北京鸭在献县吃上“科技饭”

本报记者 郑进超 本报通讯员 彭锦帅 胡宇婷

引进知名院士培育的免填鸭，可使养殖户从一人养600只鸭增加到6000只到1万只；在各个养殖阶段，喂食更精细，更有讲究……近年来，位于献县的河北乐寿鸭业有限责任公司（以下简称乐寿鸭业），与中国农业科学院合作成立“肉鸭种质创新中心”，不断提高北京鸭品质，以科技赋能肉鸭产业发展。

侯水生院士现场指导

一人能养万只鸭

日前，在乐寿鸭业位于献县南河头乡南韩庄村的北京鸭养殖场，一只只鸭子在自动喂料机上争先恐后地进食，它们是新繁育出的“Z型北京鸭”。

乐寿鸭业与中国工程院院士、中国农业科学院北京畜牧兽医研究所博士生导师侯水生合作，引进了烤鸭专用新品种“Z型北京鸭”。目前，乐寿鸭业养殖基地有“Z型北京鸭”配套系种鸭场6个，其中祖代种鸭场1个，父母代种鸭场5个，存栏父母代种鸭20万只。

据介绍，侯水生院士改良的“Z型北京鸭”，有别于传统的填鸭品种。传统填鸭，养殖户一人最多只能养600只，并且一天还要进行4次填食，而“Z型北京鸭”作为免填品种，不需要人工填食，养殖户一人可养6000到1万只，大幅节省了人工。

乐寿鸭业对两个不同品种北京鸭的皮脂率、肌间脂肪和口感进行对比，发现“Z型北京鸭”的品质与填鸭无异。

乐寿农牧集团董事长郜希君表示，中国农业科学院北京畜牧兽医研究所作为国内领先的农业科研机构，拥有雄厚的科研实力和丰富的行业经验，在畜牧业方面，其研究内容涵盖了动物遗传育种、饲料营养、疾病防控等多个关键环节。

专家团队为乐寿鸭业提供了最新的科研成果和技术指导，包括高效安全的饲料配方、先进的养殖技术以及有效的疫病防控措施等，大大地提升了乐寿鸭业的生产管理水平和产品质量。

2020年，献县与中国农业科学院签订“肉鸭种质创新中心”项目协议。该项目总投资1.2亿元，建成后每年可完成1万只鸭的个体选育，常年存栏成年原种种鸭1万只，每年对外提供祖代种鸭10万只，可生产父母代种鸭500万只以上，生产商品肉鸭10亿只以上。

献县农业农村局局长贾朋介绍，项目建成后，将应用国际领先的育种技术，培育新型肉鸭品种3至5个，培育肉鸭专门化品系30个。献县将建立更加完善的肉鸭育种中心，全面提升现有肉鸭专门化品系、配套系的品质，提供更加多元化的品种，增强产业的市场竞争力。

吃上“细粮”

从杂粮到细粮，从“大锅饭”到高营养餐，在侯水生院士团队的指导下，乐寿鸭业改进了北京鸭的食谱，精细把控鸭子每个生长阶段的管理。

乐寿鸭业副总经理崔德福介绍，现在北京鸭的主食是豆粕和玉米，很少再喂食棉粕等杂粕。公司还改善了饲料配方，在饲料中加入能量、蛋白以及微量元素，既让北京鸭吃得好，又不造成浪费。

针对北京鸭不同阶段的生长需要，乐寿鸭业调配不同的饲料。“初期以高蛋白饲料为主，中期以常规蛋白和能量饲料为主，后期以高能量饲料进行催肥。”崔德福介绍说。

前不久，在献县举办“第四届中国烤鸭产业论坛”时，侯水生院士团队一行13人来到献县。崔德福说，专家们平常一至两个月过来一次进行指导，解决相关问题。公司如有需要，专家们也会随时赶过来。中国肉鸭种质创新中心建成后，院士团队的博士将常驻这里。

检测肉鸭品质

辐射整个产业链

“市场行情好的时候，管理做得不错的养殖户，每只鸭的收益在3.5到4.5元之间。养殖规模在2万只的养殖户，一栏的收益有8万元，一年能出栏7批左右。”崔德福说，养殖户的积极性非常高。

乐寿鸭业与养殖户建立了“五统一”经营模式，即统一供苗、统一供料、统一防疫、统一技术指导、统一回收加工。在这种模式下，即使市场需求减少、肉鸭价格降低，乐寿鸭业按照合同价格收购，仍可有效地降低养殖户的养殖风险，提高了他们的收入。而且，为了降低养殖户风险，乐寿鸭业还为养殖户购买了养殖保险。

