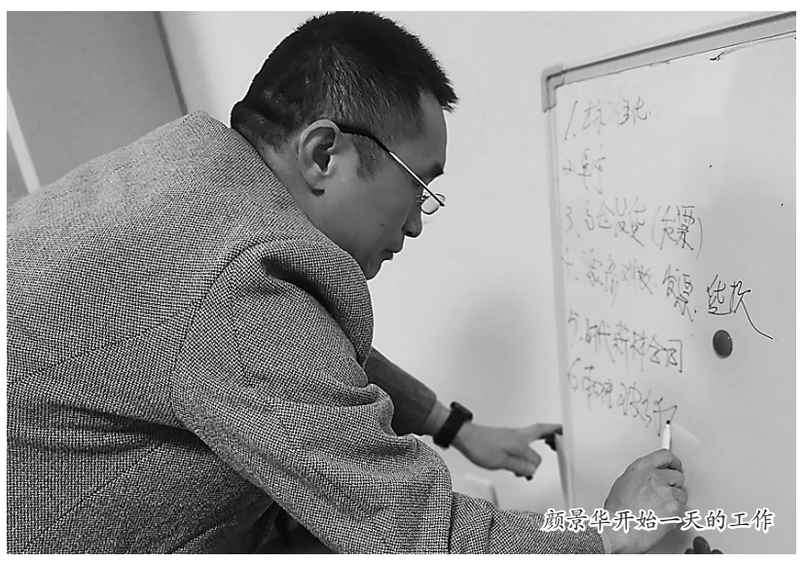
河北新林坡孵化器股份有限公司原本生产塑料瓶模具，近年来和燕山大学、北京工业大学等高校合作，开发出了新模具，拓展出航空领域新市场；沧州隆泰迪管道科技有限公司研发3D打印技术，生产的合金管道供不应求，管道价格提升数倍……

进入新赛道，技术是先锋。当前，创新途径更加多元，创新氛围日益浓厚，为企业进入新赛道提供了更好的机遇。

沧州新“家”新“战场”

本报记者 宁美红

去年，颜景华从外地来到沧州工作，并有了一个新的身份——沧州工苑新型膜材料有限公司营销副总经理。从山东济宁到天津再到沧州，这些年，颜景华的工作地点不断变动，每一次变动，都是他在事业上的重新起航。


颜景华开始一天的工作

频获大奖

10月23日，沧州工苑新型膜材料有限公司（以下简称工苑公司）营销副总颜景华参加了第六届亚洲氢能产业创新应用展览会暨合作论坛。这次大会上，工苑公司荣获“2024亚洲制氢装备创新企业奖”。

领奖台上，颜景华拿着获奖证书，喜悦之情溢于言表。

这并不是工苑公司第一次获奖。今年六、七月份，工苑公司先后获得了2024氢能前沿“金氢奖”“绿氢核心部件技术先锋绿氢荣耀奖”。这些奖项，与工苑公司研发的亲水型聚苯硫醚纤维隔膜密切相关。

颜景华介绍，这款亲水型聚苯硫醚纤维隔膜，在电解水制氢上突破了国外的“卡脖子”技术，可替代日本一家公司的第四代隔膜。“氢能源前景广阔，在化工、冶金、半导体、光伏、大健康等领域有广泛应用。前些年，全国每年需要的高温除尘用聚苯硫醚纤维滤料和碱水电解制氢用纤维膜达万吨，其中只有少量中低端产品为国产。如今，在解决这项‘卡脖子’技术后，此类环境和能源膜材料实现了全产业链国产化，为众多企业降低了成本。”颜景华说。

新技术、新工艺，为工苑公司的发展增添了新动力，让公司的订单纷至沓来。中石化等大型制氢企业前来寻求合作，清华、北大等众多知名高校也采用工苑公司生产的隔膜。颜景华表示，预计今年公司的年产值将达到6000万元至8000万元。

“沧州高新区把盈创科技园的17号楼提供给我们使用，5年内免收租金，并且为我们提供了产业转化基金……”颜景华说，沧州是公司的福地，也是自己事业重新起航的地方。

好友今成“战友”