据介绍，献县肉鸭产业年总产值达到68亿元，有6家市级以上龙头企业，其中乐寿鸭业成为农业产业化国家重点龙头企业。全县肉鸭年存栏5000只以上的规模养殖场达到840家，肉鸭全产业链带动2万人以上就业，年创社会效益20亿元。

目前，献县肉鸭现代农业产业已形成“玉米种植—饲料加工—肉鸭养殖—屠宰加工—熟食加工—烤鸭连锁”的全产业链发展模式，年孵化鸭苗3000万只、出栏肉鸭4900万只，畜禽饲料产能50万吨、肉鸭屠宰产能达到7500万只，辐射带动献县养殖户840户，周边县市养殖户560户。

近年来，随着肉鸭产业不断发展，献县入选首批“全国农业全产业链典型县”。县政府一位负责人表示，献县将继续坚持“农业强县富民”战略，在肉鸭产业延链、强链上做文章，推动肉鸭产品绿色、高质量发展。

瞭望京津冀

用好环境留住人才

进超 文静

今年以来，位于中捷产业园区的河北高大永恒塑料制品有限公司喜讯连连，公司的5G数字工厂投产，还入选了工业和信息化部发布的《2024年5G工厂名录》。取得这一成绩，公司总经理樊林功不可没。5G数字工厂的建设在业内并没有先例，樊林为5G数字工厂设计好蓝图，包括一个工业互联网平台、两大生产基地、三大制造工艺和四大能力中心。在工厂建设过程中，他负责筛选供应商、培养相关人才等工作。

作为一个外地人，樊林被建设5G数字工厂的愿景所吸引并远道而来。他也不负众望，在他的参与下，5G数字工厂顺利建成，生产自动化率、在线数字化检测率均将达到95%以上。

在沧州，像樊林这样的人才还有很多。

沧州工苑新型膜材料有限公司营销副总经理颜景华，看重沧州的发展环境，来到这家初创企业负责营销。在他和公司团队的共同努力下，今年公司的产值预计可达到6000万元至8000万元。

高端人才的流动性大。但近年来越来越多的高端人才汇聚沧州，正是被沧州优越的发展环境所吸引。

颜景华所在的工苑公司，是电解水制氢领域升起的一颗新星，获得“2024亚洲制氢装备创新企业奖”等多个大奖。随着氢能产业的发展，工苑公司的产品有望占有更多市场份额。在颜景华看来，沧州发展环境优越，和天津工业大学合作建设研究院，搭建起成果转化、企业孵化的平台。沧州高新区规划建设中国膜谷，将为公司吸引来更多产业链上下游企业……

今年以来，我市多个新能源、新材料项目开工建设或投产，某些项目的产品达到国际领先水平，一些项目之间还形成了产业链上下游关系，有望带动一个个产业集群的兴起。

作为人才密集型和技术密集型的新兴产业，新能源新材料等新兴产业的崛起，深刻改变着沧州产业结构，也将吸引更多的研发人才来到沧州。人才的聚集，反过来会进一步吸引相关项目落户沧州。

近年来，沧州积极搭建招才引智的平台，与多个京津高校合作，引进高校的专家教授，推动其科研成果在企业转化。平台的建设，有效推动了产业发展，进一步吸引着更多的人才聚集沧州。

容创未来公司技术总监陈猛——

在沧州以另一种形式创业

本报记者 宁美红

虽然经历过创业失败，陈猛还是义无反顾地选择在超级电容器行业闯荡，他加入容创未来（沧州）新能源有限公司（以下简称容创未来公司）并担任技术总监。同样是在初创型公司，也明知必将度过一个艰难的过程，但陈猛觉得，路走对了就没问题。他参与研发的电解液使超级电容器产品身价倍增，每个能卖到上千元。

陈猛在查看生产情况

新的开始

2013年，31岁的陈猛创业从事超级电容器生产。创业初期，企业逐渐在市场上站稳了脚跟。但随着同行越来越多，竞争变得日益激烈。

陈猛说：“2013年进入超级电容器行业时，国内只有几家同行，如今，这个行业已经有20多家同类厂家。”2019年，陈猛参股的企业遇到了发展瓶颈。

陈猛并不是超级电容器方面的“行家”，他上大学时学的是机械自动化专业。当初他一头扎进这个行业，是坚信行业大有可为。“超级电容器在新能源汽车、风力发电、智能电网等多个领域应用前景广阔。”陈猛说。