“来吧，咱俩一块干！”2020年9月13日，颜景华刚从玻利维亚回国，便在机场接到了李振环的电话。很快，颜景华到天津和李振环面聊，并决定一起创业。

李振环是工苑公司的法定代表人，也是天津工业大学教授、博士生导师。

颜景华和李振环是高中同学，两人还是同桌。李振环大学毕业后继续深造，此后又到天津工业大学任教，颜景华则进入山东的一家造纸企业。两人的生活轨迹越来越远，他们不常联系，需要彼此帮忙时，才打个电话。再次听到老同学的声音，他们没有寒暄，而是直入正题。

在接到李振环的电话前，因为种种原因，颜景华退出了熟悉的造纸行业，为了自身发展，他跟着一个项目组去了南美洲的玻利维亚。回国后，颜景华再次站到了职业生涯的十字路口。

而在打这通电话前，李振环正苦于科研成果转化难的问题。近年来，国家大力发展氢能源，作为科研人员，李振环比普通人更加明了氢能源的重要性，也知道哪项技术受国外掣肘。解决“卡脖子”技术，打通科研成果转化这“最后一公里”成了他的心头大事。成立企业，自己“孵化”，对李振环来说是解决问题的最好办法。

一个有管理经验，一个有技术，两人在深度交流后，从朋友变成了并肩奋战的“战友”。

“新家”

“事儿在哪里，家就在哪里。”对于沧州这个新“战场”，颜景华如是说。他觉得，个人的发展并不能完全由自己决定，而是跟着时代的大潮向前走。

颜景华说，来到沧州可以说是搭上了顺风船：天津工业大学和沧州合作建设研究院，搭建起了企业孵化的平台；沧州高新区规划建设中国膜谷，将为公司吸引来更多同行；沧州地理位置优越，与天津之间通勤一个来小时……

颜景华参与了公司从前期准备到投产的全过程。他对高新区的营商环境连连称道：“高新区领导主动为我们牵线搭桥，和区内企业天瑞星公司达成合作意向；企业安装设备时，要改变厂房格局，高新区领导主动帮我们协调。”颜景华说，企业发展涉及到资金、生产、销售等多方面的问题，高新区管委会的体贴服务让一个个难题迎刃而解。

公司发展向好，是对颜景华的最好回报。他坦言不喜欢一成不变的生活，当年在玻利维亚的项目组中，一个熟识的人都没有，但他想去，就义无反顾地去了；膜材料领域他从未涉及，他想干，就从头学设备管理、研发等专业问题，自己慢慢钻研。

颜景华有很多“强迫症”式的习惯，这是他给这些习惯下的定义。

无论前一天睡多晚，第二天他总会在早上6点准时起床；他每天进办公室的第一件事，就是把当天的工作事务写下来，为此，还在办公室准备了一个支架式的写字板……这些“刻板”的习惯成了他认真工作的印证，也成了他从工作中获得乐趣的见证。

“公司发展越好，我就越有成就感，对沧州就越有认同感、归属感。”颜景华说。

协同视线

京津冀共同破解人才壁垒

11月20日，京津冀三地人社部门在雄安新区举办技能人才评价交流活动，并签订《京津冀技能人才评价协同发展框架协议》，进一步破解制约技能人才评价协同发展的行政壁垒和体制机制障碍，实现京津冀三地在技能人才评价领域深度合作，京津社评机构互认落地雄安。

活动围绕落实构建京津冀区域和谐劳动关系决策部署，探索开展劳动关系协调师职业技能等级认定协同，实现题库资源共建共享共用；持续推进优质京津社评组织通过互认落地雄安；不断提升“河北福嫂”品牌质量和技能水平，对开发更年期健康管理、早期阅读指导等系列专项职业能力考核规范等内容进行了交流研讨，为三地构建同标、同质、同频的技能人才评价协同机制打下了良好基础。

2024年是京津冀协同发展重大战略实施十周年，三地人社部门纷纷表示，京津冀地缘相接、人缘相亲，地域一体、文化一脉，历史渊源深厚，在政策协同、标准互认、服务共享等方面持续深化交流合作，同心共行、同频共振、同向发力，在服务京津冀技能人才评价协同发展中展现责任担当、彰显积极作为、贡献实效力量。

据《北京日报》