虽然创业遇到了挫折，但6年的奋斗让陈猛更加成熟。他深知企业的问题出在哪儿，立志从哪里跌倒就从哪里爬起来，继续在这个行业深耕。

陈猛与天津工业大学时志强教授结缘，为他带来新的机遇。

当时，时志强教授已专注研究超级电容器近20年，处在产品研发第一线，虽早有创业打算，但一直没有合适机会；而陈猛的企业最需要的便是技术支持。两人相见恨晚，时志强收购了陈猛所在的公司，并创建容创未来公司，陈猛则成了容创未来的技术总监。

新的征途

来沧州，是陈猛和时志强教授共同的决定。

“现在超级电容器行业竞争越来越激烈，要想在行业内立足，就必须得拿出差异化的产品。”陈猛说，产品差异化必须靠科研支撑。

落户沧州，融创未来公司在科技成果转化上有了得天独厚的优势。

陈猛介绍：“沧州市政府与天津工业大学合作共建沧州市天津工业大学研究院，时教授团队的部分研发人员也随之来到沧州。容创未来公司落户沧州高新区赢创科技园，拥有约4000平方米的厂房。 学生们在研发上有了新的想法，下楼就能到工厂进行验证，我们有新订单、新需求也可以到研究院与研发团队交流。”

陈猛拿起一个超级电容器模组介绍说，它外表看起来平平无奇，却因里面添加了“科技因子”而身价倍增，每个能卖到上千元。

陈猛自豪地说：“这款产品是我们为客户专门定制的，可以在-60℃到85℃的工作环境中使用，能量释放率达85%，且稳定性更高。”

要提高超级电容器的性能，关键是改变电解质盐的结构尺寸。陈猛说，这款产品能够在市场中脱颖而出，是因为他们在普通的电解液中加入了其他材料。

“有了研发思路，再把研发思路付诸实践，竞争力更强的差异化产品就出来了。”陈猛说，“科研团队是公司发展的重要支撑，沧州便利的科研条件是我们在这里继续发展的重要原因。”

以车为家

陈猛的车上几乎长年放着一个行李箱，他笑称自己是“住在车上的人”。

在容创未来公司，他是技术总监兼销售总监。双重身份，意味着他肩负着更多的责任。

从产品设计到生产安排再到参加展会、拜访客户，陈猛要做的事情有许多。一个月中，他有大半个月的时间都在外地。

创业后，陈猛一直处于“闲不下来”的工作状态，但这却是他喜欢的节奏。“其实，一开始我也曾经想过去大公司工作，在那里只需要跟着团队的安排按部就班地完成工作就行。创业则截然不同，压力大，自己所有的事情都要考虑到，既要管大局，也要兼顾细节，干的事更多，成就感也更高。”陈猛说。

“今年我们公司和南方的一家企业合作生产了一种电梯节能系统，按照设计，安装这样一套系统，两年节省下来的电费就能收回设备的成本钱。”提到这件事，陈猛有些兴奋，对他来说，这个有着巨大前景的项目，也能带来良好的社会效益，如果将来商场、医院、商务写字楼等场所能用上这套系统，节省的能源将不可估量。能够为社会创造更大价值，让陈猛觉得自己的工作更有意义。

陈猛是安徽人，从天津、沧州，再到全国各地，工作地点一直在变，他对行业的信心却一直没变。“目前，公司设计年产能2000万支，我们将继续专注研发，做出更优质的产品。”陈猛说。

协同视线

三地推动职业技能培训资源共建共享

近日，京津冀三地人力资源和社会保障部门明确，将携手构建京津冀职业技能培训一体化平台，推动职业技能培训资源共建共享。

据介绍，近年来，京津冀三地人社部门签署合作文件22项，推动京津冀社会保障卡“一卡通”协同立法，联合发布《人力资源服务京津冀区域协同地方标准》2.0版，启动实施拓展京津劳务市场专项行动。

今年以来，京津冀三地人社部门围绕职业能力建设举办多场联席活动，共享技能培训公共服务资源，构建三地职业技能培训一体化平台；整合三地专家资源，打造京津冀高技能人才队伍建设专家库；成立京津冀技工教育联盟，推进三地技工教育创新升级；联合举办京津冀职业技能大赛，发现、培养服务京津冀区域经济发展的优秀高技能人才。

据新华社